

大爱文化助力强院梦

解放军后勤学院教育创新培育人才纪实

□ 本报特约记者 戴文军

“把握时代特征,拓展建设内涵,在践行大爱文化中实现强院之梦”,是后勤学院党委、党委书记何振喜为全院教职员工上党课教育的专题。不久后,他又以“大爱成就梦想”为题进行授课。这两课都以“大爱”为主题,全院近1000名党员干部和学员参加了学习。随即,政工系又围绕两场专题党课,从“忠诚、精武、奉献、和谐、尚贤、进取”6方面,为入学者进行理论的讲析、教育的引导。

4年多来的实践证明,该院倡导的大爱文化,继承了中华优秀传统文化,体现了社会主义核心价值观,已经成为该院的特色文化符号。该院对“大爱”一词有了新的理解和认识,大爱做事,大爱做人,大爱工作,大爱待人。

用教育传递“大爱文化”

该院院长谢维宽感到,衡量一个院校是否一流,看它培养出的人才能否在部队建设上声誉至关重要。决定这个院校在走向一流军事名校的过程中,必须努力完善的工作是:培养人才和教育训练

的创新。
“大爱文化”是院校文化建设的一个重要支点。通过大爱文化讲解与学习之后,学院有了“大爱”这个支点与方向,全院上下人人讲大爱,受学员敬重的好教员,永远是学员心中的人生路标,引领学员一生健康成长。

近几年来,学院研究生导师认真贯彻院党委大爱育人的决策部署,忠实履行导师职责,使学院培养人才质量和学科建设水平得到显著提升,特别是坚持以问题为导向,在“打好翻身仗”“实现零风险”和开展个性化人才培养等方面,取得了突破性成效,涌现出了一大批为人师、行为示范、爱岗敬业、吃苦奉献的优秀导师带头人:如物流创始人王宗喜、军事后勤学带头人王东明、军事信息学带头人王志中、军队指挥学带头人范志国、军事后勤学带头人陈卫平、军事装备学带头人周德荣、卫勤教研室教授郭树森、军交运输教研室教授吕伟凯、军事管理学科带头人郝万禄、全程讲授实践,随队设定情况,进一步强化部队紧急出动,敢打必胜的能力。

一名军人的好样子。

用“大爱”推进教育创新

“大爱”是学院推动教育创新的动力之源。政工系将“大爱文化”课分6个专题,为学员进行大爱教育。专家们所讲话题引发的思考和启发也很多,为建设特色一流军事名校指明了努力的方向。

如今,在学院每周五教育课堂里,6讲大爱文化系列教育课将全面进入学员课堂:严燕子教授主讲新时期如何培育党员干部爱党爱国爱军爱学院的忠诚文化、王平贞教授主讲如何培育爱岗敬业的进取文化、孟海教授主讲如何培育厚爱人才、尊师爱生的尚贤文化、高广宏教授主讲如何大力培育一切为了保障打赢的奉献文化、方国辉教授主讲如何大力培育聚强军目标的和谐文化。目前,严燕子教授和王平贞教授的课已讲完,在学员中引起很大反响。

近年来,大爱文化建设一直是该院软实力建设的核心,也是决定学院内涵发展的质量。大爱文化贯穿于教书育人全过程,贯穿于教学改革的全过程。

军事资讯

成都军区驻藏某部 发挥新兵特长提高训练效益

科技日报(王维 郭强)近日,驻藏某部新兵营5名新战士受邀参加连务会,就开展趣味性训练、防范和处理训练伤等提出了不少管用招法,有效提高了新训质量,被官兵称为“新训智囊团”。据了解,“智囊团”目前已向连队提了18条意见建议,其中5公里跑抬腿训练法、仰首憋气训练法等9条建议被采纳,另有一些意见则被吸收到训练计划的制订与实施中。此外,“智囊团”成员还和新训骨干一道,创造出“阳光搏击舞”“四人俯卧撑”“螃蟹追逐”等趣味性、竞技性强的体能训练方法。

武警青海总队一支队 多彩文化活动牵引战斗力提升

科技日报(南瀛 赵思远)近日,武警青海总队一支队大力加强先进军事文化建设,把特色警营文化延伸到练兵场,把娱乐元素注入训练间隙,让官兵人人都参与其中,形成了中队能够组织好活动、班排能够组织好娱乐的生动局面。

在欢快的节目表演中,官兵参训的紧张情绪充分得到舒缓,极大的活跃练兵氛围,恢复了精气神,训练效果也得到明显提升。”该支队政治处主任李忠利介绍说:“我们用文化活动牵引训练,又以训练需求选择文化活动的形式内容,无形之中提升了特色警营文化的感染力和吸引力,同时促进了战斗力的提升。”

各中队注重以人为本,组建了篮球队、威风锣鼓队、书画摄影组、读书学习组和文艺表演组等,具有随时能发挥文化力量、随时能鼓舞部队士气、随时能渲染氛围的特色文化队伍,让每个训练科目都有了量身定制的“娱乐套餐”。

武警河南总队洛阳支队 区分层次提升理论学习实效

科技日报(卓永力 雷向锋)“两名干部的心得体会竟然一模一样”,在9月份蹲点帮建汇报会上,武警洛阳支队一名科长向支队党委汇报了自己蹲点期间发现的怪现象,这个问题引起了支队党委的高度重视。据了解,该支队因理论学习计划制定得不具体,导致机关和基层的学习内容基本相同。该支队党深入分析原因,拿出整改措施,形成了“结合实际,落实制度,创新

方法,注重实效”的思路,区分对象抓理论学习。机关干部注重办文、办会、办事业务技能的提升。基层干部按照《军队基层官兵理论学习规定》要求,“官兵分开、军政有别”,由支队统一制定学习计划,支队、大队蹲点领导定期督导。目前,该支队的理论学习本上不仅有党的创新理论、上级指示和辅导授课,还有各自结合工作写下的体会、感悟,成了名副其实的“资料库”、“百宝箱”和“好帮手”。

武警广西总队玉林支队 一人一事化解官兵思想疙瘩

科技日报(李坤 刘国冠)武警广西总队玉林支队坚持主动作为,采取灵活多样方式,扎实开展一人一事思想工作,及时缓解官兵疲劳情绪,化解官兵思想疙瘩。该支队党委高度重视当前部队“一人一事”思想工作,严格贯彻落实总队“六跟五帮”“三帮一带”制度,组织人员深入基层单位与官兵亲切谈心,指导基层切实把思想工作落到实处。各基层单位结合实际大力开

展“一人一事强觉悟、一言一行受教育、一点一滴解困惑”群众性大谈心活动,干部骨干积极与战士贴在一起,真正正地关心战士,走进战士的内心世界,产生“暖兵心、聚兵气、得兵意”的强大力量。针对每名官兵不同的思想现状,各单位在人员思想转化过程中,坚持“因人而异”,本着“一人施一策、一事用一法”的原则,逐人帮教转化,解开思想疙瘩,确保官兵思想稳定、心理健康。

武警河南总队三门峡支队 创新文化活动提振军心士气

科技日报(李海涛 姚少冲)为进一步帮助新战友平稳度过适应期,缓解工作压力,增强部队凝聚力和战斗力,近期,三门峡支队将构建“和谐警营”作为政治工作抓手,在稳定思想、凝聚兵心、减压释负上下功夫。他们以“笑脸墙上的我们”为代表的丰富多彩的活动在各中队广泛开展起来。

“笑脸墙上的我们”是该支队根据自身情况量身定做的一项活动。该支队政治处希望通过这个活动,让新战士们能在“笑脸文化”的感染下,性格开朗起来、心态健康起来,达到微笑在脸上,大爱在心中的效果。活动的开展,有效拉近了官兵之间的距离,增强了战友友谊,进一步密切了部队内部关系,激发了官兵的工作动力,更让新战友们在训练中多了一份自信与活力,生活多了一份阳光和朝气,为营造“团结友爱、平等互信、纯洁健康”的良好氛围,构建“和谐警营”注入了动力。

武警上海总队第五支队 多措并举推进安全管理

科技日报(李水龙 吕明权)近日,凝聚着官兵智慧而撰写的“安全格言”,被武警上海总队第五支队制成精致的标语牌,悬挂在营区各个角落。该支队紧贴部队实际,采取多种措施把安全管理工作延伸到每个角落。他们依据条令条例和有关规定,制订了《行政管理规定》《安全工作规定》等规章制度,使部队安全管理工作走上了科学化、制度化、规范化的轨道。他们还采取反复学习规定,典型案例分析等办法,定期给官兵敲安全钟、念安全经、紧安全弦。与此同时,他们还精心挑选责任心强、安全意识牢的同志担任安全员,建立以主管为组长、安全员为组员的安全工作小组,不间断检查安全制度落实情况。

此外,他们还积极开展争当安全先进个人活动,对查出安全隐患的人员给予相应的精神和物质奖励,有效的防止了训练伤的发生。

装甲兵学院干部轮训大队 组织开展专题党课教育促进工作

科技日报(刘畅 薛祺)近日,装甲兵学院干部轮训大队组织全体官兵开展专题党课教育,大队政委以《严守政治纪律和政治规矩努力,营造大队风清气正的政治生态》为题开讲。“准确把握政治纪律政治规矩的基本内涵和要求,扎实推进肃清‘郭徐’案件流毒影响向纵深发展,各级党组织和领导干部要以身作则以上率下”,政委从这三个

方面入手,通过回顾我军88年建军历程,充分反思了目前存在的一些问题,提醒大家要以史为鉴,以人为戒,严守政治纪律和政治规矩,防止小问题酿成大问题,防止今天是“好干部”,明天就变“阶下囚”。

教育结束后,各学员队针对前期教学例会通报情况,结合授课内容,逐一对照梳理、认真查摆问题,切实将大队党委的决议、决策落到实处,促进各项工作的顺利开展。

武警河南总队开封支队 做好冬季车辆换季保养工作

科技日报(负慧海 黄志雄)近日,武警河南总队开封支队依据武警部队规定,结合季节变化,扎实做好冬季车辆换季保养工作。该支队党委对车辆换季保养工作高度重视,召开会议,专题部署。成立专项领导小组,结合实际,制定切实可行的保

养实施计划。该支队车辆多任务重,他们采取了分时段、责任到人、集中保养的方式逐台车辆、逐项内容进行。同时还组织司机向技术人员学习车辆保养的基础操作。利用换季保养时机对车辆进行一次全面体检,既保证了换季质量又提高了车辆使用效能。

有图好好看



赵付威摄影报道



李建帆 陆才兴摄影报道



毛亚团摄影报道



胡学科 罗勇摄影报道

近日,武警河南总队鹤壁支队在野外驻训时注重发挥板报的育人功效,图为该支队特战队员在训练间隙驻足观看。

近日,武警广东边防总队第六支队组织年终军事训练考核,采取多课目穿插、多内容融合的方式,分为机关和基层两个层面,涉及19个训练科目,全程贯穿实践,随机设定情况,进一步强化部队紧急出动,敢打必胜的能力。

近日,三架多旋翼无人机列装武警内蒙古大兴安岭森林支队,主要用于部队在灭火作战以及抢险救灾中火场或者灾情侦查以及数据图像,提高了部队信息化科技化水平,为增强部队战斗力起到不可替代的作用。

日前,武警重庆总队四支队根据实战需要,将特战队员拉到陌生地域开展丛林搜索、山地捕歼等实战化科目训练,特战官兵利用复杂环境,练战法、练协同配合、练隐蔽伪装,有效提升了特战队员在复杂条件下的作战能力。

让“红十字方队”成为闪亮名片

□ 第二军医大学政治部主任 王连锁

上世纪90年代末,一部描绘第二军医大学的电视剧《红十字方队》风靡全国,做一名人民军医成为无数青年的光荣梦想。从2000年起,第二军医大学“红十字方队”医疗服务博士团深入老区、边区、营区、少数民族地区,送医送药和医疗帮扶,服务军民的脚步一迈出就是16年不停歇,使“红十字方队”在社会和百姓间再次引起普遍反响。近期,中央媒体集中宣传了“红十字方队”医疗服务博士团的先进事迹,号召全军医疗战线学习这支全军先进典型团队,立起“白衣战士”的好样子,让“红十字方队”成为当代人民军医的闪亮名片。

白大褂+绿军装:这支团队展现出人民军医姓军为兵的职责所向。吴孟超、廖万清等名医大家亲自为普通一兵看诊,院士博士直接到各战区前沿治疗。16年来,第二军医大学“红十字方队”医疗服务博士团上高原、下海岛、闯大漠、走边关,为兵服务的长卷上记载了无数感人瞬间,却从没画过一个“休止符”。人民军医因军而生、因军而存,为官兵健康负责,为战斗力护航亦是其责任。卫勤保障能折射出部队战斗力,战场救治能激励起官兵精气神。诸兵种一体化联合作战的现代战争形态,对身心的考验和冲

击今非昔比,亟须医疗服务时刻“与兵相随”。人民军医为兵服务,就是要像“红十字方队”医疗服务博士团一样,主动靠扰实战、靠扰部队,跋山涉水巡诊进哨所,出海远航送药到舰艙,坚持面对面与兵问诊,贴心心为兵解痛,切实把“白大褂下始终罩着绿军装”。用医疗服务暖兵心,从听诊器里知病情,真正成为“平时呵护官兵健康、战时守护官兵生命”的贴心人。

送关爱+传技术:这支团队展现出人民军医造福百姓的根本宗旨。行医送药进村寨,专家到炕头把脉。16年来,第二军医大学博士团足迹遍及新疆、青海、西藏、四川、广西等9地,总行程超过30万公里,将先进医疗技术传播到落后地区,为老少边穷地区留下一支支“不走的医疗队”,被誉为“广大农牧民的福音”、“民族团结的使者”。人民军医造福百姓的根本宗旨,就是要像“红十字方队”医疗服务博士团一样,与人民群众真挚朴素的水鱼深情永远不变,把满腔爱党爱民的真挚感情转化为造福百姓的过硬本领,一步一个脚印走到群众中去,悉心将每一次百姓义诊视作为贵宾诊疗,亲手为每一位父老乡亲送上暖心服务,为融洽医患关系、促进军民融合式发展立起标杆和楷模。

冲得上+救得好:这支团队展现出人民军医保障打赢的血性担当。灾情险情冲锋在前,应急救治随叫随到。16年来,“红十字方队”医疗服务博士团先后在抗洪抢险、抗震救灾、特大安全事故等急难险重任务中挺身而出、勇挑重担,奔赴高空、二炮多个各战区前沿进行卫勤保障任务,部分博士团成员积极参加国际维和、抗击埃博拉、人道主义救援、联合军演等重大军事行动,并针对卫勤保障行动中的伤病特点设立研究课题,以实际行动证明“一支博士团就是一支战斗队”。纵观我军历史,医疗工作者皆是“白衣战士”,抗战时期的八路军卫生员既要救治伤员,又要扛枪杀敌,“打仗我先上”对于军医从未例外。当前,新型作战样式大幅提升卫勤保障难度,随着生物战和生化武器悄然兴起,卫勤对抗、战场救护等在现代战争中愈加不可或缺。新形势下,人民军医履行保障打赢的神圣使命,就要像第二军医大学“红十字方队”医疗服务博士团一样,胸怀血性胆魄、长铸战士精神,不论战士身处何方,首先就是名战士,使命召唤即能“冲得上、救得下、治得好”,努力让思想紧跟战场、让床位连着战位,聚焦为军为战进行研究攻关,依据兵种疾病谱开展专

治服务,将部队作为“医为兵、研为战”的病例库和活水源,用医疗成果惠及官兵,以卫勤实力保障官兵,矢志成为“平时能应急、战时能应战”的卫勤尖兵。
高学历+接地气:这支团队展现出人民军医砥礪作风的可贵品质。白求恩曾把皮鞋让给伤病员,自己穿草鞋、打赤脚,他对聂荣臻司令说:“我是来和你们同甘苦的,而不是来享受的,要是为了吃得饱、穿得好,我就留在加拿大不来了!”新一代人民军医练就过硬素质、培塑优良作风,就要像“红十字方队”医疗服务博士团一样,把基层磨砺作为培育“四有”好军医的重要一课,下火热军营施展才华,到老少边区建功立业,与基层官兵同甘共苦,与人民群众风雨同舟,在实践中知兵情、察民心、长才智,夯实爱党爱国爱业的崇高理想信念。

汪洋:点亮学员心中明灯

□ 张宏宇 雷路阳 邢驰川

汪洋,文雅而不失干练,是装甲兵工程学院一名学员营干部。他用自己对军旅事业的热爱点燃了学员心中明灯。

军校学员年龄跨度大,生源不同,性格迥异,管理难度可想而知,这让刚接手学员营教导员的汪洋犯起了嘀咕。

没有调查就没有发言权。“当兵温饱不愁”占17%,“入伍体验生活”占15%,“子就父梦”占21%,“建功军营”占31%……拿着全营学员的入伍动机调查表,汪洋心中有了谱。为了更深入的了解学员,汪洋愣是把全营一百余名学员“筛”了一遍,交流记录记了厚厚一本。

铸牢学员从军报国信念是关键!

“学员大部分都是90后,向往无所拘束的生活,个人主义的问题比较严重,但本质上都是满怀热忱的爱国青年。”这是汪洋在谈心记录本扉页上的一句话。

“2008年汶川地震,是解放军从废墟中营救了我,我还看到他们舍生忘死救助群众,从那一刻起我坚定了参军入伍的愿望。”汪洋组织的《我为什么来当兵》讨论会上,专门安排四川汶川籍学员小李现身说法,一番心语让学员为之动容。在他的带动下,学员们纷纷讲述起自己的从军故事。

思想工作贵在经常。为了让学员在潜移默化中铸牢军魂,他还组织开展强军故事会、“身边的榜样”评选、“我的军校”征文

等一系列活动,让学员们讲身边事、学身边人,激昂文字诉诸笔尖,记录自己的军校生活,这样的自我教育收到意想不到的效果。

“9·3阅兵,是党和国家赋予的光荣使命,我一定能完成组织交给的任务!”为了参加解放军合唱团的保障工作,汪洋曾六度向党委会请战。

行胜于言。为了达到“四小时军姿不走路,四小时唱腔不跑调,四小时精神不懈怠,四小时动作不松散”的目标,他率先垂范,带领全体学员坚持“饭后100次绕口令,午休前100次敬礼动作,晚饭后100次表情口令,点名后100次仰卧起坐”4个100,雷打不动。

抗战歌曲的演唱要求情绪到位、表情准确,比音色、看音准,在这方面,汪洋同大部分学员一样都是“门外汉”,很多学员在经过一阶段“反复式”训练后出现了畏难情绪。

“爸妈知道你参加阅兵,是不是特别开心?”在一次团练结束后,汪洋把队员们留了下来,他们盘腿而坐,和队员们拉起了家常,学员们的荣誉感和责任感油然而生。为了提升学员演唱水平,汪洋“连哄带骗”将毕业于四川音乐学院的妻子带到了合唱团度“小蜜月”,经过这对“合唱团的并蒂莲”的不懈努力,他所在的合唱队圆满地完成了参阅任务,自己也荣立了三等功。