

教育时评

文·杨和

江苏常州外国语学校近日有493名学生检出皮炎、血液指标异常等,个别查出淋巴瘤、白血病等。经检测,该校地下水、空气均检出污染物。学校附近正在开挖的地块上曾是三家化工厂,专家称校区受到的污染与化工厂地块上污染物吻合。(4月18日人民网)

看到这样的新闻,心中无比愤怒。前阵子,齐鲁药厂偷排废气,导致怀孕的教师流产,学生不得不戴口罩上课。事隔不久,又出现常州外国语学校建在化工厂旧址,让这么多学生生病一事,我们不禁要问,监管哪去了?

美丽的校园环境,不单单指雄厚师资和教学设

备,最基本的生活环境比如饮水、空气等也要符合国家标准。不管是该地便宜,还是为带动一方经济发展,在生命至上面前,健康得不到保证的前提下,任何漠视生命换取成功的教育,是注定失败的。

让人惊讶的是,当地教育主管一副无辜地表示,选址的评估报告符合规范,检测也达标。撇开此评估报告是否具有公正性和权威性,记者从时间上发现,学校在风险评估之前就开始建筑,属于典型的未批先建,在土壤修复中,学生就大批入学。而且,就是这份存在瑕疵的“确认符合建设规范”的环评报告最后还是指出,该校北侧土壤和地下水受到污染,存在人体健康风险和生态风险,而学校明知故犯,建设

所用的正是抽上来的重污染地下水。不知教育主管大人如何回答?

健康安全绝对要如履薄冰,需要从细节入手,这是对生命的尊重。令人不解的是,对于常人可以闻到的刺鼻味,监管部门哪去了?当地环保局长说,恶臭浓度不超标,有些物质很难鉴定。试问,既然难以确定,为何环评评估合格?而且,面对猝不及防的危险,受伤的家人们委托第三方检测公司对该校地下水、土壤和空气进行了检测,结果多项特征污染物被检出。是环保局设备不够先进?还是根本就没有监测过,或者监测受人指使,采用假数据忽悠民众?因此,相关监管部门的不作为和乱作为负有不可推

卸的责任。

遗憾的是,家长们先后致电市长热线、民生热线和环保热线,结果都没有明确答复。请问,面对违规建筑和有毒环境当地政府为何闭目塞听?在一些措施没有解决前,为了政绩而轻防控轻预警,罔顾风险评估和安全监管,没有未雨绸缪见微知著的前瞻领导意识,等到祸至而“焦头烂额”,无异于临渴掘井。

目前,最主要的是,让依然在“毒学校”的师生们尽快转移,让已经生病的学生们得到很好的治疗。除此以外,还需要对相关监管人员问责惩罚,才能杜绝悲剧的再次发生。

学生被毒倒,监管也中毒了?

图片故事

清华成立终身学习实验室



4月19日,清华大学终身学习实验室揭幕。它将创新设计与高新技术等诸多领域的知识学习和动手实践相融合,面向不同年龄层次的学生群体开展创新创业实践活动。

清华大学终身学习实验室将与相关领域专家共同合作,开发创新的、面向动手实践的、以及在线学习的应用工具与平台。深入研究这些工具与平台在科学、工程和设计等领域中对学生的理论学习能力、动手实践能力、创造力和解决问题能力的影响。

实习生 姬诗文撰

从小培养科学创新



4月16日,上海,“科创小联盟”小科迷俱乐部“理想与创新”活动在上海市青少年活动中心科技活动中心启动。小“科迷们”走进“DIY主题创新屋”,使用各类车床、刨床等工具,将自己的创意转化为手中一件件充满灵动气息的专属作品。

视觉中国

校企合作促就业



近日,宁夏工商职业技术学院学生在校企合作实训中心进行智能机器人实训。

近年来,为推进职业教育发展,提高职业教育学院学生就业率,银川宁夏工商职业技术学院通过市场对接,了解市场用工需求,积极与企业合作,建立精准化的实训基地,解决校门与企业的“无缝对接”问题。

学院与宁夏紫光集团合作建立校企合作实训基地及研发中心,涉及LED研发、智能工业制造等领域。由企业投资实训设备、工业机器人、3D打印机等,采取与学院资源共享、人才共育、成功共享的办学方式,在精准培养学生就业技能的同时也为企业提供人才支持,让学生走出校门就能走上岗位,实现学生就业、企业引进人才的双赢局面。

新华社记者 王鹏摄

免费校车进藏



4月15日,日喀则市桑珠孜区甲措维中心小学的寄宿学生准备乘坐校车回家。

西藏幅员辽阔,广大农牧区山高谷深,人口分散,交通不便,特别是很多寄宿制中小学离农牧民家较远,孩子上学极为不便。

对口支援日喀则市的第七批省援藏干部组引进内地校车接送学生的工作经验,与日喀则市公交公司协商成立校车公司,通过政府购买服务的方式,对桑珠孜区寄宿制中小学学生进行分时分片接送,解决了全区7000多名寄宿制学生的安全上学问题。据测算,除去农户的时间成本,校车接送服务让每个农户每年平均减少接送开支260元,每年共为农牧民节约支出160万元。

新华社记者 晋美多吉摄

百万学费换来起薪3000,出国留学这笔账该怎么算?

将新闻进行到底

文·本报记者 许茜

就职于北京某日资银行的孙睿(化名),去年从日本横滨国立大学研究生毕业。负笈求学四年,但在在他看来留学的“回报”却并不令他满意——现在只拿着4000多的月薪。

低薪,似乎不只是孙睿一个海归面临的“窘境”。

近日,一则名为《花百万留学回国月薪3000元》的消息引发热议,投入和产出之间巨大的落差成为网友关注的焦点,网友直呼“这种买卖实在不划算”。百万巨额投资缘何没有换来相应的收益?留学这笔账到底该怎么算呢?

企业只关注“好不好用”

“留学生在海外上学,他们所消耗的金钱、时间、精力成本比本土学生要高很多,对于薪资有所期待是非常正常的,然而每年有几十万的海归返回国内,这就造成海归不再是稀缺人才,所以身价不再像从前一样高。”Lockin China市场经理葛薇对科技日报记者说,根据《Lockin China中国海归人才发展趋势报告》,69.1%的海归回国应聘时是不具有任何工作经验的,企业在面对这些候选人时也不会给出很高的薪资。平均来说,相同学历、经验的海归毕业生比本土毕业生每月薪资多500元,在起步阶段海归在薪资上的优势并不明显。

近日,教育部发布了《中国留学回国就业蓝皮书2015》,数据显示2015年度我国出国留学人员总数达52.37万人,各类留学回国人员总数为40.91万人。1978年至2015年底,我国累计出国留学人数404.21万人,年均增长率19.06%。

前程无忧职场顾问王剑表示,从供给和需求的角度来看,一方面近年来海归毕业生人数不断攀升,另一方面国内每年也有700多万的毕业生和他们共同参与竞争,企业的可选余地很大,这也使得海归薪资的议价空间非常有限。

此外,王剑认为,海归质量下降是造成薪资低的

又一原因。随着国内经济水平提高,越来越多的家庭有能力承担留学的费用并且愿意送子女出国,随即产生的留学热导致很多不见经传的学校也在国内招生,导致留学的含金量逐步走低。同时,长期海外生活也在一定程度上影响了留学生对国内发展情况的关注以及国内关系网络的建设。

“很多学生只是到国外镀了一层金,回国找工作时简历看起来很漂亮,但实际能力和素质的提升却非常有限。以外语为例,语言是海归显著的优势,但如今许多留学生只在中国学生圈子里,并没有利用语言环境锻炼自己的外语能力。还有部分留学生由于家境优渥,他们并没有把时间用在学业上,而是和朋友玩乐、享受,荒废了宝贵的留学时间。”王剑对科技日报记者说。

“薪资是对人才价值的评定,起薪低从侧面说明目前大多数企业对留学人才的期望逐渐回归理性。目前的就业市场设定薪酬更多是和学历、工作经验挂钩,跟海归与否关系并不紧密,‘好用’才是硬道理。”王剑指出,留学的前期投入虽然很大,但是作为用人单位,并不会因为人才培养的高成本就会支付同比例的报酬,而是将产生的效益作为衡量人力价值的主要标准。

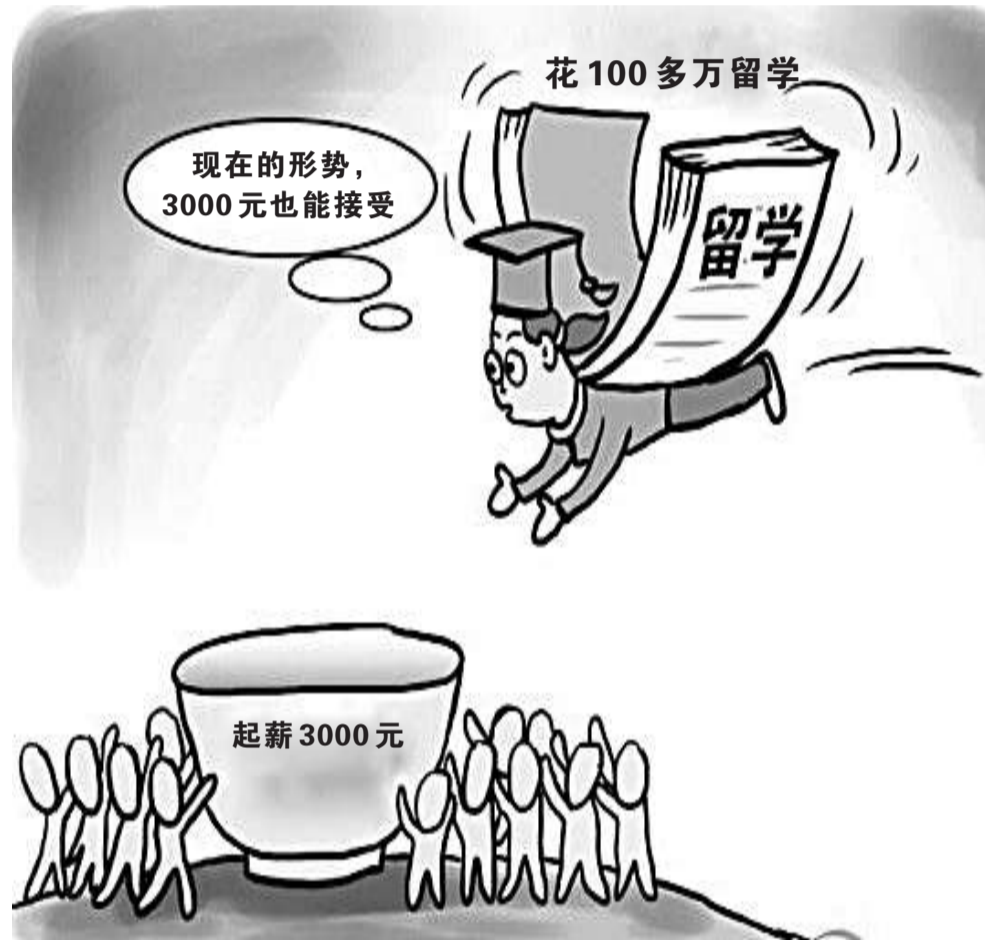
起薪不是留学价值的全部

“60万,这大概是在美国读本科一年生活费和学费的总和。读研究生每年大概需要30到40万。”赴美留学咨询机构啄木鸟教育资深顾问阿里司思向科技日报记者介绍,虽然目前在美国读研或读博的学生中约有30%能够申请奖学金(主要集中在理工科相关专业),但与在国内求学相比投入依旧可观。倘若以目前海归毕业生起薪计算回报,那确实需要

相当长的时间才能收回成本。

可是,阿里司思觉得,留学不该只算本“经济账”。“海外经历首先极大地锻炼了学生的独立性,一个人在国外不仅要处理生活日常事务,还要保证完成学业、顺利拿到学位;同时异国的文化、语言和人际交往也是对他们的考验。与在国内读书的学生相比,留学生可能要承受更多的压力和挑战,吃更多的苦。其次,海外留学为学生们提供了更为广阔的平台,接触到多元的文化,感受别样的教学模式和学习氛围,提供了更加国际化的视野。”从长远角度看,阿里司思认为这些“隐形的收益”将会助力留学生日后的发展,攒足“后劲”。

谈到留学对个人的改变,孙睿深有体会。回忆起留学经历,令他没有想到的是,初到日本没多久便赶上了5年前那场大地震。“那天晚上,我和其他留学生在一个安置点紧急避难,身边只有饮用水,谁都不知道接下来会发生什么,当时我连遗书都



写好了。”生死存亡的那一晚,如今说起来却云淡风轻。在日求学四年,为减轻家里经济负担,孙睿找了份兼职,每天风雨无阻骑着摩托车送外卖,学校周边的大街小巷留下了他匆忙的身影。“在国内上学时,有父母和老师的呵护很难体会到生活的不易。出国之后慢慢体会到各种艰辛,力所能及帮父母分担一些。”

回国工作后,留日的经历也让孙睿更加适应日企严谨认真、责任心强、突出等级的氛围,与同期到岗的本土毕业生相比,他更快地进入角色。“在实际工作中,很多没在日本待过的同事,对日企工作的适应能力确实显得稍弱了一些。”

如何让留学“增值”?

针对打算回国求职的留学生,王剑建议,要在苦练“内功”的同时,为回国做好准备。“首先,必须要保证语言技能这一核心竞争力,充分利用环境优势强化外语;其次,如果有条件,多多争取在海外大型企业的实习及兼职机会,积累工作经验;最后,要经常性关注国内相关行业的发展近况、薪酬水平以及人才需求动向,保持信息的同步,不断调整方向,使自己所学对接市场需求。”

知名央企、外企往往是归国学子的首选,但葛薇提出不妨拓宽择业视野。“我们建议海归不要太专注于外企,可以考虑一下民企,比如滴滴出行、小米这种公司是可以帮助海归快速成长的。而且外企给出的薪资优势越来越弱,反而很多民营企业开出的薪资水平是外企、国企无法比拟的,所以大家可以考虑进入民营企业来发展。”葛薇说。

虽然起薪优势并不明显,但是部分有留学背景的毕业生在工作三五年以后,如果各方面能力能够符合公司需要,薪酬相对于国内毕业生来说可以有20%—30%的增幅。”一位供职于某外企的人力总监李先生对科技日报记者说。

第二看台

打造智慧校园推进教育现代化

文·本报记者 过国忠 通讯员 刘登明

近日,记者从无锡职业技术学院获悉,该校入围全国首批职业院校数字校园建设实验校,且获得无锡市物联网发展资金项目立项扶持。这标志着无锡职院智慧校园建设取得了阶段性示范成果。

“十二五”以来,学校利用物联网、云计算、大数据、光网络、移动互联网等前沿信息技术手段加快智慧校园建设,对教学、科研、管理、生活、社会服务等各方面提供信息化支撑,目前已取得阶段性成果。”无锡职业技术学院院长龚方红在接受科技日报记者采访时说。

据龚方红介绍,智慧校园是一个复杂的生态系统,包含规划与设计、校园文化、基础设施、应用系统等诸多要素。

无锡职业技术学院信息化中心主任程毅告诉记者,学校在建设模式上有所创新,利用网络核心设备将校内所有网络用户(含运营商用户)整合为一个出口,对网络和用户有绝对自主控制权;将自建的有

线线路租给运营商使用,并与多家运营商合资共建无线网,共享一套设备、多SSID模式,大大节约了建设和运维成本;以虚拟化模式取代传统集群模式,提高了服务器利用率;出台新的管理制度,规定部门有服务器需求时,统一申请虚拟机资源。还通过虚拟化管理和云运维管理软件,实现数据中心IT基础设施的集中化管理,简化监控、管理、报告和远程访问等操作,进一步降低运维成本。

此外,学校将72个二级、二级网站全部纳入网站群系统,实现多站点统一管理、权限统一分配,确保信息共享与安全;并建成与银行系统、学校原有系统和管理信息系统衔接的校园智能卡系统,实现校园内消费、身份认证、考勤、图书借阅、自助服务等一卡通;还建成集研发、生产、教学于一体的智能制造工程中心。目前,智能制造工程中心已成为江苏省中小企业工业机器人产业公共技术服务平台和江苏省科普教育基地,并以三大平台为基础,加快推进

智慧应用系统建设。“在智慧课堂建设方面,学校依托现有校园网、互联网,建立实时、高画质、全自动或半自动的智能录播系统,用于各级各类共享课程、教师课堂教学评价、专业资源库建设、精品课程资源建设、资源平台建设等,加快推进学科建设。”无锡职业技术学院副院长周桂瑾说。

目前,学校主持完成的数控技术专业国家教学资源库,已在高等职业教育教学资源中心上线运行。建设的15个校内专业资源库覆盖各二级学院,已在学校数字化学习中心上线;搭建的尔雅通识课平台上线16门课程,满足了学生素质学分在线自主学习的需求。

在实践教学方面,学校发挥项目、用户和标准三要素作用,通过整合与开发实训服务平台,实施透明管理,形成了开放共享窗口。由于标准的执行和大数据处理能力的提升,尤其是专业教师与企业专家

共同执教学实训课程,为实行错时培训,提升单位贵重设备的利用率,为企业新技术与高科技转岗培训、职业院校师资培训、境外交流生综合培训等进行项目的深度开发和利用提供了较好的手段,提高了实训质量和投资绩效。

从服务于师生来说,学校搭建的师生服务系统,分别以学生和教师为中心,提供一站式、个性化的综合信息服务。针对学生包括入学服务、毕业服务等,面向教师包括招聘服务、入职服务、教学服务、科研服务、财务服务等。并建成智慧管理、智慧安防系统和基于物联网的能耗监测、灯光控制、风力发电、太阳能发电等系统和智能工厂。其中能耗监测仪2015年节约支出15%。

从服务于社会来说,先后为无锡捷电电气股份有限公司、北京中科远洋科技有限公司等30家企事业单位提供相关四技服务32项。学校已连续两年获评江苏省高等学校信息化建设先进单位。