



视觉中国供图

合肥高新区正加快建设“合肥高新国际环保科技园”，依托园区500余家节能环保企业，发展壮大新一代信息技术、新能源、新材料、新能源汽车、绿色环保等战略性新兴产业，打造一批大型绿色产业集团。建设“零碳产业园”，力争在行业内率先实现碳达峰、碳中和。

韦建华
合肥高新区管委会副主任

合肥高新区：“四项加法”助推减碳节能

高新区绿色发展⑦

◎本报记者 吴长锋

在日前科技部召开的全国高新区“碳达峰碳中和”技术革命与产业变革高峰论坛上，包括合

肥高新区在内的12家国家高新区共同发起《国家高新区“碳达峰碳中和”行动宣言》。

“我们率先出台《合肥高新区推进碳达峰碳中和的实施方案》和《合肥高新区支持绿色低碳发展的若干政策》，重点做好“四项加法”措施，推动园区绿色低碳发展，争取成为全国碳达峰碳中和先行示范区。”合肥高新区管委会副主任韦建华表示。

球最大功率1500伏组串光伏逆变器，度电成本降低5%以上，电站整体发电量可提升1%以上。目前全系列产品转换效率大于99%，钢材等原料消耗持续下降超50%，产品运行电能损耗低于1.5%。

在合肥高新区，可再生能源利用比例不断提升，目前已建成两批光伏发电项目共计23个，装机容量为70.54兆瓦。园区单位工业增加值综合能耗0.05吨标煤/万元，远低于国家生态工业示范园区小于等于0.5吨标煤/万元的指标要求。

“我们正加快建设‘合肥高新国际环保科技园’，依托园区500余家节能环保企业，发展壮大新一代信息技术、新能源、新材料、新能源汽车、绿色环保等战略性新兴产业，打造一批大型绿色产业集团。建设‘零碳产业园’，力争在行业内率先实现碳达峰、碳中和。”韦建华表示。

“我们将可调节半导体激光吸收光谱(TD-LAS)技术应用在工业过程中，监测生产中的污染气体反馈给企业生产单元，企业再从管控角度进行调整，助力企业的工艺优化，提升生产效率，减少或控制碳排放。”该技术负责人表示。

合肥高新区现有国家级绿色工厂3家，省级绿色工厂5家，国家级绿色供应链示范企业1家，拥有国家级绿色设计产品的企业5家。合肥高新区率先对重点用能单位安装能耗和温室气体在线监测系统，推动重点行业、重点产品能源资源利用效率达到国际先进水平。目前，环保设施能耗监控系统安装企业72家，

712个点位，重点企业清洁生产审核比例100%。在园区保障性住房和人才安居项目中

在低碳策源上做“加法”

“围绕支持使用减污降碳技术、清洁生产、环保管家、合同能源管理、低碳技术攻关及应用等方面，我们出台10项政策，重点扶持节能环保产业发展。”韦建华告诉记者，园区还设定“环保鼓励奖”和“环保技改奖”，给予最高不超过500万元的补贴。截至目前，累计兑现环保奖励资金3300万元。

在韦建华看来，实现“双碳目标”，建立绿色低碳领跑机制显得尤为重要。我们大力推行合同能源管理、合同节水管理、环境污染第三方治理等环境托管服务。支持节能环保公司打造合肥市节能环保综合服务平台，以节能量交易为依托，将重点用能企业、高耗能企业及新增产能企业纳入交易范围。”韦建华表示，合肥高新区以“互联网+”思维推动实现能源总量和强度的“双控”智能化。

科技创新是实现“双碳”目标的重要支撑。合肥高新区发挥企业技术创新的优势，打造碳中和全球创新策源地。园区依托中国科学院、中国环境科学研究院、清华大学等科研力量，建设碳中和研究实验室，重点开展光伏、氢能、

在碳汇能力上做“加法”

在安徽全面推行的“林长制”，曾一度受到国家的认可与关注。合肥高新区更是将“林长制”与生态碳汇目标结合起来，纳入绿地总体规划布局。

“按照‘国际化、森林化、花园化、低碳化’的目标，以园区内的‘一山两湖’为核心，我们谋划实施了一批生态修复、水系廊道、组团绿廊、防护绿廊、节点公园建设工程。”韦建华表示，合肥高新区将计划实施园林绿化项目27项，面积约861.2万平方米，总投资约11.26亿元。

按照上述目标计划，合肥高新区深入挖掘潜在空间，重点抓好闲置地块、交通干线、企事业单位内部、广场和居民小区等区域绿化景观建设。目前，园区绿化覆盖率49.8%，远超过国家生态工业示范园区大于等于15%的要求。

全面实施装配式建筑，采用绿色建材，园区新建公共建筑中绿色建筑的比例达到100%。

储能、碳捕获、利用与封存(CCCS)等领域前沿技术创新研究，并为技术创新成果率先应用和产业化创造最优的市场环境。

在政策的支持下，园区企业通威太阳能(合肥)有限公司(以下简称通威太阳能)在行业内率先研发出了SE-碱抛PERC电池的量产技术，极大地降低单晶PERC电池的制造成本，推动光伏发电平价上网迈向一个新台阶。“利用这项技术，单片成本较碱抛光低0.1元以上，成本降低了70%。更重要的是，还彻底解决了传统酸抛技术使用高浓度无机酸带来的大量的含氮、含氟元素排放问题。”通威太阳能技术负责人告诉记者。

“我们支持园区行业龙头企业开展应用为导向的产学研合作，与高校、科研院所等加强科研合作和技术攻关，打造一批长三角碳中和领域国家企业技术中心。布局碳中和和应用场景，率先在园区建材等行业使用二氧化碳捕集、利用和封存技术。”韦建华说，合肥高新区现有碳中和领域国家级企业技术中心3家。

“此外，我们积极倡导全民绿色低碳生活。注重绿色低碳生活理念的宣传和培养，支持、鼓励绿色低碳交通出行，在低碳行动上做‘加法’。”韦建华说，合肥高新区重点加强步行、骑行与地铁站、公交站的无缝衔接，高标准高品质建设和改造了一批城市慢行、慢行设施等，打造“15分钟低碳生活圈”，实现1公里之内步行，3公里之内骑行，5公里乘坐公共交通工具的目标。

在合肥高新区，从公共交通、社区管理到开发消费等领域，都在探索尝试“碳惠高新”的做法。公众绿色出行、节能节水、使用新能源、垃圾分类、参与环保公益活动等低碳行为，都会获得积分奖励，一批特色碳中和社区、企业、学校正在涌现。

武汉光谷发布“人才11条” 硬核政策广纳贤才

园镜头

◎本报记者 吴纯新 通讯员 东新才

全国首创人才注册制，人才动态评价积分制；每年拿出预算支出的5%支持人才创新，顶尖人才“一事一议”，最高支持1亿元；对于青年博士毕业生、海外归国留学生，最高给予30万元资金支持；免费住房，子女教育学费补贴……7月27日，武汉东湖高新区(以下简称光谷)发布“人才11条”政策包，招才诚意爆棚。

人才政策迈入3.0新阶段

2009年，光谷启动实施“3551光谷人才计划”，常态化开展招才引智工作，引导人才创新创业项目。这是人才工作起步阶段，实现了从无到有、从“0”到“1”的跨越。

2015年，光谷设立光谷人才基金，打造“人才计划+人才基金”的“双核驱动”，引入社会资本，培育和壮大人才企业，人才政策进入2.0。

当天的发布会上，光谷首次提出打造“生态链+智能化+伴随型”结构体系，推动人才政策迈入3.0新阶段。

现场，《武汉东湖新技术开发区关于推动人才创新创造支撑东湖科学城建设的若干措施》(又称“人才11条”)正式推出，其与优化升级的《“3551光谷人才计划”实施办法》共同构成光谷人才3.0版本基底。

据介绍，“人才11条”是一个政策包，涵盖引才、育才、留才、服才等多方面。同时，延续和强化“3551光谷人才计划”品牌影响力，在人才类别、评价体系、支持额度、资金使用及管理等方面提档升级。

顶尖人才“一事一议”

“人才11条”提出，光谷每年拿出地方一般公共预算支出的5%用于支持人才创新，顶尖人才“一事一议”，最高支持1亿元。

根据“人才11条”第一条，对引进的顶尖人才，定制支持方式，给予最高1亿元无偿资金资助。资助资金可由人才(团队)自主支配，用于安家补助、项目启动、股权投资奖励等。

同时，“开展高端人才专项奖励”，针对重点产业、重点企业，连续3年每年设立1亿元高端人才奖励专项资金，支持人才引进和培育。

“人才11条”还提出，将为重大科创平台、龙头企业定制人才支持政策，赋予人才举荐权限，激励主体自主引才。

据介绍，光谷将面向重点产业和龙头企业，实施人才(团队)引进的“一事一议”，联合企业一同引进尖端人才。对区内湖北实验室、国家和省级创新中心，每年分别给予1000万、200万、100万元引才资金支持，由创新主体瞄准原始创新和“根技术”人才，自主开展人才引育工作。

对湖北实验室以及相应资质的创新主体，赋予人才举荐权，人才一经举荐，可直接认定。

此外，光谷在全国首创人才注册制、人才动态评价积分制，给人才画像，通过积分来识别人才、评价人才、支持人才。在人才住房、医疗、子女教育方面均有具体服务举措。

设立1亿元中国光谷奖学金

发布会现场，光谷发榜“东湖科学城招贤榜”，光谷、珞珈等5个湖北实验室，及中国信科、华星光电、人福医药、联影医疗、高德红外等30多家知名企业，发布招聘岗位70余个，岗位薪酬均在百万以上。

根据“人才11条”，“3551光谷人才计划”将资助范围拓展至青年人才，对引进的35周岁以下优秀青年博士和海外留学生，给予最高30万元无偿资金资助。

同时，设立1亿元中国光谷奖学金，与“双一流”大学合作设立专项奖学金，奖励优秀大学生和创新型人才。搭建高校“才聚光谷”工作站，引导大学生到光谷创业就业。

开展“双百”光谷产业教授行动，实施“海鸥式”引才，推动智力资源流入。据介绍，光谷产业教授行动将面向校企“双聘”式的高端人才，加速校企两端人才流动，实现人才资源共享运用。“海鸥式”引才主要面向身处海外的高端人才。

根据“人才11条”第十条，光谷将组建光谷人才集团，开展人才生活管家、人才公共服务、人才发展投资、环球人才猎聘、人力资源供应、人才咨询培训、人才园区运营等业务。

发放光谷数字孪生人才卡，分层分类提供“医、教、住、行、商、娱”等人才综合服务。

同时，延续此前政策，对于人才留居、安家等各方面给予政策支持，并明确细化人才子女家属等教育医疗服务，让人才真正无后顾之忧。



7月27日，武汉东湖高新区发布“人才11条”政策包，招才诚意爆棚。
受访者供图

打造地区发展增长极 这里金融与科技“共话未来”

◎本报记者 华凌

“北京三环新城看丽泽”。银河证券、长城资产、中国保险行业协会等相继落户，地铁14号线主体结构封顶，丽泽天街开业成“网红打卡地”……北京市丰台区着力筑巢引凤，丽泽金融商务区(以下简称丽泽)正在谱写金融科技创新示范区的新篇章。

发挥区位优势创造宜居环境

作为北京三环里的新城，丽泽具有不可比拟的区位优势，这也使得丽泽被视作未来的“城市流量枢纽”和对外的“城市会客厅”。这里汇聚了5条地铁线、3个高铁站、1个城市航站楼，它们多在加紧建设中。

高效便捷的立体交通网络让丽泽金融商务区成为引领城市南部地区整体发展关键节点，而以大尺度绿化为抓手建设绿色生态的典范城区，则让丽泽成为人与自然和谐共生的城市功能区新样板。

按照规划，丽泽金融商务区将建成全国首个园林式金融商务区，规划的绿地和水域面积2808亩，现已建成368亩，到年底将累计建成552亩。

在丽泽五大城市公园群中，金中都城遗址公

园将成为丽泽地区历史文脉的延续。金中都城遗址考古首次在丽泽发现金中都外城护城河、城墙、马面等外城城墙体系，金中都建城门十三座中的“丽泽门”“端礼门”均位于丽泽金融商务区范围内，“丽泽”之名也由此而来。

坐落在丽泽南区的中国戏曲学院是丽泽的另一张文化名片。北京市丰台区将发挥中国戏曲学院的资源优势，将戏曲传统文化元素融入丽泽区域建设之中。同时，统筹布局区域文化设施，规划建设地区文化艺术中心，打造集历史文化、传统文化与现代文化交相辉映的魅力城区。

“金融+科技”发展模式渐显成效

今年以来，银河证券、长城资产、中国保险行业协会等相继落户，丽泽金融商务区入驻企业累计已有658家，招商楼宇出租率达66%。

发展现代金融是丽泽的定位。一个以新兴金融为主、科技和专业服务机构为辅的产业体系正在形成。

特别是被视为未来金融新蓝海的数字金融，也正在成为丽泽建设金融科技示范区的重要支撑。去年开始人们谈论最多的央行数字货币在北京的首个测试应用场景就在丽泽。这对于丽泽构建数字货币应用生态圈和发展数字金

融产业具有里程碑意义。

数字货币的顶层设计与基础研究也选中了这里，中国人民银行数字货币研究所落户丽泽。目前，丽泽与数字货币研究所共同成立了国家数字货币金融科技检测中心，并将合作建设数字金融科技示范园，包括数字货币等在内的一批数字金融应用场景将相继落地丽泽。

“金融+科技”的发展模式也渐显成效。丽泽入驻企业——中华联合保险与阿里云计算正在就保险行业数字化转型及保险科技项目开展合作。据介绍，二者合作构建的新一代分布式保险核心系统已经取得新突破，目前中华财险旗下17个重要系统已顺利在阿里云金融云上运行。

金融产业集聚释放出无限热力。今年1—5月，丽泽实现地方级税收比2020年同期增长56.2%，比2019年同期增长77.4%。

“一心、三带、多点”统领地区发展

推开丽泽金融商务区的总体规划图，“一心、三带、多点”的整体空间布局跃然纸上，统领地区发展。

“一心”即以丽泽城市航站楼和中央公园为核心的丽泽城市客厅。“三带”即三环及丰草河健康生活带、金中都城遗址文化带、莲花河滨水活

力带，打造人与自然和谐共生、自然生态与休闲活力兼备的“健康城市名片”。“多点”即丽泽文化中心、两河生态源等重要城市活力节点。

在这张规划蓝图上，546万平方米的新建地上建筑被分为南北两区，各司其职、并驾齐驱。

在此基础上，新一轮城南行动计划叠加“两区”建设契机，赋予丽泽在新时代最关键的历史机遇。

为营造良好的营商环境，做好招商引资与企业配套服务，丰台区在住房保障、子女教育、医疗服务、职住平衡等方面为优质企业提供绿色通道。

除去年发布的“丰九条”拿出了“给力”举措，今年5月24日，北京丽泽金融商务区企业家联合会成立，在这个平台上，政府与企业将实现良性互动，推动丽泽朝着金融科技示范区的目标不断前进。

今年，丰台区将与北京市金融局、央行数字货币研究所共同筹办首届丽泽数字金融论坛，计划于8月召开。论坛的举办，为数字金融发展搭建了一个交流平台，将打响丽泽数字金融的“新名片”。

丰台区相关领导表示，丽泽将坚守现代金融定位，坚持“金融+科技”，打造“第二金融街”，发挥数字金融创新发展示范作用，建设金融科技示范区，成为新时代首都高质量发展新的增长极。