

战场上不分男女兵

火箭军某通信团提升女兵战斗指数纪实

□ 顾兴国 李水强 俞细文

■我是漂亮女兵

现代战争是“脖子以上”的综合性战争,不再是靠蛮力勇力获胜的“体力劳动”。火箭军某通信团创新驱动发展,发挥女兵优势,挖掘女兵潜能,拓展女兵岗位地位,在改革强军的潮流中,破除思想藩篱,把“温室”的“萌妹子”锻铸为战场的“女汉子”,重塑“花木兰”英姿。

“抱怨君”掀起“头脑风暴”

“宅室花只能养出萌妹子,野外战场才能练出女汉子。”女兵连指导员李宇伟在团女兵拓展培训的“诸葛亮”上讲道。

前不久,女兵机动通信分队跨区演习,红蓝对抗女号手屡出奇招,龙宫通信保障女兵占据半壁江山,驰骋戈壁女兵利刃出鞘……

“战场不分男女兵,子弹更不长眼睛,女兵只有练强打赢技能,才能赢得半边天的尊严。”团长顾兴国介绍,这样的喜人成果,还要从一名“抱怨君”引起的改革说起。去年红蓝对抗任务,“一刀切”的惯性思维断了女兵执行任务的念头,留守家中的“领头雁”指导员黄新谛看到作战方案中没有“萌宝”什么事,抱怨道:“女兵凭啥就只能做专业的后方‘保姆’,而不能深入火线建功立业?”业务参谋应付道,作战方案中没有女兵担负的任务,外出执行任务,带着女兵麻烦。然而,女兵对参谋的解释不以为然,“导弹女子发射连、女子特战队都有了,电波使者竟然不能到野外织就银线天网?”

拔除“病草”敢于“吃螃蟹”

思想上“长草”最要命,观念的过时最可怕。该团党委倾听基层心声,刀口向内找症结,破除制度藩篱,打通女兵走向战场的“最后一公里”。

该团破除老思维,针对新时代新要求,修改方案,把女兵纳入作战体系,赋予作战保障任务,参与野外驻训、跨区演习,开设指挥所,实施网电攻防、预防精确打击。

“女兵为何不可以拓展岗位?男女兵为何不可以混编?”团政委龙文江掷地有声,关键是解决怎么管,怎么训的问题,破除“女兵麻烦”的陈旧观念刻不容缓。

上了战场都是兵,谁说女子不如男。报务电传专业比武现场,女兵张婷斩获冠军。电台车架训练场,下士张吉伟带领的女兵班向男兵发起挑战。别人眼中的“萌妹子”,犹如小老虎,一点不比男兵差。

打出“组合拳”争创“琅琊榜”

“没有带不好的兵,只有不会带兵的将。”龙政委说,牵住创新发展的“牛鼻子”,向理论、实践创新要战斗力,打出“组合拳”。

厚植制度沃土,拓展生存空间。该团拓展岗位地位,融合专业要素,混编合训一体,牵引体制创新,修订完善男女兵混编管理规定。从营区到演训场,从日常管理到战时打仗,把女兵编入岗位,野外驻训、机动编成、红蓝对抗,男女兵平分秋色。暖心工程解后顾之忧。他们针对女兵特点个性,开展美容吧、心理咨询室、亲情话吧,“美丽”她们心情。搭建育才中心、对抗中心,建立学习帮扶对子,使女兵学习成才有舞台,备战打仗有对手。

子夜,铁甲战车穿梭密林山道,时而隐蔽待机,无线静默,时而银线电波,建立通信链路,完成夜战通信任务的正是该团女子机动通信分队。分队长崔凡自豪道,“信息保障克敌制胜,深入虎穴精确打击,执行任务的全是迷彩女兵。”

武警青海总队二支队

极限训练提高综合作战能力

科技日报讯(史彦宾 薛航 南源)为全面提升和提高特战队员在艰苦环境、复杂条件下的智、体、技、综合作战能力,近日,武警青海总队二支队在高原戈壁、大漠雪山中,开展了为期七天七夜的“魔鬼周”训练。

训练中,该支队以实战化训练为着眼点,重点突出了极限体能、战术技能、心理抗压、耐力素质训练,完成了紧急出动、武装越野、长途

奔袭、擒拿格斗、对抗搏击、小组战术、山地追击、潜伏侦察、野外生存、反劫持行动、通过黑暗或恐惧环境、射击技能山地捕歼、夜间突击等40个训练科目,总计行程583公里。

该支队长安大钧表示,此次“魔鬼周”极限训练,提升了官兵在各种艰苦环境和复杂条件下遂行任务的能力,支队将以此次训练为契机,努力推进反恐制胜能力再度跃升。

坚定的信仰就像头顶的星星

——解放军理工大学开展改革强军主题教育活动纪实

□ 吴旭 马胜伟 丁辉辉

解放军理工大学在开展改革强军主题教育活动中,突出抓好“坚定信仰信念,增强信仰”专题教育,引导官兵深入学习系列讲话,在紧跟中感悟真理魅力,在实干中廓清思想迷雾,在紧跟中匡正价值追求,使教育内化于心、外化于行。其经验做法,最近被军委训练管理部在机关和直属单位推广。

今年是改革强军开局之年。动员部署会上,校领导的话掷地有声,“改革强军事关党、国家和军队的前途命运,实现政治上的高度认同、思想上的坚定追随,必须要对‘思想灰尘’进行一次集中清扫,确保全体官兵都能闻令而动、听令而行。”

“心神”短板多多,为何还要力推?

■环球军事

近日,由日本三菱重工等企业联合研发的国产隐形飞机X-2(中文翻译为“心神”)验证机进行了首次试飞。隐形战斗机的载人试飞在日本尚属首次,日本将成为继美国、俄罗斯和中国之后第4个开发出国产隐形战斗机的国家。但从“心神”的诸多短板来看,日本之所以“明知山有虎,偏向虎山行”,唯一合理的解释就是,希望通过研发所谓新一代战机刺激美国放松对日出口F-22的限制,在军事装备方面增加与美国合作或者谈判的筹码。

正如“心神”这个名字一样,日本对拥有自己设计制造的第五代战斗机可谓心驰神往。日本是最早在战斗机上使用有源相控

阵雷达的国家,其为“心神”研制一款有源相控阵雷达并无大的困难,但为一款验证机研制雷达的意义不大。特别是“心神”机头直径较小,即便安装雷达,尺寸也非常有限。不过,“心神”机体表面采用了“智能蒙皮”技术,机身上附着了“瓦片式相控阵雷达”天线,这极大提高了雷达的探测范围和探测距离。

针对官兵思想的波动,该校对照全面深化改革新架构,收集整理6大方面、15个领域、330多项改革举措所带来的数据变化,制作“新旧面貌大对比、辉煌成就大展示、部队发展大扫描”图片展;举办“强军故事汇”“拥抱改革梦,强军当先锋”演讲比赛等活动,同时组织开展“面对调整改革,能否心无旁骛;面对小道消息,能否自觉抵制;面对进退去留,能否正确对待,坚决服从中央军委决策部署”“三问一服从”专题大讨论,引导官兵饮水思源,深化改革必定成功的坚定信念。

今年已确定转业的大学生教勤务团团长达松柏,从军29年,每次遇到军队改革、部队转隶、人员调动等都坚决服从,他说:“若以小利计,何以披征衣。是部队培养了我,只要是改革需要,我坚决服从,无怨无悔。”

在刚刚结束的美国西点军校举办的“桑赫斯特竞赛”上,作为我军唯一一支参赛的代表队,该校11名学员从13个国家60支参赛队中脱颖而出,被评定为金牌等级参赛队。

国际赛场敢于强敌争锋的血性来源于坚定的政治信仰。该校注重把教育成果转化为思想上对接、工作上对标、行动上对号的内在自觉,结合南海岛礁建设、海洋专项调查等重大军事任务,举办誓师大会,激发官兵坚决完成各项任务的政治热情和战斗精神。“我时常仰望星空,坚定的信仰就像头顶的星星,是我投身部队的有力支撑。”该校优秀学员王春卫应邀走上讲台。王春卫毕业后分配到部队后,连续两年参加俄罗斯斯坦克两项国际竞赛,因表现突出先后荣立一、二等功各1次。他说,军营磨炼他的意志,更坚定了他的信仰,只有脚踏实地,才能更好履行军人的使命与担当。

可以认为,尽管“心神”战机是日本谋求重建军事装备体系的重要尝试,但无疑也是为提防美国做打算。按照传统,日本可以向美国求购类似性能的战斗机。从F-4到F-15,日本主力战机均为美制,而且日本已确认采购F-35联合战斗机。研制“心神”战

较大的RCS散射源。而且,“心神”的进气道也未采用隐身机必备的S形进气道,发动机的风扇叶片以及进气道将成为强大的雷达反射源,这将使其隐身性能大打折扣。

现在看来,尽管“心神”战机实现了首飞,但却难掩日本政府和军工企业的无奈。《日本经济新闻》认为,日本之所以自主开发隐形技术,是为了获得针对美国的谈判筹码。

机,说明日本并不想在一棵树上吊死。一旦美国试图拿F-35“要挟”日本,日本也不至于没有预案,这与当年研制F-2颇为类似。

在研制五代机方面,日本既缺乏决心,也缺乏相应的技术。同时“心神”战机根本就没有多少先进技术用来验证,还不具备足够的生产价值。即便日本能够突破种种技术障碍,但美国从政治、安全、经济因素考虑也不会对“心神”乐见其成。美国曾经依靠技术阻止了日本F-2研制目标,还利用政治手段成功干扰了日本向澳大利亚出售“苍龙”级潜艇。因此,“心神”后续发展的不确定性是显而易见的。

(作者单位:石家庄陆军指挥学院)



■有图好好看

沈一鸣摄

新疆军区某装甲团装备保养用信息化告别“换油擦灰”

科技日报讯(积辉 唐超山)近日,笔者在新疆军区某装甲团装备保养现场看到,官兵在对坦克、火炮、指挥车等装备机械部件进行运行状况分析、硬件参数实时更新的同时,还对车载计算机、一体化指挥平台、作战训练数据等信息系统进行联调联试和系统维护。

“装备换季保养不能满足于‘把螺丝拧紧,把炮管擦净!’”该团领导介绍,近年来,大批信息化程度较高的新装备陆续列装,多型老旧装备进行了“信息化加装”工程,但在日常维护和换季保养时,部分官兵仍停留在换机油、擦拭炮管等传统保养方式上。

他们结合实际对传统的日常维护和装备换季保养进行“升级”,充实新内容、设立

新标准、制订新规范。在对信息化装备机械部件完成“四步循环法”保养的基础上,他们专门加上信息系统维护保养的内容,重点完成一体化信息系统的设备检测、软件运行、数据互联,确保机械部件完好及信息系统运行畅通。

据悉,为提高信息化装备的维护保养质量,他们采取“统筹分训”的方式,整合训练资源,为每个单位培养多名信息化装备维护保养的“明白人”。他们还针对日常车炮场日的标准和流程进行规范,对信息化装备实行“周加电维护、月联调联试、季指挥演练”,按照参数设置、组网测试、软件升级等步骤科学维护,确保信息化装备战时性能始终保持良好状态。

■军营新思语

习主席视察军委机关时指出,要有铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当。笔者认为,干事创业能否成功,关键取决于各级能否担当尽责,这就要求上下级间理顺“责”与“情”的关系,坚持责先于情,先谈工作再讲感情。

上下级间要把担责尽责作为建立感情的唯一前提,坚持通过工作建立感情。如果脱离工作讲感情,感情就会变为私情,轻则会影响工作开展,重则会破坏单位风气。领导干部要树立“八小时以内建感情”的意识,笑对兢兢业业干工作的人,冷对工作漂浮至敷衍的人,树立“干得好受赏识、干不好被嫌弃”的鲜明导向。当然,在坚持责先于情的前提下,领导干部也要善于融情于责,以父母心、兄长情对待下级,以感情作为推动部属工作的润滑剂,事业上多搞帮带、多教方法,生活上多一份关心、多一份解围,切实让下级轻装上阵、勇往直前。

当然,少数领导干部跟下属之间只有工作关系,没有私人感情,依靠单纯的行政命令来完成工作任务,从不考虑下属的实际情况和内心感受。有的是工作方法不灵活,不善于运用感情推动工作,有的是担心别人误会自己搞亲疏远近、团团伙伙,害怕别人指指点点。这在无形之中就会破坏工作氛围,打消下属干事创业的热情动力和干劲,甚至出现暮气沉沉、思维僵化、机械执行的情况。

当前,正值改革强军实质推进之际,难免会触及利益“奶酪”,在这种情况下领导干部既要坚持先讲工作再谈感情,把握原则性,又要以感情推动责任落实,做好稳心工作。在原则问题上以责当先,多些刚正,少些圆滑,多些坚持、少些让步,时刻牢记面子再大不过党性原则,感情再铁不过规章制度。在工作方法上融情于责,以“亲”“清”标准处理好关系、促进工作。(作者系火箭军某部政委)

■军事资讯

空军某航空医学研究所研发装备打造空中急救室

科技日报讯(李晓龙)近日,空军航空兵某团举行例行搜救演练,运送途中医务人员使用空军某航空医学研究所自主研发的“空运救护装备”,对模拟伤员进行紧急救治。该救护装备作为“某代卫生装备体系构建与卫生装备创新发展”项目的重要组成部分,获国家科技进步二等奖。

据了解,该所研制的系列空运救护装备包括空运医疗车、急救担架和自动呼吸机,全套装备2至3人便可携带,能在我军现有各型运输机和直升机上使用,具有较强的空中稳定性和救治能力。以工程院院士俞梦孙为主任委员的设计定型评审委员会认为该卫生装备体系达到了国际先进、国内领先水平。

云南省蒙自军分区防沉迷系统避免官兵手机成瘾

科技日报讯(郝鹏宇 王欢)近日,云南省蒙自军分区区保科干事曹霖来到某团二连,在他的监督下,所有官兵的手机全部安装了防沉迷系统。连队指导员赵建锋十分高兴地说:“使用时间有限制,我们再也不用为官兵过度玩手机而苦恼了!”

据了解,他们引进手机防沉迷系统并出台科学的管理规定,限制官兵上网时间,科学引导官兵养成良好上网习惯。他们按照手机使用管理规定,分时段供官兵使用。同时加装了网络阻断软件,进行实时监控,确保官兵不泄密。

武警工程大学研究生管理助力创新育人

科技日报讯(王莉)近日,武警工程大学研究生讲坛第24讲如期举行。来自武警广东总队的在职干部研究生结合自身的带兵经历,作了一场精彩的报告。该校研究生管理大队始终聚焦科技创新和实践创新培养人才,坚持走“三位一体”新型军事人才培养路子,力争为研究生提供更高、更宽、更大的学术平台。

据统计,该大队研究生已发表学术论文1964篇,其中核心期刊825篇,被SCI、EI、ISTP收录101篇。参与完成国家自然科学基金等省部级以上重点科研课题54项,获武警部队科技进步奖42项,3篇学位论文获“全军百篇优秀学位论文奖”。

责在情先 融情于责

□ 张伟