

依法治后勤 助力强军梦

□ 高俊宝

要着力建设保障完成多样化任务、服务现代化建设、向信息化转型后勤,落实到基层就是要更新观念、依法抓建、强化管理,以条令条例、标准制度为依据,运用科学的管理方法,对后勤保障活动实行全员额、全方位、全过程的管理,使之走上制度化、标准化、法治化的轨道。

提高认识更新观念。后勤工作是部队战斗力生成的物质基础。战斗力是由人、武器装备、编制体制和严格的教育训练形成和保持的,只有强有力的后勤保障才能促成战斗力的生成和各项任务的圆满完成。在执勤、处突、反恐和抢险救灾任务中,一刻一刻都离不开后勤有力的物质保障,有了雄厚的物质基础作为支撑和支持,才能持续不断地提高执勤、处突和反恐能力,完成党和人民赋予的任务。从美伊战争得出的经验之一就是:战略战术和行动方案必须与后勤保障能力相适应,有什么样的后勤保障,就采取什么样的行动方案,否则,行动就会失败。就武警部队而言,通过利用通信技术、计算机技术和一定的经济投入,建成三级网,使执勤方式发生巨大的变化,极大提高执勤能力。

狠抓软件培养人才。近年来,基层部队投入大量经费进行“四项设施”配套建设,机关、基层面貌有了明显的改变,但硬件建设上去了,软件建设相对滞后了。软件建设关键在于抓好后勤人才队伍培养。要制定年度人才培养计划。要根据单位发展建设实际需求,制定年度人才培养计划,不能有等靠思想,一切都依靠机关来抓,各单位主管要主动想办法去谋划。人才培养不仅仅是培养,关键是培养回来后如何使用、如何留用、如何用好,很多单位参加培训的人员最后都流失了,不是退伍回家了,就是换了工作岗位,造成人才队伍总是培养总是缺。要把好挑选人员关。现在,总队、支队每年都有选送培训名额,各单位要严格把关,挑选思想好、作风实、有一定兴趣和业务基础的人员参加培训。要强化各类人员职责。加强对司务长、炊事员、卫生员、军械员、给养员等人员的全方位管理,切实摸准现实思想,工作压力,工作实绩,加强帮带力度,多鼓励少批评,多关心爱护,解决实际困难,实行指标管理,激发工作热情。

把握重点严格管控。要管好用钱。开支要有计划,严格落实双主管联签和按规定审批制度,不得随意开支。大项经费开支要经支委会研究通过后,再按照审批权限逐级审批,不得借机突击花钱。家庭经费要保证逐年增加。要管好好伙食。搞好伙食调剂,每周要收集官兵的意见,结合部队近期任务、季节时令、官兵口味和农副业产出情况,科学合理制定食谱,精心制作,确保饭菜可口、营养达标。要管死枪弹。树牢顶戴意识、忧患意识,严格落实每日检查制度,加强对联动报警系统、指纹门锁、监控设施和枪支的维护保养,确保设施完好、报警灵敏、监控有效。要管好资产。加强对各类资产的维护保养和管理使用,严格按照操作规程操作,防止人为损坏,对已损坏的要及时维修。

科学管理服务官兵。后勤工作的根本职能就是服务保障,各级要把服务官兵、保障基层作为后勤工作的重中之重来抓,后勤人员管钱管物,干着具体事,事事关系到官兵切身利益,没有奉献精神,缺乏服务意识是干不好的。牢固树立长期艰苦奋斗思想,抓落实是一个艰苦的过程,必须坚韧不拔、锲而不舍,一以贯之抓落实。后勤规章制度既细又繁琐,需要我们耐心学习领会,认真抓好落实,抓好落实关键在于按照标准长期坚持,一刻也不能懈怠,一刻也不能停顿,一刻也不能放松。牢固树立工作高标准思想。只有坚持工作的高标准,才能抓出成效,不断取得进步,才能为实现强军梦提供有力支撑。

(作者系武警兵团指挥部后勤部部长)

“三严三实”匡正好干部标准

□ 张照辉

“三严三实”是做军队好干部的本质要求,“五条标准”则是践行“三严三实”的外在形象,两者都体现了军队好干部应有的信念、素质和作风,指明了做军队好干部的目标和途径。

“三严三实”要求,为我们回归传统作风、塑造共产党人的人格灵魂指明了方向,明确了要求。要滋养政治灵魂。深入学习党的创新理论特别是习近平总书记重要讲话精神,以“红色经典大家谈”等活动为载体,传承红色基因,增强政治定力,当好革命传统的守护者。要历练思想品格。注重教育者自身先受教育,将遵守党的政治原则、道德律令和法律法规转化为自身行为习惯,涵养出经得住诱惑、受得住委屈、守得住底线的思想品质。要提升思想境界。从中华民族精神中感悟道德力量,从老区革命传统中汲取政治营养,从英模先进典型事迹中体会使命责任,始终做到讲政治养大气、不媚俗养骨气、戒浮躁养静气。

贯彻“三严三实”,说到底是要守好规矩、树好形象、干好事业,推动单位建设科学发展。对照“三严三实”要求,要做到四个正确看待:正确看待岗位,用“两个没有变、一个更加突出”的战略定位统一思想,建好“四队”、打赢“五仗”,确保一旦有事能完成任务、不辱使命;正确看待岗位,必须立足岗位、争创一流、工作争先;正确看待岗位,守土有责、守土尽责,把岗位当事业来干,把政绩当作人生崇高价值来追求,做到为官一任,发展一方;正确看待条件,应知足感恩、知责奋进,珍惜工作时光,珍惜现职岗位建功立业。

(作者单位:武警河南总队郑州支队)

兰州军区某炮兵团 运用数据提升装备打击效能

科技日报讯(张卫兴 廖国全)近日,兰州军区某炮兵团在海拔地区组织实弹射击演练,评估结果显示:某型火炮对固定目标毁伤率超过80%。该团团长陶立民介绍,这要归功于他们把毁伤数据引入实弹射击,提升了火炮打击效果。

前不久的一次演练中,该团反坦克营3发炮弹接连命中一辆加装复合装甲的坦克,本以为胜券在握,评估结果却出人意料:“命中正面装甲,未对目标造成实质性破坏,毁伤无效!”命中目标却不是有效毁伤,这样的结果引发团里反思。团领导分析认为,传统训练中,炮兵强调首发命中、首群覆盖固然没错,但一味强调打得多、打得上,对打击目标的毁伤效果研究不深不细,并不符合实战化训练精确、精准、精细的要求。对此,他们在逐人逐装对人体机能、装备效能、水文气象和后装保障等多个方面数据进行大规模采集的基础上,组织对射击时间、海拔高度、装药消耗、掩体构筑、火力压制等30项实打实数据,反复分析查找未形成有效毁伤的原因。

笔者了解到,某型突击炮缺少高原毁伤数据,他们便采取边训练、边摸索、边研究的方式论证,先后运用各种常规弹药,组织打击分队分批对真实目标进行实打,采集数据600多组,建立起毁伤数据支撑的实战化“射表”。

据团领导介绍,使命课题开展以来,他们采集各类装备毁伤数据已达到千余份,形成了100多份涵盖数据分析、定性结论和注意事项的分析报告。10月下旬,该团参加上级组织的实兵实弹检验性演习,他们依托精准的数据支撑进行筹划工作和指挥决策,炮兵群打出了首发命中、首群覆盖的好成绩。

让火力在创新之路延伸

记南京炮兵学院牵引火炮教研室副主任李臣明

□ 周燕虎 廉鑫

近日,从南京炮兵学院传出喜讯,由牵引火炮教研室副主任李臣明主持研发的“某型远程武器精确火力运用支持系统”,荣获军队科技进步一等奖。

收获大奖,奥秘何在?翻阅李臣明的14张获奖证书,以及5个在研项目简介,笔者发现,字里行间活跃着一个词汇:火力。

“先用火力后用兵力,多用力少用兵力、能用力不用兵力是现代炮兵作战的基本原则。科研攻关必须突出火力创新这个关键,在打得快、打得准、打得远上下功夫。”采访中,李臣明如是说。

一个年轻教员缘何如此钟情火力研究?原来,早在南京理工大学读博期间,李臣明便敏锐地认识到,远程精确火力打击必将成为炮兵发展的主要方向。他倾注数年时间磨战在高空远程弹道理论这一国内空白领域,毕业论文突破了远程火箭弹道理论多个技术难题,被评为优秀博士学位论文,个人获“国防科工委属高校优秀毕业生”荣誉称号。更让人惊奇的是,李臣明还有一个鲜为人知的称呼——火箭研究所所长。这是该院为推动火箭武器技术与运用发展,专门为他设立的特殊学术机构,中国工程院院士刘昕昕教授担任名誉所长。

蓄之愈久,发之愈烈。2013年10月,李臣明应邀参加总部组织的“远火群和防空弹道战术演练”活动。透过弥漫硝烟,他发现,传统射击保障方式相对繁琐,射击准备和校正耗时过长。遇到复杂电磁环境,炮兵部队很难实现精确打击和全域打击。“现代战场高度透明,发现即摧毁。炮兵火力如果不能抢占先机,很难赢得制胜权。”在专题研讨会上,李臣明的发言引起了人们的强烈共鸣。

时隔不久,一个特殊攻关小组便宣告成立。李臣明作为技术骨干,积极突破传统思维束缚,经过数百次反复试验和科学论证,创造性提出基于弹道轨迹测量技术的精确打击与评估概念,研制出“某型炮兵精确打击与评估系统”。令人诧异的是,成果出炉后,他们并没有急于报奖,而是带着成果辗转多个演兵场,接受了10余场实战检验,火力反应时间缩短近30%,首群覆盖率提高28%，“闭环校射、连续打击”等新型战法备受官兵青睐。

军事科研必须坚持两条腿走路,既要在挺立潮头上下好先手棋,更要在管用实用上打好主动仗。“多年来,李臣明坚持把炮阵地当作创新主阵地,相继主持或参与完成了“远程制导火箭单平台多目标快速打击研究”“网络化巡飞攻击武器系统作战运用研究”等重大课题,解决了火箭炮小场组训难、火箭炮弹药装填训练难等瓶颈难题,炮兵部队火力运用能力大幅提升。

火箭炮实弹射击散布大,稍不留神就会发生意外事故,要求观察所和炮阵地必须密切协同。然而,由于缺乏协同手段,火箭炮分队级训练经常各敲各的锣,有时受场地、天气、装备等因素影响,实战训练难以完全展开,训练效益事倍功半。李臣明把部队需求当作攻关追求,带领科研团队多次深入演训一线。经过集思广益,他们采用三维数字化地形、可视化、虚拟现实等先进技术,科学建立了弹道仿真、场景显示等多个模型,研发出集射击指挥、目标侦察、阵地操作于一体的“火箭炮分队指挥训练系统”。该系统涵盖了实战中可能出现的地形和天候条件,不仅可以实现观炮协同训练,还能完成所有射击训练课目,训练成本下降了87%。

■有图好好看



近日,滇南丛林深处,硝烟弥漫,一支战斗小组向敌纵深穿插。武警8754部队野外驻训从难从严组织20余个课目演训,提升演训质量和打仗能力。图为官兵进行索降穿插。 易腾 李世才摄影报道



为进一步强化“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗”思想,武警河南总队鹤壁支队采取多种举措,提升现代条件下反恐应急力量建设,为更好地遂行多样化任务奠定了坚实基础。 李军摄影报道



云南省蒙自军分区某团在新训中注重创新训练方法,提升了新兵训练质量。10月下旬,笔者在该团新兵营训练场看到,新战士个个虎气十足,尚武新风扑面而来。 郝鹏宇 范峰 蒋开敬摄影报道



武警云南省森林总队今年入伍的新兵经过刻苦训练,成功通过了第一阶段的体能素质和单兵基础动作考核。考核通过后,他们黝黑的脸上露出了幸福的笑容。 徐涛 王宁摄影报道

兰州军区某炮兵团 运用数据提升装备打击效能

科技日报讯(张卫兴 廖国全)近日,兰州军区某炮兵团在海拔地区组织实弹射击演练,评估结果显示:某型火炮对固定目标毁伤率超过80%。该团团长陶立民介绍,这要归功于他们把毁伤数据引入实弹射击,提升了火炮打击效果。

前不久的一次演练中,该团反坦克营3发炮弹接连命中一辆加装复合装甲的坦克,本以为胜券在握,评估结果却出人意料:“命中正面装甲,未对目标造成实质性破坏,毁伤无效!”命中目标却不是有效毁伤,这样的结果引发团里反思。团领导分析认为,传统训练中,炮兵强调首发命中、首群覆盖固然没错,但一味强调打得多、打得上,对打击目标的毁伤效果研究不深不细,并不符合实战化训练精确、精准、精细的要求。对此,他们在逐人逐装对人体机能、装备效能、水文气象和后装保障等多个方面数据进行大规模采集的基础上,组织对射击时间、海拔高度、装药消耗、掩体构筑、火力压制等30项实打实数据,反复分析查找未形成有效毁伤的原因。

笔者了解到,某型突击炮缺少高原毁伤数据,他们便采取边训练、边摸索、边研究的方式论证,先后运用各种常规弹药,组织打击分队分批对真实目标进行实打,采集数据600多组,建立起毁伤数据支撑的实战化“射表”。

武警广西总队玉林支队 多措并举为新兵普及法律知识

科技日报讯(韦大杨 黄耀贤)连日来,武警广西总队玉林支队在新训过程中,用普法小手册、宣传小漫画、表演小节目等形式向新战友普及法律知识,积极开展法纪教育,深受广大新战友欢迎,增强了教育效果。

该支队为每名新兵下发了印有总队、支队法律维权投诉电话、心理咨询投诉电话的小卡片,集中全支队漫画小能手将剖析最直观、最鲜活的案例和违纪现象绘制成《新兵普法漫画手册》《警示教育漫画读本》,征集新战士学法感言小警句等,汇编成知识手册下发给新战友学习。新战友谈道,支队“小手册”深入浅出的讲解,一目了然的图画,把深奥的法律条款变得通俗易懂,印象深刻。

针对新战友年纪小、阅历浅,对是非美丑的辨别能力比较弱等实际,抓住可能出现的违法违纪苗头,班(排)重点围绕“逃离部队与不假外出之危害”“鲜活的事例案例论危害,发现官兵违规违纪苗头怎么办、本人和家庭发生涉法问题怎么处理”等问题,开展以“论危害、谈教训、表决心”为主题的群众性大讨论,每名新兵签订“严守纪律、遵纪守法”的责任状。“小辨析”活动充分调动了新战友的依法服役的高度自觉性。

为提高新战友护法维权的自觉性、积极性,纠正少数新训班长偷听新战友电话的“隐私”做法,该支队组织文艺骨干编排了《班长、警官拒绝“监听门”》等形式的普法宣传小品,组织新兵亲身参演,全体官兵观看,使官兵在寓教于乐中纠正不正确的思想和行为,使少数班长认识到此做法的不妥,转而面对面真心真情与新战友谈心交心,新兵思想骨干再也不因“监听门”而闹心。

第二炮兵某部 “四有”课堂延伸战场末端

科技日报讯(孙红卫 谢西朋)炎炎夏日,西北沙漠,第二炮兵某部遂行驻训任务的6名官兵刚刚结束一场演训,就围坐一圈展开“新一代革命军人”大讨论。组织者、中队长魏俊楠就“如何践行强军目标、争做‘四有’革命军人”抛开话题,官兵纷纷发言,“课堂”氛围热闹,为驻训任务注入新的“血液”。

官兵在哪里,哪里就是课堂。主题教育活动开展以来,该部机关调研发现,今年部队生产、保障任务频繁,教育很难集中开展。为此,该部领导利用蹲连值班时机,走访基层广纳良言,制定对策,把讨论课堂搬进生产车间、设在任务一线,官兵结合工作实际,对照新一代革命军人标准,查找不足、弥补差距,培育“四有”。

据了解,该部坚持讨论活动紧跟任务走,利用生产训练间隙唱响战斗歌曲、缅怀革命先烈;设立“精武龙虎榜”,组织“特修小擂台”;开展“中队体能较量”“班班专业对抗”小活动;讲身边典型、话成长故事,汲取强军正能量;让官兵在净化灵魂、淬火本领,激发血性、感悟品德中加深对“四有”的理解。在机械加工修理队“当军人好样子”讨论活动中,二级军士长叶小科说:“手中干好工作,心里想着工作,时刻不忘工作才是当军人好样子!”从事机加加工20年来,叶小科工作兢兢业业,不断钻研,先后在多次比武中夺魁,被官兵誉为“机械加工全能手”。

近期,笔者走访该部3个生产车间,2次跟随部队遂行任务发现,官兵争做“四有”新一代革命军人的热情与日俱增。前不久,该部接受上级组织的产品质量检测结果显示,产品优秀率提升5个百分点。

■军事资讯

装工院“基础制造装备” 获国家科技重大专项资助

科技日报讯(赵剑雄 陈军伟)近日,装甲兵工程学院收到国家工信部的批准,由该院再制造工程系牵头申报的“汽车齿轮高效精密磨削砂轮/工艺的应用示范研究”项目获得“基础制造装备”国家科技重大专项资助。

据了解,该院再制造工程系主任张伟、田欣利教授牵头组织再制造加工室全体成员,联合陕西法士特齿轮有限责任公司、中国精工集团郑州磨削磨粒研究所、秦川机床厂、山东汽车齿轮总厂、山东大学等6家在国内齿轮精密加工领域的研究与生产单位组成项目组,在科技部组织的项目通讯评审、会议答辩评审以及财政部的三轮预算评审过程中,历经国内9省数十家单位的竞争和多轮淘汰后,最终顺利通过工业与信息化部的综合评审。

至此,该院成为总装高校首家获批单位,负责组织开展项目基础研究。该项目研究将大幅度提高我国重型车辆变速箱齿轮精密加工质量和效率,彻底改变目前国内汽车精密磨削的微量陶瓷砂轮全部依赖进口的局面,并完成产业化应用示范。

武警青海总队一支队 “党员示范岗”竞争显成效

科技日报讯(南灏 赵思远)11月份以来,武警青海总队第一支队火中中队又有5名党员被评为先进,中队为他们举行了“党员示范岗”授牌仪式。与之形成对比的是,1名党员因近期工作平平、表现一般,在众目睽睽下被摘了牌。

这个支队倡导各基层单位采取民主评议、竞争上岗等方式,设立“党员示范岗”,通过开展以“戴胸牌亮身份、明职责创佳绩、树标杆当榜样”为主要内容的活动,激发党员骨干创先争优的工作热情,让大家在示范比学中取长补短,整体进步。活动开展以来,该支队的党员模范作用明显增强,无论是训练场还是哨位上,处处可见党员骨干冲锋的身影。

武警青海总队果洛支队 “文化正能量”激发强军热情

科技日报讯(张盼 张德超 史国靖)连日来,武警青海总队果洛支队大力开展丰富多彩的文化活动,积极营造“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗”的浓厚氛围,进一步激发官兵强军热情。

该支队从满足官兵精神文化需求,增强部队凝聚力战斗力需要出发,紧贴官兵工作、学习、生活以及遂行任务实际,真正使文化活动成为坚定强军信念、凝聚军心意志、提升履职能力的有力抓手。广泛开展丰富多彩的文化活动,开展球类、棋类、读书成才等集娱乐性、趣味性和知识性为一体的文化娱乐活动,提升官兵精神境界,陶冶官兵高尚的情操。充分运用黑板报、橱窗、演讲比赛和篮球比赛等文化载体,营造充满文化气息、激发士气斗志、催人奋进向上的军营政治环境。

武警河南总队濮阳支队 红色教育筑牢新兵理想信念

科技日报讯(李保奇 王晓阳)连日来,武警河南总队濮阳支队始终把红色教育作为培育新兵当代革命军人核心价值观的有效抓手,引导新战士自觉继承革命传统,扎根军营、建功立业。

这个支队结合新战士价值追求多元化的特点,大力开展“追忆红色历史,讲述红色故事,创办红色网页,举办红色晚会,组织红色讲座”等系列红色文化活动,坚持将参观红色景观作为新兵报到的第一课,把唱响红色歌曲作为集合列队的第一歌,把阅读红色经典作为学习教育的必修课。他们组织新战士走进单拐黄骝豫军纪念馆、杨集乡李桥红军渡河遗址等红色景点,邀请革命老红军为新兵作红色传统辅导报告。把红色传统故事编成教材讲、排成故事演、拍成DV播,并充分发挥板报橱窗、宣传标语、网络广播等载体作用,使新战士在谈、唱、看、讲、演的过程中,真正感悟“红色文化”的独特魅力,筑牢永远做党和人民忠诚卫士的坚定信念。

武警工程大学 学员实战锤炼 教员一线取经

科技日报讯(石方进 王磊 唐艳华)近日,一场近似实战、历时17天、先后投入2000多名兵力的野外现地实践教学在秦岭山区拉开序幕……这是武警工程大学深化教学内容改革,大力提升实战化教学水平,全面锤炼学员能力素质的有力举措。

这个大学党委着眼实战化教学要求,不断加大军事训练教学比重,强化实践教学环节,全力推进课堂教学向部队实战靠拢。他们结合课堂教学实际,组织近百名教员分批到新疆、吉林、河北、青海等省区执勤处反恐维稳一线学习取经,加大实践教学、想定教学、现地教学、综合演练等实践教学比重,构建以能力为导向的实战化教学方法体系;利用暑期组织2000多名学员分赴部队一线当兵锻炼,坚持教学向提高战斗力聚焦用力,定期把学员拉到秦岭腹地、渭河两岸开展综合性实兵演练,让他们在模拟实战环境下练指挥、练战法、练作风、练意志;从部队执勤处突一线选拔聘用200余名优秀基层指挥员和10名士官教员,充实到军事课教学岗位和学员营连,把部队新训法、新战法、新案例及时搬上课堂。

装甲兵学院干部轮训大队 组织学员连工作阶段讲评

科技日报讯(薛祺 刘畅)近日,装甲兵学院干部轮训大队组织全体学员骨干参加了学员连工作阶段讲评。

此次大会议题紧贴大队工作实际,着眼于学员骨干能力提高、第一任职能力强化,让学员连骨干真正总结自己,在对比中找不足,在交流中学经验,在下一步的实际工作中加速提高管理能力。干部轮训大队自7月以来实施学员连队化管理模式改革后,在大队党委教育引导下,各学员队干部、学员连骨干齐心协力,坚持“提高学员第一认知能力,培养新时期优秀基层指挥军官”为目标,积极探索创新学员连教育模式,大队建设整体良性循环发展,呈现出学习氛围浓、作风纪律严、思想觉悟高、完成任务好的良好局面。