

微软小冰全球人工智能战略计划启动

□ 本报记者 刘燕

在微软(亚洲)互联网工程院发布第三代“微软小冰”的时候,微软集团全球执行副总裁陆奇宣布,微软小冰的全球人工智能战略计划正式启动。

微信平台上的第三代微软小冰将以公众号形式出现,同时整合微软多项全球领先的人工智能图像与语音识别技术,使小冰公众号在原有的长程情感对话能力之外,具备能看、能听和能说的全新人工智能感官,让小冰进入“情感计算”阶段。

据了解,微软小冰是全球最大的人工智能产品,已进入包括Windows 10、LINE、微信、微博、京东、网易等十余个具有领导地位的PC和移动互联网平台,覆盖中国和日本的4000万用户,在过去一年内发生百亿次人机对话,已进入机器人自我进化的正循环。

“微软小冰是微软人工智能战略的重要组成部分。”陆奇说,“人工智能已迎来拐点。建立了深厚的情感纽带。移动互联网使得数据和服务被进一步结构化,而这些结构化的数据和服务,都可以很方便地与人工智能小冰对接,就像电影《超能陆战队》中的‘大白’,任何一个类别的信息、知识与服务,都可以像插卡那样与小冰对接,这可能将颠覆未来的互联网行业。”

自去年5月29日发布至今,微软小冰在中国和日本两国掀起数次人工智能浪潮,并催生了各大同行业者的学习和模仿。与过去人工智能行业普遍偏重概念研究,缺乏实际落地产品不同,微软小冰

在短短一年内,已建立起与数千万人类深厚的情感纽带。人类用户与小冰的平均每次对话轮数达到18轮,而此前最领先同类机器人,其平均轮数仅有1.5至2轮。对此,微软集团全球执行副总裁沈向洋在不久前举行的中国人工智能大会主题演讲中宣布:“微软小冰已超越图灵测试所设立的标准。”

陆奇宣布,已与腾讯微信达成合作,将启动微信版小冰公众号的有限公测。

据微软介绍,一年多以来,已有大量的第三方企业向微软提出,希望把人工智能小冰与其移动互联网服务(如微信公众号)对接。此次开放预览的人工智能+订阅号解决方案,只需要订阅号管理者一键授权,即可直接把人工智能小冰加入其订阅号内,同时微软将通过搜索引擎技术,自动将订阅号内容全部索引至小冰对话框中。该项解决方案将完全免费。

由于此前曾多次出现小冰在社交媒体上爆发式增长的失控现象,此次回归微信平台,为确保稳定有序发展,微软仅有限度地开放了部分公测名额,对微信版小冰说出公测口令,才能够解锁该公



微软集团全球执行副总裁陆奇

众号的对话能力。

由微软(亚洲)互联网工程院推出的微软小冰,作为率先实现自我循环进化的人工智能对话系统,是微软人工智能战略的重要组成部分,并已和Windows操作系统等其他微软主要产品线实现深度融合。自去年5月因违反微信平台规范被封杀之后,双方保持着紧密良好的沟通。经过一年的迅速发展,微软小冰产品体验已得到大幅度提升。微软与腾讯微信均表示,此次回归,亦为行业共同维护微信平台规范和用户体验,面向开放与合作提供了良好的示范性价值。

盲目追求完美数据让我们与创新背道而驰

现在的时代正是大数据创新的时代,无数的企业正在进行一系列的数据创新和发展。

商业智能随着多年的发展,越来越完善,而这种发展也被企业理解为现有数据的知识性转化,为企业提供明智的决策参考工具。不仅是大型企业,越来越多的中小企业也已经意识到信息化的重要性和迫切性,呈现出对管理软件旺盛的需求态势。中小企业在应用ERP等产品后,必将应用商业智能方案。

然而,在企业推动其商业智能的进程中,遇到的最大阻碍是什么?

很多人会首先提到极差的数据质量。在商业智能领域里,缺乏优质的数据确实是一个很现实的问题,尤其是当企业开始重视商业智能并希望通过对分析数据来做企业决策的时候。针对数据来源进行处理,有助于减少基本的错误,建立起信任度,并可解决很多商业智能项目在最初的实施阶段出现的问题。

但是如果一味强调对数据完美性的追求,那就会背离我们部署商业智能解决方案的初衷。

实际上,没有完美的数据,数据也不可能完美。做出这种判断的多半是企业的IT或技术人

员。他们常常感觉没有安全感,因为尽管他们知道数据是安全、可靠和备份过的,他们还是无法判断它的内容是好是坏。具有讽刺意味的是,只有在企业的管理者、决策者或数据分析专家在实际使用中接触到这些数据时,这些数据的质量和可用性才会真正出现。

在优化数据质量上所付出的时间和精力必须得与所获得的价值相平衡。绝大多数的应用场景并不需要完美的数据,他们需要的数据质量是在一定的容限范围内的。当然,容限范围的标准也是因功能和应用的具体场景而有所不同。财务应用对于数据错误的容忍度是很低的。但这并不是一个难题,因为金融管理这一职位本身承担了巨大的工作量和责任,因此对财务交易数据的准确性是不难达到的。会计和审计的整个过程都是集中在数据质量的,它的目标是最大程度地从财务记录中减少错误。在我们的组织内部产生数据并对数据进行控制也有助于提高数据的质量。在其他方面,因为监管较少,对数据错误的容忍度就不那么严格。具有80%以上准确度的数据对于很多运营或战略决策可能就够用了。人们可能只是通过数据得

到一个方向上的暗示,这些数据从总体来说就是有价值的。

要得到完美(或近乎完美)的数据,需要付出巨大的努力。芝诺悖论适用于此。随着数据增长的数量和维度越来越大,到达完美就越来越困难。根本不可能(或成本划算地)将所有数据源完美到同一个程度。另外一个关键的问题是,数据完善专家们怎么处理那些不完美的数据呢? 遵从它? 或者冒着过度清洁数据或错误地“纠正”数据的风险去改变它? 我们必须得接受一个事实,那就是数据是很难被完美处理的。我们对于数据质量的处理方法要变得成熟起来,要确保它是适合今天企业里这种增长迅速和多样化的数据流信息环境的。

和企业决策者手里的数据又差又不安全相比,人们对于完美数据的盲目追求更加危险。追求完美,不管其不具备可能性,都不是一件好事。因为完美会引入固定的标准,而固定的参考框架本身就会阻碍人们回答真正基础性的问题,从而限制创新的思维。盲目相信完美的数据,永远都无法勇敢面对新事物带来的冲击,无法面对那些我们不能或看不到未来的事情。

飞鱼科技上半年净利润同比增长49.8%

飞鱼科技发布的截止至6月30日的半年度财报显示,飞鱼科技2015年上半年实现营收2.01亿元人民币,同比增长55.9%;调整后归属母公司所有者净利润为1.13亿元人民币,同比增长49.8%。同时,董事会宣布,截止至6月30日6个月中期股息每普通股派息2.0港仙,特别股息每普通股派息3.0港仙,总计约合人民币5990万元。

在新产品研发方面,飞鱼科技将于今年推出9款手机游戏。截止至6月30日已推出3款产品,分别是RPG手机游戏《全民快打》(三国之刃台湾版)、休闲手机游戏《花儿与少年官方手游》和《小鱼飞飞》。计划下半年将继续推出《美人无双》、《保卫萝卜3》、《电池快跑》、《神仙道2》、《西游2》等多款产品。

此外,飞鱼科技今年的重点是主动走出去,将游戏扩张至海外市场,全球化是公司未来的发展策略之一。对飞鱼科技来说,由于东南亚与中国的文化接近,现有产品可以直接推广过去,而且目前的市场表现不错。但欧美市场则是一个全新的领域,飞鱼科技表示目前还在积累经验,不排除对好项目进行收购或投资。(陈杰)

猎豹移动二季度收入大增130%

近日,移动工具开发商猎豹移动公布了截至2015年6月30日的第二季度财报,猎豹移动在营收增长、用户增长、海外变现、移动业务方面的表现远超预期。

财报显示,二季度猎豹移动的总收入为8.71亿元,同比增长128.9%,环比增长29.5%;移动收入为5.6亿元,同比增长63.4%,环比增长52.3%,占总收入的比重达64%。移动收入增长主要是由公司海外和国内移动广告收入增长而驱动。

值得一提的是,本季度猎豹移动的海外收入为4.31亿元,同比增长1832%,环比增长68.3%,占总收入的比重首次达到50%,占移动收入的比重为77%。同时,移动收入占总收入比重已达到64%。海外收入和移动收入的强劲增长,显示出猎豹移动的全球化、移动化转型已经完成。财报中,猎豹移动预计2015年三季度总收入在9.90亿元至10.10亿元之间,同比增长107%至111%。(陈杰)

普元云平台助力智慧油田建设

近日,在第三届全国石油石化企业信息化与信息安全研讨会上,普元云计算产品线总监顾伟发表了《智慧油田之智慧云数据中心建设》的专题演讲,分享了普元智慧云计算平台解决方案,以及支撑智慧油田之智慧云数据中心的建设思路与方案。

据了解,普元云计算平台整合石油石化企业行业的数据分析和决策支持的需求,实现油田物理资源统一规划,共享使用,达到提高资源利用率,降低设备采购规模和成本的目的,同时通过自服务、自动化等手段,能够有效提高运维效率、降低运维成本。通过多种技术手段实现资源的自适应调整,使得业务服务具有更好的弹性和可用性。而随着逐步深入石油石化、电力发电等能源企业信息化建设工作,普元已经愈发成熟,凭借其雄厚的平台技术积累可为石油石化行业提供优良的软件平台产品与解决方案,助力石油石化企业实现智慧构建、安全可靠、开放弹性建设。(陈杰)

联合创业办公社落脚中关村e世界

近日,联合创业办公社入驻中关村e世界。据悉,联合创业办公社是中国最大的联合办公空间。从2010年至今已在上海和北京开设了15个协作空间,总入驻团队数量超过250家,累计服务的创业者也多达近万。2015年,联合创业办公社再次登陆北京,落脚中关村e世界,致力于打造北京占地面积最大的主题联合办公空间——“e世界乐园”。

据联合创业办公社的创始人Bob Zheng介绍,联合创业办公社此次选择中关村e世界作为其北京的空间选址除了它优越的地理位置之外,更重要的就是,中关村e世界“打造以人为本的空间”理念正好与联合创业办公社不谋而合。因此,目前联合创业办公社在e世界打造的4000平米空间很可能不过是联合创业办公社未来对中关村e世界改造计划的冰山一角,联合创业办公社还有意愿在此开拓更广阔、更具创新和挑战性的别样天地。在2015—2016年,联合创业办公社也将在全国范围内最大范围的扩展版图,不仅在生活上持续占据全国领先的地位,还意图将“Space For People”的协作理念扩散到创业圈,努力为中国创业者更好地提供最具跨界性和互动性的创业办公环境。(马爱平)



如何进行人力资源管理

“人”的价值对于现代企业来说正在变得愈发重要。从某种程度上看,企业提供的任何产品和服务都是其员工的知识、技能和能力的直接产物,员工效能的充分发挥是决定公司是否能取得成功的重要因素。

然而今天的科技力量已经为企业组织带来了许多颠覆性的改变,比如员工工作与生活的界限开始变得模糊,而组织内部的传统架构体系也被打破。

这些变化使得今天的HR部门需要面对很多全新的课题,包括如何利用移动和社交技术吸引和管理人才;如何管理多样化的员工团队;如何平衡团队间的文化差异和代际冲突;如何更好地激发“衔着鼠标”出生的千禧一代们的工作潜能等等。因此,我们今天的人力资源管理更应该是一种“O to O”模式的(On-duty to Off-duty),即将人才管理的视角拓展到组织之外,超越员工工作本身的范畴,真正实现“以人为本”的现代人力资源管理。

像制定销售策略一样制定人力资源管理策略 现在开始思考企业未来需要的人才和团队并非为时过早。解决这一问题的方式是像制定销售一样制定人力资源管理策略,并通过企业高层管理者的参与,提升人才问题在企业中的重要性。然后通过与业务部门沟通协作,有步骤、有计划地进行实施,这样才能使优秀的人才和团队成为公司业务发展的强大竞争力。

像了解客户一样了解员工 如果企业能够像重视产品和服务那样重视员工,就会有效提升员工体验,并且能够吸引和留住最优秀的员工。HR可能会从一些常规报道中获悉员工的离职率和赔偿情况等,但实际上HR可以通过与员工在企业内工作产生的各种相关数据了解一些更有意义的问题,这些数据包括员工的位置数据、活动数据、财务数据和来自企业内社交平台的非结构化情感分析等。通过建立员工的个人数据档案,包括收集一些用于社交、协作和职业发展目的数据。专门的分析团队可将员工队伍和人才数据与业务和财务数据结合在一起,这些数据会赋予HR对于人才管理

方面更深的见解。

雇佣人力资源“鬼才” 一些被称作“数据科学家”的专业人士已经开始运用情感分析和业务知识来帮助HR制定新的人才资源策略。他们并不是普通的人力资源从业者,他们非常善于探索“如何”和“为什么”。从哪里可以找到这种“鬼才”?看一看其他的业务部门,例如财务、产品开发或者是营销部门。通过与来自这些业务部门的数据分析专家协作,并借助集合了丰富的人才信息的数据库,HR负责人就能够将人力资源部门变成一个战略性的业务职能,从而推动企业业务变革。

通过个性化的员工体验创造差异化优势 到2020年时,在由云计算和社交技术支持的工作场所中将会出现5代人一起工作的场景。此前的一份调查显示,80后以及千禧一代可能会在其职业生涯中选择从事7—10份不同工作。今天的人才面临着丰富多样的职业发展选择,因此企业需要通过差异化竞争来获得最优秀的人才。有很多资源可以帮助企业创造个性化的员工体验,例如社交媒体互动,即通过社交互动的方式对新员工进行入职培训,采用更好的协作和移动办公工具、定制化的薪酬/福利待遇和更加灵活的工作方式等。

在工作场所中引入协作的文化 社交应用程序和协作技术永远改变了我们的生活和工作方式。在应用到工作场所中后,这些社交技术也可改进沟通和提高生产率。许多工作都不是一个人能够完成的。协作可产生网络效应,可为企业创造出更大的价值。能够促进协作的人力资源领导者将会显著提升企业的绩效。

采用更智能化的招聘策略 从LinkedIn、Facebook、到微信、微博,当今的求职者会通过各种社交媒体渠道来帮助他们找到合适的工作。人力资源部门可以利用这一趋势,通过这些渠道接触目标求职者。除了社交网络之外,预测性排名工具可帮助人力资源部门自动化招聘信息发布过程,而求职者数据库也可让企业管理自己与求职者的关系。这些智能化的招聘策略可让你从更广泛的求职者库中进行筛选,与求职者建立更紧密的关系,获得更

高的人才招聘投资回报。

创造“游戏化”的培训体验 如何为移动化的员工团队提供持续的学习机会? 德勤的Josh Bersi说:“将员工培训内容变得更具‘情景式’或‘游戏化’,能够激励员工学习,并促进员工之间的分享和互动。”

重新思考员工绩效考核 在当今以结果为导向的工作场所中,任何人的成功都取决于与他人合作的能力,这比他们是否能够出色地独立完成任何工作都更加重要。当员工和各级系统的行为能够对企业、客户以及合作伙伴带来重要影响时,人才资源就成为了企业获得成功的重要推动力量。人力资源部门需要认识到这一变化,并建立以业务成果为导向的全新的人才绩效管理考核。

全球化的人才管理体系 随着全球化的不断演进,人才资源将成为一种更具全球性的业务职能。当企业进入新的地域拓展业务时,会将一些人派往特定区域,以满足各地地区的业务发展需求。而有效的全球性人力资源技术基础能够支持企业的全球化业务发展,并在充分满足当地业务需求的情况下,有效控制人力资源管理成本。

迈向云端 作为建立现代人力资源体系的一部分,企业需要为员工提供与他们相关的、个性化的,且可以其私人移动设备上运行的人力资源应用程序。部署并支持这些应用的最佳方式是云计算。CedarCrestone的数据显示,基于云的人力资源管理系统所需要的员工人数仅是内部部署模式的三分之一。而且通过云来部署相应的解决方案能够更加快速和灵活。

企业的收购行为、新产品发布或新市场拓展都会为人力资源管理带来既激动人心而又富有挑战的环境。为了将人力资源管理的重点放在员工体验上,我们需要站在更高的层面来看待人力资源管理,包括从人+生活的角度来看待团队管理工作、建立鼓励协作的工具和政策、采用更具个性和吸引力的移动Apps进行人才管理,并且让管理层获取洞察,使其能够对现代人力资源活动为企业业务带来的影响做出更精准的决策。

(甲骨文公司中国区HCM云总经理 原欣)

第五届中国图学会在京召开

中国图学会第七次全国会员代表大会暨第五届中国图学会大会8月16日在北京落幕。学会理事长孙家广院士表示,在未来的工作中,要进一步抓住国家转变政府职能,深化行政体制改革,在推动学会改革创新、服务国家科技创新、探索职业资格认定、提升学会学术影响、推进学会实力建设等方面不断努力。

在会上,北京航空航天大学副校长、中国工程院院士张广军教授表示,希望通过举办中国图学会大会,为全国从事相关领域图学研究、教学与应用的一线工作者提供交流平台。他表示,北京航空航天大学作为中国图学会的挂靠单位,将一如既往地全力支持学会工作。

大会邀请了清华大学孙家广院士、北京航空航天大学张广军院士和浙江大学谭建荣院士等3位院士以及香港科技大学袁铭辉教授、新加坡南洋理工大学郑建民副教授、中国航天科技集团公司杨海成总工程师、美国南加州大学陈勇副教授等4位海内外专家学者作了大会特邀报告,报告内容丰富,涉及动态视觉测量与工程应用、互联网工程图学、3D打印、智能制造与图学发展等图学相关领域。在以数字化、网络化、智能化为特征的新工业革命时代,图学作为一种极其重要、高效的信息载体,对于推进信息技术与工业技术的深度融合,发展数字化、智能化、网络化的设计制造技术,实现产业转型升级,意义重大。

杨海成在报告中指出,云计算、物联网、大数据、移动互联网等新兴信息技术的发展,给全球科技、产业带来了急剧的变革,世界各国纷纷出台应对以信息技术为核心的科技革命对制造业带来的机遇与挑战。为拥抱互联网等信息技术的发展,应对我国制造业发展面临挑战,我国提出了中国制造2025、智能制造重大工程(2030)等系列战略。智能制造技术的发展对图学发展提出了新的要求,也为图学发展提出了新的机遇,图学发展面临空前的机遇和巨大的挑战,我们必须迎难而上,走上图学发展的新台阶。

会议期间还举办了“图学教育、理论及应用”、“数字化设计制造理论及应用”等专题研讨会,代表们就共同关心的学术问题进行了交流与探讨。本届大会以“图学与智能制造”为主题,旨在将图学与当前全球新一轮工业革命的热点“智能制造”紧密结合在一起,不断促进图学学科的创新与发展。来自全国各地的各高校、科研院所、企事业单位的图学工作者共300余人出席了会议。(杨洁)

龙芯助龙安联盟一体机性能上新台阶

8月18日,伴随着龙芯新一代处理器的发布,一直备受业界关注的龙安联盟再次携其自主可控一体机解决方案亮相。

龙安联盟是国内唯一由企业自发组建的,以“满足客户应用需求”为导向,按“市场规律”运作的联盟组织,致力于安全可靠信息系统的推广应用。联盟由神州信息和中科曙光共同发起,并联合龙芯、东方通、神舟通用、中标软件等国内IT产业链骨干企业成立的紧密的合作组织。

随着龙芯新一代处理器架构产品正式发布,龙安联盟实验室也将会基于龙芯新品与龙安联盟成员企业中科曙光、东方通、中标软件、神舟通用各家产品进行深度适配,这无疑也预示着龙安联盟基于龙芯CPU的一体化解决方案性能将会大幅度提升。龙安联盟实验室负责人、神州信息副总裁崔晓天博士表示,联合实验室在过去一年中,针对系统的稳定性、性能和易用性做了大量的尝试和实践。在稳定性得到提升的同时,应用系统的性能和易用性得以明显改善,测试数据已经达到较高的性能水平。

目前,联合实验室正基于此次龙芯发布的新品龙芯3B2000进行再次的深度适配调优;龙芯3B2000多核CPU芯片,实现了LoongISA指令系统,片内集成了四个GS464E处理器核,综合性能比龙芯的上一代产品大幅度提高,相信经过联盟实验室的深度适配后,系统的稳定性、应用系统的性能和易用性必将会有一个大幅度的提升,龙安联盟的自主可控能力也将再上台阶。

自斯诺登事件以来,信息安全得到了国家的空前重视,并迅速上升到了国家战略层面,但基于全国产环境下的自主可控、安全可靠任重道远。

当前我国已在被视为全世界门槛最高的CPU领域实现了先行突破,那么围绕CPU的整条产业链也必将随之加速,这预示着我国在信息安全方面的自主可控能力将会在短时期内迅速提升,国内IT产业也必将形成新的格局。

国家的信息安全涉及到国家的命脉,期待国内更多的IT厂商能够形成合力,共同推进我国的信息安全产业发展,为国泰民安保驾护航。(陈杰)

锐捷推出新一代数据中心产品

8月21日,锐捷网络推出代表业内最高设计水准的“零背板”数据中心交换机RG-N18018-X,新产品在100T平台上应用“零背板”技术,实现了大容量、高密度、低损耗、绿色节能等创新特性,在提供高性能、稳定服务的同时,可实现未来10年的网络平滑升级。

此外,该产品也是目前全球顶级配置的核心交换机之一,它采用先进的CLOS直接正交零背板交换架构,整机最大支持172T的交换容量,完美匹配云数据中心业务复杂性及多样性的需要,在创新中国制造的舞台上为用户带来明日科技的力量。

“零”,代表的不是无,而是无穷的升级空间和无尽的革新力量,“牛”的震撼能量在企业级网络产品领域早已获得众多用户的肯定。

锐捷网络交换机产品事业部总经理陈亨荣表示:“近年来,虽然数据中心升级的脚步越来越快,但不少用户对未来发展的信心明显不足。尤其是在升级至云数据中心的进程中,用户需要把10Gbps连接升级到100Gbps以太网交换和25Gbps服务器连接,但高昂的建设和维护成本,以及升级可能随时中断业务的风险难以承担。用户所面临的新需求、新挑战不断涌现,这些推动着锐捷网络制造出一台既能满足当下,又能满足未来发展需要的数据中心核心交换机。”(陈杰)