

科技招商困局：一座城市的包袱与抱负

□ 本报通讯员 李婷

在引入紫光集团130亿元投资,大规模集成电路研发基地项目成功落地之后,济南市完成了科技招商的最大一笔单子。对具体操作者济南市科技部门来说,这还不是开瓶庆祝的时候。

招商难,科技招商更难。相对于传统招商对资本的追逐,科技招商更青睐创新要素,即人才、信息、项目等资源的吸引。眼下,对高新技术产业尚处山东省落后位置的济南市来说,推进自主创新是转变发展方式的中心环节,自主创新最需要的是人才、技术,而科技招商正是自主创新的“驱动器”,更是摆脱“省会不强”尴尬局面的一剂良方。

传统工业的底色太过沉重,融资资金,缺项目的济南市在科技招商过程中面临着太多“包袱”。

科技招商困局:重房地产轻高科技

重房地产轻高科技企业,这是国内大部分地区在招商中都面临的难题,济南也不例外。“招商引资工作中,因为科技项目考察内容多、条件要求高、产出少、收效慢,往往不受重视,导致高科技项目引进少,实体经济发后劲不足。”前不久,济南市科技部门的一份调研报告陈列出该市高新技术产业发展存在问题和不足,报告对招商工作的困局做了重点提及。

潍坊港五万吨级航道工程开建

科技日报讯(记者魏东 通讯员徐强)潍坊港务有限公司成立暨潍坊港五万吨级航道工程开工仪式近日在潍坊滨海区举行,标志着作为潍坊市2014年十大工程项目之一的潍坊港五万吨级航道工程正式开工建设,为建设现代化综合性亿吨大港奠定坚实基础。据了解,为加快潍坊港建设步伐,由潍坊市政府、潍坊森达美港务有限公司和山东高速交通物流投资有限公司共同出资成立潍坊港务有限公司,作为港口、航道、锚地等公共基础设施的建设管理主体和港区岸线、土地、海域等公共资源的管理开发主体,形成了“政府主导、开放多元、市场化运作”港口建设长期发展格局。潍坊港务有限公司的成立,让市场

JK6129GBEV即充式纯电动客车下线

科技日报讯(记者王建梁)近日,由中国重汽豪沃客车公司自主研发的JK6129GBEV即充式纯电动客车正式下线。该车采用了双电耦合、纯电驱动的工作模式,线网与电池无缝对接、空调智能控制等技术的使用在行业内均处于领先水平。与传统无轨电车和能源客车相比,即充式纯电动客车具有明显优势:增加了脱线运行模式和纯电运行状态的续航里程;通过整车控制器实现了线网和动力电池的无缝对接模式。在有电线的路段可以使用高压电网供电,同时给电池充电;而在脱离线网后可自动切换到电池供电模式,大大提高了整车运行的机动性。高功率锂离子电池的使用,使续航里程增加至50公里左右;零排放、零污染;使用线网或动力电池不间断供电,真正实现了零排放、零污染。同时,标准化、系列化、模块化的设计,使该产品成为一款节能环保、安全可靠、经济适用的纯电动公交车;舒适性好;有针对性的在整车动力性、轻量化与安全等方面进行了优化,使用异步电机直驱、无级变速等,使得整车噪音更低,震动更小,加速更快,起步更平稳;先进的CAN总线控制技术;系统采用CAN总线控制系统,可在电机、电池、电控、仪表、辅助充电系统之间进行数据信息通讯,实现了整车故障诊断和监控功能。

科技进步一等奖3项、二等奖13项、三等奖16项,技术发明一等奖1项、三等奖1项,国际科学技术合作奖1项,在刚刚结束的2013年度山东省科技奖励大会上,烟台市35个项目榜上有名,其获奖水平和数量位居全省第1位,再创历史新高。

科技奖励斩获全省第一:为什么是烟台?“创新产学研合作、科技服务和政策支撑三个机制,大力完善科技服务创新体系,取得了较好的效果。”烟台市科技部门负责人表示。

据了解,“十一五”以来,该市共列入省级以上科技项目1231项,其中国家级项目406项,共争取科技项目经费11.82亿元;取得各类科技成果1622项,33.66%达到国际领先及先进水平,66.34%达到国内领先及先进水平,

比如重传统制造业轻研发和新兴制造业。济南市高端装备、数码产品非常不发达,有些企业虽有研发,但生产在南方外协,研发项目引进的都是涤纶、食品类,一些地区还从外地引进的是淘汰的低产能项目,产出大、耗能大、污染大。

浙大网新是全国知名企业,全国各地纷纷多次前往招商。好企业能不能引进,“进”是结果,但“引”却是态度,是重视程度。有观察家认为,济南市的一些部门、县(市)区并不认为招商工作重要,甚至有的连专门招商人员都没有。

此外,如果加强财税、土地政策力度,也考验着济南市的决策者。济南市高新技术企业、研发经费加计扣除等税收优惠政策的落实与先进城市相比还有差距。2011年该市土地税共落实高新技术企业税收优惠5.57亿元,而同期江苏无锡市仅国税系统税收优惠就达到17.33亿元。招商引智工作受土地指标、土地价格等因素影响,政策力度有待加大。

济南的资源:用改革红利激活环境吸引力

“种下梧桐树,引来金凤凰”,常被形容人才对环境的挑剔,所谓“良禽择木而栖”,这也反映出引资者需要在塑造环境上的努力。

去年以来,济南市科技部门通过各项改革措施推进全市科技创新工作:一抓创新型特色

产业园区,推进了“济南药谷”新材料特色产业基地、“济南创新谷”建设;二推进“济南市科技十一条”,把济南最突出的资源转变为推动济南实体经济发展的最强力量;三是创新资金使用和支持模式,开展以风险补偿金为主要模式的科技金融支持计划,有效缓解了科技企业融资难、融资贵的问题;四是改革项目管理办法,提出了项目库管理,项目实施全过程企业“零事务性花费”。此外,在争取上级资金、推动产业集群发展、提高科技惠农服务民生的水平、实施知识产权战略等方面也取得了长足的进展。这些工作对促进济南科技创新和实体经济发展发挥了显著作用。

人比钱重要:我们更需要灵光的大脑和强力的心脏

“招商引智”,济南需要什么?既需要引进四肢强壮、大进大出的生产性工厂,更需要引进灵光的大脑(研发中心)和强有力的心脏(企业总部)。以项目引进带动人才引进,以人才引进提升项目质量,以引进工厂带动生产基地、研发中心和企业总部。通过“招商引智”发展济南市的龙头企业,并带动上下游企业发展形成产业链,成为招商的资本,进而“以商招商”。

2012年10月,济南市发布了“科技十一条”,就是通过科技政策的创新,进一步激发各类科技人员及在校学生创新创业的积极

性,尽快将济南科教人才实力雄厚的优势,转化为济南的创新优势和发展优势。这有力激发了现有科技人才的能力。

济南市先后制定出台了《关于进一步加强海内外高层次人才引进工作的意见》《济南市引进海内外高层次人才奖励办法》等一系列政策措施,涵盖人才引进、服务、作用发挥等方面的引才政策体系。2009年,济南市启动实施了“5150引才计划”,计划用5年左右的时间,面向海内外引进150名能够提高城市竞争力、推动高新技术产业发展的高层次创新创业人才。2012年,为更大力度引进海内外高层次人才创新创业人才,在完成“5150引才计划”目标任务的基础上,确定实施海内外高层次人才引进倍增计划。

济南市正在跟踪检测为高层次人才更好地“施展拳脚”排忧解难;关注计划成长后期的人才培育,从土地、税收、资金等方面制定措施协助企业不断壮大规模;同时加强对科技引才效果的评价,评价其经济效益和社会效益,发现问题并查找原因,从而对引才计划进行修订和完善。

解决钱的问题:政府资金、创业板和银行信贷

要想实现科技招商项目的持续、健康发展,最终发挥其应有的作用,资金保障是重中之重。



山东省滨州市邹平县近日举行农机社会化服务春季作业现场演示会,来自山东、江西、河北、黑龙江等省的近400名种植大户、农场主、农机合作社社员,观摩了3大类、20多种农机具现场作业,了解现代化大型农机具在小麦植保、土地深耕等社会化服务过程中所起的作用。图为无人喷药飞行器在山东邹平县一大型农场进行作业演示。

新华社发

科技奖励斩获全省第一:为什么是烟台?

□ 本报通讯员 付东坤

荣获国家级奖励28项,省级奖励343项。

在创新产学研合作机制上,他们深入开展“招研引技”“招院引所”双招双引活动,加强与大院、大所、名校合作,通过“借梯登高”“借力发展”,走出一条以我为主、为我所用、持续创新的产学研合作之路。目前,全市90%的规模以上企业与大学和科研单位建立起合作关系,90%以上的专利技术来自企业与科研单位的合作攻关,90%以上的科技成果来自产学研合作,先后成功引进中科院烟台海岸带研究所、中科院计算技术研究所烟

台分所、中科院上海药物研究所烟台分所等一批高层次科研机构。2013年,全市60余家企业与中科院20多个院所开展了不同层次的技术合作。其中,绿叶制药组建国家级“创新药物国际科技合作基地”,承担的“天然药物与新制剂综合大平台”项目获得科技部经费支持6158万元,创造该市单一科技项目获得国家经费支持历史之最。

为创新科技服务机制,他们加快科技创新公共服务平台建设,鼓励引导企业建立工程技术研究中心、重点实验室、产业技术创新

战略联盟、院士工作站。目前,全市已建成5处国家级工程技术研究中心、1个国家企业重点实验室、2处国家产业技术创新战略联盟、76处省级工程技术研究中心、15个省级企业重点实验室、19家省级企业院士工作站、2处省国际科技合作基地、13家省国际科技合作研究中心。拥有7处省级以上生产力促进中心,相继成立中科院山东综合技术转化中心烟台中心、上海理工大学技术转移中心烟台工作站等公共服务机构。

在创新政策支撑机制上,该市先后制定出台《烟台市科技创新“六个十”工程实施意见》《关于加快提升企业自主创新能力的意见》《关于深化科技计划管理改革的意见》《烟台市中小企业信贷风险补偿专项资金管理办法(试行)》等强有力的政策文件,不断加大政策扶持力度。凡研发经费占当年销售收入的3%以上、具有研发机构的企业,其申报项目优先列入市级科技发展计划,优先推荐申报国家、省各类科技计划。增设科技型中小企业信贷风险补偿专项资金、科技型中小企业技术创新基金、科技惠民计划、科技平台建设四个专项,到“十二五”末,计划每年安排4000万元左右,支持四个科技专项,着力提升中小企业自主创新能力,加快战略性新兴产业发展和传统产业改造升级。

277个服务窗口公开承诺:“让您等候不超15分钟,为您提供错时和预约服务”

淄博:政府晒承诺,群众对“账单”

□ 本报通讯员 李玉 曹元良 本报记者 魏东

每到审车的时候,广大车主们最头疼的就是车辆上检测线之前漫长的等待,面对一排排的“车龙”,一等就是一天。4月15日,走进淄博市临淄交警大队车管所,却是另一番景象,等待审验的车辆不太多,秩序井然。刚审完车的魏明告诉记者:“今天,我按照预约时间到这里后,不到十分钟,就有一名引导员接待了我,带着我填写了相关表格,又替我开车从专用通道进入检测线,很快就审完了,真是出乎预料。”

魏师傅“点赞”的是临淄区开展的“全区窗口单位践行群众路线公开承诺活动”。全区79个单位的277个服务窗口本着“即知即改、立说立行”的原则,向社会公开承诺:“15分钟限时等待”,确保群众在办事窗口排队等候时间不超过15分钟;错时和预约服务,通

过工作日延时服务、休息日轮流值班、提供预约服务等方式,方便上班族办理业务;加强监督,通过公布咨询电话,及时受理群众咨询,接受社会监督。

淄博市委常委、临淄区委书记毕荣青说:“服务行业和窗口单位直接与基层群众打交道,联系群众最紧密,服务群众最直接,一举一动都代表着党委、政府的形象。向社会公开承诺,就是以实际行动回应人民群众的期盼和关切,增强政府公信力和执行力。”

承诺重在“践诺”,践诺关键出实招、求实效。临淄区医院门诊部实行现场预约、电话预约、诊间预约、互联网预约,导医台提前半小时上班,增设便民门诊。检验科配备叫号机,实行弹性工作制,中午设值班人员;银行系统根据人

流量及时调整窗口,办理一般存取款业务排队等候时间不超过15分钟;临淄交警大队车管所正在新建4条车辆检测线,全部投用后,将实现即到即审……一个微笑、一声问候、一次提醒,凝结了窗口单位对群众的贴心与关爱。

临淄区区委常委、纪委书记曹丕祯介绍,服务窗口单位是面向普通群众的,不少办证单位更是要求本人到场,如果“你休息时我休息”,势必出现部分群众上班时间无法外出办事、休息时间窗口不能办事的困扰。向社会公开承诺后,灵活掌握时间,推行延时、错时服务、内部轮休,提供晚间、周末、节假日服务,既保证了员工休息权,又方便了群众办事,彻底打通公共服务“最后一公里”。

借助公开承诺“放大镜”,临淄区按照“能

减尽减、能放尽放”的原则,在去年取消、合并、暂停区级行政审批事项117项的基础上,对现有的454项区级行政审批服务事项进行进一步清理、调整和下放,其中:取消审批52项,由承诺件改为即收即办的63项,承诺件压缩时限的218项,压缩时间50%以上,121项上报件环节改为即收即办的33项,70项压缩时间50%以上,授权镇街道13项;对96项收费事项进行了清理,取消36项,保留60项,年减少收费715万元。

一诺千金。各窗口单位主要负责人纷纷进行“窗口体验”,通过亲身感受,深入剖析存在的问题及根源,制定整改措施,做到有的放矢。临淄区人力资源和社会保障局局长王卫东深有感触地说:“排队看似小事,但事关群

众利益就是大事。以前喊破嗓子不如现在做出样子,公开承诺无形中增加了压力,要是没如期完成,就无法向群众交待。”

为保证承诺效果,每一个窗口单位都按统一规格制作了承诺牌,摆放在显眼位置,承诺事项一目了然,并且通过报纸、广电等媒体公开播出和刊发。落实情况作为检验各部门各单位群众路线教育实践活动开展效果的重要依据,列入年底政风行风评议的重要内容。对工作不重视,承诺不积极,落实不力的部门和单位,将在一定范围内公开曝光,并追究有关领导的责任。

“承诺一公开,党员干部就有了‘责任感’,群众监督评议就有了‘对账单’。教育实践活动开展得好不好,整改承诺兑现得好不好,群众当评委,群众说了算。”区长宋振波告诉记者。

■动态播报

中国重汽获机械行业年度职业技能优秀鉴定站称号

科技日报讯(记者王建梁)中国重汽职业技能鉴定汽车重汽站在2013年度中国机械行业特有工种职业技能鉴定质量年检通报中被评为2013年度优秀鉴定站。

机械工业职业技能鉴定指导中心于2013年对各鉴定分中心、实训基地、鉴定站(点)开展了年度质量检查工作。对全行业33家分中心、6家技能鉴定实训基地、57家鉴定站、242家鉴定点进行了综合评估,共有47家机构被评为优秀,95家机构被评为良好,187家机构被应为一等。2家机构被限期整改,2家机构被通报警告,5家机构被撤销。

多年来重汽站以职业技能鉴定中心、指导分中心为依托,建立以职业能力为导向、以工作业绩为重点、以职业道德为基础的技术工人成长平台,按照国家职业技能鉴定标准的要求,把职业技能鉴定站作为培养技术工人成长的培训平台,充分发挥鉴定站的作用,使职业技能鉴定工作更紧密的与人力资源配置相结合,为中国重汽源源不断的培训了合格的高技能人才。

岱庄煤矿“风险卡”促安全

科技日报讯(通讯员韦成栋 苗晋刚)近日山东能源淄矿集团岱庄煤矿膏体充填队党支部书记翟慎刚将20多张小卡片一分发到中班职工手中,并要求他们利用业余时间认真学习上面的内容。

“这是我们依据岗位不同,为职工量身定制的岗位安全风险卡。上面详细写出了本岗位上可能存在的风险点。”翟慎刚说。为进一步强化职工的现场安全意识,进入4月份,该矿膏体充填队党支部开展了风险点辨识活动。他们在原有危险源的基础上,以班组为单位,发动职工结合现场条件,重新对自身岗位上可能存在的安全风险点进行辨识、整理,上交到区队。经区队筛选审核后,联防联控措施一起制作卡片,分发到职工手中,方便职工业务自学,同时,他们还让职工一些不利于安全生产的操作习惯,编辑成安全提示语,印在卡片背面,方便职工日常学习、纠正。“卡片只有身份证大小,很容易放到衣服口袋里。方便了我们随时随地地学习。”该队职工刘庆介绍。

在此基础上,为检验职工学习效果,每天在班前班后会上,该队值班管理人员还要对职工自学情况进行抽查,确保每名职工都能熟练掌握自身岗位可能遇到的风险点和应对措施。据了解,目前,该队已生产班17个工种的卡片制作。累计查找到安全风险点和应对措施160多条。

中国重汽获设备管理创新成果奖

科技日报讯(王建梁)近日,在山东省设备管理创新成果论文评审会上,中国重汽济南商用车公司推荐的两篇设备管理创新论文,经过激烈的初评、答辩和复审等环节,最终分别荣获一等奖和三等奖,为公司赢得了荣誉。

此次评审会,中国重汽济南商用车公司推荐两篇设备管理创新论文,分别是来自车架部的《设备管理之创新:路线图+病历本》和车身的《设备管理源于细节》。在答辩环节中,中国重汽代表分别对各自论文进行了详细阐述,认真周密的回答了评委提出的各项问题,完美诠释了重汽济南商用车公司的设备管理模式,尤其是车架部推荐的论文《设备管理之创新:路线图+病历本》以其独特的创新管理模式,获得了评委们的一致好评,最终荣获一等奖,车身部《设备管理源于细节》一文荣获三等奖。

重汽检测中心获国家重型汽车质量监督检验中心

科技日报讯(记者王建梁)近日,中国重汽集团技术发展检测中心被国家认监委正式授权为国家重型汽车产品质量监督检验中心。

作为科技部批准的国内重型汽车领域设立的唯一工程中心——国家重型汽车工程技术研究中心的核心中心,目前拥有检测设备300余台(套),完全满足了重型汽车领域相关检验检测特有的大功率、大扭矩、高负荷等要求。2013年该检测中心通过了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)组织进行的实验室认可、计量认证和审查认可(初次评审)3合1现场评审,90类产品的检测能力和400个标准获得确认。近日又被国家认监委正式授权为国家重型汽车产品质量监督检验中心。

唱响视频“学法、知法、用法”的主旋律

科技日报讯(张长城)近日,武警山东总队潍坊支队视频会议室内,即将满刑的罪犯刘某为武警官兵现身说法。

听违法者“忏悔”,是该支队开展法纪教育的一个缩影。为筑牢官兵法纪观念和守法护法意识,支队结合近年来发生在驻地的典型案例,采取实例剖析、图片展演、知识竞赛、旁听审判、定期邀请驻地法官传授法律常识等形式开展普法教育;为确保教育连续性,支队坚持每天坚持收看法治节目,每月开展一次法制教育,每季度参观一次检察院警示教育基地;为使普法更具吸引力和可操作性,在局域网开设“法律发友论坛”、制作“法律知识扑克牌”,不同形式满足官兵学习需要,打牢学法、用法、守法基础。