

■教育时评

文·知 风

“山东大学一硕士论文疑似大面积抄袭”被媒体报道后,山东大学启动了相应调查处理程序。2016年1月25日,山东大学研究生院学位办公室回应,经调查,山东大学历史文化学院档案学系档案学专业硕士毕业生陈振的学位论文《档案开放利用与信息安全保障研究》确为抄袭,其他相关调查仍在继续。(1月25日澎湃新闻网)

论文抄袭不仅是一件十分可耻的事,而且令人匪夷所思。作为一名硕士毕业生,连论文都抄袭,这书读到哪里去了?而且,学位论文是硕士毕业生的必经之路,并非临时抽检,怎么还会走抄袭的捷径?

对此,人们在质疑一个硕士毕业生人品的同时,也会对一个硕士毕业生的成长过程感到疑惑:一个连论文都写不出的硕士毕业生,是怎么混到毕业的?

或许,这种疑虑是多余的,或许这名硕士生能写而不想写呢?如果论文抄袭很容易过关,只是一种形式而已,谁还会去下工夫?如果论文已经沦为“杂文”,一本正经去写就变得徒劳了。这里说的“杂文”,并非是一种常见的文体,而是像荒地中的一株杂草,在良莠不齐的环境中野蛮地生长,而不是经过精心培育的一枝独秀的花朵。让笔者产生这样的联系或印象,是从论文抄袭这种奇葩现象,反观相关的教学现状。

首先,出现论文抄袭,不仅是相关硕士毕业生的耻辱,更是当所高校的不堪。学术上的抄袭,几乎等同于社会上的行窃。目前,部分高等学府缺乏对学生的道德教育和综合素质的培养,致使某些学术失去钻研精神和创新能力。教学上的陈旧观念,导致缺少学术批评、百家争鸣的氛围。假如满足因循守旧,必然故步自封。那么,毫无新意的论文,抄袭与否也没啥本区别。

其次,论文出现抄袭,必然有成功的几率。那么,相关的审查、监督机制就有问题了。可能正是因为论文已

经像杂草一样,在良莠不齐的环境里疯长,因此也失去了对其价值的鉴别。如果论文能体现学术的价值,当一种学术观点早已面世时,也应该对学界产生影响。而当抄袭者步其后尘,老调重弹时,理应被一眼看穿。

再则,抄袭者的违法成本低,也是论文抄袭屡禁不止的原因之一。对于论文抄袭的违法成本,应该追加到抄袭者和审核者头上,甚至还要追究抄袭者导师的责任。因为,抄袭不仅是抄袭者一个人的投机取巧,而且包含了抄袭者在校期间的思想品德的形成过程、抄袭者敢于抄袭的教学环境,以及抄袭可能过关的现实条件。

论文抄袭频发拷问教学现状

■图片故事

足球运动 乐享假期



1月25日,天津市和平区中心小学学生在冬令营中进行趣味足球游戏。

当日是天津市中小寒假的第一天,“2016年天津市和平区校园足球冬令营”在天津市第五十五中学正式开营,来自全区14所小学的182名小学生将在为期7天的活动中,在专业足球教练的带领下进行足球技术训练和交流比赛,在足球运动中享受快乐假期。

新华社发(刘东岳摄)

冬令营提升青少年素质



清华附中上地学校冬令营近日结束,在4天半的时间里,学生们参加了多项课程,既锻炼了体质健康,也提升了生活技能、艺术素养等。

该校周兆玉副校长表示,冬令营为同学们提供了良好的在生活中学习,在实践中锻炼的环境,让大家学会了严谨、学会了责任,也提高了同学们的综合素质。图为学生学习修理自行车。

中新社发

逐梦艺考的日与夜



1月21日,2016年外省高校在山西省艺术类专业招生校考在山西传媒学院拉开序幕。参加播音主持、影视表演、广播电视编导等专业考试的艺考生在亲朋好友的陪伴下开启了逐梦之旅,一展望不到头的“高颜值”候车队伍成为冬日里一道靓丽的风景线。

为了节省精力和时间,艺考生们大多选择住在考场附近的合租房内。卸妆、做晚课、分享考试经验……考试结束后的夜晚往往比平日更加忙碌,激烈的竞争和几近苛刻的选拔标准让他们不敢有一丝松懈。虽然难免会感到疲倦,但是能枕着梦想入眠的他们感觉每一天都很充实。

新华社记者 曹阳摄

春运路上的“洋”志愿者



1月24日,来自斯里兰卡的春运志愿者佳妮与乘务员在车厢为旅客服务。

当日,2016年春运拉开帷幕。来自华中师范大学等高校的一些外国学生在从武汉开往北京西的G514次列车上接受武汉春运乘务员的体验式培训,并作为春运志愿者代表,为旅途中的乘客服务。

新华社记者 肖艺九摄

科研院所起薪最高? 理工科毕业生:我又被平均了吗?

■将新闻进行到底

文·本报记者 张盖伦

科研单位、三资企业、国有企业、高等学校、党政机关……当把这么多不同类型的单位放在一起,比较他们给毕业生开出的起薪时,你心中会有一个怎样的排序呢?

近日,北京大学教育学院教育经济研究所发布了《2015年高校毕业生就业状况调查报告》(以下简称《调查报告》)。基于对15000余份调查问卷的分

析,研究团队为十一种不同类型单位平均起薪给出了一个排行榜:科研单位以每月5407元的平均起薪占据榜首,三资企业和国有企业紧随其后。

科研单位给毕业生开出的起薪最高?这个结论似乎和大家日常感知不符。毕竟,互联网和金融行业,给人的印象一向都是“财大气粗”不差钱,怎么会败下阵来?

——报告——

科研单位不是第一次排名第一

北京大学教育经济研究所于2003年、2005年、2007年、2009年、2011年和2013年都进行过全国高校毕业生的抽样调查,此次调查为第七次。

根据课题组负责人、北京大学教育学院教授岳昌君给科技日报提供的信息,这份调查于2015年6月毕业生离校前夕进行,涉及我国东、中、西部地区17个省份的28所高校。在每所高校,会根据毕业生学科和学历层次按一定比例发放500到1000份问卷,此次调查共回收有效问卷达15400余份。

岳昌君认为,收入是反映就业状况的关键指标之一。本次调查中,由已确定就业单位的毕业生对自己的起薪进行了估计。为了排除奇异值,调查团队只统计了月薪在500—30000元之间的观测值。之所以统计起薪,根据岳昌君在其一篇论文中所述,是因为问卷调查的对象是尚未离校的应届毕业生,他们并没有真正拿到过单位的工资,这个数字是毕业生根据自己已经掌握的信息来“估计”的,与实际到手的起薪可能存在一定偏差。而且,毕业生刚刚入职时,基本都处于试用阶段,在工作一段时间

之后,薪水会有较大提高。“但是一般来说,起薪高的,以后的收入也会高。因此,对起薪进行分组比较还是有意义的。”

统计结果也肯定了读书的价值。从算术平均值来看,学历越高,起薪越高;硕士的平均起薪为6363元,博士为6753元。学校越好,起薪越高;“211”(包括“985”)重点高校毕业生起薪为5571元,一般本科院校为3944元,差距较为明显。

除了按照单位性质来比较起薪,调查报告其实也按照不同行业对平均起薪进行了排序。这个排序的结果并不令人意外,大家公认的“土豪”行业揽下前两名:信息传输、计算机服务和软件业的起薪最高,为5386元;金融业为5098元。

那么,科研单位开出的起薪最高,这是2015年的一个异常现象吗?并不是。根据北大教育经济研究所《2013年高校毕业生调查报告》,当年,科研单位以4620元的平均起薪,同样成为11种单位类型中开出起薪最高的一类。

原来,科研单位还是一个隐形的富豪啊。

——争议——

学历层次和就业区域对起薪有较大影响

“这个结论是不是太草率了一点,至少去互联网和金融业,总比干科研赚得多啊。”中科院数学与系统科学研究院博士生蒋林(化名)对科研单位“起薪

第一”的结论,有些疑惑。中科院大气物理研究所的博士生孙耀(化名)认为,科研院所起薪最高,并不意味着,在同等条件下,



一名去往科研单位的毕业生就比其他入赚得多。

《调查报告》显示,2015届毕业生中,38.9%进入民营企业,27.9%进入国有企业,而进入科研单位的,仅占到1.5%。“科研院所一般都在省会级城市,而且,进入科研院所的学生至少是硕士,大多是博士。其他单位,则分布在各种不同层级的城市,招收员工的学历也是参差不齐。这么一平均,自然是主要身处大城市、招收高学历毕业生的科研单位开出的起薪更高。”孙耀分析称。

孙耀还发现,根据《调查报告》,博士毕业生能够拿到的起薪平均值为6700多元,而接收博士大户的科研单位所能提供的起薪为5000多元。“所以,排除掉地域、学历这些影响因素,做科研拿的钱不算高。”

在蒋林看来,近年来科研单位越来越难进,吸引力也越来越低。“师兄师姐大多会选择进入企业的研究所,大家能一起搞一个能转化为生产力的

课题。科研单位研究的一些课题,感觉有点‘虚无缥缈’。”蒋林坦言,和企业相比,类似中国科学院这样的纯科研单位开出的工资确实没什么竞争力。而且,即使不考虑工资,科研院所的门槛也不低,对毕业生的毕业院校、海外求学经历、论文发表情况、学术能力都有较高要求。“想留也不好留啊,人太多了。”

科研单位大多为事业单位,工资由基本工资、绩效工资和其他补贴构成。一位工作于北京某航天研究所的员工告诉科技日报记者,博士毕业生在他们单位的起薪大概在每年14万左右,硕士毕业生能够达到每年10万。“但是,过了三年,要是你没升职,你就还是拿这么多钱,没什么变化。”

岳昌君也在接受媒体采访时表示,“金融业的薪水后期涨幅会非常快,远高于科研单位”。看来,科研单位的薪水涨幅,有点缺少后劲。

——专家——

平均起薪只反映行业平均状况

类似的调查报告,都是为了给毕业生择业、高校就业服务改善和政府的就业政策制定提供依据。那么,专家怎么看呢?

万宝盛华集团大中华区总监谢妙凤接受媒体采访时指出,大学生工作技能不够成熟,普遍缺乏工作经验,起薪变化不会太大。她给出的建议是,毕业生不要看重起薪,而是要先就业再择业,争取工资“低开高走”。

高等教育研究者熊丙奇对比了其他调研机构的报告后认为,这份调查报告中对毕业生平均起薪的估计有些“过高”,和近一两年其他调查研究公布的数据有较大差异。他指出,任何社会调查,不能闭门

造车,不正确的调查方式会导致不正确的调查结果,不能反映真实情况的调查,会对决策和社会舆论产生误导。“不过,科研院所的薪资问题,我们没有数据支撑,只能说和大家日常感受到的不大一样。”

熊丙奇告诉科技日报记者,学生择业的影响因素多种多样,有人追求自己的兴趣,有人看重工作的发展前景,有人在乎的是工作环境和单位人际关系。不过,薪酬水平应该是影响学生择业的前三大因素之一。“平均薪酬,只能说明行业的整体情况。但是工作岗位不一样,工作能力不一样,同一行业不同个体所得薪酬差距也会较大。而且,起薪高并不等于工资涨幅也大。”

■第二看台

泸州医学院改名再掀风波

创下了中国高校校名更换最快纪录的“泸州医学院更名”一事再起波澜。换上“西南医科大学”的新招牌没多久,便遭到第三军医大学研究员和西南医院医生反对。1月26日,第三军医大学西南医院官方发布声明,要求四川省“泸州医学院”立即停止其不当更名行为,并已通过第三军医大学向国家教育部申请高校更名行政复议。这是在第三军医大学多名院士以个人名义提出反对后,第三军医大学西南医院首次就此事发表官方回应。

西南医院在官方回应中称,近日,了解到四川省“泸州医学院”在更名为“四川医科大学”未果的情况下,再次更名为“西南医科大学”,此行为严重侵害“西南医院”和“西南临床医学院”相关权益,引起了西南医院专家教授、教职员和广大就诊病人的强烈愤慨和坚决反对。

在官方声明中,西南医院要求四川省“泸州医学院”立即停止其不当更名行为,停止对西南医院权益的继续侵害,并且“保留采取进一步法律措施,维护

我院相关权益的权利”。

事实上,泸州医学院每次改名都掀起了不小的风波和关注。早在此前,泸州医学院曾更名为“四川医科大学”,由于四川大学的反对,这个名字仅存在7个多月。有网友指出这或许创下了中国高校校名更换的最快纪录。

其实,不光是泸州医学院,全国不少高校都曾进行改名。资料显示,仅在2015年,全国有32所高校申请改名。去年2月,教育部公示名单显示,有32所高校的设置申请获得通过,其中包括西部地区高校18所,中央部门高校2所,经过筹建“去筹”正式设立高校4所,独立学院转设为独立设置民办本科学校8所。

对于泸州来说,更名最直接的影响就是体量迅速增长。泸医第一次更名后,学校由2014年时的17个二级院系,20个本科专业,调整为12个院部,25个本科专业。截至2015年5月中下旬,研究生招生人数比2014年增长了82%。无疑,教职员的发展空

间更大了。

重庆市教院副院长王玮虹接受媒体采访时表示,此前国家出于战略上的考虑,给大学冠以方位头衔,从而打造区域文化中心;部分高校受中国传统文化中方位格局影响,也愿意用方位给自己命名。同时,随着社会的发展,一些高校认为校名中存在机械、纺织、化工、农林等字眼不够时髦,纷纷将其替换成文理、科技、经管等词汇。一时间,高校更名成为了热潮。

他表示,在校改名过程中,高校往往会向校名里的行政级别、地理名称搞“升级”,把地级市名称改为省级名称,把省级名称改为华东、西南等大区名称。比如,这次泸州医学院“升格”叫“四川医科大学”和“西南医科大学”。

“有个响亮的名字,考生在报考时会加印象。”王玮虹说,会在师资招聘、学科专业设置、学术研究获得更大空间,这就是为何这么多大学热衷改名的原因。

“但是,高校改名应该慎重,太过于追求校名会导致教育浮躁。”王玮虹说,越来越多的高校从“学院”改为“大学”,却未把教学质量跟上,并不利于学校的发展,“大学注重的是学风,不少高校仍旧沿用‘学院’,但是仍然发展得很好。”

“出于高校本身考虑,通过更名来求发展无可厚非,但如今各高校的名称渐渐同质化,特色属性不断消失,这未免本末倒置了。”西南大学副教授郑劲松说,“著名高校之所以著名,根本上不是靠名称来吸引眼球,而是靠办学质量取胜。校名起得再大再好听,如果没有扎实的办学质量,也是枉然。”

郑劲松认为,高校如果盲目跟风获得“名牌”,不仅会割裂、黯淡或混淆相关大学的文化符号,给相关大学造成困扰和反感,也不利于保留人们对相关大学长久以来形成的记忆,减损社会对相关高校的认同感。考生和家长在选择高校时,也要更加理性,深入了解高校的办学实力,不可盲目跟风,从而促进高校办学回归理性。(本报综合)