

拓展建功军营之路

总后部队创新激励机制建强文职人员队伍纪实

□ 张哲 本报特约记者 刘志强

总后勤部“科技新星”刘辉、“全军先进文职人员”尹川、国际上率先发现CIK细胞治疗肿瘤的钱其军及其团队……近年来,总后勤部结合自身实际,围绕文职人员十分关注的“身份、待遇、发展”三个核心问题做足文章,培养造就了一批优秀个人和集体。尤其是第二军医大学,在不断创新激励机制中激发文职人员队伍活力,成为全军文职人员制度改革实践的“排头兵”。

探索激励新模式

“潜能不被激励,藏着就是无能。”在第二军医大学党委看来,发挥文职人员的生力军作用,使其成为一只只“下蛋金鹅”,关键在于出台行之有效的激励机制。

自2005年全军开始实施文职人员制度以来,该校共招聘近800名文职人员,占全校专业技术人员总数的20%。通过10年的探索与实践,他们发现薪酬激励是最直接、最有效的激励方式之一,它的合理性往往影响着文职人员的进退去留。

新形势下,如何创新与军队、学校实际相适应,能够有效推动文职人员制度发展的薪酬激励模式?该校党委“一班人”在充分研究《中国人民解放军文职人员条例》及其配套政策的基础上,通过走访基层、召开座谈会、发放问卷调查等形式,吃透国家政

策层面的上情,摸清文职人员的真正需求,拿出了创新奖励表彰机制的有力举措——每年评选一次优秀文职人员,并颁发“特殊贡献津贴”。

为了做好奖励表彰工作,在总后政治部、总后财务部的指导下,该校按照“科学引导、按需适度、分类遴选、有效激励”的原则,力求个人发展和学校建设目标的有机统一,把“特殊贡献津贴”遴选标准明确为平时工作表现和业绩贡献大小,共分为一类、二类、三类进行奖励,每人每年分别发放3.6万、2.4万、1.2万元。最高相当于上海地区文职人员中级岗位每月平均收入5倍的奖励力度,立即吸引了大家的目光。

考核评优实打实

今年5月,第二军医大学2014年度享受“特殊贡献津贴”文职人员名单正式公布,该校长海医院消化内科副主任医师、副教授王凯旋榜上有名。

对于王凯旋的入选,科室里领导和同事们都认为实至名归:他先后主持承担国家、上海市自然科学基金等5项课题,以第一完成人获国家实用新型专利授权5项,获得上海市科技进步一等奖1项,主编、副主编专著4部。独立开展ERCP(逆行胰胆管造影和诊疗)手术、超声内镜胰腺癌诊疗手

术共1000余例,12次在全国性学术会议上发表演讲及手术演示……

近几年,总后把献身国防、建功军营作为根本导向,指导各单位建立了一整套较为完整的综合评价体系。

翻开《第二军医大学文职人员享受特殊贡献奖励津贴参评手册》,其中“基本条件”一项引起记者注意:须政治过硬,模范遵守法规制度,服从命令,听从指挥,具有强烈的主人翁意识,爱岗敬业,且在学校连续工作3年以上,当年绩效考核为优秀的文职人员。

他们严格执行“分配指标、择优推荐、评审遴选、组织确定”的程序,充分借鉴现代人力资源管理理论和方法,采用KPI(关键指标法)和360度全面考核法,在详细考察基本业绩和重大任务中发挥作用的基础上,由机关和专家教授代表组成的考核组与参评对象的上级、同事及其本人面谈交流,把一条条“硬杠杠”逐一比对并公示,整个过程公开、规范、缜密。

“这样的评优方式,评出了真实能力、真实水平、真实贡献,科学高效、公平公正。”该校校报编辑组主编刘璐心悦诚服地告诉记者。

科学激励铸英才

“看中的就是这里良好的创业氛围和

充满荣誉感的奖励机制。”谈起自己的经历,该校“特殊贡献津贴”获得者、肿瘤研究所李威教授感慨万分。

当年,他放弃日本优厚的待遇和助理教授职位,回国成为一名普通的文职人员。为使李威心无旁骛,刻苦攻关,学校很快帮助他解决了家属落户、小孩上学等“后顾之忧”,李威轻装前进,不负众望,率领团队先后获得国家自然科学基金、“973”、“863”计划分题等项目,申请经费多达400万元,提出“纳米免疫治疗”概念引起国际同行瞩目,并成为该校第一个评上正高级职称的文职人员。

“今天的投入就是明天的超值产出”,在这一战略思想的牵引下,总后各单位不断加大文职人员队伍建设人、财、物的投入力度,最大化地实现了“政治上有地位、事业上有舞台、能力上有提高、生活上有保障”的目标要求。

在大力度、深层次、人性化的激励之下,近5年来,总后文职人员共编撰专著及教材165部,获省部级以上奖励114项,获国家授权专利195项,获三等功以上奖励268人次,有22人担任科室领导,95人担任护士长,179人担任教学科研组长,32人入选国家、军队科研或教学团队,487人次参加抗震救灾、军事演习等非战争军事行动。



红蓝对抗



转移阵地



生命训练



■ 有图好好看

突破极限

战术射击快打快防,红蓝对抗打打实训,自设难局寻求突破……近日,驻滇某旅在川西高原拉练兵兵序幕。根据今年演训任务特点,该旅与兄弟单位进行多兵种联合作战,探索了夜间实弹战术射击、野外生存等险难课目。据了解,他们以提高防空作战能力为重点,自设险局难局,在战术手段、指挥方法、信息融合等方面获得突破。

李松 张辉 鲁伦摄影报道

善谋敢打才能赢

□ 陈文军 陈畅

了实战背景,一切都是纸上空谈。”

一段时间里,该支队的训练场上硝烟味愈加浓烈。前不久,来自全支队所有中队的干部、骨干齐聚于此,参加支队组织的军事素质比武考核,虽然天空飘着细雨,但比武场上仍是一片龙腾虎跃、你争我斗的热烈景象。日常理论、基础体能、班组战术、两官编组作业、实弹射击……面对节奏紧张的考核,没有人敢有丝毫放松,都坚持全力以赴。

前段时间,根据支队计划安排,支队长郭立宏带领的考核小组来到了无为县中队,对中队的勤务研训进行阶段考核。面对支队考核组,年轻的副队长自信满满,很快便完成了考核。但事情并没有想象中顺

利,支队长现场随机拟制了一个情况,要求中队官兵现场进行研究分析,这让副队长犯了难,原本自信的他头上冒出了白毛汗,原本思路清晰、谈吐得当的参考战士也变得吞吞吐吐、畏缩不前,最终中队的勤务研训考核被判为不合格。

这样的问题立即引起了支队一班人的注意,“考核成绩不理想,归根结底是打仗的意识不够,训练中缺乏硝烟味。”针对问题,支队立即下发《关于加强勤务研训的若干意见》《关于开展实战化训练的通知》等文件。同时,机关深入基层,重点解决训练中存在的照本宣科、花架子,为训练场增添“硝烟味”。

前不久,支队综合信息网上的一则公示引起了广大官兵的热议,除了为得到晋升的干部感到高兴之外,更是为支队党委坚持导向,突出实战要求的行为点赞。支队党委书记王保健认为:“必须匡正选人用人导向,把一切工作都向能打胜仗聚焦。材料写得好、事情办得好,但到了战场连和敌人面对面较量的砝码都没有,这样的干部不能用。”

越是胜利就越要保持清醒头脑,反思不足,这是新时期指挥员必须具备的思想觉悟。如今,该支队上下形成了这种共识:只有在复杂困难条件下和重大任务中经历摔打锤炼,切实经受实战环境的锤炼,才能与时俱进提高信息化作战能力。

走进武警安徽总队芜湖市支队的机关楼,率先进入眼帘的是大厅两旁黑板上展示的一幅幅首长决心图,从支队领导到机关参谋、干事,没有哪两幅图是完全一样的,每个人都根据自己的思考进行标图,这样的“月标一图”活动旨在提升首长机关的打仗能力,时刻强化脑中的忧患意识。

首长机关是整个部队建设的“领头雁”,强军路上的“领跑者”,肩负着千钧重担。支队长郭立宏始终认为:“练兵之道,身先为要;勤劳之师,将必先己。越是高级机关,越要率先垂范,走在前列,作为表率机关,必须善思善谋,充分发挥‘中枢’‘智囊’作用,推动战斗力建设创新发展。脱离

把爱送到天边边

□ 孙捷 洪建国

“有不少战士在训练、执勤中出现了疾患,必须马上治疗。”由感染科、肝病科、综合内科、普通外科、皮肤科、中医科组成的专家一边给战士诊治疾病,一边“一带一”地给部队官兵讲解诊治技术。军医郭亚辉一边在笔记本上记录着,一边询问着外科专家李志伟,他说:“有些病我们不敢下决断,你们来了,给我们解决了大问题。”

该院政委叶宏志感慨地说:“守疆就是战斗,边境就是战场。302医院虽然5次获得‘全军为部队服务先进医院’荣誉,但这次开展‘一切为打赢,健康军营行’活动,一是为边防官兵送医送药、健康体检;二是切实了解边防官兵的健康需求,以便更好地端正为兵服务的方向,突出为兵服务的重点,提高为兵服务的质量。”

专家医疗队了解得知,素有“西北第一

哨”美誉的白哈巴边防连,驻防官兵由于常年戍守边疆,受气候、地域、饮食等因素影响,部分边防连队官兵患有不同程度的疾病。专家们不顾劳累,穿戈壁、越丛林、过河流,经过5小时的颠簸来到连队。专家们第一时间为30多名官兵进行了义诊查体,健康咨询,他们还现场与连队军医、卫生员进行了治病防病培训。曾2次来过白哈巴边防连的专家赵敏发自肺腑地说:“来一趟边防连队不容易,医疗队要给每一位边防官兵听一下诊,量一下血压,做一个健康方案,不能漏掉一人。”

而对于对口支援的新疆第六人民医院,302医院更是“倾力相助,一帮到底”,既授“鱼”,又授“渔”,曾启动支援新疆六院艾滋病、肝病学科建设的五年计划,帮助建立了新疆第一个艾滋病、肝病防治基地,第一个感染

性疾病血液净化中心,培养了一大批学科技术骨干,使得新疆六院各项建设取得飞速发展,近日顺利通过三甲医院的评审。

这次根据新疆六院的帮扶需求,302医院专家医疗队为他们带来了价值30万元的呼吸机和部分药品。同时,来自302医院感染科、肝病科、综合内科、中医科的专家,两天都到六院坐诊,为就诊患者讲解病情,深入病区查房会诊,进行病例讨论,手把手带教骨干,开展学术讲座,现场答疑解惑。

维吾尔族老人吉力力·艾来木患腰腿痛的毛病有10多年了,这次恰逢坐诊的中医科专家吕红为他治疗,不到10分钟工夫,吕红就用娴熟的“平衡针灸法”缓解了老人的腰腿痛毛病。老人一个劲地称赞医疗队的精湛医术,这让在一旁学习的六院医生贾松霖赞叹不已。

■ 军事资讯

第二炮兵某旅 检查保养让装备告别“亚健康”

科技日报讯(罗焱文 高强)事先检查没有问题的几台运输车,却在行驶途中故障频出。近日,第二炮兵某旅针对一次物资运输中暴露出的问题,纠正车辆装备检查保养中的走过场现象,增强了驾驶员的责任意识。

该旅集中营连主官和驾驶员进行了认真分析,并结合这次执行任务中暴露出的问题,举一反三,查找出了官兵在冬季车辆检查保养中存在的夜晚入库不及时排放水箱、官兵保养装备局限于除尘扫尘而忽视了装备技术性能、驾驶中违反操作规定等问题,最终达成了共识:既要保证装备的外观洁净,更要时刻关注其内部技术性能是否达标,及时对出现“亚健康”的各类装备进行整治。要按照《装备保养规程规范》的规定,规范日常保养和换季保养的程序,内容、要求和技术条件,在除尘去污的基础上,重点搞好内部机件清洗、死角清除以及三大滤清器、轴承等的清洗润滑,恢复装备的技术战术性能。与此同时,该旅重申了车辆装备检查保养规章制度,进一步细化了各类奖惩规定。

第二炮兵某旅 无预告演练锤炼部队作战能力

科技日报讯(谭文伟 欧明校)不久前的一个午后,刺耳的警报声响起第二炮兵某旅上空。只见分队官兵迅速出动,快速携带各类装备物资,按照编组,机动百公里深入大漠腹地开展演练任务。据该旅旅长李正连介绍,常态组织部队无预告驻训演练,是他们锤炼部队“打仗全天候、随时都能战”能力的实际举措。

该旅按照“以实战标准破解训练难题,以问题倒逼战斗力建设向前推进”的思路,结合驻地季节特点,依托战区训练基地,常态组织部队进行无预告驻训演练。演练中,他们随机设置波次转换、防敌侦查、敌特袭扰等导调课目,锤炼官兵在复杂条件下组织指挥和精准操作能力;采集分析不同条件下装备性能、物资消耗等数据参数,重新修订各类方案预案;随机召开“诸葛亮会”,广泛收集官兵意见建议,及时分析解决制约战斗力生成的问题。同时,他们还系统比对各类数据参数,采取数据分析与实践检验相结合的方法,不断摸索特点规律,查找存在问题,研究对策措施。

成都军区西藏边防某团 “军营创客”拼出新活力

科技日报讯(王小飞 杨德肖)“创客”,是指实行AA制消费的人群。近日,在西藏边防某团,这种节约、时尚、快乐、共富的新型消费与生活理念,被官兵赋予新内涵:“拼理论学习”“拼专业技能”“拼身体素质”……“创客”,拼出了军营的新活力。

武警湖北总队恩施支队 军事任务中深化主题教育

科技日报讯(赵小云 吕鹏)武警湖北总队恩施支队坚持把主题教育渗透到遂行多样化任务中,坚定官兵听党指挥的理想信念,锻造“能打仗、打胜仗”的本领,培育官兵血性虎气。

第二炮兵某旅 发扬军事民主剔除考核虚指标

科技日报讯(张延合 陈实一)前不久,第二炮兵某旅驻训场,原定于当天组织开展的实装操作比武考核被暂停,取而代之的是一场关于“评分细则是否合理”的“头脑风暴”。

该旅以“比武考核的标尺是什么”为话题,组织驻训官兵深化战斗力标准大讨

武警安徽总队合肥支队 完善机制推动部队安全发展

科技日报讯(殷兴华 余劲松)前不久,武警安徽总队合肥市支队5名安全管理工作先进个人受到表彰。这是该支队为解决安全机制运行效率低、缺乏长效性等“瓶颈”问题,完善机制推动部队安全发展的一项具体举措。

该支队根据单位、级别、职责、分工的

武警宁夏总队中卫支队 铁腕治警强化法纪执行力

科技日报讯(赵富利 梁军宁)前不久,武警宁夏总队中卫支队对及时发现和反馈问题的3名战士进行了重奖,对自律不严的1名违纪干部进行了严肃处理……这是该支队铁腕治警,严格执纪不破例,确保部队依法运转的良好发展态势的一个缩影。

该支队党委把抓法规制度落实作为一

项基本任务,制定完善了6项制度规定,使热点、敏感问题运行起来有章可循、有法可依。他们还通过网上公示、悬挂意见箱,建立基层到机关办事“首接待”制度,着力纠治官兵反映强烈的不正之风。近三年,该支队共提拔使用干部近125名,选取士官167人,报送入学战士5多人,没有发生一起违纪问题,官兵满意率连年100%。

思想铸魂和任务检验相结合,拓宽主题教育渠道,深化主题教育效果。该支队灵活教育方式,将主题教育从课堂搬到执勤处突、抢险救灾一线。今年以来,支队先后圆满完成50多起押解、押运勤务和多起中央领导警卫勤务,支队领导率先垂范,党员干部冲锋在前,带领官兵出色完成了任务。

第二炮兵某旅 锤炼部队作战能力

结合以往演练中存在的问题,进一步细化完善作战区准备、野营伪装和综合保障等6类22种方案,确保发射上绝对可靠,装备上没有隐患,指挥上不出差错,向着“随时能战、准时发射、有效毁伤”目标迈出坚实一步。