



金本同在进行飞机维护 受访者供图

在飞行员心中，金本同是可以放心托付生命的人。从事机务保障40余年，他发现并处置上百个影响飞行安全的隐患、上千个可能导致飞行事故的苗头，从未出过一次疏漏、放过一丝隐患。

维护战机40年 他是飞行员的“定心丸”

■ 军中典型

◎李恒江 周鸣 林诗岚
本报记者 张强

隆冬时节，浙江省中部地区某机场一架架“飞豹”战机威武列阵。空中浓云密布，某任务分队待命出征。

“能不能飞？”飞行员不约而同地将目光投向一位面色黝黑的大校。

“飞机绝对没问题，可以起飞！”话音落地，顷刻间数架战机似闪电穿云破雾，直扑某任务空域。

这个颇为自信的黑脸大校名叫金本同，是东部战区海军航空兵某旅高级工程师。他的身上光环无数——全军作战部队优秀专业技术人才、海军装备管理技术专家。前不久，他又被评为全军装备保障先进个人。

“飞豹”的“首席保姆”

1995年，我国自行设计、研发、制造的战斗轰炸机——被誉为“民族之鹰”的“飞豹”横空出世。

首批“飞豹”战机将“落户”金本同所在部队。消息传来，时任机务大队副大队长的金本同连夜写下请战书，请求参加新战机改装。

“飞豹”与之前的战机有着近30年时间的跨越。尽管在改装学习中取得了理论与实操双满分的优异成绩，但金本同一点儿也不敢大意。他带领机务人员摸管路、查仪表、看结构，从加油、充气、放伞，到放飞、排故、换件……一个零件一个零件地熟悉，一个环节一个环节地过关。

他将自己积累的40多万字工作笔记、发表的30多篇技术论文进行整理，编写出“飞豹”战机基本维护规程，填补了“飞豹”战机机务维护的

多项空白，并为兄弟部队改装、工厂定检提供了依据。

正因为有了一批金本同式的优秀机务人员，“飞豹”从列装到担负战备任务仅用了7个月，创下海军航空兵历史上新机型改装时间最短的纪录。

“飞豹”战机最初进部队时，一些技术还没得到充分检验，某些设计仍存在一定缺陷。作为“飞豹”战机机务工作负责人，金本同深知自己责任重大。

有一次，金本同在部队检查工作，发现一架飞机发动机导向滑轮有缺口，他二话不说，立即换上工作服，钻进尾喷管仔细检查，结果发现油门钢索固定支架强度不够，在推拉过程中造成钢索与导向滑轮偏磨。要不是发现及时，钢索、滑轮可能会疲劳断裂，酿成飞行事故。他及时反馈这一设计缺陷信息，使得工厂对后续“飞豹”战机进行了改装。

20多年来，金本同共发现飞机设计缺陷20多处，纠正飞机技术说明错误200多处，为“飞豹”战机定型和加改装作出了重要贡献，堪称这一战机的“首席保姆”。

飞行隐患的“清除者”

金本同的眼光，在“飞豹”部队是出了名的“毒”。战机有没有问题、能不能放飞，他眼光一扫，就见分晓。

一次，金本同接到报告：某架飞机发动机叶片打伤，中队、大队和工厂技术人员都认为需返厂修理。放下电话，金本同立即赶到现场。经过一番仔细检查，没有发现任何异常。

“大家都说有问题，你就说没有。一旦真有事，这个责任你可担不起呀！”同事好意提醒他。但最终检测结论再次证实金本同的判断——所谓发动机叶片打伤，不过是叶片因为灯光折射而产生的阴影。

有人问金本同：“窍门何在？”他的回答只有两个字：观察。在金本同看来，善于观察、用心观察，对机务工作者来说，不仅是一种作风，更是一种责任。

从机务大队长、机关业务处长、师装备部长，到如今的高级工程师，职务升了，岗位变了，但金本同有一个习惯始终没变：每次只要一进场，他都会主动找飞行员了解飞机的性能情况。

“宁为安全憔悴，不为事故流泪”，这是金本同经常挂在嘴边的一句话。一次，飞行员反映空中“自动刹车”有余压，他分析是起落架电磁开关故障引起，可就是找不到故障点。

那一夜，金本同辗转难眠，在心里默默梳理着每一个疑点。突然，他翻身起床，叫醒机组人员，连夜对起落架电磁开关进行检修。当东方天际露出鱼肚白时，修复的战机已在起飞线上昂首待命。

“我们和金工特别亲。只要他说这架飞机能飞，我们就放心去飞。”在飞行员心中，金本同就是“定心丸”，是可以放心托付生命的人。

记者了解到，从事机务保障40余年，金本同发现并处置上百个影响飞行安全的隐患、上千个可能导致飞行事故的苗头，从未出过一次疏漏、放过一丝隐患。

冲天路上的“铺路石”

如今的金本同，是“飞豹”部队一块响当当的“金字招牌”：哪里有故障，哪里就有金本同；什么技术问题解决不了，就找金本同。

某工厂大修的一架新型战机，临出厂前油料传感器固定座脱胶，按照技术人员提出的解决方案，需对飞机“开膛破肚”。可按合同，这架战机一周后就要出厂。不能按期交付不仅违约损害工厂信誉，更会影响部队战斗力建设。这可咋办？

“只要在一周内帮我们解决问题，有什么要

求尽管提。”急红眼的厂领导这样对金本同说。金本同一夜无眠。第二天，他拿出解决方案。结果，仅用一天多时间就解决了原本需一个月才能修理完成的问题。

金本同名气大了，找他的人越来越多，有向他求援的，也有来“挖墙脚”的。金本同对此态度很明确，遇上求援没得说，有多少力就使多少力。

“假如明天战场上有人因为我们技术准备不足而流血，那将是机务保障人员最大的耻辱！”金本同经常这样对战友说。扎根机务岗位40余年，他身体力行，瞄准实战创新，取得多项创新成果。

某新型战机不具备暗舱罩，部队的仪表飞行、夜航带教等受到限制，影响训练进度和质量。“我们自己研制！”金本同说干就干。他翻阅技术资料300多万字，核实技术参数4000多个，经过反复实验，终于研制成功暗舱罩。经技术鉴定和部队试用，如今这种暗舱罩已投入批量生产。

部队改革调整中，金本同所在部队从沿海大都市整体移防到内陆小县城。当时，金本同的儿子已从军校毕业，在空军某部任职，妻子也已退休，如果随队移防，就意味着一家三口分居三地，很多朋友劝他：“再有5年就到龄退休了，还折腾个啥哩？不如提前退了嘛！”

机关征求他的意见，金本同坚定表态：“在维护飞机业务上我争第一，拥护改革，我也要争第一！”

他二话不说，打起背包就出发，告别妻子和熟悉的生活环境，以55岁的“高龄”跟着部队转驻条件相对艰苦的浙江省中部地区某机场，为年轻官兵作出了表率。

从事机务工作40余年，金本同从青涩少年到两鬓斑白，一架架经过他精心打磨的战鹰，真正成了骁勇善战的“海空王者”——近年来，金本同所在旅每年支援掩护、警戒巡逻、演习演练上百次，不论与谁对阵、同谁过招，都令对手望而生畏。

■ 军营内外

开发医疗软件 让边防官兵就诊更便捷

◎姚利斌 胡铮 本报记者 张强

冬季的帕米尔高原冰封雪裹，呵气成冰，平均气温低至零下25摄氏度。

不久前，随着气温不断降低，在海拔4300米的新疆喀什军分区克拉克鲁克边防连，感冒咳嗽的官兵明显增多，连队军医杜成俊也开始忙起来。

“多亏了这款医疗软件，让边防就医更方便、快捷、高效。”谈起现在的医疗效率，杜成俊笑着说。

科技日报记者了解到，杜成俊所说的这款医疗软件名为“边防连队卫勤管理系统”，是他历经3年时间自主研发研制出来的。这套系统大大方便了边防官兵、民兵和驻地牧民就诊，缩短了接诊时间，提高了就诊效率，并在该军分区一线边防连队得到推广应用。

有人说，在高原守防就是奉献。但常年驻守在这种高寒缺氧、冰封雪裹的恶劣环境中，总有人不甘于“躺平”。

2010年毕业于青海大学医学院的杜成俊，怀揣对军营的无比向往和憧憬被特招入伍，但他怎么也没想到会来到雪域高原，而且一待就是10年。

刚到边防，杜成俊有点“怀才不遇”的感觉，总认为边防连就那么几个人，也不会有什么大病，一身医术没有施展的机会和平台。但一次险情，让他认识到了边防军医的重要性和担负的神圣职责。

2014年，一名休假回来值前哨班的战士，因缺氧深夜突发高原肺水肿。杜成俊第一时间赶到，为他打了正常剂量4倍的味塞米和地塞米松，才得以让他撑到团部卫生队进行救治。

过后杜成俊静下心来思考后意识到，边防连队位置偏远，常常需要独立遂行卫勤保障任务；就诊信息碎片化问题突出，传统的卫勤保障软件难以适用；边防连队还是传统的纸笔化办公，时间一长，好多战士的病历难以查到，开出的药方往往治标不治本。

“特别是到了流感多发期，卫生室只有一个，军医也只有一个。高原地区的感冒很可怕，如果官兵必须排队等候医生通过问诊判断病情并对症下药，就诊效率跟不上，其病情就可能进一步加重。”杜成俊说，为了解决边防连队卫勤保障的管理难题，他决定编写一个适用于高原边防卫生室的医疗软件。

历经3年自主研发，这套系统的功能也越来越丰富。输入姓名，就可以看到就诊官兵半年来的病历，为就诊提供了有力可靠的数据参考。系统还可以对卫生室登记的所有药品进行备案，内容详细到使用方法、保质日期等，若药品过期或达到了使用期限，系统会提前一个星期提示将过期药物销毁。

这款系统诞生后马上被应用到了连队卫生室的日常看病问诊当中。特别是，它可实现数据共享，把各个边防连队的医务室都“连”在一起，让边防一线军医问诊更加精准。

前不久，在海拔4200米的某边防连，军医苟明飞在接诊一名士兵时遇到了难题，很难找出“病根”。将战士姓名输入系统后，病历清单显示该士兵在新兵营时患过胆囊炎，再联想一下现在的症状，苟明飞恍然大悟，很快做到了药到病除。

严寒中锤炼战斗意志



上图 近日，武警第一机动总队某支队驻地普降大雪，气温骤降。该部紧抓严寒天气这个练兵时机，组织官兵进行战术基础动作、防暴弹投远、擒敌对抗等训练，锤炼官兵过硬的军事技能和顽强的战斗意志，为遂行多样化任务奠定坚实基础。

李传龙摄
下图 前不久，沈阳地区连续降雪，气温降到零下19摄氏度。陆军炮兵防空兵学院士官学校充分利用寒区特殊天候，组织部分定向培养士官学员在雪地浓雾中展开单兵战术实战化教学训练，抓好战斗精神培育，帮助他们提高实战本领。

张银涛 廉鑫摄

实战型人才在这里列阵集结

◎陈小强 岳小琳 本报记者 张强

大漠戈壁，瀚雪迷空。火箭军某旅指挥所内，指挥人员端坐在数十台电脑屏幕前，通过信息决策系统，分析判断“敌”情，指挥各分队迅速应对空袭和电子干扰等突发情况，及时将某型武器输送装到位，确保了导弹发射成功。

“制胜未来战争不仅战法要创新，人才思维理念更要创新。实战型人才，不仅是部队正规化建设的基石，更是打赢未来战争的强有力

保障。”走下演训场，该旅旅长徐君深有感触地说。

成立机关技术室“孵化”科研人才

去年6月，该旅机关技术室在高手如云的基地专业技术干部比武中，以团体第二的成绩脱颖而出。组建不足一年，旅机关技术室就取得如此佳绩，很多官兵大呼“没想到”。

从一将难求到群英出击，从单项过硬到全能

优秀、从幕后伯乐到前沿博弈，该旅多年前“不显山不露水”的技术人才方阵，如今已是精英满座、人才济济。

近年来，该旅党委大力营造尊重技术主导、尊重技术干部的“双尊”之风，把充分尊重人才、关爱人才作为一项基础性工作来抓。该旅着眼改善文化基础设施和配套硬件，帮助各站室增购设备、改善环境，成立旅机关技术室，为“两高”队伍从事科研工作创造良好条件，成为旅队人才培养和科研创新的“孵化器”。他们还通过“高级士官座谈会”“高级工程师座谈会”等形式，采纳官兵意见建议50多条，有效破解了工作中的各种难题。

去年夏天，部队千里机动，不伤一人、不损一装、不违一纪，顺利进驻训练场。在陌生的战场环境中，该旅所属营站高质量完成数十个实装操作科目，全部达到上级的要求。

参与任务的该旅作训参谋赵亮感叹：“置身训练场，全程参与任务，才是理论通向实践、再升华为能力素质的关键一环。”

目前，该旅专业技术骨干遍布近百个技术岗位，他们直接操纵着国家重器，在日常训练、跨区演训、科研攻关等任务中发挥着突出作用，已经成为任务的中坚力量和战斗力提升的重要组成部分。一个指挥技术复合型人才队伍初步形成。

开展“学研训考评”推进人才培养

综合保障营通信连四级军士长李艳威被战友们亲切地称为“兵专家”。入伍十几年来，他不



火箭军某旅技术骨干在讲解设备操作要点

王静摄