

让青春伴随创新的梦想放飞

——五四青年科技人才系列座谈会发言摘要

编者按 2014年4月29日和5月4日,科技部人才中心联合中国化学会、中关村管委会分别举办了两场青年科技创新和创业人才系列座谈会,数十名国内科技专家、青年学生和优秀青年企业家参加了座谈。与会者围绕人才培养和选拔机制、政策支持措施、科研环境等多个方面的问题进行了深入讨论。本报刊载部分与会者的发言摘要。

科技部人才中心主任 李普

对于五四精神的理解有很多,创新精神是其标志之一。改革、创新,对我们科技工作者特别是年轻人而言,尤为重要。

当前,最重要的资源就是人才资源。作为第一资源,世界各国特别是发达国家,都在想方设法争夺人才。我们国家也采取了一系列措施,使我们迎来了人才成长、发挥作用最好的一个时期。具体来说,一是国家进行了顶层设计和战略性部署。2010年,中共中央国务院发布了《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》,其中科技人才居三类人才之首,同时,国家还部署了12项重大人才工程,其中七个涉及科技人员队伍培养。二是当前正处在政策系统创新和完善时期。未来两三年,我们要出台一系列政策,为科研人员的工作更加有效、成果更加丰硕提供保障。三是社会各领域特别是企业对人才的需求更加明确。无论什么岗位,在对人才的使用、需求、引进方面,都有非常明确的要求,且数量和水平不断提高。科技部将通过深化改革,完善政策措施,委托计划任务,提供科研条件、资源平台等手段加强人才的使用、培养工作。

中关村管委会副主任(正局级) 马胜杰

“五四运动”是以青年学生为主的爱国运动,弘扬了爱国、民主、科学、进步的“五四精神”,促进了马克思主义在中国的传播与发展。从“五四运动”一路走来,当代青年对“五四精神”薪火相传,转化为推动创新创业的强大动力。中关村青年创业人才是促进科技

成果转化的生力军,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,心系祖国人民、引领时代发展,在实现“中国梦”生动实践中体现人生价值;要把握发展特征,立足于首都和中关村产业结构优化升级的需要,培育和壮大创业经济实体,要大胆推动技术创新、商业模式创新和管理创新,努力做科技创新创业的“领跑者”;要增强社会责任感,勇于付出、甘于奉献,弘扬社会主义核心价值观。当前的中关村,已经成为我国创新发展的一面旗帜,面临新的发展机遇,我们将持续构建和优化创新创业生态系统,努力为广大青年创业人才提供发展空间和事业平台,支持各界有为青年在这片热土上建功立业、大展宏图。

中国高新区协会理事长 张景安

我们现在的创新需要更开放。创新是一个永无止境的长跑,多数失败,少数成功,每位创业者都要有接受失败的准备。国家提出创新强国,前提是它是一个大团队,不是个

体。时代不同了,单枪匹马是不行的,创新强国需要依靠团队合作的力量来实现。在有团队凝聚力的同时,还需要具备包容的能力。以前是企业围着政府转,现在是政府围着企业转。为企业提供一些的服务,是营造良好创业生态环境的开端,需要靠政府改革和企业共同推动。目前关键在于厘清哪些是政府该干的事,哪些是企业该干的事。我们需要面对创新,又要迎合创新。在创新创业国际化上还有很长一段路要走。

科技部人才中心副主任 高昌林

当前,社会主义市场经济机制已经初步建立并正在逐步完善,创业环境也正在改善,但是创业服务体系还没有系统化。国外的非盈利组织在创业服务系统中具有重要作用。而我们国家目前这些服务主要还是靠政府支持中介组织来做。如果有好的服务,好的市场环境,我认为年轻人是可以进行创业,不一定非得由企业高管出来创业。

对大学生创业和教授创业之间的区别,大量案例研究的结果显示,学生创业并不一定比教授创业差。因为年轻人更有冲劲,更有思想,更容易把握市场的变化。把市场机会、商业机会、技术机会结合起来,就是很好的创新。

中关村管委会副主任 周国林

我谈三点体会。第一,无论是政府管理部门,还是创业者,都要从根本上解决问题,就是改变观念、解放思想。这一点三十多年来也没有彻底解决。我们现在正在面临新一轮的改革开放,更要加大力度。第二,尝试学习美国的做法。美国有一本书叫《疯狂的创新大本营》,就是美国的研究项目计划,我看了深受启发,咱们都可以学习。第三,创业者和管理者,都要不断改进自己,否定自己,只有这样才能做好企业、才能不断前进。在《管理百年》一书中,有统计数据表明,欧洲和日本的公司的平均寿命只有12.54年,五百强企业是40—50岁,真正的百年企业不多,而咱们的同仁堂,中国最早的驰名企

业之一,从康熙8年到现在345周年,他是怎么做到的?首先,企业本身对周围的环境很敏感。其次,企业有很好的凝聚力,员工对企业有非常高的认同度。三是企业非常有包容性。最后,在财务上很保守。这是四点成功法则。创建一个企业很难,守业更难。作为企业的创业者,要随时更新观念。

中国化学会秘书长 杨振忠

青年就应该有青年的特点,敢想敢干,务实求真。青年实际上也是成长继续发展的一个特殊阶段。我们也在现有的条件下,做一些具有挑战性的工作。目前的中国科技发展已呈现良好的上升势头,我们中国的科学事业该朝一个怎样的方向发展,尤其对今天的青年科学家、科研工作者来说,我们在这个时期该怎么做,需要深刻反思。同时我们中国的化学工作也应该通过青年教师、学者广泛宣传,传播科学精神,大家要共同努力。

创新论坛:“化学青春”

——青年化学家的成长之路

中国科学院化学研究所研究员、中科院院士 李永飏

我的科研之路有几点感悟:首先,兴趣是最好的老师。做研究,如果自己不喜欢,那就是个苦差事,一定要自己喜欢才行。人们常说热爱是最好的老师,选择科研的前提是你必须喜欢。

其次,做科研心态很重要。做科研要心态平和,知足常乐。要有目标,但不要目标定的太高,“别跟自己过不去”。顺其自然,不是没有追求、碌碌无为,而是一种心态。

最后,做科研最可靠的还是自己。有很多年轻人常常抱怨,条件不好、不受重视……事实上抱怨也没用,最重要的是要努力,靠自己。有实力才有机会,没有实力,机会来了也抓不住。我的座右铭是:顺其自然,抓住机会,致力科研,乐在其中。

中国科学院化学研究所研究员 李志波

今年是五四运动95周年。95年前的5月4日,北京的青年大学生为了抗击帝国主义列强侵略行径,举行了声势浩大的游行示威。五四运动表现了我们中国人民争取民族独立和民主自由的坚强意志,是新思想、新思潮蓬勃发展的基石。这种爱国、自救、科学、民主的五四精神,也激励着我们当前科研工作者在自身工作中践行创新求变、团结奉献,这也是我们化学会的宗旨。

在习近平总书记的领导下,我们最近一直在讨论中国人自己的中国梦。有的梦宏大壮阔,有的梦平凡踏实,相信在座的老师、教授、研究员以及青年学生,每个人心里都有一个梦。梦想是年轻人最真实的一种感受,探讨如何追求梦想,也是我们通过努力,实现自己梦想,推动国家发展的一种途径。

中国科学院化学研究所研究员 胡文平

人生的路看起来很长,实际上关键的只有几步。难的是在关键的几步上作对选择。我硕士毕业时工作都找好了,很好的一家单位。当时的处境是,一边是工作通知,一边是博士录取通知书。经过一番考虑,我毅然把工作辞掉了,我觉得这一步是我人生最关键的一步。后来的事实证明了我这个选择是对的。直到今天,我仍觉得这可能是我人生中最关键的一步。

一个人的发展有很多因素,但是一个好的发展平台永远是至关重要的。每一位学院派的科研工作者都要经历做学生、徒弟门生,然后成为这条师生链上下一位主人公的导师这样一个过程。每位导师通过自身的经验、地位和榜样作用,对青年学生提供帮助。成就自己,也成就他人。这就是伯乐。学生都有成就了,也能反过来,高徒出名师。

清华大学化学系副教授 焦丽颖

总的来说我们处在一个非常好的时代。我认为一个微环境,也就是我们所处的研究集体或者学术机构的氛围非常重要,很多时侯大的环境难以改变,但微环境的文化、氛围、同事之间的关系,可以在很大程度上影响着每个人的成长。

除了外界环境,我们要想有所建树,还得依靠我们自己。我们首先要有一个特色鲜明的研究方向,要有持续深入的系统研究,在这个过程当中我们还需要处理好坚持和拓展之间的关系,要动态调整我们研究内容,最后要经过长期积累,形成具有高度创新性的成果,这是成为一名青年化学家的过程。

清华大学化学系教授 王训

关于从事科研工作,我想到的一个词就

是纯粹。第一个层面的纯粹,就是做选择要紧跟自己的兴趣所在。这是非常重要的。

在生活中,科研上面临方向选择,或者需要你做出重要决定的时候,你首先要确定有强烈的兴趣,眼中有科学,而没有学科。第二个层面的纯粹,是关于评价标准。特别是对于在读的青年博士生、研究生的评价(标准),我希望更纯粹一些。有一些名校要求你要升职必须出国三个月或者一年,这对我们年轻的博士、博士后非常不公平。我觉得真正的评价标准应该只有一个,就是学术的标准——你到底做得好不好?有没有创新?这是评价的标准,而不是你到底有没有在国内外待上一年。社会评价的标准,应该遵从学术的角度。

北京大学工学院教授 侯仰龙

现在从国外学成回国的人越来越多,在国内的环境中,如何适应、存活再到发展,成为回国的年轻人必须面对的问题。我谈个人体会,觉得需要做到如下四点:一是调整心态,适应环境;二是直面困难,迎接挑战;三是踏实工作,厚积薄发;四是抓住机遇,更好发展。

中国科学院化学所研究员 朱晓张

对于刚刚起步的人来说,要耐得住性子,做一些有意义的工作。回来之后生活条件等因素影响着一个人的选择,比如北京房价太高等等。个人生活条件很重要,但不是决定性的因素。从个人发展的角度来讲,我觉得更重要的还是发展平台。

目前来看,我们国内的科研环境,一点都不比国外差,对年轻人的支持也是非常具有倾向性的。虽然某些方面的条件还有些差距,但在很多情况下,条件已经不是问题了。既然有这么好的条件作条件,还是要踏踏实实做一些事情,做一些有创新性的、可以跟国外相比较的工作。

北京大学化学与分子工程学院教授 施章杰

真正有抱负的人,只会思考科学问题,不会因为压力或者别的什么去跳楼的。因为他没有时间去思考“我为什么活着”。因此严格要求学生是没有问题的,但不为学生思考出路的老师不是好老师。

学术考核机制一定要纯粹。不要带着有色眼镜,不管是“土鳖”还是“海龟”。考核机制要有利于提高中国本土教育水平,有利于对人才的培养。对于科学家,尤其是青年科学家来说,学术上的交流和讨论必不可少,但目前的经费管理体制比过去更加严格,明年甚至后年的出国计划现在就要做好,很多时候是不现实的。不要让机制上的原因扼杀了我们进一步和高手过招的机会,要拓展视野,要头脑风暴,否则何谈创新?希望不要把科研经费和三公经费同等对待。

对于年轻的科研人员,包括我自己在内,做好科研只是一个方面,更多是我们要关注和推动中国的教育,特别是教育科学的发展,希望我们每一个人在享受自己科研的同时,也做好被别人踩在肩膀上的准备。

北京大学化学与分子工程学院教授 彭海琳

年轻人在这个有些浮躁的环境中成长,很容易有很多抱怨,而不是感恩。很多人抱怨“怀才不遇”。而我们所处的国度和时代当前正充满着各种机遇,年轻人更应该说的,不是“怀才不遇”,而是担心“怀才不遇”。年轻人如果真有本事,一个真本事,总会有机会。是金子总会闪光的!在你角色范围之内,把你的能力发挥到极致,就是成功。不要抱怨“怀才不遇”,做你该做的事情,就有希望。



创业:弘扬“五四”精神 营造青年科技创业人才良好发展环境

北京创业之路咖啡有限公司(车库咖啡)创始人 苏萌

我先给大家讲一个故事,北大博士生楼的夜场保安,因为博士生楼里面有两个女博士大龄未婚,委托他帮忙找对象,他就以八百块钱一天的价格请了摄影师来这儿拍单身人士,而支付摄影师的费用占了他工资的三分之一。现在他已经把保安的工作辞掉了,注册了一个公司,叫亲啊亲。3月份的时候他告诉我,他已经准备做第一场线下活动,他原来一直是“想”,现在已经在行动了。我觉得创业有时候不一定非得赚了多少钱,我们今天鼓励创业精神和良好的发展环境,更应该关注社会上很多类似这样的人。他们不甘于现状,想努力通过双手改变自己的命运。

清控科创股份有限公司董事长兼总裁 秦君

中关村作为青年创业最活跃的地方,应该在每年的五四为青年人搭建一个沟通的平台。中关村有一组数据很有意思,真正创业成功的人有65%都是大企业出来的。我本人也在国企里当过12年高管,正是这个平台给予了我很多帮助,但同时由于体制制约,这个平台也不可避免的存在一些问题。2010年,我经过深思熟虑之后还是很勇敢的出来创业,原因很简单,第一,想要推动这个行业的进步和发展,尤其是我们创新创业,如果没有好机制,非常难以进行;第二,我们需要很多年轻人参与,在国企的机制下,很多年轻人缺乏激情。

现在,青年人创业会遇到来自平台、人员、资金、市场开拓、品牌建立等诸多方面的问题,我们建立了创业生态圈,希望为青年人的创业解决一些实际的问题。比如,在政府的主导下,我们将以前中关村西区的电子大卖场逐步改造成为创业孵化的集聚区、互联网金融的集聚区和人才的集聚区,现在,这条中关村创新创业大道已经成为了青年人创业的聚集地。我们在鼓励和引导一种创业文化,容忍失败,与此同时,我们希望为年轻人营造一个踏踏实实创业的精神环境。

苏州绿控传动科技有限公司总经理 李磊

刚才秦总说中关村创业的65%是大企业高管走出来的,我属于这剩下的35%。我是2011年考入清华大学,2011年博士毕业之后,没有工作就直接创办了这个公司,主要是做动力系统。当时为什么考虑到创业?因为我在学校里做的课题是汽车自动电子商,这是国内很热的概念。而目前国内的乘用车包括商用车在这方面都依赖于进口。我从大二的时候就在做这方面的研究,到2011年已经做了八九年。当时我对这方面非常感兴趣,也非常热爱这个行业,而且国内市场这么热,我也很希望能够通过自己的努力,把这块产业做起来。

我觉得青年人应该闯一闯,虽然失败率很高,尤其是对于搞技术的人才。我从学校里出来自己创办企业,源于目前传统意义上的校企合作成功率比较低,其中有很多体制方面的因素。第二,创业做企业,先做人后做事,无论对员工、客户还是供应商都是这样。第三,企业要想成功,一定要自信。要相信只要我想做一定能做好,其次是刻苦,做企业不是风光的事情,要非常能吃苦才行。第三是坚韧,因为我们可能会遇到很多问题,每年都有几个难关,一个真过不去企业就倒闭了,一定要坚韧。最后就是反思,尤其是年轻人,没有那么多经验,要经常想自己哪方面不足。

(本版发言摘要和照片均由科技部人才中心提供,活动策划刘晓冰,文字整理董振华、杨琪)

西藏金霖集团有限责任公司副总工程师 张春颖

生物产业是国家在“十二五”期间重点发展的战略性新兴产业。西藏最大的特点,就是第二产业还欠发达,我们做的恰恰是第二产业中的战略性新兴产业——生物技术成果的转化。因为对西藏的环境不够了解,加上条件艰苦,在西藏高原实现产业化技术攻克的过程中遇到了很多困难。我本人也是北京人,在中国医学科学院等院所工作过,在北京一直读到博士,博士毕业时离开了研究所,放弃了体制内的工作,目的是将所掌握的技术到企业完成中试研究和产业化。西藏跟内地不同,低压、缺氧,但对一些微生物的生长会有优势。我带领在产业技术开发过程中逐渐形成的高原生物制造技术创新团队,帮助金霖集团建成了支撑科研和产业化的上万平方米的科研楼和厂房车间,去年已经投产。正是在我们团队的创新驱动下,西藏第一家从事生物制造产业的企业已经在拉萨市开花结果。

在创立技术团队的过程中,我的感悟是一定要千方百计地发挥专业技术人才的优势,结合西藏特殊的地理环境,采用候鸟式的方式充分发挥专业人才的作用。在每年的12个月中,专业技术人员一般需要8—10个月的时间在西藏从事技术的中试研究和产业化转化,2—4个月的时间在内地从事小试技术研发工作,这样才能留住一些高端人才。专业技术人员除了工作平台之外,还需要有良好的生活平台。我们通过采取对技术人员个人事业追求与生活需求灵活变通、融合的满足方式,在一定程度上稳定了技术团队的骨干力量。

北京意优创意科技有限公司董事长 武沂

我个人的创业之路也是比较典型的海归创业者的道路,本科毕业之后没有工作,直接选择去德国留学,2002年,硕士毕业去了德国最顶级的设计所工作,2008年回国,先是在一家外企担任经理,2009年一个公司内部结构调整的机会,我和一些同事决定出来创业,公司给我们的支持是我们可以把客户带走。因为公司的支撑,我们的路走得很顺,很多人问我在外企工作得很顺,怎么会想到创业?其实不是每个人都有非常强烈的创业因子。他们在做选择的时候,更多的还是理性选择。比如他会分析创业资源、环境、条件,会判断是现在创业将来能做的事情更大,还是留在现在的职位上机会更大?他们会把后路准备好,先在国内看一看,如果机会好就创业,一旦条件不好,就撤回。而我的创业情况不一样,我家在北京,没有给自己留后路。

汉朗光电有限公司总裁 段刘文

我之前接触过一个深圳的企业,团队是被我们国家从美国直接挖过来的,这个团队回来以后,没有做商业化运作的经验和能力,科技部就为团队找支持。最后深圳政府表示愿意支持,团队就在深圳落地了。他们的结构非常好,深圳市政府和企业合作创办了一个研究所,深圳市政府给房子给钱给地,一年招了很多人才,包括很多海归博士。同时一年申请了一百多个专利和国际专利,政府同时提供一切必要的支持和绿色通道协助企业做创新。专利出来以后,有不同的项目公司——民营企业或者是其自身的创业团队来做产业化,这个模式就保证了创新的延续性,保证了能够把新技术进一步产业化,把创新和创业融合到一起,把一个技术直接做成产品推向市场和消费者,这种模式值得关注。因此可以说,创新和创业是一个不可分割的、连续性的过程,整个过程都需要投入关注和关怀,且一定要以市场化的标杆丈量。