

《感谢贫穷》传递逆境中成长的正能量

教育时评

张景阳

“贫穷带来的远不止痛苦、挣扎与迷茫。尽管它狭窄了我的视野，刺伤了我的自尊，甚至间接带走了至亲的生命，但我仍想说，谢谢你，贫穷。”近日，18岁的河北衡水女生王心仪以707分的高分考入北京大学后公开发文《感谢贫穷》，文章引起社会热议。

热议，是因为在我国社会中，如此犹如一汪清泉、沁人心脾的正能量青春宣言太少了。王心仪用自己的方式告诉人们，命运永远掌握在自己

手中，青年人要有足够的能力正确认识和处理好逆境与成长关系。

青年人不应在逆境中放弃尊严。笔者相信，没有几个中国家长会从小告诉自己的孩子：你的家境、智力、能力不如别人，因为这样就等于告诉孩子，你不应该持有尊严。而人的尊严是一种精神层面上的资本，与出身无关。王心仪出身农村，有同在求学的兄弟姐妹，是典型的因学致贫家庭，在中国，面对这样逆境的青年学生有很多。而在这很多的孩子中，又有很多没能明白这一道理，在逆境中放弃了一个青年人应有的尊严。于是，一个年轻人应有的信念就会丧失一半。显然，王心仪是成功的，她用自己的自信与

成功告诉小伙伴们，无论面对何种逆境，都不应放弃一个年轻人应有的尊严，这是一个人从成长到成熟的必要条件。

年轻人不应在逆境中迷失方向。逆境，它可以摧垮自信，亦可激发斗志。正如王心仪在文中说，贫穷可能动摇许多信念，却让人更加执着地相信知识的力量。面对逆境的年轻人何去何从？大概分为两种：一是从忧愁和焦虑中解脱出来，做好自己该做的事；二是紧闭心灵之门，在原地挣扎彷徨。前者斗志昂扬、高歌猛进，比如王心仪，后者一蹶不振，比如那些动辄就轻言放弃理想甚至放弃生命的年轻人。笔者认为，社会舆论在为后者讨公道的时候，除

了声讨教育制度和方式，还应加上对年轻人心态成长变化的拷问，因为逆境人人都会遇到，除了贫穷、困难，更多的是来自人的内心。一个年轻人将逆境看做是绝境还是磨练，决定着他的命运。

对于正在求学和成长的年轻人来说，逆境远远不只是学习压力大、精神压力大、上不起学，而是真正做到自信、努力、睿智和坚强。巴尔扎克曾精辟总结：逆境，是天才的进身之阶，信徒的洗礼之水，能人的无价之宝，弱者的无底之渊。逆境与成长在任何时候都不会分家，处理好二者的关系，是一个年轻人在成长道路上的必修课。

校园内外

这所大学 借优势学科带热留学新路线

本报记者 王建高 通讯员 刘积舜

“我爸爸年轻的时候在中国学习过，我哥哥姐姐也都来中国留学。我一直喜欢石油工程专业，所以选择了中国石油大学。”这个暑假，来自也门的留学生沙卫诗正在实验室、图书馆里忙为未来的学业做准备。沙卫诗今年在中国石油大学(华东)获得工学学士学位后，于9月初将在这里开始攻读硕士研究生。

像沙卫诗一样，在中国石油大学(华东)校园里，来自“一带一路”相关国家和上合组织成员国的300多名留学生在里学习、深造。

近年来，中国石油大学(华东)抓住共建“一带一路”教育行动和“双一流”建设契机，面向国家重大战略需求和高等教育国际化趋势，为“一带一路”相关国家和上合组织成员国培养急需的高层次人才。

上合组织青岛峰会期间，来自哈萨克斯坦的留学生珍珠特别兴奋。在中国石油大学(华东)学习了四年石油工程即将毕业的珍珠，边忙着毕业论文答辩，边忙着去上台峰会做志愿者。她说，来中国读书、选择石油专业，源于她父亲在哈萨克斯坦从事石油行业。

据中国石油大学(华东)副校长姚军介绍，学校积极响应“一带一路”倡议，先后与“一带一路”高校联盟、“一带一路”人才培养校企联盟、中国-东盟教育培训联盟、中欧工程教育联盟等建立了合作交流关系。

姚军说，学校充分发挥自身的能源特色和优势，对接“一带一路”相关国家、上合组织成员国的能源领域，吸引了大批留学生来校学习深造。

来自俄罗斯的扎伊尔，和他两个哥哥一起来到中国石油大学(华东)学习石油工程，立志要成长为能源领域的国际化创新人才。

吸引扎伊尔兄妹这样一起到这里学习的，是学校能源学科在中国乃至国际的学术地位和良好口碑。学校矿产普查与勘探、油气井工程、油气田开发工程、化学工艺、油气储运工程5个学科为国家重点学科，工程学、化学、材料科学、地球科学等4个学科领域进入ESI全球学科排名前1%，石油与天然气工程、地质资源与地质工程、化学工程与技术、安全科学与工程、地质学、地球物理学6个一级学科进入教育部学科评估全国前十名。

中国石油大学(华东)国际教育学院院长栾凤池说，学校充分发挥能源学科优势，2014年以来，“一带一路”相关国家每年在这里留学的青年学生550人，学校为“一带一路”相关国家培养输送了石油生产、机械、电子等领域的数千名国际型人才。

图说教育

暑假学习安全技能



7月29日，丰台区东高地街道的孩子在练习使用灭火器。当日，北京市丰台区东高地街道举行“青少年生活安全知识演练”活动，聘请红箭救援队为社区内放假的孩子讲解居家和外出基本安全知识，并教授灭火、急救、应急逃生等，增强孩子防灾减灾意识和技能。新华社记者 李欣摄

留学生“杂技之乡”学艺忙



7月30日，来自老挝的留学生在吴桥杂技艺术学校内练习转碟。参加我国杂技类援外项目“2017年发展中国家杂技培训班”的35名留学生，将于今年8月结束在河北沧州吴桥杂技艺术学校一年的学习，回国从事杂技表演或杂技教育工作。据悉，自2002年以来，吴桥杂技艺术学校开始承担我国杂技类援外项目，先后有400余名外国留学生在里学习。新华社记者 牟宇摄

扩大人才朋友圈 天津高校这么做

本报记者 孙玉松

今年暑期，天津各大高校也铆足劲头，掀起了新一轮的人才引进和培养热潮。与以往注重物质“刺激”，给予高额科研经费、安家

费，解决子女入学和户口等“硬件”不同，新一轮的“寻人”计划变得理性而务实：更重视政策软环境对人才的吸引力和影响力建设；更加注重科研生产一线“风吹雨打”对人才的锻炼培养。

南开大学：“双聘”吸引更多“外援”

日前，南开大学统计学科建设研讨会暨统计与数据科学学院正式成立，中国科学院院士、发展中国家科学院院士马志明被聘请为首任院长。与以往二级学院院长非“自己人”不可，首任“掌门”马志明人事关系等并没有转南开大学。这得益于南开开始推行的包括“双聘院士”等新一轮人才引进新政策。马志明也是南开实施这一人才新政后的首位受聘者。不求人才所有，但求人才为我所用，南开人形象地把这一制度比作足球场上的“球员租借”。

为了持续增强人才吸引力，7月13日，南开大学正式推出了人才引进绿色通道改革新举措：对于诺贝尔奖获得者、发达国家国家级院士和两院院士(中国科学院院士、中国工程院院士)、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者等具有国家级人才称号的学校高端人才岗位申报者和优秀青年人才的引进，无需经学院(单位)教授会议审议、校外同行专家评审环节，可直接报校人才工作领导小组审议；鼓励支持各学院自主引进学科顶尖人才，对于学科发展急需的优秀人才的引进，可直接走学校的“绿色通道”，采取“一事一策”灵活方式，经学校人才工作领导小组审议通过，就可制定系统的聘任和待遇支持方案。

月23日，南开大学校长曹雪涛对科技日报记者说：“加快引进一批战略科学家、顶尖人才和学科领军人才，对于推动学科发展、推进学校人才强校战略实施非常重要。”

“通过设置‘双聘院士’岗位，引进更多两院院士来学校工作。我们希望把复杂问题简单化，优化引进环节，提高人才引进效率。”南开大学人事处处长张伯伟介绍说：“推行人才引进绿色通道举措，使得引进人才的流程得到进一步优化，特别是在引进高端人才时，简化了相关引进程序与环节，适当减少了外审环节，在避免信息外露的同时，一定程度上加快了人才引进的速度，提升了人才引进工作的竞争优势。”

在张伯伟看来，南开这一轮人才新政最明显的特点就是“简单，可操作”。对此，南开大学环境科学与工程学院院长孙红文深有感触，他说：“以前人才引进和评定工作时间很长，其中有人才就耽误流失掉了，这次新的政策举措，对于二级学院，尤其是相对偏僻冷门的专业快速引进人才非常有利。”

“聚天下英才而用之”，记者了解到，人才引进政策推出后，南开大学还将围绕定岗定编、新聘期岗位聘任、绩效考核体系和绩效奖励办法等陆续推出更多改革办法。

天津大学：借力培养青年才俊

7月16日下午，天津迎宾馆，一场名为“推动工程科技区域智库建设的”研讨会在此举行。会后，一个名为“中国工程科技发展战略天津研究院”的全新科研学术机构也因时而生。研究院将以建设国家高端科技智库作为核心任务，吸引聚集高端工程科技人才，形成中国工程科技新高地。而这一研究院挂靠单位是百年老校天津大学。

“天津研究院的挂牌成立，是学校‘请进来’人才培养政策的最新体现。依托中国工程院的人才智库资源，也将加速学校工程技术相关学科青年人才培养和成长。”7月23日，天津大学党委宣传部负责人对记者介绍说。

与一墙之隔的南开大学不同，为了扩大学校人才“朋友圈”，天津大学不断加大与包括中科院、中国工程院在内的一大批海内外知名科研机构合作，并借他们的力量加速学校的青年人才梯队培育和建设。

记者了解到，早在2015年，天津大学就出台了《关于进一步深化人事制度改革的若干意见》，探索各种人才引进新模式。如今，为了引进培育更多学科带头人和未来储备人才，学校又明确把“走出去”“请进来”作为“招贤纳士”的重要手段。

“请进来”即学校每年举办两次“北洋青年科学家论坛”，邀请海内外青年人才来校进



视觉中国

行参观和交流。并借助论坛，积极宣传学校为青年人才量身定制的“北洋学者英才计划”；“走出去”是指拓展海外招聘渠道，与海外知名高校学联CSSA、招聘举办国大使馆、当地校友会以及优秀自费留学生评选机构等密切合作，

从多渠道吸引和延揽优秀人才加盟。据统计，仅今年上半年，天津大学就先后举办了9场海外直聘会，范围覆盖美洲、欧洲、亚洲、澳洲，共10个国家，青年人才引进同比增长了34%，仅国家杰出青年基金获得者就达到5人。

天津工大：面向一线培养“土专家”

天津工业大学环境化学学院老师严峰特别看重自己“科技特派员”这一头衔。他带领科研团队到大港油田采油一线考察调研，反复试验，最终发明了“石油采出乳液液综合处理技术”，实现了原油脱水与污水净化一体化。采用这项新技术后，大港油田不仅大大提升了生产效率，还能节约25%的成本……

和严峰一样，如今许多天津工业大学的老教师都特别看重自己一线的经历，这得益于学校推出的“借助科研成果转化反哺学科建设”人才培养计划。作为一所市属高校，如何在新一轮人才队伍建设中不“掉队”？天津工业大学把眼光聚焦到了校园里，围绕学校的优势学科和院系，结合区域经济社会发展和行业技术进步的新需求，激励科研人员到生产第一线“栉风沐雨”，借此走出了产学研深度融合，相互促进的人才培养新路。

“工程电磁场与磁技术”创新团队的科研成果“基于风光互补智能微电网的电动汽车无线充电系统”已形成了多项具有自主知识产权的高性能无线充电产品，使企业新增收入2000余万元；“新型纤维及非织造材料”创新团队研发的“实维编织复合材料技术”已成功应用于“嫦娥”“神舟”等航天飞行器上……在新的人才政策指引下，天津工大的336名教师先后走出实验室和课堂，累计为300多家企业解决了生产经营中遇到的技术难题。

经过生产一线的“淬火”，各类学科带头人脱颖而出。截至今年7月，天津工业大学累计获得13项国家科技奖，形成了与行业、产业密切相关的先进纺织复合材料、膜分离技术等9大特色优势学科，申请到国家级、省部级以上科研项目4000余项，获批到任科研经费2.5亿元，工程、化学、材料和数学4个学科进入了ESI全球前1%。

高校博士团赴“海港”刮起最炫科技风

第二看台

本报记者 俞慧友 通讯员 喻诚 李苗

“今年是‘百名博士防城港行’的第7年。7年里，我们学校博士团来了5年。我每年带团来这里7到10天，回去后继续互动，给这里解决相关产业问题。”7月24日，广西防城港的一家金花茶种植基地里，来自湖南农业大学园林园艺学院的副教授彭鑫对科技日报记者如此介绍。

防城港位于中国大陆海岸线的最西南端，是国家先行先试的特区。但这里没有本土高校，人才有着较大的缺口。为此，防城港市委市政府绞尽脑汁，在积极“刚性”引进人才的同时，想方设法“柔性”引才。

2012年启动的“百名博士防城港行”招才引智活动，就是这么个“曲线”引才的“妙招”。通过引进国内各大高校专家学者，提供科技服务，活动让当地企业找到发展良策，也让专家学者找到检验科技成果的“一线实验室”。

从“俯视”到“刮目相看”只用了7天

湖南农业大学园林园艺学院团队，是“扎”的最久的团队之一。

符红艳，湖南农业大学2014级果树学博士。今年，是她第二次来防城港。回忆起第一次来，她印象仍很深刻。

当时，她对接当地不老峰石斛有限公司。与公司负责人郑雪莉等人见上第一面，博士团就被质疑了：来这么群小娃娃能干嘛？

而从“俯视”到“刮目相看”的戏剧性转变，仅仅经过了一周。

在公司位于上思县的柑橘基地里，符红艳和团里其他成员一人果园，就看到了柑橘果实上诸多的黑褐色斑点。他们判断，这是柑橘锈壁虱所造成。符红艳建议，在果园中套种绿肥或紫花苜蓿，增加其天敌数量，在高温干旱的盛夏，采用树下覆盖杂草，来提高果园湿度，控制锈壁虱的发生。同时，喷洒石灰硫黄合剂、杀螨剂等药剂。

此外，博士们还在果园几棵叶片黄化、树势较差的柑橘树上发现了枝条一折就断的问题。

在初步判定为衰退病后，通过样品实验室检测，最终确定了其为茎陷点型的衰退病。“娃娃们”提出了铲除病树，选用无毒苗木，同时注意防治传毒昆虫等建议。

在彭鑫、陈阳峰等老师指导下，符红艳等人因地制宜地编制了《园区常见果树养护指南》，成为当地企业为果木看病的“傻瓜式药方”。

湖南农业大学2016级茶学博士罗勇，今年第一次来防城港。他服务的是这座“中国金花茶之乡”里的国家一级保护植物，被誉为“植物界大熊猫”的金花茶。

金花茶是当地因地制宜的重要产业，但其产业发展还存在着诸多瓶颈。比如金花茶叶较重的涩味，就是一道难题。

罗勇在了解金花茶物质组成后发现，涩味主要来自金花茶类黄酮物质，如儿茶素、单宁、花青素等。通常，传统茶叶加工中，含多酚或紫色芽叶所加工的绿茶产品，苦涩味都相对较重。不过，如能加工成红茶、黄茶、黑茶等，能一定程度上减少涩味，提升茶叶口感和品质。

为此，小试牛刀的罗勇，开出了建议尝试借助其他传统茶类加工工艺，来降低涩味物质含

量，并转化成有利金花茶口感的成分。这一提升茶品的“处方”，得到了广西国茗金花茶有限公司的认可和采纳。

“曲线”求“人”互利互惠获双赢

这项坚持了7年的活动，让防城港和参与获得的高校院所都成了赢家。

截至去年，来自国内外88所高校的1000多名院士、专家教授、研究生参与了活动，在此推动建立了39个国家重点实验室、院士工作站、教授工作站等新型科研平台。全市300多个科技项目得到指导，形成了解决方案300多个，推动60多项科研项目实现成果转化。

这是一场双赢的“交易”。湖南农业大学副校长邹冬生表示，学校高度重视学生的社会实践，强调学以致用。组建博士团到全国各地参与暑期实践活动，是学校人才培养、科学研究，与社会相关产业发展、品牌打造的全方位合作，有助于全面提高研究生创新创业能力和社会实践能力。“既帮助企业解决实际实际问题，也能锻炼学生能力，一举两得。”邹冬生说。

扫一扫 欢迎关注 教育观察 微信公众号

