

军事交通学院 倾力打造联合投送特色品牌

科技日报(叶贵先 于正兴)研制的“军交猛士3号”成功完成国内首家性能接近国际先进水平高速公路测试,受到国内外、军内外的高度关注;申报的“国防交通地理信息系统关键技术及应用”项目获得国家科技进步一等奖……军事交通学院院长纪海泉、政委王克金欣喜地说,这是该院党委坚持按“能打仗、打胜仗”要求确立办学育人思路,“为战而育、为战而研、为战而练”,探索形成一条以建设战略投送能力支撑性院校为特色的教学科研新路。

近几年,军事交通学院党委着眼部队军交运输指挥人才的实际需求和军队战略投送能力建设的发展需要,围绕我军后勤“保障打赢现代化战争、服务部队现代化建设、向信息化后勤转型”的目标任务,着眼实战要求创新人才培养模式,紧贴战场需要开展科研课题攻关,成效显著。



节日坚守“一线”上

“五一”节期间,武警安徽总队第二支队加强执勤战备部署,广大官兵坚守在各条执勤战线,恪尽职守,日夜守护社会安宁,以特殊的方式度过节日。 徐伟摄影报道

重贴士我军战略投送能力、现代军事物流体系和军用车辆装备建设发展的实际,将研究领域从陆基输送向立体投送拓展,从区域输送向全域机动拓展,构建了基于信息系统体系作战联合投送保障、轮式车辆装备建设发展、战略物资储备系统集成的三大理论体系,并专门成立12个科研攻关团队,形成了全国全军唯一的以联合投送、国防交通工程、军事装卸工程、军事物流、军用车辆装备保障为主体的军事学科专业群体。研制的重型装备铁路机械化站、机场升降装卸平台等30多种军交运输装备陆续列装部队,为提升战略投送和应急机动保障能力发挥了重要作用。

坚持为战而练,着眼服务一线练就“能打仗”的联合投送机制。大力开展联合投送实战化教学训练,在郑州战略投送基地、



图书送进“野营村”

武警湖北总队一支队积极与地方图书公司联系,建立涵盖军事、文学、科技、艺术等10个种类的流动书站供大家借阅,有效丰富了官兵的精神食粮。 巢量摄影报道

驱动打胜仗巨轮

第二炮兵某旅扎实开展专业理论集训纪实

□ 本报通讯员 杜林波

专业理论学习一步一个脚印,理论答辩层层深入;研讨交流唇枪舌战,专业理论考核较真碰硬……近日,笔者走进第二炮兵某旅专业理论集训现场看到,此次集训呈现出新气象。

“专业理论基础训练是作战能力的基石,必须从追求平时优秀转化为瞄向战场制胜”,该旅旅长李立弘介绍说,他们着眼打仗要求,开展专业理论集训活动,实现从“纸上谈兵”到“真打实练”的根本转变,为部队战斗力提升注入动力。

痛定思痛,立下“军令状”

“情况一变,怎么就乱套了?”演练结束,该旅在演练总结会上质问:个别官兵专业理论基础不牢固,学习不深入,导致在面对装备出现的新故障和新情况时束手无策。

发生在演习场的尴尬经历,引起旅党委一班人的思考:随着部队实战化训练水平的提升,部队装备的不断更新变化,如果没有扎实的功底,不懂得工作原理,处置

情况、维护保养、故障排除这些事关战斗力的核心环节一件都做不到。这件事让官兵痛定思痛,决心在学好专业理论上下工夫。

在一年的一次集训会上,新上任的旅长说,推进专业理论训练转变任重道远,提升部队专业理论水平时不待我。该旅党委决定,在全旅开展为期3个月的专业理论集训,不断夯实官兵专业技术水平,为打赢未来战争积蓄力量。

抛弃旧念,转变训练思路

何铁华是该旅的一名营长,何营长对此次集训感慨颇多。为了搞好教学任务,何营长主动向身边士官尖子请教,并查阅大量资料,最终经过由机关和基层代表组成的“评教团”打分,终于登上讲台为官兵授课。

集训期间,不少官兵反映专业理论集训从来没有这样紧张过:不仅白天上课学理论,晚上还要搞研讨。翻开该旅专业理论集训“课程表”看到,该旅按照机关带分

队研究组训模式,细化学习纲目、审定授课计划,采取机关指导把关,分队承担授课模式,以营连尖子骨干为主体配套定位教练员,抽组技术室教员加强补充,提升分队组训任教水平。同时,他们按照分层分岗、相近专业合并、小专业集中原则编组分高、中两个等级班,着力提高专业训练针对性和人才培养层次性。

为“重点解决”教不细、学不实、考不严”的问题,集训设立了严格的奖惩机制,个人考核成绩与评优评奖、干部晋升、转改士官、军事训练等级评定挂钩;对学习效果明显的单位和个人进行表彰,对责任心不强、学员综合评价差的教员进行通报批评;对于屡次考试不合格人员,根据相关规定给予处罚。

树立导向,聚焦实战立标杆

“专业理论考核要打破以往应付考的习惯做法,在推进实战化上下工夫。”该旅作训参谋王国良告诉笔者,他们打破以往

天津港等建立联合联训基地,与沈阳军区、成都军区开展联合训练演练,把部队基层当作锤炼人才、锻炼队伍的“主战场”,形成院校与部队、军队与地方合力育人的长效机制。

近几年,该院在事关部队建设发展的重大问题上积极开展顶层规划和理论研究,努力使联合投送研究成果走进总部决策、助推部队建设,先后为总部拟制法规制度40余项,主持编写各级各类训练教材30余部,开发各类管理信息系统20余套,帮助部队解决了一批军交运输装备与技术改革创新、车辆运用与维修管理、装备保障指挥、物资储备一体化建设等重点难点问题,研究成果《波音747型客货机作为我军远程投送预备力量的报告》等8部对策性研究报告,受到军委总部和国家有关部委领导的充分肯定和高度关注。

军事资讯

第二炮兵某旅

大学生新兵破比武纪录

科技日报(杨宏鹏 彭永熬)近日,第二炮兵某旅发射二营召开野外驻训阶段总结会,大学生列兵程涛涛胸戴大红花,向官兵讲述他的训练心得。

程涛涛在发射二营,担任中继班电缆收发岗位。综合演练时,小程同时需放4盘电缆,两只手不够用?还要两个膝盖协同配合,确保电缆匀速收放不受磨损。“第一次训练下来,我的整个身体都僵了。”“收放电缆的感觉就跟小时候抓住绳子从树上往下滑落一样,手里火辣辣的,戴上手

套都觉得烫。”参军后,他才学会毅力,一次收长达95米的电缆时,他把电缆盘的摇把摇断了,那一刻,他用胸抵住电缆盘。“这是我第一次咬牙坚持做一件事!”

4月20日,旅里组织综合演练考核,他们专业组以提前30秒打破旅2014年年度4分20秒。作为电缆收发员,小程功不可没。“做新一代革命军人,我时刻努力着!”采访结束,他伸出手臂,一块鸡蛋大的伤疤映入眼帘,营长李德先说,“这是他训练中留下的!‘90后’战士杠杠的!”

装甲兵工程学院干事晏辉 军营翰墨寄真情

科技日报(刘畅 郭星灼)近日,装甲兵工程学院的晏辉干事收到书法报社寄来的“书法大爱,情系鲁甸”书法义捐义卖纪念证书。像这样的义捐义卖活动,近几年他先后参加了4次,他“寄情书法艺术,墨舞真善美”的事迹受到官兵们的普遍赞誉。

晏辉从小酷爱书法,加之具有家学渊源,从军后他将火热的军营生活付诸笔端,每天利用夜深人静的时候,读帖、描摹、临

摹、创作……天道酬勤,他的20多幅作品先后在全军乃至全国的书法大赛中获奖。

学无止境,他仍然感到自己的书法技艺“欠火候”,就虚心拜访京城书法大家,还先后就读于清华美院名家书法工作室高研班、中国书协培训中心,他书法技艺日趋精进,6年成功迈进3个台阶——由北京书法家协会会员,到总装备部美术书法研究院创作员,再到中国书法家协会会员。

第二炮兵某部

干部交接确保工作无缝对接

科技日报(高飞虎 侯继超)日前,接到调任机关任政治助理员的命令后,第二炮兵某部勤务连指导员吴培强并没有急于收拾自己的行李,而是将自己在连队任职期间经验感悟、经费使用情况,以及工作失误、经验教训与重点人员进行了系统梳理,郑重地将整理好的文字资料交给新任的方向。在当天的交接大会上,该部其余9名新任干部都像方向一样,收到了上一任珍贵的礼物。

该部在干部交接中着重搞好“四个清楚”,把单位职能使命交接清楚,将单

位历史、职能任务、优良传统进行交接,强化新任干部职能使命意识;紧前工作交接清楚,对近期训练、政治工作开展情况,包括任期内已发生,尚未处理或者尚未处理完毕的工作交接清楚,形成新老交替有效衔接;问题隐患交接清楚,理清官兵思想、历年来事故案件经验教训以及重点人员,为任职清晰掌握隐患苗头、防微杜渐提供参考;工作经验交接清楚,对任期内的工作思路、经验心得、带兵感悟交接清楚,使任职者心里有底气,抓建

第二炮兵某工程旅

创新方法内容激发战斗热情

科技日报(唐海辉 魏晋乾)近日,第二炮兵某工程旅以良好的精神面貌和过硬的军事技能圆满完成这些牵动全旅的大项工作。该旅政治部主任郭希峰介绍,该部按照“三个紧贴”要求,改进创新施工训练中思想政治工作,有效激发了官兵的战斗热情。

在大项任务开展前,该部领导在蹲点调研中发现,部分官兵因近期气温升高,出现了烦躁、厌倦、在施工训练中打不起精

神,弱化了“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗”的意识,严重影响了部队战斗力。

针对这种现象,该旅党委作出了把做好施工训练中政治工作作为激发动力、调动热情的决定,引导官兵正思想、学本事、强党性。通过一些行之有效的措施,该旅有效化解了官兵身心压力,激发了广大官兵的施工训练热情,为提高部队训练质量、提升能打打仗打胜仗能力,提供了强有力的思想政治保证。

第二炮兵某旅

加强动态监测提升思想教育实效

科技日报(王安民 王鑫)近日,第二炮兵某旅五连指导员徐恩光组织题为“培塑强工追梦人的几点思考”的授课,该旅宣传科齐晓龙科长坐在官兵中间听课。课后,齐科长现场及时点评,组织官兵对授课内容进行量化打分综合评定。该旅通过加强动态监测,找准问题,改进思想政治教育方式。

该旅推行“一课三评”、实地抽查机制,及时发现教育中的问题苗头,及时进行改进提高。每月初,旅机关根据营连上报的教育授课计划,选派相关部门干部不定时间、不打招呼推门听课,让官兵进行现场满意度测评、机关讲评、教导员点评。机关每次随堂听课,及时整理官兵反映的不足

和意见建议,面对面反馈到授课人员。

在徐指导员这堂课的满意度测评表中,笔者看到,不仅有主题是是否突出、事例是否详实、语言是否生动等10项,还有根据课堂情况及时添加的内容。每月开展“最佳”、“最差”教案评选活动,如果连续两次被评为“最差”教案的政治教员,“授课人员”需停课两次观摩别的政治教员的授课。他们将动态监测情况作为提升教育质量,利用政工会、教育准备会等时机,召集政工干部细研随堂听课发现的问题,共寻对策。

一系列举措有效提升了教育质量效益,在4月中旬教育质量问卷调查中,官兵满意度提高7个百分点。

第二炮兵某部

“三化”制度锤炼特装驾驶员实战能力

科技日报(李明)近日,在第二炮兵某部持有“特装驾驶员”证书人员名单中又添8名新人,并随即投入投入任务。至今,这批持有特别证书的驾驶员在近4个月的时间里已完成特装运输任务16次,累计行程5万余公里,23名驾驶员通过任务锤炼达到特装驾驶要求,15名经过任务检验过硬,又持有“证书”的驾驶员进入该部特装驾驶“四会”人才库。选才不拘一格,育才层次分明,任务

和训练相结合的训练路子在该部取得了明显效果。

该部打破了以往特装驾驶员培训中选人“一锅端”、上车“论辈分”的老路子,初步拟定“灵活选才、层次育才、实战锻炼”的培养模式。通过严把驾驶员资格入口关,把思想上非常过硬、现实在部队队长干,素质上确实突出,肯吃苦、能吃苦的战士选入驾驶员队伍,从源头上杜绝了存有“混日子”、“混驾照”的思想。

国防科大本科学员

研发智能单兵作战系统

科技日报(张天宇)近日,在国防科技大学第十四届“长城信杯”学员科技创新竞赛优秀作品展览现场,由该校本科学员龚秋武自主研发的一款智能单兵作战系统成为关注焦点。

该系统由头盔、通信、计算机、导航、能源和武器6个子系统组成,头盔上装配有摄像机、耳麦等信息采集设备,将战场态势信息传输至计算机系统进行处理,再由无线通信设备传输给指挥部或配备该系统的其他单兵。该项目属于本科生课外探索研究项目,但被专家认为具有重要的军事应用价值。

满园春色关不住

武警安徽总队训练基地新举措转作风侧记

□ 廖福安 霍学宏

廖福安斩钉截铁地说道。

“一杯清茶”飘溢香气

该基地党委统一意见,坚决改掉往常蹲点看天、调查看篇幅、办事凑件数的弊病陋习。坚持党委机关以上率下,领导干部放下架子到连队,扑下身子干工作,沉到基层,实行“五同”,与官兵打成一片,赢得官兵尊敬和信任,让战士们有话愿意说,有事愿意讲,切实掌握基层情况,摸清基层现状。

年初以来,该基地党委对官兵反映强烈的现实困难,基层建设中的突出问题进行归纳整理,通过“挂账销账”逐项逐条解决,先后启动了爱心助学、扶贫帮困、成才就业、心理阳光等“暖心工程”,真正实现了“想官兵之所想、急官兵之所急、解官兵之所需”,为基层官兵提供全方位贴心服务。

“一纸问卷”添助新风

3月下旬,该基地组织季度考评,按照规定要求,开展基层官兵问卷调查。让官兵诧异的是,拿到手里的问卷却是与众不同,焕

然一新,不是纯粹的勾对式,也不是简单的问答式,而是充斥着火药味、辣味,将战士放在主人翁的角度,用换位思考的方式讲述基层建设发展中面临的现实问题。“小小问卷调查的改变,能看出机关作风求真务实,机关转变作风动真格,基层官兵填写问卷自然不再敷衍”,基地副主任谷戈说。

问卷调查“一勾到底”不可取,围绕“如何搞好问卷调查,真正了解实情,帮带基层建设。”该基地党委机关展开了讨论,研究了对策,确立了“先调查、后研究、再制定”的顺序,保证问卷的针对性、实效性。通过组织官兵座谈、面对面交流意见,征集了整改意见建议,确实让一纸问卷更深入、更细致、更能听到官兵呼声,体现基层“真情实意”。与此同时,他们还利用局域网、专设“网络信箱”,定期收集基层官兵情况反映和意见建议,为机关帮带基层提供思路。

“一次休假”聚集兵心

去年春节前夕,士官小潘接到女朋友的电话,希望在春节期间举办婚礼。小潘

是单位网络管理员、技术员,按照休假计划,另外一名网络管理员已休假,小潘陷入了两难的境地,带着忐忑的心情向中队干部汇报了情况。中队干部及时向基地办公室缪炳主任进行了汇报,缪主任了解情况后,经协调,决定让机关通信工程师与小潘进行工作交接,让小潘休假,安心回家结婚。

每年一些重大节假日,都是战士心情最纠结的时候,休假难成为横在战士心头的一条“鸿沟”。而今年基地党委扑下身子关注基层建设,关心战士冷暖,想法设法为战士解决实际困难,休假难已经不再是战士心中的“魔障”。该基地针对基地士官多、休假难的问题,专门研究,制定举措,审核通过基层官兵休假计划,公示于基地局域网,供官兵查询监督。并郑重声明:除直系亲属出现重大情况这一特殊情况外,一律严格按照计划实施休假。这一办法举措,有效避免计划外探亲休假情况出现,营造了依法治警的良好氛围,基层官兵纷纷点赞。