

# 聚力“三次创业” 构筑经济发展新常态

## ——惠州仲恺高新区开启“三次创业”新征程

□ 中国科技报道记者 钱从波 马慧芳

依托珠三角经济圈核心城市的产业基础,以及该区域创新合作、产业协作、设施对接等优势,近年来,惠州仲恺高新区吹响“三次创业”的号角,全面掀起三次创业的热潮。高新区充分发挥科技创新和人才聚集优势,积极壮大主导产业,培育新兴产业集群,努力发展为辐射全国的外向型经济发展示范区和对外开放新高地。

2013年,科技部宣布启动“三次创业”计划,提出国家高新区要通过三次创业,成为自主创新战略要地、培育和发展战略性新兴产业的核心载体、转变发展方式和调整经济结构的重要引擎、实现创新驱动与科学发展的先行区域、抢占世界高新技术产业制高点的前沿阵地。在此背景下,近年来惠州仲恺高新区不断对科技平台进行优化,自主创新能力进一步增强。

### 大力发展战略性新兴产业 引领经济社会跨越式发展

对照国家科技部关于“三次创业”的最新要求,惠州仲恺高新区对未来发展从全局的角度重新谋篇布局,如何建设创新型高新区,加快推进调结构、转方式,建设资源节约型、环境友好型社会,加强国际合作,聚焦创新创业人才等,成为高新区今后发展的重中之重。在新常态下,惠州仲恺高新区以“恺炬创新行动”和“恺炬人才计划”为主要抓手,进一步完善创新创业服务体系,强化人才智力支撑,围绕“建设现代创新型、生态城市型高新区”这一核心,加快实施“以战略性新兴产业引领经济社会跨越发展”的战略。

围绕这一战略,近年来惠州仲恺高新区加大力度发展战略性新兴产业,电子信息、平板显示、移动互联网、LED、新能源和云计算应用、智能装备制造等产业不断成长壮大,涌现出信利AMOLED、三星、龙旗、TCL液晶、科锐半导体、LG伊诺特、亿纬锂能、清华同方等一批行业龙头企业,带动聚集了相关配套企业,形成较为完整的产业链条。其中,云计算智能终端新型产业集群成为国家首批十大新型产业集群试点。

仲恺高新区区委书记钟一尔日前表示:“目前高新区的发展正处于创业转型阶段,提质升级的上升期,机遇与挑战共存,优势与困难同在。因此,今后高新区将全面把握仲恺未来的发展环境和阶段性特征,切实增强紧迫感和危机感,牢固树立使命感和责任感,立足新起点、适应新常态、把握新机遇,以更更新的理念、更实的举措、更大的力度,推动高新区的经济发展再上新台阶,实现新跨越。”

钟一尔提出,未来几年,高新区发展将以创新驱动为主题,坚定实施新兴产业引领战略,站在全局的高度,把生态文明建设与产业发展、创新驱动、社会民生等一起纳入仲恺“三次创业”总体布局,加快推动产城生态一体化建设,打造绿色和谐的生态城市

打桩机发出响亮的撞击声,工人们正紧张地搭建脚手架……一期我们将建设4.5代AMOLED生产线,主要切割成10.1英寸左右平板电脑用的显示屏和4.5-7英寸的手机、工业医疗或车载用显示屏,量产后可实现年销售收入约53亿元。”信利公司负责人介绍。位于惠州市仲恺高新区的信利AMOLED项目施工备受关注,因为这里即将需要一大批涉及高分子材料、电子元器件、自动化设备等高端从业人员和顶级科研专家,未来更将形成平板显示产业高端人才集聚。

仲恺高新区围绕“4+2”产业招商引资,吸引着国内外新兴产业投资者的目光。目前,信利AMOLED、光子科技、迈锐光电等多个重大项目开工建设,十多个项目建成投产,这些新兴产业项目的集聚引起高层次人才人才需求急剧递增,招才引智迫在眉睫。

为解决这一迫切需求,近两年仲恺高新区重点实施“恺炬人才计划”,目前该计划已经成为该区引进高层次人才的重要策略。纵观仲恺高新区近年来对人才奖励的财政投入,300万到3000万的奖金变化背后,反映出人才带来的经济高速增长,以及高新区快速发展带来的人才需求。去年,高新区不仅对“恺炬人才计划”进行改版升级,还发布启动了“恺炬创新行动”,这一行动是引领仲恺未来十年创新发展的行动纲领。该区管委会主任杨鹏飞说,今年高新区将以“恺炬人才计划”与“恺炬创新行动”两手并进,推动以企业为主体的科技创新,打造珠三角高层次人才洼地。

### 加大力度激励扶持优秀人才

在今年初的第三届创新创业新锐评选活动中,仲恺高新区拿出550万元工作资助经费,奖励了11个人和11个团队,分别给予个人20万元工作资助经费,团队30万元工作资助经费。这是继去年下旬人才与科技大会,高新区向入选“恺炬人才计划”的数百个企业、团队、个人及人才基地发放近2000万元工作经费资助之后的又一笔奖励。

2013年8月份,高新区同样召开了人才与科技大会,所发放激励扶持资金总额不到1000万元,名目也不尽相同。与2013年相比,2014年人才与科技大会上发放的奖金总额翻了一番,资金投入变动十分明显。

为实施“恺炬人才计划”,仲恺高新区仅2014年就投入总共3000万元人才专项资金,针对6项人才完善相关扶持政策,将高层次人才、创新创业新锐、创新创业领军人才或团队、技能人才、大学生等人才纳入扶持培养的范围。2014年具体颁发的名目共10类,包括人才工作特别贡献奖、杰出贡献团队、创新创业领军团队、创新创业领军人物、创新创业后备人才、第二批区管拔尖人才、人才培养与就业示范基地,以及优秀高校毕业生、首席技师、优秀技师。

留美博士邹伟华带领的团队就是2013年度仲恺高新区创新创业领军团队的获奖者之一。2005年,邹伟华从美国回到惠州,创办了伟乐科技,主要研发和



仲恺高新区国家级解化

访在汽车电子领域深耕细作近三十载的德赛西威汽车电子有限公司(以下简称“德赛西威”)相关负责人。据介绍,近年来德赛西威加大自主研发力度,其推出的全景倒车系统,包括一个图像处理单元和四个防水防雾的超广角摄像头,真正做到了360度全局环境了如指掌,无盲区视角,即便是新手车也能得心应手。德赛西威董事长陈春霖说:“德赛西威突飞猛进的发展,靠的是不断的技术创新,引领国内汽车电子技术新潮流。”德赛西威对自主研发、创新能力的高度重视已成为该企业实施多元化战略、全球战略的核心竞争力所在。

科技的进步,引领着时代进步。在惠州仲恺高新区,数千家企业依靠科技创新,形成了生产一代、储备一代、研发一代的良性循环模式,一个高质量的高新技术企业群体,推动着惠州市加快进入珠三角第二梯队。

“离开了创新,惠州仲恺高新区自身发展很难有突破,而有了创新作为动力,惠州仲恺高新区排头兵效应就会更明显,前进的脚步就会更快。”仲恺高新区区委常委、区管委会常务副主任周章玉介绍,惠州仲恺高新区去年11月出台了“恺炬创新行动”(简称“636工程”),该方案包括实施“自主创新工程”“产业

## 从300万到3000万 惠州仲恺高新区大手笔奖励激励人才

□ 中国科技报道记者 钱从波 陈梓苗

生产专业音视频设备,产品出口美国、墨西哥、乌拉圭、菲律宾、波兰等国家。“去年7月巴西世界杯的现场球赛转播使用的专业技术设备就是由我们公司提供的。”邹伟华颇为骄傲地说。

邹伟华带领的研发团队有120余人,此次获得创新创业领军团队奖,他计划将这笔50万元的奖金分发给团队。“这是我们团队工作努力的结果。”邹伟华表示,“仲恺高新区对人才的投入力度相当大,真正重视人才。”

### 发展“4+2”产业体系创新人才

在2014年所有获奖人员中,有八成是工程师、技术人员、设计师、制造师等专业技术类人员。近两年所选拔出来的人才均满足最基本的一项条件:他们从事的行业领域、产业发展方向符合高新区“4+2”产业体系政策的要求。

“4+2”产业体系即以平板显示、LED、移动互联网、新能源四大优势产业和云计算、智慧装备的战略新兴产业体系。仲恺高新区成立22年,在2001—2009年经历了快速发展和产业结构调整阶段,2010年加大和优化产业布局,提出了与当今全球市场、技术发展方向一致的“4+1”战略性新兴产业。近两年,又以智能装备制造为增长点,推动“4+1”向现在的“4+2”体系发展。

基于“4+2”产业体系的优化,随着创新型项目的引进,高新区人才结构趋于完善。“尤其近两年,仲恺高新区构建的美国波士顿、德国科隆等海外孵化器、创新服务平台,吸引了大量海归人员,高新区在国际人才方面具有优势。相当多的海外工作经历或经验、熟悉国际运作机制的高端专业人才,带动了新兴产业的发展。”惠州学院科研处处长、惠州互联网协会理事长蔡昭权说。

据统计,2013年高新区人才总量有8万人,2014年已接近10万人,增长19%,高层次人才突破1万人,其中吸纳了3259名硕士,271名博士和500名留学人员。

2013年新引进的人才为全区增加100多亿元的产值,高端人才贡献率达到了32%。“近年来仲恺区的人才贡献率不断提高,科技创新驱动力不断增强,尊重知识、尊重人才、尊重创造也已成为全区共识。”仲恺高新区委书记钟一尔说。

作为惠州市科技创新创业最为活跃的地带,仲恺高新区承担着促进科技型中小企业和创业团队自主

优化工程”“育苗造林工程”“精英荟萃工程”“全球链接工程”“创建提升工程”6项工程,以及企业研发机构倍增计划、跨国企业战略资源提升计划、孵化器群建设计划,深化提升“恺炬人才计划”,拓宽粤港澳台合作计划等36项计划。

据悉,这份“恺炬创新行动”是引领惠州仲恺高新区未来十年(2014—2023)创新发展的行动纲领,将以开放式创新为理念,以提升自主创新能力为核心,以引导和培育壮大战略性新兴产业,以孵育和培育高成长科技型企业为两大着力点,通过实施“6大工程、35项计划”,实现“四个转变”和“两大跨越”。

### 仲恺高新区全面开启“三次创业”新征程

惠州仲恺高新区建区二十多年,历经上世纪90年代的初期和本世纪初的管理体制调整后,已初步建成全国高新技术产业发展的龙头,经过多年的努力,高新区已进入一个全新发展阶段,处于从“二次创业”迈向“三次创业”的转型和升级之际。

启动和实施“三次创业”是惠州仲恺高新区积极应对世界经济发展的主动选择。科技革命和产业革命带来的机遇和挑战,能否在战略性新兴产业领域



仲恺高新区精密创业大厦

刘柏奎摄

抢得先机,成为惠州仲恺高新区能否顺利推进“三次创业”的关键因素。

钟一尔指出,2015年既是高新区“三次创业”的开局之年,也是“十二五”收官之年。今后,惠州仲恺高新区将开启“三次创业”的新征程,重点抓好“八个着力、八个确保”,以着力改革突破,确保“三次创业”更有活力、着力科技创新,确保“三次创业”更添动力、着力产业调整,确保“三次创业”更富朝气、着力城市提升,确保“三次创业”更聚底气、着力法治建设,确保“三次创业”更增自信、着力文化繁荣,确保“三次创业”更具内涵、着力民生事业,确保“三次创业”更和谐、着力生态优化,确保“三次创业”更加出彩为内容。惠州仲恺高新区先行先试、大胆突破,构建推动产业转型升级的政策支撑体系,力争在重点领域改革实现突破,着力破解发展难题,进一步激发发展活力。

动”计划,即6大工程与36项计划,包括实施“自主创新工程”“产业优化工程”“育苗造林工程”“精英荟萃工程”“全球链接工程”“创建提升工程”6项工程,以及百家企业创新试点计划、跨国企业战略资源提升计划等36项计划。通过创新驱动发展,仲恺将在云计算智能终端等领域形成具有国际影响力的创新型产业集群,成为新兴产业蓬勃发展的创新创业氛围浓厚,国际合作不断深入,城市建设生态智慧的国内一流高科技园区。

随着国内外经济形势下行,珠三角地区战略格局发生变化,仲恺高新区在创新驱动发展中也面临着严峻挑战,高新区必须转变发展思路和路径,对创新驱动发展重新定位,而在创新发展中,人才仍然是不可或缺的重要因素。

面向企业需求,仲恺高新区建设了4家行业公共技术服务平台,及多个海外创新平台的建设,促进科技成果转化。健全了科技金融服务体系,引进了21家金融服务机构,建立了7支规模近15亿元的风投基金。

蔡昭权表示,仲恺高新区在扶持政策、人才招揽、服务人才、构建载体和平台等方面形成了自己的特色及优势。他认为,高新区还应注重从各方面营造人才成长发展的良好氛围和人文环境。继续加强人才引进服务窗口工作,力争在现有基础上推陈出新。此外,在人才协同创新方面,要突破人才合作壁垒,发挥人才的最大潜能。正确处理人才聚集和辐射的关系,促进区域间人才资本配置、流动、优化,进而在区域间形成人才资本优势互补的协同创新机制和良性互动的竞争局面。

仲恺高新区不乏大型企业,如三星电子、惠州TCL移动通信等,这些企业曾获得“人才工作特别贡献奖”,他们都有一个共同特点:重视人才培养,推动科技建设。2014年,惠州TCL移动通信注重人才梯队建设,利用集团鹰系人才培养体系,与20多所名牌大学形成互动人才实训基地,并招引各层次管理者。

作为惠州市本土一家大企业,德赛智能科技有限公司总经理王勇认为:“自主创新是一项复杂的系统工程,人是影响企业自主创新的根本因素。”他说:“仲恺区是‘惠州智造’的一个重要基地,企业里有一大批优秀的技能人才,他们在一线创造了大量的财富和价值,通过这种激励机制能激励一线工人的工作积极性和创新热情,从而为企业创造更多的效益。”

如今,在三星、TCL、华阳等拥有自主研发能力的龙头企业辐射带动下,信利AMOLED、光子科技、迈锐光电等十多家新兴产业企业纷至沓来,进一步壮大产业规模,完善产业链。接下来,潼湖生态智慧区的打造,也将吸引更多高端人才投身仲恺,使这里成为一块潜力巨大的人才洼地、科技高地。

处、招商办事处,借助各类产业园、科技园、博士后工作站、企业研发中心及省市重点实验室、专业孵化器、加速器以及异地孵化器为载体,开展招才引智工作,吸引高层次人才到高新区创新创业。截至目前,高新区已先后引进国外优秀团队26个,海外留学人才32人;引进国内优秀团队35个,优秀人才400人。

### 升级“恺炬人才计划” 资金投入增加近10倍

王洋带领的团队在仲恺高新区异地孵化器进行太阳能发电板研究取得重大发现,2013年入选“2013年度创新创业后备人才”,2014年同时获得“第二批区管拔尖人才”和“2014年度创新创业领军人才”称号。

观察近两年高新区人才获奖情况可以发现,有些曾经获得“后备人才”称号的人才,第二年再参加评选时候已经提升到“拔尖人才”“领军人物”等更高层次的称号。再有,2014年所奖励的10大人才和团队,基本上覆盖了企业在各个层次的人才。

王勇认为:“无论对于企业、团队,亦或是个人而言,这些奖金所发挥的实际作用是很大的,不仅补充流动资金需求,更多的是一种鼓励支持,奖励和认可是企业、个人前进的动力,激发团队不断提高创新和研发能力,打造出更好的项目和产品。”

这些做法是人才阶梯式多层次培养的体现,源自于高新区对原有的“恺炬人才计划”的升级改版。高新区进一步将“恺炬人才计划”激励扶持受益面,对《仲恺高新区引进扶持高层次人才激励政策(修订)》等6项人才扶持政策文件进行优化,将高层次人才、创新创业新锐、创新创业领军人物或团队、技能人才、大学生人才以及博士后纳入扶持范围,使各个创新创业领域的人才获益。受益面的大小直接影响人才的工作积极性和创造力。

近年来,高新区逐年增加财政资金的投入,向高层次人才创业、奖励、项目扶持、风险投资等提供资助,进而吸引人才、留住人才。从2011年到2014年,人才资金投入增加10倍。2011年区人才专项资金启动资金为300万元,2012年投入1000万元,2013年投入2000万元。2014年,高新区在人才资金上的总投入达到3000万元。方小龙表示,“以后根据财政能力,还会逐年增加。”

### 发布“恺炬创新行动” 营造科技创新氛围

2014年11月,仲恺高新区正式发布“恺炬创新行