

# 为国防科技创新吹氧助燃

## 国防科技大学光电学院重大科研中抓思政纪实

□ 本报通讯员 杨彦青

国防科技大学光电科学与工程学院承担重大科研中的思想政治工作,充分发挥政治工作的“生命线”作用,有力促进了各项任务顺利完成。近年来,该院先后承担了320余项武器装备型号、预研和关键技术攻关项目,先后获得国家科技进步一等奖两项、军队或部委科技进步一等奖10项,被五部委联合授予“高新武器装备研制突出贡献单位”。

### 在急难险重时刻当好定海神针

随着军队信息化建设的不断加快,军用电光技术在部队的应用越来越广泛,该院承担的重大科技创新任务日益繁重,学院高能激光技术、高功率微波技术、激光陀螺技术等创新团队长期顶着巨大压力超负荷运转。

有一次,面对久攻不克的技术“瓶颈”,该院某重大型号装备项目组的科研人员陷入进退维谷的境地。“实在不行只能下马了”,有的科研人员甚至打起了“退堂鼓”。

研究所党委及时召开常委会,认真分析原因,一致认为团队由院士领衔,技术力量和队伍是过硬的,科研攻关遇到阻力很正常,关键是要树立敢于站在世界科技前沿与强敌博弈的雄心壮志,科研攻关就是打仗,认输了,我军将继续在这一军事领域

受制于人,作为军队实力最强的创新团队,没有退路可走。所党委还认为,科研人员士气减弱与长期艰苦攻关,身心疲惫、压力巨大有关。

“停下来,修整3天,全体科研人员去井冈山参观学习。”所党委在装备研制分秒必争的关键时期,做出这样一个令人惊诧的决定。

“大革命失败后,井冈山的革命火种靠什么点燃了工农武装割据的燎原之火,照亮了中国革命的前程?靠的就是共产党人对中国革命光明前途的坚定信念和不懈追求。”所党委在罗霄山上讲授一堂“井冈山精神”党课,不仅让广大科研人员的思想豁然开朗,更重新点燃了他们勇攀科技高峰的决心。最终,该团队承担的重大型号任务提前一年列装部队,有效提高了我军战斗力,相关成果获得国家科技进步一等奖。

### 以解难帮困行动树立功政威信

全军政治工作会议召开后,学院各级都在思考一个问题,如何把政治工作的威信树立起来?

院党委通过分析意识到,政治工作没威信的原因一方面是政工干部自身能力素质和形象有差距,另一方面是政治工作没

在中心工作中发挥威力。学院科研人员是高素质高智商的群体,知识渊博、思维敏捷、理解力强,且科技创新的严谨性容不得半点虚假,必须紧贴中心把政治工作的“虚”功做实,才能赢得大家的尊重和欢迎。

学院研制的激光陀螺对精度要求很高,之前一直靠几个技术骨干凭借长期摸索出来的工作经验手工制作,随着军队信息化建设需求不断增大,研究所党委敏锐地意识到科研成果机械化、批量化的重要性,在上级大力支持下,他们抓住军队推进军民融合的机遇,与驻地创新研究院合作,积极构建产学研相结合的新模式,在地方建立起国际领先的生产线,既把科研人员从手工作坊中解放出来,把更多精力投入到产品研发和关键技术攻关上,又极大缓解了军队信息化建设的供需矛盾。广大科研人员一致称赞,党委班子的智慧和魄力是科技创新的“助推剂”!

### 用顽强过硬作风锻造强军尖兵

学院党委牢牢把握“三严三实”专题教育整顿和“学习践行强军目标,做新一代革命军人”主题教育的根本要求,在全院开展“党员公开承诺活动”和“好干部标准”、“军人的样子”大讨论,在强化军人意识、弘扬光荣传统、砥砺优良作风中彰显党员干部

的先进性。

重大科研项目立项后,各级党员领导干部在“誓师大会”上带头签订责任书,立下军令状,党员科技骨干带头坚持每周六天工作制。在科研攻关的艰难阶段,在电磁辐射、强声损伤、强激光照射、剧烈炸药等试验中的高危环节,率先把“党员攻关突击队”“党员示范岗”的牌子树立在醒目位置。

有一次,某试验外场型号定型的关键时刻,科研设备出现了意外,党支部书记杜研究员召开支委会沉着应对,发动集体力量承担排障任务,支部“一班人”靠前指挥,与科技骨干3天3夜没有睡觉,最终把故障原因找了出来,确保了试验圆满成功。

该院把高伯龙院士、赵伊君院士、李传胜教授等老一辈科学家数十年如一日潜心国防科技事业,艰苦奋斗、为国争光的先进事迹汇编成册,在党课、政治教育课教育中反复讲授,使广大青年科技工作者备受鼓舞激励。

近年来,先后有两人被评为全国三八红旗手,两人被评为全军爱军精武标兵,1人特邀出席了全国劳动模范和先进工作者表彰大会,2014年,激光陀螺技术创新团队被评为全军重大典型,其先进事迹在军内外广泛宣传。



### 特战队员火线入党

连日来,武警广西总队直属支队特战队员陈冠霖在演练中表现优异,在中队党支部报请上级党委批准后,陈冠霖火线入党。  
蒲翔宇摄影报道



### 提升综合救援能力

近日,武警河南总队信阳支队组织官兵严格按照实战化标准开展船艇训练,有效提升综合救援能力。  
孟岭涛 李祥伟摄影报道

# 迎面吹来了法治的风

## 第二炮兵某旅立法学用法纪事

□ 唐海辉 陈仁海 魏晋乾

第二炮兵某旅党委着眼强军目标,积极探索依法治军从从严治军方式途径,科学立法、创新学法、严格执法,为保证中心任务完成和促进全面建设注入了强大动力。近年来,该旅先后完成35项国防施工任务,合格率100%,其中3项工程被评为优质工程一等奖,被四总部表彰为“全军依法治军从从严治军先进单位”。

### 让法规制度规范言行

该旅由两个单位调整合编,单位文化、传统不一样,特别是在只有笼统规章制度的国防施工领域,由于缺乏细致、一致、具体的作业规程,施工过程中,来自不同单位的官兵作业行为很不统一。

如何立法成为考验该旅党委“一班人”治军治工思维的考题。“施工天天在进行,如何组织施工,质量、效果是最好、最科学的评判标准。”很快,该旅领导达成共识:按照实战标准,立规矩、定方向。

他们对表“实战”标尺,在国防施工、部队管理、人才培养等领域,研究制定87项规

章制度,将上级规章制度过于笼统的进行细化,不够清晰的予以具体,使官兵行为、部队建设在规章制度引导下更加科学、更加规范。

针对部队高强度施工、高频率转场、大跨度机动的实际,他们积极研究创新管法,创新了“散中统一管、动中规范管、工中强化管、动中严格管”模式,出台了《分散流动条件下分队管理措施》《移防转场中安全管理办法》,以及临时党委(支部)议事决策、组织生活制度落实、部队归口管理等11项制度,总结了6类28项训法管法,为党委依法决策、机关依法指导、部队依法运转、官兵依法办事奠定了法治基础。

### 让法规制度“露出笑脸”

“涉法问题真烦恼,理智维权……”五一过后,该旅勤务连组织了一堂法制教育课。然而,课堂上不见政治教员,投影仪上正播放一个动画片,动漫主人公、卡通人物“小强”绘声绘色地给官兵讲述法治知识。这个“小强”可不是虚构的,而是该旅

被授予全国“六五”普法中期先进个人、四营教导员温会强的化身,动漫里讲述的故事全部是发生在官兵身边的真人真事。

一直以来,该旅党委着眼培养以“正规一切、一切正规”为主题的法治文化,用短信、漫画等一个个官兵喜闻乐见的文化形态,传播法治知识、观念、习惯,使之内化于心、外化于行。

兵役法、安全管理、反邪教……在该旅营区一段100米的长廊上,10多个方面的法治内容,在官兵自己的画笔下,以卡通漫画、真人故事秀等多种方式呈现出来,既有依法决策、机关依法指导、部队依法运转、官兵依法办事奠定了法治基础。

### 让法规制度“纯而又纯”

去年10月,该旅警通连下士小李先后两次私自离队,按照《中国人民解放军纪律条令》第三章第120条规定,应予以开除军籍处分。

党委会上个别常委对处理意见感到不解:旅队刚被上级推荐为“全军依法治军从

从严治军先进单位”,如果公开处理这件事,岂不是自己给自己抹黑,给单位形象带来负面影响,对评选先进不利,内部处理就行了。

小洞不补,大洞吃苦。最后,旅党委一班人认识统一:贯彻落实依法治军从从严治军,最根本的就是制度“执行力”,否则制度便成了摆样子的“稻草人”。最终,他们按照《纪律条令》给予这名战士开除军籍处分。军无法不立,法不严不威。旅党委态度一致:“对任何人违规违纪问题都要零容忍”。他们坚持原则,按照规定给予了严肃处理。而这件事并没有影响该旅被评为“全军依法治军从从严治军先进单位”。

法之有威,在于法之必行。该旅领导告诉笔者,目前部队各项规章制度不可谓不多、不可谓不严密,一些“出格”的现象之所以屡禁不止,一个不得不说的根源就是出于种种考虑,顾及这、照顾那,导致法规制度掺杂了情感、利益等杂质,从而缺乏威慑力。只有祛除“杂质”,法规制度才能真正“落地生根”。

## 军事资讯

### 总后勤部主办 第三军医大学承办 国际研讨埃博拉疫情防控

科技日报(王树国 张远军 胡红升)近日,由总后勤部主办、第三军医大学承办的埃博拉疫情防控国际研讨会在重庆召开,来自美国、英国、南非等15个国际组织和非政府组织,以及国家和军队卫生系统各大单位近120名代表,探讨了人类应对埃博拉疫情的技术和策略。

此次会议聚焦埃博拉疫情防控,在临

床救治、病患护理、实验室检测、流行病学和病理学研究、药物疫苗研制、社会防控、国际救援以及医院感染等各个方面,各国专家展开了讨论交流。专家们还围绕“携手合作 抗疫防灾”主题,共商救援减灾的计划,共享防疫抗灾的经验,研究提高抵御灾害能力的措施办法。国家卫生计生委和总后勤部还与各国代表团和国际组织代表展开了多轮双边会谈。

### 专家研讨海军航空侦察与装备建设 提升海战场航空侦察和情报保障能力

科技日报(宁燕)近日,海军航空侦察与装备建设研讨会在海军装备研究院某研究所举行。研讨会由海军司令部情报部、航空兵部、海军装备部航订部、飞机办联合主办。来自总部和海军机关及一线部队、军内外科研院所、高等院校和国防工业部门等军内外101家单位、200余名专家学者与会,共提交高质量学术论文180篇。

会议以推进海军航空侦察与装备建设发展、提升海战场航空侦察和情报保障能

力为主题,着眼航母舰载机、舰载无人机、岸基长航时无人机、临近空间飞行器新型平台建设和未来作战、非战争军事行动的军事需求,从维护国家海洋权益、做好军事斗争准备和推进海军战略转型出发,瞄准世界前沿技术,围绕海军履行使命任务对航空侦察的军事需求,装备发展、关键技术等重点难点问题进行深入研讨。8名知名专家作大会主题学术报告,分组进行专题讨论交流,组织参观新装备新技术展。

### 解放军第302医院

## 为中塞友好医院转型提供助力

科技日报(戴欣)北京时间7月4日上午,从解放军第302医院抽调的4名医务人员完成任务回国,开始医学隔离观察和休养调整。这也是该院连续派出的第5批援塞抗埃医务人员。

执行任务期间,该院杜宁、黄磊、李宇和汤强4名队员不惧危险,冲在一线,用亲身经历和实战经验指导和帮带地方队友。他们积极发挥该院传染病防治专业优势投

身抗埃工作,在救治和中塞友好医院转型为综合医院中发挥了重要作用。从前期对地方医疗队的经验传授,埃博拉患者的医疗和护理要点,中塞双方PPE的穿脱流程监督,到后期医院的全面消毒、交接和转型的准备,该院4名队员的突出表现,受到第5批援塞医疗队和塞方人员的高度赞扬,充分展示了军队医务人员过硬的业务素质和良好的精神风貌。

### 武警兵团指挥部八支队

## 求真务实为基层排忧解难

科技日报(刘文正 徐连华)武警兵团指挥部八支队党委“一班人”就深入基层,按照“求深入、见实效”的要求,在实字上下功夫,积极为基层排忧解难。

6月下旬,这个支队对党委机关确定重点抓的3中队采取问卷调查、召开座谈会、个别谈话、查看相关资料以及现场抽查考察等方式,围绕中队队伍建设、党支部建设、士官

队伍建设、官兵关系、兵兵关系、中队正规化管理等11专题,进行深入调查。针对官兵反映最强烈、最迫切需要解决的基层官兵就医难、警官家属就业难、战士洗热水澡难等6个问题,扑下身子解难题。在一周内,该支队投入20余万元为各执勤单位安装了热水器,解决了战士洗热水澡这一难题;拿出10万元给随军未就业的干部家属发放补助。

### 第二炮兵某旅

## 构建官兵就医“绿色通道”

科技日报(李伟龙 陈延杰)“没想到这次在驻地医院看病全程只用了不到半小时,挂号、化验都不用排队等候。”二炮某旅中士常晓通回到连队销假时,和连长分享自己的感受。这是该旅与驻地医疗卫生部门及驻地医院合作,共同构建就医“绿色通道”为官兵带来的便捷。

该旅所在地距离上级体系医院较远,单程就需要3个小时,官兵以及家属急诊经常需要就近在驻地医院就诊。该旅党委急官兵之所急,通过多方交流和沟通,

该旅与驻地卫生部门和三家大型医院签订了《军队医疗卫生合作协议书》,共同构建起官兵及家属在驻地医院就医的“绿色通道”。基于此协议,官兵以及家属凭军官证、士兵证或者军人家属保障卡可优先免挂号费、优先做检查化验,不仅可以实现快捷就诊,同时还实现了在单位医务部门“一站式”核销。常晓通告诉笔者:“不仅可以享受优先待遇,旅党委还考虑到了家属就医、费用核销这些细节,真是觉得很暖心。”

### 装甲兵工程学院

## 扎实开展“三严三实”专题教育整顿

科技日报(张宏宇 周文坛)连日来,装甲兵工程学院机关基层上下联动,各负其责,以从实从快的态度,严格按照专题民主生活会“十二步法”要求,高质量开好专题民主生活会。该院主要从以下三方面狠抓落实:一是扎实推进专题教育整顿清理整治会议,该院召开教育整改领导小组专题会议,听取了四部机关专项清理整治工作进展情况汇报。二是高标准做好督导指导工作。该院8名常委分别深入各挂钩单位认真指导,各督导工作组积极主动、靠

前工作,认真做好统筹协调、材料把关等工作,保证了各单位党委专题民主生活会高标准召开。三是高质量开好专题民主生活会。各单位党委高度重视、行动坚决,严格按照“十二步法”要求,广泛听取意见、积极解决问题,开展批评与自我批评、谈心交心充分透彻,完善措施深化具体,充分贯彻了整风整训基调,达到了红脸出汗排毒的目的。目前,26个院机关和各直属单位“三严三实”专题教育整顿民主生活会已高质量完成。

### 第二炮兵某团

## 网络政治工作惠及基层官兵

科技日报(孙耀武 董夏)前不久,一组关于第二炮兵某团政工网的统计数据引起该团党委“一班人”的关注:团政工网上半年累计访问量只有1000余次,基层官兵用网还不到300人次。花了很大力气建起来的网站,拥有一流的硬件设施,却为何不招官兵喜欢?该团政治处通过调研找到原因:一是功能单一,不少官兵认为政工网就是党委

机关的通知栏,实用性不强;二是内容陈旧,音乐影视、应用软件等栏目长期没有更新。找准病根之后,该团紧盯官兵需求,对网站进行全面升级改造。通过全军政工网、互联网等渠道引进1000余部(首)电子书籍、音乐、电影和军事游戏,配有专人每天更新资源,增设“士兵论坛”“为兵服务”“生活信息”等服务类互动栏目,方便官兵学习生活。

### 第二炮兵某旅

## 大力开展一专多能训练

科技日报(王天林 曲洪鹏)第二炮兵某旅四营炊事班上士高雷纵身跳上消防车驾驶室,轻点油门,将车准确定位。“号手就位!”随着他的一声令下,号手迅即行动,展开设备,架设水炮,不到两分钟,灭火准备就绪。“火头军”缘何成为司机、还干起了指挥员的行当?原来,这是该旅日前正在开展的“一专多能”训练的一项内容。

“战斗力建设就像五指握拳,虽说各有长短,但只要一心向内就必然产生强大

合力。四营重视主战装备人才培养固然没错,但保障装备这一块“短板”,让考核失利也令人警醒。”总结会上,旅长段聚兴一语中的。从那以后,该旅着眼从实战出发,细心查找战斗力“短板”;根据官兵自身特点,量身订制训练计划;根据专业相通、岗位相近的原则,广泛开展一专多能训练。当前,该旅已形成人才接续培养的良好机制,全旅上下一心谋打赢的合力显著增强。

# 这个技术营长“蛮拼的”

□ 欧明校 王昊忠 谭文伟

西北高原的秋夜清冷寂静,训练场却依然热火朝天,刚刚执行完实弹发射任务的第二炮兵某旅官兵正在紧张撤场。一位个头不高、皮肤黝黑的中校来回奔走,指挥车辆装运、检查捆绑加固情况……

撤场的25个篷车、6个敞车、20个平板、上千件装备,尽管中校早已了然于胸,却依然坚持逐一检查点验。近40小时的连轴转,加上严重的高原反应,终于击垮了这位硬汉,执行完任务的他身子一软,晕倒在站台上。

他就是该旅技术二营营长梁小平。谈

起于事认真较真的搭档,教导员田明科快言快语:“老梁是旅里出了名的实干家,干工作真是‘蛮拼的’。”

前年秋天,梁小平负责某型装备独立测试任务。一次平台单元测试中,测试班组上报的数据与以往稍有偏差,但仍在操作规程允许范围内。梁营长却较起真来,他亲自带领操作班组成员对测试设备、电缆逐条进行重新检查,最终发现一个插头连接处有0.5毫米的距离差。

技术二营的兵都知道,“认真点”是营长

挂在嘴边的“三字经”。一次,旅里组织实装操作演练时遭遇大雨。为保证装备性能稳定,急需连夜对装备开展清洗风干作业。作业结束时已是凌晨两点,梁营长让操作班先回营休息,自己反复检查发现,装备某辅助支撑调平未达标。他召集官兵重新安装部件、组织测试,逐项联检联调。经过一夜奋战,最终将状态良好的装备交接给发射分队。

梁小平是旅里的技术“大拿”,走马担连接处有0.5毫米的距离差。战士闫惠民刚调来时天天盼着

营长指点绝招,可梁营长嘴里蹦出3个字:“干中学!”之后就是手把手的帮教训练,光一个插拔动作训练累计就练了近千次,小闫的操作水平、技术能力随之见涨,许多疑难杂症一摸就准。2013年还获评全旅士官优秀人才奖。

工作较真,善打硬仗。担任营长3年来,梁小平8次带队圆满完成跨区驻训、实弹发射、红蓝对抗等任务,先后被评为“一级发射(技术)营长”、优秀基层干部、军事训练先进个人。