

# 博士毕业必发“C刊”论文遭质疑

## 千军万马过独木桥滋生潜规则

今日关注

本报记者 张盖伦

“现在不仅是拼多拼多,还要拼导师、拼学校。发两篇C刊论文(的要求)都快把博士生和导师逼疯了。”前段时间,华中师范大学教授范军在公开场合建议,取消博士生毕业必须发表两篇C刊论文的硬性要求。

这番话惹得争议四起。有人觉得说到心坎上,也有人直言,如果发不出论文,还读什么博士?

实际上,对很多文科博士来说,C刊确实成了毕业的一道槛。一个重要原因,是它容量实在有限。华中师范大学教授、博士生导师邹建军直言,这种规定,是让千军万马过独木桥。

### C刊,增多粥少

“C刊”是学术圈内约定俗成的说法,它的名称为南京大学核心期刊(CSSCI)。每年,南京大学中国社会科学评价中心都会公布期刊目录,在目录内的,就是C刊。

在很多大学,博士生特别是文科博士生

拿到学位的前提条件,是发表至少两篇C刊论文。

“所谓的C刊总共只有750种左右,加上所谓的扩展版与集刊,也不过1000种。”邹建军告诉科技日报记者,如果每种刊物都是双月刊,每期刊发25篇文章,一年下来也只能发表15万篇论文。除了博士研究生,各高校对于副高以上职称也都有论文发表要求。“如果要求所有博士研究生都要发表所谓的C刊,那么就算是在现有数量上增加5倍C刊,也不够。”

发不出来,怎么办?

理工科学生还能在国外发表文章,找条“阳关道”,但对很多人文专业学生来说,要在国内找到合适投稿的期刊几乎不可能。“很多时候只能靠导师。”中部某高校一名博士生说,很多C刊压根就不接受博士生单独署名的论文,因为教授们的论文都发不过来。所以,跟着导师发,或靠导师和期刊主编的人情关系在C刊中蹭一个位置,是通行做法。

供需严重不平衡,使得发文章要版面费成了一种潜规则。邹建军就不止一次听说,有的C刊,收4万多元才能安排一篇,且一年后才能发出来。“期刊是国家出资,博士生也没有项目经费,本身就不该交版面费。”邹建

军说,“大量博士生发C刊需要经费,是学校的不良政策逼出来的。”

邹建军强调,要求博士研究生发表C刊论文,这种规定没有根据,不符合实际,从多年实践来看,也没有成效。

### 一刀切的背后是单一化评价体系

“重点难道不应该放在博士学位论文上吗?”美国西北大学人文社科博士周佳(化名)觉得,人文社科在乎的是厚积薄发,需要博士生具有广阔视野,有能力建构一个宏大体系,这意味着博士生必须啃大部头,静下心来沉淀,用数年时间慢慢熬出一部作品——学位论文。

而对安徽师范大学文艺学博士生余一力来说,“沉淀”是一种奢侈。在论文发表压力下,他要在博士第一年完成期刊论文,在第二年完成投稿工作。“本来想好好读康德和黑格尔,但真的没有时间。”

邹建军说,对于博士生的水平,最科学的评价标准就是同行专家评议,也就是所谓的论文匿名审稿和答辩委员会专家的评议。“C刊只是南京大学开发的一个数据库,它和学

者的学术水平没有直接关系,有时甚至没有任何关系。”

其实,把C刊论文作为博士毕业的硬指标,是各高校自行定的规矩。不过,整套要求的背后,是延续多年的“数论文”评价体系。

邹建军指出,高校把规矩定死就省事;而且,高校也有私心——学生发表论文数量多了,就能增加学校的“学术GDP”,以在各种评比中占据优势。

对学生,也有现实作用,否则找工作会被用人单位嫌弃。

但周佳没有这个担心。在他所在的学院,甚至不同研究领域的老师都有不同的评价标准。“我导师今年都68岁了,一共才发表过30篇论文。”但这位导师是其研究领域公认的“大牛”。

“我赞成对博士生有要求,但不要唯C刊论。”余一力打了个比方,“比如一位翻译学博士生,在读博期间只翻译了一部黑格尔著作。你说他水平高不高?当然高!但他能不能毕业?那必然是不能的。”余一力建议,完成基金、撰写专著,应该都作为博士生能否毕业的评价标准,“眼睛不能只盯着C刊”。

(科技日报北京12月27日电)

# 生活垃圾分类 破解邻避效应

本报记者 李禾

在南京栖霞区东城世家小区广场上,各居民把自家的塑料袋、纸箱和破鞋子等拿到临时设立的回收点,工作人员称重后,立刻把“绿积分”转到居民的招商银行卡上;厨余垃圾回收是在上午7—9点,换的是“蓝积分”……我国实施生活垃圾分类已有17年,科技日报记者近日跟随“中华环保世纪行宣传采访活动”来到南京和上海,看到各地运用经济、政策等手段,持续推进分类和处置工作。

清华大学环境学院副教授金宜英在接受科技日报记者专访时表示,在江浙沪这样的经济发达地区,生活垃圾分类已初具雏形,正在逐步推广中。在经济较富裕、人们素质较高地区,可通过各种模式的试点,建立适合本地区的垃圾分类和回收等体系。

在很多城市的小区里有三个垃圾桶,分成厨余、可回收和其他,运走时却倒在一个桶里。“以前分类处理终端没有建设好,最后‘一桶’进了填埋场,分类成了形式主义。”金宜英说,这种情况已经发生改变。

在上海闵行区餐厨资源再生中心,记者看到生产车间内陈列着12台生化处理

机,其餐厨垃圾来自于餐馆及党政机关、企事业单位食堂。餐厨垃圾经生化处理后,15%成为残渣、30%成为水,剩余部分制成土壤调理剂和多元生物菌肥。作为全国唯一一家获批可销售由餐厨垃圾制作的肥料企业,闵行区餐厨资源再生中心已累计销售相关产品2600吨。

上海市绿化市容局局长陆月星说,上海每天产生28000多吨生活垃圾,其中近40%是在党政机关、公共机构等单位产生的。上海今年年底党政机关强制分类基本覆盖,明年实现全覆盖。

垃圾分类是否会给地方财政带来更大压力?据统计,江苏2017年下达省级垃圾分类和治理奖补资金9750万元。如南京东城世家参与垃圾分类的居民通过积分,每户每月可获政府14元补贴。南京市城管局副局长陈雷说,分类并没有增加政府开支,只是把生活垃圾填埋或焚烧处理的部分费用转变为给居民的补助而已。

“上海地少人密,房产已成为公众最大资产。”陆月星说,分类可减量生活垃圾,较好地破解了邻避效应。

# 济宁高新区高新技术产业增长强劲

科技日报讯(通讯员姜海珍)“我们共研发出5种超高压大流量电液比例伺服三通装插阀产品,目前4种装插阀已完成样品试制,打破了我国航母、大飞机、高铁等关键设备核心液压件受制于人的局面,解决了国家关键重大装备液压产品依赖进口‘卡脖子’的问题,国内市场占有率将达90%以上。”

济宁高新区泰丰高性能液压集成系统项目负责人说到,该项目为中国制造“2025”工业转型升级强基工程,已引进国际先进设备和生产线33套,建成了关键加工、计量理化、复合加工、柔性试验等中心。

今年以来,济宁高新区大力发展高新技术产业,积极打造经济发展新动能。前三季度,高新技术产业产值占比达到45.45%,高于全市14.67个百分点,位居全市第一位;全社会研发投入(R&D)达到16.94亿元;研发投入占生产总值比重3.46%,比年初提高0.67个百分点,居全市第一位;科大机电等8家企业获批国家知识产权优势企业,占全市61.5%;通佳机械等3家企业获批山东省知识产权示范企业,占全市60%。

在推进国家级试点建设方面,济宁高新区按照发展有战略、支撑有平台、创新有协同、产品有专利、竞争有优势的总思路,争取国家和省市重大科技平台建设项目和科技计划项目,带动全区科技创新能力整体提升。截至目前,获批各级各类科技计

划和项目204项,其中国家级项目20个、省级79项、市级105项,获济宁市科学技术奖17项。

济宁高新区积极培育科技型小微企业、优势知识产权企业、高新技术企业,协调落实相关政策,推动高新技术产业发展。今年,共组织申报国家高新技术企业41家,市级高新技术企业12家。前三季度,实现高新技术产业产值393.41亿元,占比达到45.45%,高于全市14.67个百分点,位居全市第一位;全社会研发投入(R&D)达到16.94亿元;研发投入占生产总值比重3.46%,比年初提高0.67个百分点,居全市第一位;科大机电等8家企业获批国家知识产权优势企业,占全市61.5%;通佳机械等3家企业获批山东省知识产权示范企业,占全市60%。

在推进国家级试点建设方面,济宁高新区按照发展有战略、支撑有平台、创新有协同、产品有专利、竞争有优势的总思路,争取国家和省市重大科技平台建设项目和科技计划项目,带动全区科技创新能力整体提升。截至目前,获批各级各类科技计

# 医疗协作队 开展义诊

12月27日,由广东遂溪县和广西融安县医务人员组成的医疗协作队深入融安县大良镇开展义诊活动,为当地百姓提供免费医疗咨询、基本身体检查等卫生服务。

图为在融安县大良镇义诊现场,广东遂溪县医生叶若岩(左一)在给当地农民义诊。

新华社记者 张爱林摄



### ■ 聚焦

# 吉林柳河:以智能化建设为抓手全力改善软环境

肖海峰

近年来,吉林省柳河县始终把智能化建设作为转变政府职能的有力抓手,充分运用各种科技手段,全面提升行政效率,强化管理服务水平,努力打造群众满意、客商认可的优越软环境。

智能化沟通务实效。通过建立柳河县软环境建设办公室微信公众号,软环境建设QQ群、工作联络微信群、软环境监督员微信群等智能化交流平台,有效增进了软环境工作队伍的日常沟通,初步构建起务实、高效的软环境建设工作网络。

服务也要智能化。全力建设并维护“一张网”。2017年,柳河县将政府信息公开网与政府网站整合,并投资32万元完善了县政府专网安全保障体系。充分发挥政府门户网站作用,及时将涉及群众切身利益、需要社会广泛知晓的重要改革方案、重大政策措施、重点工程项目、部门行政权力、公告政务等事项挂网公开公示,并将相关事项纳入“网上办事大厅”办理。目前,录入网上办事大厅管理的项目共计498项,其中可预约预审225项,可查询办事指南181项。“企业基础信息证明”享受低保证明”等服务项目陆续在网上办事大厅开通;全力加强企业登记平台建设。全面推行

“五个一”服务机制,相关涉企部门将企业登记注册信息载入平台共享,通过简化手续,便捷服务,有效破除对民间投资的不合理限制和隐性壁垒。在“五证合一”的基础上全面推行“多证合一”,企业取得营业执照后可直接加载统一社会信用代码和企业信息公示二维码。截至目前,已向72户企业提供了“多证合一”服务。各部门积极推进智能化建设。在县委、县政府的带领和鼓励下,全县各部门结合自身实际,积极采取措施开展智能化服务,通过微信等手机APP平台提供各种便捷服务,进一步提高了行政效能。

原来监管也可以智能化。依托“双随

机一公开”监管平台规范涉企执法检查。编制了随机抽查事项清单,涉及执法部门22个、随机抽查事项188项。建立检查对象名录库57个,主体数量5987户,抽取检查对象676户;建立检查人员名录库44个,人员数量335人,抽取检查人员1352人(次)。开展跨部门联合检查和分段式抽查,全年开展双随机抽查活动33次,已录入8个部门的监管抽查结果并面向社会公示,确保检查过程全透明;建立“国家企业信用信息公示平台”并纳入“全国一张网”管理运行。目前,全县已有43个部门(单位)获取授权并登录,其中22个部门(单位)上传了年度监管计划及监管

对象名录库。建立并上传了企业信用电子档案并面向社会公示,全县范围内因各种违法原因被列入经营异常名录企业510户,目前已有110户企业完成整改申请移出。被列入经营异常名录的企业将无法取得金融机构的信贷支持,不再享有参加“守合同重信用企业”创建活动及各类省级著名商标申报的权利,真正建立起“一处失信、处处受限”的联合惩戒机制。

经过多年的努力,柳河行政领域的智能化管理服务模式日趋完善,群众的满意指数也在逐年提升,相信在不久的将来,这座智能化小城终将崛起振兴。

# 成都高新区:“金熊猫”计划打造人才高地

科技日报成都12月27日电(记者盛利)27日,成都高新区透露,将推出“金熊猫”人才计划,到2025年成为“人才跨区域流动的节点枢纽”,到2035年全面融入全球人才资源网络。

该计划由实施人才引进计划、建立全域人才培养体系、提供创新创业平台支持、提供投融资支持、提供科技成果转化支持、提供市场开拓扶持、鼓励高层次人才创业企业可持续发展、鼓励海外人才离岸创新创业、支持校地合作培养使用人才、降低引才育才成本、鼓励人才服务中介机构建设、提供人才住房保障等12个方面、40余条政策构成。目标是将成都高新区打造成为国际一流的人才汇聚之地、事业发展之地、价值实现之地。

截至目前,成都高新区已聚集各类人才超过48.2万名,柔性引进诺贝尔奖获得者5名,聚集院士19名、国家千人计划105名、四川省千人计划281名、“蓉蓉·高新人才计划”1150名。

# 徐州铜山:借力大院大所,促进技术对接

杨金辉

“从昨天起到今天,所见所闻让我对自己此行来到铜山感到十分有意义,我感觉自己给学校的好项目找到了适合发展的好地方。”这是12月22日上午在江苏徐州举行的“大院大所技术转移中心主任铜山行”活动开幕式上,清华大学知识产权与成果办副主任曹颖的感受,也是现场来自清华大学、浙江大学、复旦大学、中国矿业大学、中科院等16家著名高校(科研院所)的18名专家学者的共同看法。近日,由江苏省徐州市铜山区委、铜山区人民政府主办,铜山科技镇长团、铜山区人才办承办的“大院大所技术转移中心主任铜山行”活动在徐州市、铜山区等领导和相关部

门、镇场街道负责人、高校院所专家学者及60多家企业代表的共同见证下成功举行。

### 对接大院大所,加强人才引进

引进高层次人才,是抓好自主创新的基础性工程。“对于诺奖得主等人才,最高给予5000万元项目资助;对于本科生、硕士生、博士生等产业人才,分别一次性补贴6000元、10000元、20000元……”活动现场每位参会人员人手一本黄色封皮的小册子,看似普通的外表却有着艳丽的吸引眼球的内容。原来,这是铜山区人才办最近出台的吸引高层次人才人才

的政策,32条人才新政,全方位为人才落地保驾护航。

“我们让人才来到铜山,工作有平台,创业有舞台,生活有空间,可以放下行囊实现梦想。”面对这份人才政策,铜山区委书记王维峰如是说道。而这份独具特色的32条政策,也让与会专家感受到铜山以科技创新带动产业结构转型升级的迫切愿望。

### 促进技术转移,增进校企合作

带着自己学校优势学科和项目,来参加此次活动的长安大学科技发展中心副主

任陈星羽有着自己的打算,“我们长安大学在公共交通、桥梁、路面材料等专业有自己的特色优势,这次来铜山,希望找到合适的企业进行合作,共同开创此事业的新发展。”东南大学是一所工科为主,除了农业和林业,其他专业都有的综合性大学,转移中心的年转化经费达20亿。强调产学研结合对企业的意义,企业可以通过3年500万的合作经费获得更大的收益,并且提升企业的实力和形象。徐州市恒源电器有限公司的负责人则希望找到在电子、通信领域的专家,开创企业新的发展领域和空间。

在开幕式之后的分组交流中,与会专家仔细了解了与会企业的生产经营情况、发展中的困难和技术需求,随后同企业对技术转移的模式更新以及管理技术提升等方面进行了深入探讨,重点面向行业、区域经济发展,注重集成创新,就很多项目对接、技术转移达成了初步意向。

### 当好高校和地方联系的“双面胶”

在本次活动开展中,铜山科技镇长团全体成员力争当好高校和地方联系的“双面胶”,以高度的责任感和饱满的热情做好了本次“大院大所技术转移中心主任铜山行”活动

的后勤保障工作,发挥了“强力催化剂”作用,成为高校和地方合作、产学研相结合的桥梁和纽带。

“本次活动邀请大院大所领导专家来铜山就产业升级、结构调整、技术创新进行把脉问诊,同时也宣传了铜山区的人才科技政策,为校地合作的进一步推进搭建了广阔的平台。”大院大所技术转移中心主任铜山行”活动仅仅是个开始,期待着找到可行的路径,开花结果。下一步,我们将继续找准专业和市场契合点,为推动产学研体系创新发展提供更多思路。”铜山区副区长、科技镇长团团长谢发国如是说。