

# 南通市通州区:率先转型“不拼资源”,搭台引路“招牌更硬”

□ 本报记者 张晔

抓住创新谋发展,依靠科技助转型。今年1至5月,南通市通州区实现高新技术产业产值345.06亿元,位列全市各区县第一;增幅24.49%,列九县区第二;占规模工业的比重达43.19%。

近年来,通州区以引导和支撑产业转型升级为目标,以国家级高新区创建为重点,以打造科技创新载体、培育科技创新平台为抓手,着力建设科技创新体系,推进高新技术产业快速发展。

## 转型不能拼资源

“通州资源少,耕地、海岸线、江岸线在数量上均不占优势。”通州区科技局王钰华感触颇深,“率先转型不能拼资源,内生动力更重要。”

通州是中国近代民族工业的发祥地之一,形成了以家纺、建筑、船舶海工为代表的三大支柱产业。去年建筑业完成施工产值855亿元,仅看总量的确乐观,然而剖开现象具体分析,却是一个不尽人意的现实:通州号称有18万建筑铁军,主要产出多是依靠工人风吹日晒、翻砖盖瓦而得,人均产出不高;家纺产业亦是如此,通州大大小小家纺企业近7000多家,而规模以上企业仅有200多家,不到3%,多以中小微企业为主,即使规模以上企业的产值多在几个亿至十几个亿之间。这些草根经济虽然解决了一大批的就业问题,

但是并不利于产业的高端发展。眼下通州正处在转型升级的关键阶段,面临日益激烈的区域竞争,不进则退、慢进也是退。”王钰华说,“机遇稍纵即逝,科技部门必须找准结合点、创新点、发力点,助推产业转型升级,赢得黄金发展期。”

为此,通州区先后出台了《加快科技创新促进转型升级的若干政策意见》、《关于加快全区科技孵化器建设意见》、《通州区科技企业孵化器种子资金使用管理暂行办法》、《通州区财政科技贷款利息补助和风险补偿暂行办法》等文件,加大政策扶持力度,充分激发企业创新活力。

同时,以科技工作考核评比,突出了高新技术产业发展和高企培育、全社会研发投入占比、专利申请等关键指标对产业的带动作用。2013年,全区完成高新技术产业产值677亿元,同比增长20%,高新产值占规模工业的比重达41.6%。

## 搭台子引路子

“在调研中发现有的企业想创新不知如何创新,这就需要我们为共引一条路。”王钰华说,“南通高新区的建设正是通州区创造的平台之一。”

2011年9月,江苏省通州经济开发区正式更名为江苏省南通高新技术产业开发区。看似简单的更名,本质却是通州在谋求主动

转型之路。焕发新生的南通高新区,把传统产业转型升级和新兴产业培育作为重大使命,立足南通产业特色,以组建海工装备、家纺、建筑三大研究院为突破口,引进、消化、吸收创新成果,推动船舶海工(产业)向专业化船型、关键部件配套等方向转型,家纺(产业)向创意设计、电子商务等新业态延伸,建筑(产业)向绿色、智能化方向发展。

曾供职于美国英特尔和中兴通讯的王大庆团队,从事智能家居、智能建筑系列产品的研发、生产和销售,产品已在市政工程、高端住宅成功推广。德国硕士范平一团队研发的“改性酚醛泡沫保温隔热材料”,已成功应用于外墙保温系统和复合风管系统,今年预计销售3000万元。

近年来,南通高新区建筑业转型过程中,共建有2家博士后科研工作站,获得国家和省级施工工法43项,实施省级以上科技示范应用工程53项,申请专利24项,在全国名列前茅。家纺产业在高新技术的引领下,同样经历了一场从传统生产加工到新兴创意文化的深刻变革。江苏金太阳纺织科技有限公司研发的“纤柔丝防羽面料”去年底被认定为江苏省高新技术产品。“千人计划”专家张克勤教授与信一服饰合作开发的新型显色纤维和面料,任学宏教授与居梦莱家纺合作的抗菌家

纺面料绿色整理技术等均已产生较好的经济效益和社会效益。

正是得益于创新发展模式,传统产业与高科技、新业态的结合,实现了转型发展的大跨越。2013年12月20日,国务院批准南通高新区升级为国家高新区,成为通州产业转型升级的显著标志。

## 让企业竞争更有力

近年来,南通大力构建以企业为主体的产学研协同创新联动机制,实现高校、科研院所和企业优势叠加、技术创新链和产业链双向融合。通过开展产学研合作,充分发挥市场配置资源的决定性作用,不仅为企业创新搭建桥梁,也让企业竞争更有实力。现在,通州区的企业科技项目多了,科技亲家结了,科技招牌硬了。

南通江海电容器股份有限公司依托企业研究院,实现了新技术、新工艺和新成果快速转化。2013年,该公司被列南通市企业研究院。电容量是生产电容器的主要材料,占整个生产成本的7%左右,以前需从日本进口,仅关税一年就多支出1000多万元。该公司成立电容量专项研究组,与浙江一公司联合开发新型电容量,这项技术投入生产一年来,节约成本近500万元。去年,江海电容器有限公司实现销售2亿元、利润2000多万元。公司副总裁王汉明说:“我们每年投入

3000多万元用于研发,占营业收入的3.5%,成果转化占销售收入超过10%。预计今年的销售同比增长15%,利润同比增长25%。”

与江海电容器一样,紫罗兰家纺科技股份有限公司、南通四方罐式储运设备制造有限公司等6家企业被认定为省级工程技术研究中心。目前,通州累计建成省级工程中心41家。

研发平台为企业发展提供源源不断的创新动力。2011年,南通海鸿救生防护用品有限公司与中国科学院沈阳自动化研究所封锡盛院士团队组建“江苏省企业院士工作站”。不到3年时间,工作站已开发出“清除水下船体附着物机器人”、“消防救生衣”和“气囊救生背心”等新产品,申报24项国家专利,其中22项已授权。公司总经理曹伟介绍,“消防救生衣”和“气囊救生背心”已投入批量生产,新增年销售3500万元、利税350万元。

目前,已有350多家企业与国内150多所高校院所建立了各种形式的产学研合作关系。参与研发和成果转化的省内外高校院所专家教授650多名,累计合作项目450多项。近3年以来,累计争取上级科技经费已达1.6亿元,带动企业研发投入40多亿元,实现销售收入600多亿元,利税80多亿元。全区高新技术企业数目前已累计达到79家,列九县市区第一。全区90家大中型企业研发机构建设率达100%。

## ■动态播报

### “克拉尼创新沙龙”为中国企业家带来头脑风暴

科技日报讯(记者张晔 通讯员秦诚敏)“问题永远只会存在你的脑袋里,不会在你手上。”6月22日,第二届“克拉尼创新沙龙”在金坛市举行,被誉为“当代达·芬奇”的德国籍世界著名工业设计师——克拉尼,为中国企业家带来了他的创新哲学。50多家大中型制造企业,设计类企业家和设计师共叙创新理念,分享创新成果。

江南克拉尼设计院院长周向前向记者介绍,克拉尼一个多月前来到常州,成立了江南克拉尼设计院,每月一届的“克拉尼”创新沙龙更是企业家设计师们与他面对面交流的难得机会。这届沙龙的“重头戏”便是克拉尼的激情分享,他用自己随身携带的手表、眼镜等,深入浅出地表述了他对艺术、科学、设计三者的哲学领悟和人性化设计理念。与此同时,他选用“佳能T90相机设计”、F1法拉利赛车设计等在各领域的部分设计作品,展示了他通过改造产品设计而扩大产品销量,帮助企业占领市场,甚至拯救企业的成功范例。

### 江都成功举办“海外高层次人才项目对接会”

科技日报讯(通讯员马晓华)“2014海外高层次人才扬州江都项目对接会”,日前,在扬州江都成功举办。江都区的宏运车业、三园科技、扬州祥发等5家公司当场与五位高层次人才签订合作意向。

据了解,此次“海外高层次人才项目对接会”,是江苏省侨办“招才引智”的品牌活动之一,旨在为海外具有硕士以上学位、有自主知识产权项目、有回国创业发展意愿的华侨华人高层次人才提供来江苏创业的平台。当天,来自荷兰、比利时、加拿大等知名高校的6位高层次人才参观了江都区部分企业,并与企业负责人面对面座谈沟通,共商发展大计。

### 南农大与江苏农垦签署合作协议

科技日报讯(实习生张彦成)6月29日,南京农业大学与江苏农垦集团签署校企合作框架协议,双方建立并发展全面战略合作伙伴关系,在科研、人才培养、重大项目建设等方面开展全面合作。

根据协议,双方将共建江苏省农垦农业科学研究所、数字化农业示范基地、现代作物生产协同创新中心将围绕现代农业生产过程中出现的问题,开展前瞻性和应用型研究。江苏农垦集团将作为合作项目提供研究经费、房屋、相关仪器设备、实验基地等科研条件,南农大也将通过兼职、挂职等方式鼓励教师与学生到苏垦农科院开展联合课题攻关、科研成果转化等工作。双方负责人表示,此次校企合作将有效整合双方资源,形成科技合力,在农作物新品种选育、栽培技术、信息农业、现代农业装备等领域开展合作研究,打通企业技术需求和高校优势资源服务之间的通道,以此为基础,双方将建立长期合作关系,不断提升南农大人才培养质量和农垦集团的转型升级,在区域产生显著的辐射效应和带动作用。

### 江阴启动吴仁宝同志先进事迹宣讲课

科技日报讯(记者过国忠 通讯员王冠元)日前,江阴市委在华西村原党委会议室启动“吴仁宝同志先进事迹宣讲课”。当天举行了吴仁宝同志先进事迹宣讲,播放《永远的怀念——华西村眼中的老书记》电视专题片。这是该市开展群众路线教育实践活动、深挖江阴本地楷模事迹精神的创新动作。

作为江阴党的群众路线教育实践活动的重要载体,吴仁宝同志先进事迹宣讲课教育包括:吴仁宝同志先进事迹展、“华西之路”图片展、吴仁宝同志先进事迹宣讲团、《永远的怀念——华西村眼中的老书记》电视专题片、现代舞台剧《老书记》等形式,让“照镜子”通过“润物细无声”的方式,入脑入心。

据了解,下一步,江阴市委将把吴仁宝同志先进事迹宣讲课作为群众路线教育实践活动的学习基地,继续推出“华西之路”图片展、吴仁宝同志先进事迹宣讲团、现代舞台剧《老书记》等载体,使吴仁宝同志的先进事迹、崇高品格深入人心,引导党员干部以吴仁宝同志为镜,自我对照、自我检查、自我教育、自我提升。

### 南京信息工程大学毕业典礼传递正能量

科技日报讯(实习生张彦成 记者张晔)6月20日,在南京信息工程大学的毕业典礼上,一场“教授”与“学霸”的对话“博弈”充满正能量。

作为教师代表的王斌教授,大学40门功课全A,研究生考试第一名,在美国三年读完博士,单篇论文引用达800多次的国际著名气象学家,绝对是一位不折不扣的“超级教授”和典型“学霸”。王斌说,正如他目前正在开发的创造性研究南信大地球系统模式一样,未来的探索无止境,他用自己的经历激励青年学子在“找个好工作、好对象”的同时勿忘奋勇前行。毕业生代表李梓傲是位个头不高,体型瘦小的90后全能“学霸”,以加权均分98.88获得国家奖学金,拥有两项国家专利、致力公益项目拿过全国总冠军、拒绝约克大学的offer,推迟一年到曼彻斯特大学报到、担任公司董事……在他看来,大学四年收获最多的是自己组建的团队,建立“O2O”模式的“微果”销售平台,帮助当地果农延伸产业链,注册南京堆果网络科技有限公司,成功入驻紫金创业园,目前已拥有3家合作分店及1家加盟店。

## 大数据全程参与江苏双创人才遴选

科技日报讯(实习生张彦成 记者张晔)“以往申报者编造材料,我们实地考察也未必能摸到,现在有了第三方大数据,就能客观掌握项目的真实情况,不实的将直接淘汰。”6月28日,在江苏双创人才答辩评审会上,江苏省委组织部人才处处长过利平告诉记者,今年将有1221名海内外的人才将接受严苛的考验。为保证人才遴选的科学性和公正性,此次双创人才的评审工作全面启用第三方数据。

据悉,从申报工作伊始,就根据往年申报系统,从质检、工商、专利等8个相关部门中选取20余人组建第三方团队,对申报对象提供的客观数据实时分析和资格审查,淘汰人才项目、空运转公司,用数据提出评估报告,为最终的答辩提供依据,此外,今年主办方主动放权,委托第三方组织评审专家,答辩组的280余名专家全部来自国家发改委邀请的省外企业家、技术专家和风投专家,并在答辩分组中实施评审对象和专家完全分离,防止考生作弊。

据主办方介绍,过去实施的双创人才三年期考察现在全部启用大数据跟踪评估,针对去年选拔出的503人,通过数据跟踪评

估,因税收、社保、权益等问题,目前已暂缓85个人才、12个团队的资金拨款,取消3个人才资格。“大数据的追踪评估让每一位人才意识到,通过了评审不等于进入了保险箱,后期的发展同样重要,大数据参与人才遴选工作有效地提高了人才、资金的利用效率。”过利平指出。

据了解,江苏2007年率先启动“江苏省高层次人才创新创业人才引进计划”,截至目前,已带动全省实施93个引才计划,资助引进高层次人才1.5万人,形成了“引进一批人才、发展一批企业、带动一个产业、催生一个经济增长点”的链式效应,连续5年区域创新能力保持全国第一。

今年2月,江苏省人才办同省科技厅、人社厅、省委宣传部等部门开展2014年双创人才申报工作,全省共申报4326人,经各市和省各主管部门初审推荐,确定1221人进入答辩评审。将通过历时两天的审阅资料、面试答辩、评审评价三个程序遴选出400人,淘汰率达2/3。综合评分排名前一百名的高层次创新创业人才每人将获得100万元资助,其余每人获得50万元。



“不需要销售员,只要在网络上,就可以进行环保设备买卖”。近日,由江苏中宜大金环保产业技术研究院有限公司创建的“正华环保电商”,正式登陆阿里巴巴工业品牌商城。这是国内首家通过阿里巴巴集团全方位认证并运营的环保产业网上综合电商平台。图为公司负责人向记者介绍正华电商的经营模式。 本报记者 过国忠摄

## 高邮照明产业被认定为省特色产业集群

科技日报讯(通讯员徐明)第四批江苏省特色产业集群名单日前正式公布,高邮市照明产业被认定为省特色产业集群。目前,全市照明产业拥有各类专利700多项,省级品牌18个、高新技术产品20多个;集群还被省中小企业局命名为重点培育产业集群之一,被省工商局确认为首批产业集群品牌培育基地,被中国照明电器协会授予“中国路灯

制造基地”荣誉称号。高邮市绿色照明灯具产业现有生产企业近500家,主要产品包括高杆灯、高效节能光源、LED灯、风光互补灯等各类绿色照明灯具。目前,集群内已形成上下游产品、上下道工序相互配套协作的格局;绿色照明产业产值达200亿元,国内市场占有率达40%。同时,集群内拥有江苏苏发照明、江苏托普照明、

江苏天龙照明、江苏宝尔特光电、江苏龙腾照明等一批体量大、技术优、信誉好的龙头企业。

为做大做强绿色照明产业,鼓励企业加快转型升级,高邮市出台了《关于促进灯具产业转型升级加快发展的政策性意见》,组织编制了《高邮市道路照明灯具产业发展规划》,并不断建设和完善公共服务平台,先后建成灯具产业服务中心、路灯展销城、中国路灯网、江苏省道路照明灯具质量监督中心等,集群科技灯具城等。今年4月,还成功举办“中国道路路灯照明论坛”。

# 无锡职院:系列党建工程铸就改革发展动力

□ 本报记者 过国忠 通讯员 刘登明

5位老师和1个团队入选江苏省高校“青蓝工程”培养对象,9项毕业设计(论文)参加全省评选全部获奖,8个项目获批列入省现代职教体系建设试点,印度尼西亚2所大学和45所职业高中来校洽谈合作并签署合作谅解备忘录。近几个月来,无锡职业技术学院喜事接连不断。

“学校事业的兴旺,得益于系统、扎实的党建工程。”无锡职业技术学院党委书记朱爱胜说,进入新世纪以来,学校党委以党建促校建,先后实施了与学校“十五”、“十一五”、“十二五”发展计划相配套的“为党增辉”、“固本强基”、“创先争优”系列主题党建工程,有效促进了学校的改革发展。

## 抓重点:提高领导班子向心力

“学校投资6000多万计划建设的物联网技术服务大楼,目前已完成立项及可行性研究,预计11月左右动工。”基建办主任王振华介绍,新校区建设10多年来,先后建成9栋教学楼、2座工业中心、10万平方米学生宿舍、3万多平方米图文信息中心、近5000平方米物联网智能工厂等。其中3个组团学生宿舍、图文信息中心和2号工业中心

获得“扬子杯”省级优质工程奖。在实施三大主题党建工程中,校党委始终坚持以思想、能力、作风、廉政为重点,着力抓好两级领导班子建设。通过强化两级中心组理论学习,参加国内外会议、培训、考察、交流,提高思想理论和业务知识水平;通过轮岗交流、挂职锻炼、竞争上岗,提高驾驭全局、胜任工作的能力;通过分工联系基层单位,深入师生倾听意见,改进工作作风;通过健全反腐倡廉教育、约束、监控、考核机制,提高廉洁自律意识。

随着两级领导班子成员素质、能力的提高,不仅团结带领师生员工有条不紊地推进了新校区基础设施建设、校园文化建设,学校还被评为全国职业教育先进单位、江苏省高等学校和谐校园、江苏省平安校园等。在每年民主测评考核中,校领导班子优秀和称职率均在90%以上。

## 抓基础:提高基层党组织战斗力

为建强基层党组织,校党委重视引进教职工党员,同时在院、系(部)全面实行党政共

议事规则》和《党支部工作条例》,开展“三级联动”活动,规范基层党建工作。还在学生党支部配备专职书记,对总支、支部委员进行党务知识培训,党委每年与各总支、直属支部签订《党建目标责任书》并进行考核。

各总支、支部围绕人才培养、科学研究、社会服务积极开展各具特色的党建工作和主题活动日等活动,不断提高战斗力。每年都有一批先进基层党组织受到表彰。机械技术学院党总支在专业、课程建设、服务学生、企业等方面充分发挥战斗堡垒作用,使学院荣获全国教育系统先进集体称号,近年来又试办了机械设计制造及其自动化高职本科专业,并将7门国家精品课程改造升级为国家级精品课程,指导学生代表参加全国职业院校技能大赛获得3个一等奖,中央财政支持的高等职业院校提升专业服务产业能力建设项目也以高分通过省级验收。

## 抓活动:提高教师党员引领力

作为一名党员教授,控制学院院长黄麟认为当下不少年轻教师“从学校到学校”,缺乏企业背景。为此,他带着年轻教师一起做“恒立液压密封圈生产过程管理控制系统”

项目。“两三天就得去恒立公司熟悉生产流程”,年轻教师鑫说,一年下来对企业生产“门儿清”,上课底气更足,不再担心被学生问倒了。

在无锡职业技术学院,有不少教授、专业带头人都是党员,他们不仅专业知识硬、实践能力强,而且讲师德、爱奉献。各总支、支部为发挥这些教师党员的作用,在每年的党员责任区、党员先锋岗等活动中,都安排他们作帮带,引领年轻教师提高教学、科研能力。

在党员教师引领下,全校教职工共同提高教学、科研、服务能力。如今,全校不仅拥有13门国家精品课程、16门省精品课程、18门普通高等教育国家级规划教材,而且获得国家教学成果一等奖、省教学成果特等奖等10多项,在全国全省高职院校中名列前茅。近几年还申报专利300多项,为中小企业完成技术服务100多项,并每年为社会、企业培训3万多人次。

## 抓培训:提高学生党员竞争力

2011级的张世界是一名学生党员,在上海铁路局动车段实习。白天,他跟着师傅傅

心学习;晚上,他主动跑宿舍,遇到工作不适应的“同事”还充当“知心大哥”。不到两周时间,就被领导“相中”成为80多个“学生兵”的负责人。

校党委组织部部长杨雪琴介绍,学生党员的培养、发展工作贯彻整个大学三年,从新生入学教育就有“学生党员宣讲团”进行入党宣讲,学生递交入党申请书后,必须参加班级“学理论、学党章”双学小组培训,然后经推荐进入院系分党校培训,最后择优进入学校党校培训。通过“三级培训”,把好党员发展“人口关”。在他们带领下,还要参加预备党员培训、“手机党校”学习和党员入党生日、学生党员宿舍责任区建设等多种活动,把好学生党员的“质量关”。这样,在制度上保证了“成熟一个、发展一个、发展一个、影响一片”。

近几年,400多名学生党员获得了国家、企业奖学金,省、市“优秀学生干部”、“三好学生”等各类荣誉和奖励,成为真正的“领头羊”。在他们的带动下,全校学生脚踏实地学知识、练技能,以真才实学回报社会。9年里,22名毕业生加入西部、苏北和绵竹计划;每年应届毕业生以“肯干、实干、能干”受到用人单位欢迎,就业率一直保持在99%以上。