

沈阳军区第463医院 迎接改革大考

科技日报讯(集文亚 高建栋)“作为基层部队,要拥护改革、支持改革、投身改革,必须听从党的指挥,服从组织安排,做到叫走就走,叫留就留!”

近日,沈阳军区第463医院政委姜勇为全院人员进行改革教育专题辅导授课,引导教育包括非现役人员在内的全院人员充分认清军队改革的重大意义,积极拥护支持改革。

针对地方广泛传播的“军队医院要裁撤撤地方”“某部门要合并”“改革期不如看摊守业”等小道消息、涉密信息、不良言论,他们按照涉密程度区分人员类别认真组织学习习主席重要讲话、军委改革工作会议相关精神、政治纪律、组织纪律、人事纪律、财经纪律、群众纪律、保密纪律、廉洁纪律有关规定,沈阳军区“严肃军纪”“十二个禁止”以及以往体制机制调整改革期间职务犯罪案例选编等内容,用精神理念和法规条例武装思想堡垒。

对不在位人员,他们采取电话通知等形式进行传达学习,确保了全员参加学习、

人人领会要义。同时由上至下逐级召开专题党委会、支部会、党(团)小组会,引导大家正确对待个人利益和集体利益、局部利益和整体利益之间的关系,坚定改革信心。

区分机关、科室和个人,层层签订《岗位责任书》,要求人员不因改革走心分神、不因改革降低标准,切实做到领导担责、机关尽责、岗位问责。围绕“坚定改革强军意志、献身强军兴院伟业”组织群众性大讨论,人人谈体会、个个话见解,进一步统一思想、凝聚共识。

思想上越认同,行动上越自觉。如今,“守纪律、严规矩、求突破、迎大考”成为了该院的热词,大家纷纷表示“进退去留听招呼,建功岗位看我的”。

在前段时间沈阳军区联勤部组织的后勤训练一级单位等级评定十大战伤救治技术考核中,从快速包扎、紧急转送到手术救治,参考人员不畏严寒、士气高涨,动作干净利落,认真规范,最终取得了接近满分的成绩。

第二炮兵某旅 拥护改革强军

科技日报讯(杜林波)开展专业基础理论集训、组织装备拉动演练、举行“优秀四会政治教员”比武竞赛……近日,第二炮兵某旅紧前筹划和年度工作列表赫然在目。据该旅旅长李立弘、政委郑晓东介绍,这是旅党委引导官兵用实际行动拥护支持改革强军的举措之一。

该旅领导在一线调研中发现,面对改革大考,个别官兵存在坐等观望思想、消极懈怠情绪。“越是在改革这个特殊时期,越是呼唤使命担当,越要以实际行动拥护、支持和投身改革。”该旅党委一班人达成共识。中央军委改革工作会议闭幕后,该旅党委机关采取召开党委扩大会议、机关干部大会等形式,深入学习习主席重要讲话,深刻理解领会改革重大意义、指导思想、战略举措、任务安排和具体要求。

思路一变天地宽。今年以来,为完善机关基础设施,该旅党委研究决定,对临时队家属楼等进行改造。中央军委改革工作会议召开后,有人建议:“基础

设施改造项目可以暂停,别等干好了,最后自己却用不上。”对此,该旅党委态度坚决:“只要有利于部队建设发展,即使做‘嫁衣’也不能搞‘半截子’工程。经过努力,士官临时家属楼空调、冰箱、洗衣机等生活设施一应俱全,来队家属实现‘拎包入住’。”

在此基础上,针对年度军事训练中暴露的问题,他们通过总结得失教训、研究联合战法,突出解决抓训不全面、不规范、不精准、不娴熟问题,及早筹划抓好营连主官、士官骨干集训,抓紧抓实预备期工作,使之进入新年度工作筹划,确保训练科学发展。记者在该旅训练场上看到,干部骨干带着刚下连的新战士查短板、补弱项,总结训练经验,解决训练难题,一副火热的练兵场面。

时值年终岁尾,该旅各项工作正有序推进,年度工作筹划、固强补弱训练正如火如荼进行,该旅官兵心稳、人齐,全都心无旁骛备战、谋打赢。

军事资讯

第二炮兵某旅气象台 多措并举让班长岗位受“青睐”

科技日报讯(曹四春)激活班长主动作为内动力,多措并举让班长岗位受“青睐”。近日,第二炮兵某旅气象台党支部“一班人”通过深入研讨得良方。

该台积极构建“指挥靠军官、训练与管理靠士官”的军士长制度框架体系。对照岗位要求开展“我离战斗力标准有多远”群众性大讨论等系列活动,立起班长好样子。充分发挥好经济杠杆效应,真正让付出与受益挂钩。该台通过建立健全每月竞聘上岗、群众评议、综合打分等考评竞争机制,让“班长”这个岗位值得干、干得值。

该台对照士官制度改革要求,经常组织班长进行任职拓展强化培训,岗前等级认证考评,努力提高士官班长的综合能力素质,增强班长信心提高威信。

强化依法管理,该台对照条令条例和士官管理规定组织士官认真学习,按章办事、履职尽责。与此同时,该台还注重加强与骨干的进行情感交流,努力做到多沟通、多帮带。

武警广东茂名边检站 年度新闻宣传硕果累累

科技日报讯(姜念强)12月21日,武警广东边防总队茂名边检站组织召开2015年度新闻工作总结讲评会,总结一年来新闻宣传工作取得的成绩,分析存在不足,研究今后新闻宣传工作的主攻方向。

会议通报了总队年度新闻宣传工作情况,回顾总结了一年来本站在新闻宣传方面取得的成绩。2015年,该站新闻宣传发稿数量同比2014年增长2.5倍,在

中央电视台、科技日报等新闻媒介发稿实现了历史性突破,新闻发稿数量质量在全总队同类单位中名列前茅。会议对该站获评总队新闻宣传先进单位和获得总队表彰的新闻宣传先进个人提出表扬,征求了全站干部对新闻报道奖惩的意见和建议,并有针对性地部署了下一步工作任务,充分调动广大官兵写稿投稿的积极性。

空军航空医学研究所 高原飞行医学保障研究获突破

科技日报讯(李晓龙)近日,空军航空医学研究所又传捷报,该所“高原飞行人员航空医学综合保障研究”获军队科技进步一等奖。

该课题以该所前梦孙院士“人体自组织系统环境适应性理论构想”为指导,确立了高原航空保障法规制度、选拔和临时停飞标准、快速习服等10项研究任务,构建了地面

用氧、夜间睡眠、体能训练、营养膳食、心理调适等6个信息化监测试验平台。该成果填补了我国航空医学理论空白,建立了2种方法、集成了6种保障技术,制定了1部保障规范,获得国家实用新型专利1项,申请发明专利1项;在国内外核心期刊发表学术论文22篇,相关成果编入了《空军航空医学手册》,并纳入航空医学专业教学内容。

石家庄机械化步兵学院 雪天组织极限障碍考核

科技日报讯(翟龙飞 杨冲)近日,一场突如其来的大雪使燕赵大地气温骤降,在石家庄机械化步兵学院极限障碍训练场上,七队学员们不畏严寒,冒雪考核,热情高涨。通过雪天考核,学员们不仅磨练了恶劣环境下敢打必胜的精神品质,还锤炼了军人血性,提高了实战能力,彰显了新一代革命军人的好样子。

据悉,该院的极限障碍是模拟城市作战环境建造而成,集高空、地面、坑道作战于一体,极大地考验了学员的体技能素质和心理素质。此次考核,该队有两名学员突破了极限,以历史最好成绩夺得了“铁骑先锋”的称号。

武汉军械士官学校某系 引导学员正确对待荣誉

科技日报讯(杨红杰 张居俊)如何正确对待荣誉?年终工作总结开始后,武汉军械士官学校某系将年终总结全过程进行公开透明,提倡光明正大去争,私底下忙乎不管用。该系开展了“荣誉摆出来,成绩单亮出来”活动,把个人一年来获得的荣誉证书摆在学员学习室,随时供大家来翻阅查看;把一年来历次考试的成绩贴在公示栏上,好与差一目了然,清清楚楚。

目前系里采取了个人“自我画像”方法,只要觉得自己行,当着众人站出来讲一讲,让大家来评判,看群众到底认不认可。这个活动大多是现场直接打分,问题说在当面,成绩比在明处,见人见事,客观公正。对个别表现不错的学员,稍微有一点差距或名额有限没能如愿的,队干部及时跟上去做工作,给他们加油鼓劲,增添信心,继续努力下去明年肯定会有希望。

武警安徽总队合肥支队 练强内功提升执勤安全系数

科技日报讯(周茂生 余劲松)“值班室、值班室,现有一不明车辆企图闯大门,请立即派人增援!”当班哨兵在汇报情况的同时,迅速按下遥控器,阻车灯刹那间亮起,车辆被拦截在大门外。这是武警安徽总队合肥支队开展营门防袭击演练的一组镜头。“一个哨位、一名哨兵、几十种突发情况,只有哨兵处置能力提高了,执勤安全系数才能有效确保”,该支队参谋长杜江介绍说。

该支队把情况处置、哨兵防袭击、方案演练作为执勤训练的重要内容,着力提高单兵执勤能力和部队应急处置能力;坚持“战争思维”设置“战场情况”,认真研究先期抗击、固守待援、快速到位、抗打结合等战法的运用,让一线执勤哨兵对目标“三区一线”、重点部位、周边地形掌握更透彻,发现和处置情况更及时;二线应急小组携装备出动更迅速,先期处置更有效;三线机动力量组织指挥更有序,增援处置更有力,确保遇有突发情况时,官兵能够高效稳妥处置。

武警安徽总队宣城支队 用好“微积分”筑梦兵之初

科技日报讯(王君 代江涛)武警安徽总队宣城支队教导队为强化新兵连日常管理制度,实行精细化管理、可视化评比、导师化教育,以“五兵”活动为抓手,实行量化管理,将新兵成长连接成一条“函数曲线”图,激励官兵奋进。

教导员许光林讲:“管理量化就像给军旅人生求‘微积分’,为部队战斗力的生成提供了源源不断的精神动力。”

云南省蒙自军分区 扎实抓好训练预备期复训补课

科技日报讯(郝鹏宇 杨博)连日来,笔者在云南省蒙自军分区某团野外训练场看到,复训补课工作正开展得如火如荼,官兵们个个热情高涨如猛虎下山,各营连针对自己弱项课目有条不紊地开展训练。

前不久,该军分区组织年度军事训练考核,所有营连均达标,但也暴露出部分机关干部作战地图不精通、个别士官组训任教能力不强等问题。对此,该军分区及时召开预备期训练形势分析会,认真查找大项任务并担任应急抢修组组长。

有图好好看

积蓄底气再出征

“部队要想打胜仗,就必须有一支办公室能写、队伍能前能后、训练场能跑、战场上能打的军政兼优型政治机关干部做保证。”连日来,武警安徽总队滁州支队积极教育引导政治机关干部找准自身定位,自觉把学军事、练指挥作为履职尽责的必备素质,把精力和兴趣向战场聚焦。

练好“笔杆子”,更要拿稳“枪杆子”。他们广泛开展政治干部“学军事、练打仗”活动,确保军事上有什么行动、政治工作就怎么运动,战斗打到哪里,政治工作就服务保障到哪一步,让政工干部在“实战”中锻炼提升能力,很好地解决了政工干部讲不出、跑不动、打不准、操作不了等问题。

近日,该支队组织的军事月考,政治机关干部基础体能全部合格,手工标图精确无误,“三战”运用灵活高效,手枪射击也全部优秀,而且打出了50环的最好成绩。“坚持从严,珍惜每一次训练机会,才能保持管思想的‘笔杆子’和保胜利的‘枪杆子’这个天平不失衡。”该支队政治处主任戚在深深有感触。

刘仕祺摄影报道



示范教学



通过障碍



实弹射击



人装结合

集官兵智慧绘战斗蓝图

新疆军区某师高起点筹划新年度工作纪实

□ 吴键 唐继光

12月份以来,新疆军区某师领导分头下到基层一线座谈调研,数十条具有真知灼见的意见建议被吸纳到师新年度工作规划中。政委邓燕飞说,这是师里按改革要求高起点筹划新年度工作的一个缩影。

“今年工作怎么看,明年工作怎么办?”年终岁尾,这个师在新年度工作筹划中感到,军队改革正紧锣密鼓展开,制定规划必须认真贯彻习主席在中央军委改革工作会议上的讲话精神,让工作思路同改革同步、工作筹划与改革同步、工作蓝图与改革同步,确保新年度工作平稳扎实起步,方向不偏不移。

针对一些官兵认为“这次改革主要改的是‘脖子以上的’,与基层官兵关系不大”的模糊认识,他们采取领导解读、骨干宣

讲、热点辨析、网上交流等办法,组织大家全面学习理解中央军委改革工作会议精神,针对性开展“改革没有旁观者,强军没有局外人”大讨论,很好澄清了大家的模糊认识。

某团政治处副主任是一名现任职满5年的研究生,一度感到在部队发展受限,有转业离队的想法。习主席关于“推动人才发展体制改革和政策创新,形成人才辈出、人尽其才的生动局面”有关论述让他重燃了希望。在师长甘维汉召开的调研座谈会上,这名副主任建议明年师里在选人用人方面打破论资排辈等传统积习,采取专长定岗等办法,让更多高学历干部有更大的施展才华舞台。

今年,某步兵团经与地方政府协调争

取,成功将营区供暖和用气管线接入了市政管网,大大节约了保障人力财力。在师里问卷调查有关“军民融合”的栏目中,不少官兵建议新年度按照习主席关于“形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局”相关要求,积极主动作为,立足部队的驻地实际,因地制宜开展军民融合共建,让更多保障岗位上的官兵走上练兵场,更好提升部队的战斗力。

改革需要整体推进,工作不能顾此失彼。在师政治部主任杨弘宇组织的座谈会上,师修理营教导员鞠巍结合部队作风建设取得的成绩畅谈体会,真诚建议师里按照中央军委改革工作会议要求,继续推进古田全军政工会议精神落实,把“三严三实”专题教育整顿中“四个整顿”八个专项

清理整治”等后续工作抓紧抓好,确保军队改革期间部队作风不反弹回潮。

凝聚官兵智慧,科学绘制蓝图。该师初步梳理形成的《2016年度工作规划》,不少官兵的意见建议被原汁原味地吸纳其中。在此基础上,他们还针对军队改革对党委在思想观念、工作标准、工作作风等方面提出的新要求,对照《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,及时修订完善了新年度《党委议事规则》等4项规章制度,提出了面对改革“令行禁止不迟疑、进退去留不抱怨、法纪面前不含糊”等具体要求。广大官兵纷纷把自己摆进去,表示要用“拥护改革我当先、投身改革有作为”的实际行动,确保新年度工作开好头、起好步。

维修牛人的“成功密码”

记第二炮兵某旅修理营四级军士长赵玉豹

□ 王昊忠 欧明校 刘铨勃

10分钟能让卷扬马达损坏的重型吊车重新开始作业,带领抢修小组21分钟内完成发射车轮胎拆装,仅用20分钟就让不能正常起竖的发射车“起死回生”……笔者不禁赞叹:此人真牛!

他是谁?一位奋战在装备维修一线14年的老兵进入大家的视线。

来到第二炮兵某旅修理营,教导员张奇向记者介绍道,赵玉豹不仅是一名出色的维修专业带头人,他牵头编写的《特装底盘维修教材》,成为装备维修人才培养的基本教材;还是一名优秀的维修专业教练员,连续多年担任营队维修理论和实践操作教员,先后为营队培养20余名维修骨干,10余人(次)在上级比武竞赛中获奖。

然而谁会想到,入伍前的赵玉豹,几乎没有接触过维修方面的知识,甚至连基本

的维修工具都不认识几个。

笨鸟先飞,勤能补拙。这就是赵玉豹的成功之道。维修理论不行,他就一本一本的学。从《汽车发动机》《汽车底盘》《汽车电气》到《工程机械维修》《液压原理》《特装底盘》。他坚持利用点滴时间和各种机会加班加点学习,每天早上第一个起来背记理论的是他,每天晚上加班到最后的也是他。

勤奋苦学的赵玉豹,先后被推荐到青州士官学校、装备指挥技术学院学习培训。期间,赵玉豹更是如饥似渴的学习。装备零部件构造图被他标注的密密麻麻,学习笔记更是记满了好几个本子;遇到不懂的问题,他就一遍又一遍地向教员请教,慢慢的他也成为教员家里的“常客”。

经过几年的学习积累,他的维修理论基础日渐扎实。理论与实践的结合,是快

速提高维修技能的不二方法。营队每次出任务,第一个报名参加的肯定是他;每个维修现场,钻到最前面学习的也是他;每堂学习课,跟在教员后面追问的还是他。

有一次,为了搞清楚某型发动机的工作原理。赵玉豹翻看查阅了几乎所有关于改型发动机的资料,对照构造图纸研究了好几个晚上,还是未能理解通透。恰巧当时生产厂家人员正在旅里巡检,赵玉豹找到厂家师傅,说明来意后,但厂家师傅不愿把该型发动机工作原理教授于人。

但是赵玉豹并未放弃,一直跟在那位厂家师傅的后面打下手。即使厂家师傅午休了,他也像哨兵一样站在门口。一连好几天下来,赵玉豹都是这样。最终,厂家师傅被赵玉豹的诚心打动了。一天傍晚,厂家师傅把赵玉豹叫到房间里,拿出该型发动机系统构造资料,从头至尾给赵玉豹详

细的讲述起来,直到深夜,赵玉豹才满意的离开。

就是凭着这样的钻劲苦学,赵玉豹慢慢的开始崭露头角。2009年国庆大阅兵工作中,担负装备保障工作的他,因表现突出被评为“保障之星”;2011年9月,赵玉豹带队参加基地通用装备比武,带领班组数十分钟内完成某型装备3级保养,获得团体第一的好成绩;2015年10月参加工程装备维修技师资格鉴定,一次性通过理论笔试、技能操作、故障排除、论文答辩等考核项目,受到考官称赞,顺利通过鉴定。

入伍以来,赵玉豹先后4次被评为优秀士兵,3次被评为优秀修理工,2次被评为优秀士兵标兵,还2次荣立个人三等功。如今,赵玉豹成为名副其实的维修“大拿”,年均维修各型车辆逾200台(次),参加数十次大项任务并担任应急抢修组组长。