

新闻热线:010—58884121
E-mail:beijingzq@163.com

■责编 张强

向核心能力『峰值』攀升

武警黄金二支队打造『多能一体』能力纪实

□ 延胜参 董伟

日前,武警黄金二支队传来喜讯:首个边境地区区调项目——内蒙古索伦山项目经过评审通过验收,以6个图幅中5个被评为优秀,1个被评为良好的成绩获得成功。转型以来,该支队实施“西进”战略,千里挺进沙漠戈壁无人区,职能任务逐步由多金属勘查向公益性地质调查拓展。

任务牵引精业务

2012年,武警黄金部队按照国发[2011]43号文件精神,制定了“西进北上”开赴无人区战略部署,各支队相继受领指挥部任务。

该支队按照“优化布局、装备配套、选调精英、外聘内训”的建设标准,理清核心能力的内涵和发展规律,将担负的任务细化为区矿调、多金属勘查和地质灾害应急救援等6类核心能力,形成了较为完善的“多能一体”结构编制。他们将任务牵引作为技术引进和人才培养的导向,本着“全面提高、重点掌握、管用精学、急用先学”的原则,邀请国内知名专家学者来队辅导,聘请地调院学者作为项目专家随队指导,将李钢柱博士等项目带头人外送培训等一系列外聘内训举措,激发了人才队伍和专业技术的活力,涉及到地层、构造、物探、化探、遥感、数据库建设等9个方面能力逐步形成。

同时,配置了野外数字采集仪、直流激电仪、北斗卫星系统和ICP-MS质谱仪等先进装备,基本实现指挥实时化、地勘数字化建设要求。如今,从理论到实践,从图幅到实地,该支队各方面工作都有清晰标准;从项目负责人到技术员、从行政干部到普通士兵以及各保障单元,每个作业要素都达到了明确的能力指标。

训战转换见实效

该支队阿拉善右旗努尔盖驻扎点和索伦山边境作业区,属于蒙新高高原温带干旱区,能源交通及基础设施建设欠缺。

针对艰苦环境,该支队尽可能缩短训战转换周期,在组织指挥上,配套完善作业流程,整合优化实地调查路线,实现针对检测到异常矿化点立即整理填图;在分组路线调查时,对技术员作业内容、步骤等进行细致规范,从采集样品、数据采集等各环节明确标准,使作业效率提高明显;在后勤保障上,配备野外宿营车、洗澡车等生活保障设施,提高伙食质量,配属军医随队保障等举措,齐心协力克服恶劣环境带来的影响,大大提高了技术要素配载速度。技术难题也要下大力破解。该支队在首次开展区调工作时,集中所有技术力量运用传统的地台区方法进行填图,但遇到表现岩块和基岩时,这种方法根本行不通,结果耗费了大量时间和精力,迟滞了作业计划。该支队长宋长庆介绍说:“我们用地质体界线引用Boundary连接等方法逐步破解,为图幅顺利提交赢得主动。”

这是该支队训战转换攻克难题的缩影。为了提高效率,他们更是确定项目课题攻克流程:区分研究方向,明确难题负责人,联系专家破解,尽可能减少各环节各技术员用时,取得了好效果。

核心能力建立新常态

今年,如何抓紧攻关提交首个区调项目成果,使多能一体、系统融合新格局建立规模,成为摆在官兵面前的一道难题。该支队充分征求各级意见建议后,决定了邀请专家研讨攻克技术“高峰”的共识,克服停留在资料和图文的桌面会议模式,发挥项目组身处一线和专家会诊破解的优势,寻求解决之道。

项目研讨会在6月成功举行,邀请到数十位国内地质行业知名专家教授进行会诊研讨。针对项目提出需解决的4个方面的12个技术问题,精心设置了4条考察路线,提出了具体的解决意见,36个技术难题被破解。

“技术研讨的思路拓宽和新理论、新方法的掌握,有力提升地调地质填图方法技术水平,所以我们区调项目做到了首战告捷。”支队政委樊广月介绍说,科研支撑、课题牵引,有针对性地组织学术研讨交流和帮扶指导,解决了项目中遇到的重大认识难题,也培养了科研带头人。

目前,该支队在哈达门沟矿区新增金资源量20多吨,百吨金矿也焕发出新的生机活力。6类核心能力系统融合的“新常态”已经形成,官兵训战意识明显增强,部队不断向“多能一体”推进。

尚武赛场亮剑忙

□ 赵晨焜 刘重阳 本报特约记者 李飞

11月15日,装甲兵工程学院第六届“尚武杯”学员军事基础素质比武圆满落幕。此次比武为期一周,设置手榴弹投掷、1000米蛙泳接力等5个单人项目,以及包含战伤救护、定向越野、战场奔袭等9个课目的军事综合团体项目。这些项目的设置紧贴学员日常训练和毕业任职需求,助力把学员培养成为“能打仗、打胜仗”的铁甲英才。

砺剑备战忙

秋末,该院北操场,一群全副武装的学员正在快速通过障碍。只见他们跃过矮墙,翻上高板,迅速通过云梯……整个训练过程矫健的身手让人为之惊叹。

高超的技艺源于平时的苦练。每次练习枪支

分解结合项目,刘超的双手都鲜血淋漓;在单杠引体向上中,慕玉策的手掌血肉翻卷仍不肯停止;战术基础动作,李建高烧不退坚持训练……工院学子牢记强军目标,在一次次淬炼中百炼成钢。

为了打赢这场硬仗,各参赛队都使出了“浑身解数”。二旅三营创新训练方法,采用“8”字训练法,队员们的体能水平得到迅速提升;三旅五营在校园网上下载学院地图,熟悉赛场环境,充分利用地形特点制定战术策略;四旅二营通过“讲段子”“你演示我来评”等方式活跃训练氛围,缓解队员心理压力,使队员们处于最佳训练状态……

赛前,军政教研部充分准备、严密组织,派出8名教员与16个学员营结成帮带对子,指导学员科

学训练;各学员旅深入动员、积极备战,从从严难从实战需要出发锤炼学员军事基础素质;门诊部组织训练伤防范大讲堂,为学员科学训练保驾护航。

“战场”敢亮剑

“预备!嘟嘟嘟……”一声哨响,8名队员似蛟龙入海,1000米蛙泳接力赛在浪花翻飞中拉开序幕。

伸臂划水、抬头呼吸、埋头吐水……队员们的动作一气呵成。

交战正酣之际,第五泳道的郭福臣因肘部旧伤复发抱水动作走形,节奏紊乱,只见他抬头猛吸一口气,“憋”行25米,将“接力棒”奋力交接。当兵就当有血性的兵。在军事综合项目中,



■有图好好看

雪原砺兵



山地抓捕



城市巷战

连日来,新疆伊犁地区连连降雪,武警8662部队立足实战要求,突出任务实际需要,开展雪地侦察搜索、伪装潜伏、刺杀操、城市巷战等反恐课目训练,锤炼了部队的反恐作战能力。
高峰 贺建生 余爱贤摄影报道

张天鑫通过铁丝网时脸部被刮开5厘米长的口子。5公里的奔袭,鲜血腥他的眼睛,冲过终点线的那一刻,几乎虚脱的他倒在战友怀里,大家纷纷竖起大拇指点赞。

“赛场不仅仅是技战术的比拼,更是战斗作风的较量。”该院政委祁亚虎如是说。

涌动尚武风

本届大比武第一名又是三旅五营!这已经是这个营队连续三年夺得“尚武杯”桂冠了。

军事训练重在经常,巧在帮带。“一批训练尖子背后,往往有着一大批互不服气的学员你追我赶。”该院院长徐航如是说。“陆地猎豹”杠上飞人“水中蛟龙”……比武场上的英雄,出了赛场便成了各个专项科目的“小教头”。

该院各学员旅、营、连、排等不同规模“小比武”活动已成常态化,促进军事体能和技能训练向深度和广度拓展。此外,该院还设立攀岩、定向越野等千人参与的军事俱乐部,引导他们“爱军精武,苦练本领”,系列举措激发了广大学员砺炼精兵、争先创优的尚武强能热潮。

中队长望海亮“出情况”,他们只是告诉副队长:“蓝军马上就要行动了,至于是什么行动,我们也不知道。”9点整,望队长的对讲机里连续传来一道道警报。“报告,一名‘不法分子’冲撞二号哨位!”“我是三号哨接班哨兵,上哨途中遇‘歹徒’抢夺警械!”“报告,自卫哨遭遇‘歹徒’袭击!”蓝军同时发起的“多点袭击”,一时间在中队炸开了锅,令几名干部措手不及。好在望海亮沉着冷静,按照预案兵分三路,迅速平息了事态。“蓝军出现在考场上,更贴近实战,我们压力远大于口头‘出情况’,稍不留神就会砸锅。”考核结束后,望队长脸上冒着汗说。

“真打实备就不能‘纸上考兵’,战场是什么样,考场就得是什么样,只有考场与战场对接,把部队推到极限、逼到绝境,才能培养能打胜仗的部队!”考核结束后,总队召开专题会议,梳理出红蓝对抗中存在的指挥不畅、预案不熟等20多类问题,一一提出了整改意见。

“将军县”里的“红军传人”

记武警湖北省总队红安县中队官兵

□ 段欣荣 李磊 张东波

色基因已内化于心。

士官柯泉伍前在一家公司上班,来部队只想锻炼两年。在红安这片热土的熏陶下,他决心当一名好兵,建功警营。临近退伍,他做通家人工作,毅然选择留在部队。

“官兵们守望红色精神,不是只停留在听一个红色故事,看一本红色书籍,参观一次红色圣地,而是早已把红色精神烙印在脑海里,融化在血液里,体现在行动上。”武警黄冈市支队政委张茂清说。

在红安县中队,人人都以在“将军县”当兵为荣。经过几十年积淀,形成了“崇尚荣誉、争先创优”的队魂,中队全面建设始终走在支队前列。

“红安精神”打造过硬团队

今年7月,武警湖北省总队训练基地岗位大练兵比武现场,来自红安县中队的班长徐立带领3名战友代表黄冈支队参赛。

比武开始后,徐立两腿用力,脚尖一蹬,身体划出一条美丽弧线滑下攀登楼,和战友迅速出现在目标楼层。破窗、突入、举枪、击发命中“目标”,整个动作一气呵成,最终夺得比武成绩第一名。

事实上,每一次摘金夺银的背后,都是

中队官兵冬练三九、夏练三伏,流血流汗、挑战生命极限的结晶。

中队长贾磊第一次带领官兵跑5000米,就走了“麦城”。尽管他拼尽全力还是跑在了后面。从此,他开始了卧薪尝胆的苦练。战士们记不清有多少个清晨,大家起床时,他早已身着沙背心、腿绑沙袋奔跑在训练场上。

3个月后,总队年终考核,在3000米跑中,贾磊仅用时12分05秒。

在为荣誉而战,“见红旗就夺、有第一就争”信念激励下,中队组建以来,先后7名干部受到总队以上表彰,27人被评为优秀基层带兵人,46人在大比武中获得名次,12名战士荣立大功,150多人立功受奖……

“反哺老区人民是我们的神圣职责”

今年春节期间,为确保当地群众喜庆祥和过大年,中队派出官兵,配合驻地公安民警在城区武装巡逻。巡逻至城镇商业街区,忽闻“抓小偷”呼喊声,原来是一个中年妇女刚刚取出两万元钱,突遭一伙摩托车“飞车贼”抢劫。

官兵见状立即飞奔上前,抄近道截住

“飞车贼”,挥起警棍猛力一戳,“飞车贼”连同摩托车当即翻滚在地。官兵生擒歹徒,为中年妇女如数追回被抢钱款。

“驻守先辈曾浴血奋战的革命老区是我们的光荣,维护社会稳定,反哺老区人民是我们的神圣职责,也是新一代军人应有的好样子!”在“新一代革命军人样子大讨论”中,中队指导员盛明星说出了中队全体官兵的心声。

近年来,官兵先后参加抗洪抢险、扑灭山火等各类突发事件处置20余起,配合公安部门抓捕各类犯罪分子100多人,确保了红安老区的和谐稳定。

去年秋天的一个下午,驷马山北侧山林突发山火,威胁周围千亩山林。中队官兵奉命紧急出动,面对呼啸的火龙,官兵迎难而上,持续奋战6个多小时,终将山火扑灭,近千亩山林安然无恙。

刚降火灾,又战洪魔。同年8月,金沙河红安段堤坝出现决口,洪水咆哮着吞噬大片农田和民房。中队官兵不顾自身安危,跳进洪水,连续奋战7个小时,转移群众100多人,救出大量牲畜和物资。一位老人感动地说:“这些兵仔子和当年的红军一个样,为了咱老百姓,连命都不要。”

武警部队

非致命武器家族喜添新丁

科技日报讯(马嘉璐 宋泽伟)近日,武警部队一种新型防暴制暴的非致命武器——“手提式防暴催泪驱散器”通过技术鉴定。

该产品是武警工程大学科技委2014年度立项的重点装备科研项目,由崔晓萍副教授牵头负责。由总装驻845厂军代室华琦研高工及军内外教授、专家组成的鉴定委员会认为,“手提式防暴催泪驱散器”结构设计新颖,容量大,喷射时间长,喷射距离远,作用威力大,催泪驱散效果好;以天然辣椒素为刺激剂,使用安全,环保;技术先进,填补了单兵催泪喷射器对小规模群体性事件的空白,达到国内领先水平。

第二炮兵某部

无预案全流程考核操作号手

科技日报讯(胡小伟)武装越野三公里,无间换乘入某型精密装备操作,还要时刻预防骤然出现的刺鼻烟雾袭击……这是日前,第二炮兵某部组织野外操作号手无预案上岗资质认证考核的一个镜头。参加此次资质认证考核的200余名操作号手,在一岗操作考核中仅七成拿到上岗证,未通过的官兵全部被安排集训回炉,择机重考。

该部着眼全流程作战检验任务需求,将资质认证考核内容细化为4类31项课目,根据操作号手不同岗位特点,有针对性地组织“治短”式考核,无预案拉动,在近似实战环境下检验号手专业技能、心理承压和应对特情能力,不断提高上岗证的“含金量”。

全国首个边检智能服务平台 落户武警广东江门边防检查站

科技日报讯(陈联川)近日,武警广东边防总队江门边检站自主研发了全国首个现役边检智能服务平台并投入使用。

据该站站长阮统奇介绍,目前,该平台已经正式运用在该站所辖的各个口岸,集智能报检、紧急救助、监督评价、法律文化宣传、便民服务等功能于一体,为服务对象提供“一站式”便捷通关服务。该平台的启用将极大拓展边检机关的信息化服务水平,有效提升边检执法公信力和群众满意度。未来,该平台还将进行升级改造,逐步应用到国际航行船舶口岸,并在全国其他现役边检站推广使用。

空军航空医学所荣获国际 人一机—环境系统工程研究奖

科技日报讯(李晓龙)近日,第十五届国际人一机—环境系统工程(MMSE)大会在浙江杭州召开。会上,空军航空医学研究所荣获系统工程学界唯一个人—机—环境系统工程研究集体突出贡献奖,这是该所继2009年、2013年后第三次获此殊荣。同时,该所人机工效研究室郭小朝、熊瑞琴、王嫣嫣等主创的4篇文章发表在有150多年历史的世界最大的科技出版社之一的德国斯普林格出版社出版的大会论文集,并且该论文集已被全球数据库核心之称的EI检索收录。

南京炮兵学院 组织基层管理干部集训

科技日报讯(王祥 龚鑫)近日,南京炮兵学院组织基层管理干部开展“学法规、用法规、守法规”专题集训。

据了解,此次集训坚持以“变学校为部队、拿部队当学校”的办学理念,“上战场会打仗、下部队会带兵”的培养目标,围绕依法治军、从严治军主题,采取专题辅导、情境教学、研讨交流、参观调研、考核验收等方式,对照部队管理找差距、寻良策,探讨严于部队、高于部队的具体举措,提高了基层管理干部依法施管、科学施教的能力素质。

空军95996部队 加强租赁管理确保安全

科技日报讯(李修国)连日来,95996部队严格按照空军开展空余房地产检查整改的要求,认真分析出租场所存在的安全隐患问题,按照规范要求,实事求是地填报租赁现状,绘制单位出租房地产租赁平面图。同时,组织有关人员与驻地派出所对租赁合同、租赁人员、消防设施、水电暖安全等方面排查,重点加强春节、两会等敏感时期的安全防范,确保全年租赁工作安全稳定,不发生安全问题。

带着蓝军去考核

□ 朱华 蒋勇

“3名不法分子持木棍企图袭击自卫哨,请哨兵处置!”武警湖北总队武汉支队江岸区中队下士唐新昆怎么也没想到,当考官给他出了“情况”后,竟然真有3名“不法分子”逼近哨位……这是11月中旬,武警湖北总队组织年度军事考核暨遂行任务能力检验评估中出现的一幕。按预案采取处置行动后,小唐依旧惊魂未定:“以前考核都是口头‘出情况’,哪想到这次来个‘真人版’袭击,差点考砸了。”

“考核不能只出‘假想情景’,还得有蓝军,通

过真实对抗,才能检验基层官兵的应急能力。”该总队领导介绍说,他们在今年的考核中,从湖北区域训练基地遴选了14名官兵充当蓝军,分别对所有执勤中队的应急能力进行了考核评估。

充当蓝军的士官柯凯告诉笔者,考评前,总队组织“蓝军”进行了专业培训,提升了“击、逃、躲、藏、骗”等对抗能力。

“蓝军出现在考核场上,让我们始料未及,吃尽了苦头。”鄂州支队二中队中队长秦飞说,在鄂州市看守所,3名“在押人员”翻越围墙窜窜。“三

员一兵一组”迅速联动处置,当场抓获2人,可另有1人却失踪了。官兵搜索了半个小时,还是没能发现蛛丝马迹。就在考评组下令“考评结束、退出情况”时,大家发现,在距监区300米的某建筑物下水道入口,一名浑身是泥水的“逃犯”掀开水泥挡板,爬了出来。中队长秦飞脸红耳赤地说:“这个地方我们搜过,但没想到‘逃犯’会藏在地下。以前考核重摆兵布阵,人员跑到位就行了,现在‘蓝军’来了,让我们吃了败仗……”

而在黄冈支队英山县中队,考官们并没有给