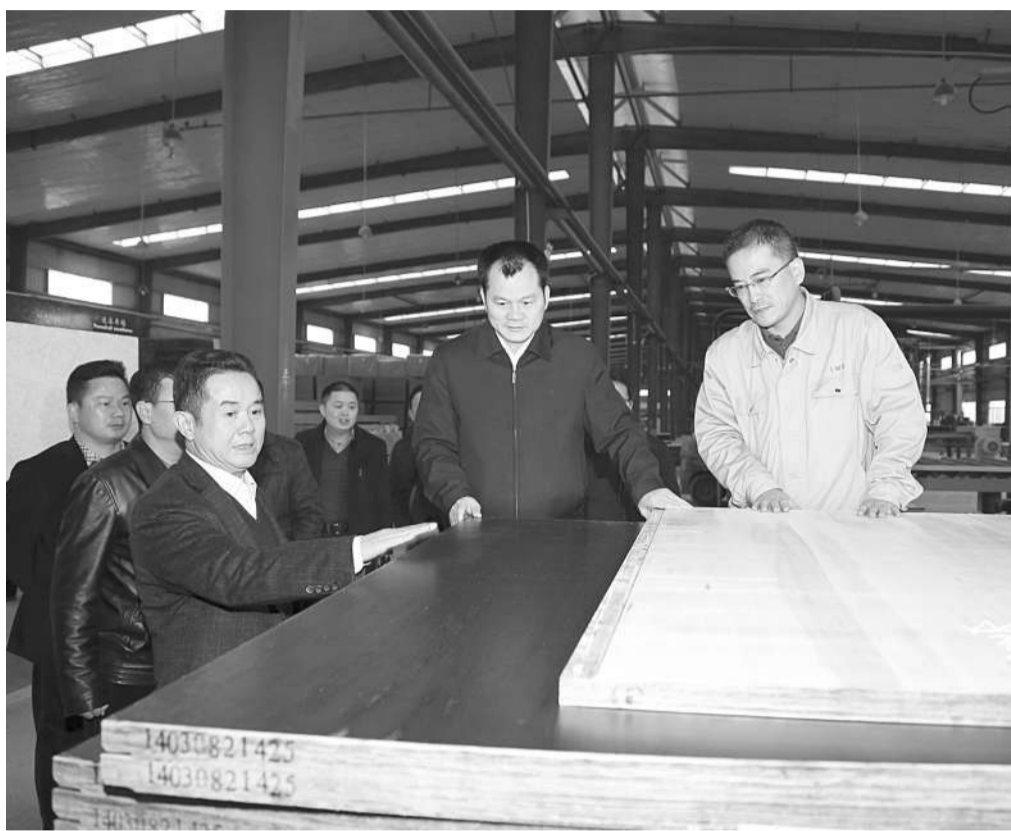


提高组织工作水平 服务玉林跨越发展

——访广西玉林市委常委、组织部部长覃天卫

□ 本报记者 江东湖



广西玉林市委常委、组织部部长覃天卫(右二)到企业开展党的群众路线教育实践活动调研。

组织工作事关工作全局,事关长远发展。党的十八大和全国组织工作会议从统筹伟大事业伟大工程、实现党的新的历史使命的战略高度,对新形势下加强和改进党的建设作出了全面部署,为做好新时期组织工作指明了方向和增添了动力。

当前,广西玉林市正在全面深化改革,全面融入广西“双核”驱动战略,全面实施“东靠南下、通江达海”开放战略,加快建设区域性大城市、北部湾城市群商贸中心、国家非公经济发展示范城市。

面对新的形势,组织部门应该如何不断提高组织工作水平,为玉林市加快实现与全区同步建成西南中南开放发展新的战略支点和与全区全国同步建成小康社会“两个同步”目标提供组织保障和人才支撑?为此,科技日报记者近日采访了广西玉林市委常委、组织部部长覃天卫。

准确把握新形势

把组织工作放在全局中思考、研究和落实

记者:组织工作是党的全部工作的重要组成部分。党的十八大和全国组织工作会议对新形势下加强和改进党的建设作出了全面部署,赋予了党的建设和组织工作以新的使命、新的责任,为做好新时期组织工作指明了方向和增添了动力。从玉林市的实际来看,应该如何把握当前组织工作所面临的形势?

覃天卫:组织工作是党的全部工作的基础,是党的建设的重要组成部分。作为承担党的组织工作任务的组织部门,肩负着选干部、配班子、建队伍、聚人才、抓基层、打基础的重要职责。从中共中央总书记习近平在全国组织工作会议上强调,面对复杂多变的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展任务,实现党的十八大确定的各项目标任务,进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,关键在党,关键在人。关键在党,就要确保党在发展中国特色社会主义历史进程中始终成为坚强领导核心。关键在人,就要建设一支宏大的高素质干部队伍。自治区党委书记彭清华在全区组织工作会议上指出,要从世情国情党情的深刻变化中充分认识学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神的重大意义,全面把握基本内涵,深刻领会贯穿其中的立场观点方法,以习近平总书记系列重要讲话精神统领党建和组织工作全局,具体贯彻到选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础的各项工作中去。市委书记王凯在全市组织工作会议上提出,组织部门要把组织工作放在全局中思考、研究和落实,提高组织工作服务大局的水平。这些对于我们深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,深入推进党的建设和组织工作具有重要而长远的指导作用。

近年来,玉林市各级组织部门和广大组工干部围绕中心谋作为,理论武装强素质,选贤任能出导向,紧扣发展聚人才,夯实基础增活力,锤炼自身树形象,紧扣玉林市委中心工作大局,围绕创建“玉林为先锋”党建品牌,真抓实干、开拓进取,全市党的建设和组织工作亮点突出、特色鲜明、成效明显。当前,玉林市正处于爬坡过坎、转型发展的关键时期,我们更要全面深化改革,加快新型城镇化,进一步释放发展动力和内需潜力;广西加快建设西南中南地区开放发展新的战略支点,推动珠江—西江经济带建设上升为国家战略;这些为玉林市带来了新的重大机遇和发展动力。为进一步推进玉林市新一轮改革发展,玉林市委、市政府确立了全市经济社会发展“三年打基础,五年大变化”的目标,提出要全面深化改革,全面融入自治区“双核”驱动战略,全面实施“东靠南下、通江达海”战略举措,推动工业由工业化初期阶段向中后期阶段转变,经济由农业型经济向城市型经济转变,城市由内陆城市向沿海城市转变,把玉林建设成为区域性大城市、北部湾城市群商贸中心和国家非公经济发展示范城市的发展战略。在新的形势下,我们更要切实把组织工作放在玉林发展全局中思考、研究和落实,找准新形势下组织工作和全市中心工作的结合点,切实担负起管党治党的重大政治责任,不断提高组织工作服务大局的水平,努力推动组织工作改革创新迈出新步伐,为玉林市加快实现与全区同步建成西南中南

开放发展新的战略支点和与全区全国同步建成小康社会提供组织保障和人才支撑。

聚焦目标任务 大力开展党的群众路线教育实践活动

记者:群众路线是党的生命线和根本工作路线。在全党深入开展党的群众路线教育实践活动,是党的十八大作出的战略部署,是中央坚持从严治党、加强党的建设的重大决策。玉林市如何深入开展教育实践活动,以实际成效取信于民,为玉林市的经济社会发展注入活力和动力?

覃天卫:党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民,保持党同人民群众的血肉联系,是加强和改进党的作风建设的核心问题。我们要认真借鉴第一批活动经验,结合玉林实际,以“五查五治五建”为载体,坚持高起点开局、高标准开展、高质量推进,抓住重点任务,扭住关键环节,不分阶段、不搞转段,全力推动教育实践活动深入开展、取得实效、取信于民。注重把握关键环节,确保方向不偏。要把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求和为民、务实、清廉的主题贯穿活动始终,确保方向准、目标明、思路清。在活动开展过程中,要认真按照学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制“三个环节”的要求,以争当“玉林为先锋”为目标,以“五查五治五建”为载体,坚持边学边改、边查边改、边整边改,对作风之弊、行为之垢切实来一次大排查大检修大扫除,以活动的扎实成效取信于民。

注重解决突出问题,确保活动不虚。要突出问题导向,坚持即知即改、立行立改,突出分类指导,着力解决好“四风”、祛除“五化”、破除“五难”问题、整治“机关六病”,把改进作风的成效真正落实到党的基层组织。切实解决与民争利、损害群众利益的不正之风和突出问题,努力在正党风、促政风、带民风上不断取得新成效。

注重建立长效机制,确保成果不空。要坚持执行已有适用制度,认真梳理已有的密切联系群众的各项制度规定,对实践检验有效、群众认可的,要长期坚持,抓好落实。要建立完善一批联系服务群众、机关效能建设、改进工作作风、从严管理党员干部、群众评议党员干部的新制度,用健全的制度体系管人、管事、管事。要一边立规矩、定制度,一边抓整改、抓落实,强化制度执行力和刚性约束,坚决维护制度的严肃性和权威性。

当前,我们要继续开展“五个一”、“民情恳谈”、

“夜访农户”、“民情信箱”等活动,充分发挥“机关、基层、网络、夜校、书信”五大学习阵地优势,重点抓好学习教育、听取意见环节的“回头看”工作。要积极推进六大领域的活动开展,确保“自选动作”有特色。要抓好谋划第二环节的工作,认真组织开展“五查”活动、集中谈心谈话活动,扎实高效推进活动开展。要进一步突出问题导向,市委提出近期九项重点整改事项,各级各部门要列出本地本单位的整改内容,明确责任人、完成时限,坚持边整边改、立行立改,抓好整改落实,以实实在在的成效取信于民。要进一步从严把关定向,坚持真督真导,同时突出抓好亮点培育工作,确保全州市在活动中的每个环节都能出特色、出经验。

坚持好干部标准 大力打造当引领跨越发展的骨干力量

记者:科学发展靠干部领跑,追赶跨越靠干部推动。习近平总书记在全国组织工作会议上指出,我们党历来高度重视选贤任能,始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。作为组织部门,如何贯彻落实好干部的标准,把最合适的干部用到最合适的岗位上,激发玉林市干部干事创业热情?

覃天卫:千秋大业在用人,事业兴衰在干部,为政之要在用人,用干部。我们要坚持新时期好干部标准,建立完善科学的选人用人机制,把更多好干部及时发现出来、精心培养起来、合理使用起来,努力打造讲政治善执行、素质高本领强、作风实形象好、敢改革勇突破、堪当引领跨越发展重任的领导班子和干部队伍。

坚持正确的选人用人导向,真正让好干部标准落地生根。对照中央和自治区党委的新要求,玉林市委经过研究,提出“六用六不用”的用人导向,也就是要用对党忠诚、政治过硬的干部,不用信念动摇、品德不佳的干部;要用思想解放、敢为人先的干部,不用僵化保守、固步自封的干部;要用敢于担当、勇于攻坚的干部,不用推诿扯皮、拈轻怕重的干部;要用务求实干、群众公认的干部,不用心浮气躁、口碑不好的干部;要用执行高效、善做善成的干部,不用效率低下、碌碌无为的干部;要用克己奉公、严格自律的干部,不用投机钻营、唯利是图的干部。我们要准确把握、综合评判,以此为准绳来衡量干部、检验干部、教育管理干部。要把更多的精力、更多的心思放在研究班子、研究干

部、研究队伍建设上,全面审视干部工作,找准方向、把住准绳。

抓好干部培养锻炼,把好干部及时发现出来、合理使用起来。我们要把熟悉干部作为选任干部的首要前提,突出抓好干部培养锻炼。要加强干部教育培训,要坚持市委政府的工作重心在哪里,教育培训就服务到哪里,及时把市委政府的重大方针政策、重大工作部署,转化为干部教育培训的重点内容,不断提升干部推动科学发展的能力和工作水平。要注重实践锻炼。把实践作为干部成长成才的有效途径,选派干部到艰苦地区、复杂环境砥砺品质、锤炼成长。要重点抓好“干部接力培养工程”,也就是在市直机关委办局开展百名科级干部大交流,推荐一批新提拔处级领导干部到信访部门挂职,选派一批干部到重大项目、重点工程推进工作,增强他们的岗位经历。

健全完善选人用人机制,积极稳妥推进干部人事制度改革。我们要认真贯彻落实中央关于全面深化改革《决定》对干部人事制度改革的部署要求,以及十八大以来中组部出台的《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》等一系列文件精神,围绕破解“四唯”问题,不断把干部人事制度改革向纵深推进。

完善干部监督约束机制。要深入开展违规用人、违规破格提拔、超机构规格提拔、超职数配备领导干部、虚高机构等问题的专项检查整治活动。强化干部政策法规的常态化教育,建立健全开放的监督体系,建立干部监督电子信息库,形成干部监督信息网络,使干部监督工作更加规范化、制度化、常态化。

优化发展环境 大力推动优秀人才向玉林聚集

记者:没有人才的风云际会,就没有发展的风生水起。近年来,玉林市人才意识不断增强,人才发展的政策环境持续优化,人才体制机制不断完善,“人才强市”战略深入实施,为玉林市的经济社会发展提供了坚强的人才保证和广泛的智力支持。作为在人才工作中起到牵头抓总作用的重要部门,应该怎样进一步落实党管人才原则,抓好人才工作?

覃天卫:人才兴、玉林兴,人才强、玉林强。人才问题是关系一个地方各项事业发展的关键问题,谁能在人才竞争中占得先机、赢得主动,谁就能在人才上走在前列。当前,人才缺乏、人才基础薄弱仍然是制约玉林市发展的重要因素。我们要大力实施人才强市和创新驱动发展战略,像抓招商引资那样抓人才引智,像承接产业转移那样迎接人才转移,像推动经济转型升级那样推动人才提升发展,实现从“人口红利”向“人才红利”转变。

坚持党管人才原则,提高人才工作水平。要健全领导体制,形成党委统一领导、组织人事部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,有效整合人才工作资源,形成工作合力,在全市上下营造“寻贤才如饥似渴、发现人才如获至宝、举荐人才五湖四海、使用人才不拘一格”的浓厚氛围。突出产业需求导向,打造人才创新创业平台。坚持“围绕产业抓人才,抓好人才促产业”,只要符合产业需要的,无论体制内外、不分区内区外,哪里有合适的人才就去哪里引,哪里实力强就去哪里借,什么方式合适就以什么方式安排。要紧贴发展产业、做强企业、创业创新的现实需求,依托清华科技园玉林产业园和玉柴工业园、龙港新城、健康产业园等,创建“人才特区”,以此为平台引进一批高层次人才。推进政策落实落地,优化人才发展环境。近年来,玉林市委、市政府先后出台了“1+8”人才政策配套实施办法等制度文件,灵活运用好这些政策,必须建立健全抓落实的工作机制,以项目化的办法,一项一项抓好人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等优惠政策。

打牢基层基础 大力推进基层服务型党组织建设

记者:基层党组织是党的战斗堡垒。党的十八大

提出了加强基层服务型党组织建设的重大任务。玉林市如何加快推进基层服务型党组织建设,不断提高基层党组织和党员干部服务群众、服务发展的能力?

覃天卫:党组织的战斗堡垒作用发挥得好不好,党员的先锋模范作用发挥得好不好,我们党能不能保持执政地位长期不动摇,关键看我们的基础稳不稳、牢不牢。基层党组织肩负着为群众服务的直接责任,必须牢固树立服务群众、服务发展的理念,始终牢记权为民所用、情为民所系、利为民所谋。我们要以开展教育实践活动为契机,坚持抓基层、打基础、强服务不放松,扎实加强基层服务型党组织建设,真正把党的执政根基牢牢夯实坚固起来。

锻造引领服务的过硬队伍。切实加强基层干部队伍建设,特别是要把基层党组织带头人队伍建设好,以今年和2017年村(社区)“两委”换届为契机,把那些党性强、能力强、服务意识强的人充实到基层党组织岗位上,发挥好选派的贫困村党组织第一书记作用,使其真正成为带领群众创造幸福生活的主心骨、领路人。健全支撑服务的组织构架。要建设服务型党组织,既要抓有形覆盖,又要抓有效覆盖。在有形覆盖上,要积极主动适应新形势新变化,在强化农村、社区等传统领域党建工作的同时,加大非公有制经济组织和社会组织党建工作力度。创新深化服务的实践载体。要深入开展“玉林为先锋”服务型基层党组织创建活动,继续发挥村务商议团、无职党员设岗定责、乡镇党代会年会制、党代表工作室等载体作用,教育引导广大基层党员干部增强服务意识,提升服务能力,为群众办实事、解难题。完善保障服务的制度体系。要连续深化市乡村四级党组织书记述职述廉述职联评联考制度,做到党组织书记述职述廉党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建,大力推进服务型党组织建设;要加大对基层党建的保障力度,建立与经济发展水平相协调的经费保障制度;要落实和提高基层干部待遇,拓宽基层干部成长途径,加大从农村、社区优秀干部中考录公务员和事业单位人员力度。

发扬优良传统和作风 建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门

记者:作为党委的重要职能部门,组织部门在推进组织工作、干部工作、人才工作中肩负着重要职责。在新形势下,如何通过全面加强自身建设,努力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门?

覃天卫:组织部门作为党委管干部、管党员、管人才的重要职能部门,其工作的优劣关系着党的各项工作的的好坏,努力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门,突出讲政治这个灵魂,抓住重公道这个核心,用优秀组工文化引领公道正派,用精湛业务能力落实公道正派,用严格内部管理保证公道正派,以实际行动让干部群众感受到组织的公道、公平、公正。

要继承发扬组织部门的优良传统和作风,坚持从严治部、从严律己、从重带队伍。要把公道正派作为组工干部立身之本,带头弘扬群众的优良作风,以实际行动让党委满意、干部满意、群众满意。要加强组工干部德的教育和党性教育,教育引导组工干部自觉锤炼党性,树立正确的道德观,公道正派选人,选公道正派的人。要大力推进学习型机关建设,完善组工干部学习制度,提升组工干部的能力素质,使组工干部成为组织工作的“政策通”、“活字典”、“多面手”。要树立科学务实的工作理念,争创一流业绩。要坚持在形象、作风、品行上严格要求自己,严格执行组工干部“十严禁”、“五条禁令”和玉林市组织系统从从严治部“十不准”纪律要求,始终保持廉洁的本色,维护好组工干部队伍的良好形象。要关心组工干部身心健康和成长进步,形成以人为本的人文关怀机制,以组工人特有的人文精神推动组织工作不断创新与发展。

第五届中国—东盟矿业论坛将在南宁举行

科技日报讯(吴国锋)2014中国—东盟矿业合作论坛暨推介展示会将于5月9日至10日在广西南宁国际会展中心举行。4月15日下午,论坛组委会秘书处举行新闻通气会,向新闻界介绍了矿业论坛筹备工作、主要活动和日程安排等有关情况。

本届论坛主题是“建设绿色矿山,促进矿业可持续发展”,主要议题包括政府合作、技术合作、投融资、项目合作等。论坛将举行开幕式、中国—东盟矿业珠宝交易中心揭牌仪式、高峰论坛、中国—东盟矿业高官会议、中国地质地质总局专场推介会、东盟国家专场推介会、矿业项目签约推介洽谈会、中国—东盟矿业合作图片展、中国—东盟矿物(宝石)珠宝展等活动,同时设立绿色矿山和谐、矿产资源综合利用、矿山地质环境保护、中国—东盟地理信息和矿业投融资等5个分论坛。本届论坛秉持“务实、节俭、高效”的原则,突出“以论坛为主”的特色,积极转变展会举办方式,做到精简办会、压缩开支。预计参会嘉宾约500人,其中中方代表约170人、外方代表约150人,招商招展组团约180人。推介展示会展出面积约13300平方米,设有东盟国际展区、矿物珠宝展区和观赏石展区3个展馆。

和以往四届相比,中国—东盟矿物珠宝交易中

心的成立将是本届矿业论坛的一大亮点,旨在以珠宝玉石为媒介,实施“走出去、请进来”战略,共同推进中国与东盟在珠宝玉石行业的贸易合作,为区域内各国企业提供珠宝玉石集中采购和加工基地,打造珠宝玉石交易平台和高贸物流中心。继2013年首次举办珠宝玉石展后,本届珠宝展扩大了规模,分为矿物晶体、观赏石和珠宝玉石三大板块,为矿物和珠宝商提供了难得的宣传、推广和销售商机。此外,本届论坛新开设了地理信息和矿山地质环境保护两个分论坛,扩大了东盟交流领域。目前,论坛各项筹备工作取得重大进展,矿物珠宝展已完成90%招展计划,600个展位中共有台湾展商62个、泰国展商44个、奥地利展商4个、巴基斯坦4个、缅甸2个。

自2010年以来,中国—东盟矿业合作论坛已在南宁成功举办四届,发展成为与中国国际矿业大会(天津)并列的“一南一北”两大国际矿业大会,是中国—东盟矿业部门级别最高、规模最大的官方盛会。据了解,在矿业论坛这个平台上,中国和东盟国家共有1376家矿业企业在矿产资源共享、技术进步、人才培养、管理创新、资源综合利用、环境保护、投融资等领域展开了合作,提高了中国—东盟矿业整体发展水平。

科技日报讯(杨炼)在这个看到老人摔倒都要反复考虑“扶不扶”的年代,广空雷达某旅2名官兵用实际行动回答了大家心中的疑虑,赢得当地群众交口称赞。4月8日下午,带队执行任务的副旅长丰孝兵与司机姜健一自驾车前往甘肃山丹参加会议。在距离县城约20公里的地方,一辆地方小轿车突然失控冲向道路一侧,在连续破坏多段防护栏后,一头栽下2米多高的路基。

“不好,出事了!”丰孝兵与小姜立即下车查看,同时拨打急救电话。车内,一名男伤员血流满面,被变形的车门卡在驾驶座上动弹不得。另一名女伤员则被惯性甩出了车外,头骨凹陷变形,血流不止,已经意识模糊,情况万分危急。

科技日报讯(马宏富 李荣艳)我们学校食堂的饭菜种类很多,每餐可以根据自己的口味,免费选择爱吃的饭菜,再也不用从家里炒菜了……4月15日午餐时间,正在食堂吃饭的资源县资源镇初中学生们高兴地说。

资源县是广西重点扶贫开发的49个贫困县之一,地处偏远,交通相对落后,人居分散,多数孩子上学都寄宿在校,过去学生周日在家炒菜带到校,周五回家,过着饮食单一无营养的“筒筒酸菜”求学路。该县自2011年启动农村义务教育学生营养改善计划起,全面实施教育优先发展战略,加大资金投入,改善办学条件,提升教育教学水平。教育部门不断健

广空雷达某旅官兵救助车祸受伤群众

“赶快救人!”车上没有急救包,丰孝兵和小姜便用衣服对伤员的头部进行了简单的包扎。由于当地信号太弱,电话始终无法接通,情况十分危急。

“救护车联系不上,怎么办?”小姜心急如焚。“用我们的车,我们自己送医院!”丰孝兵果断作出决定。随即,二人合力掰开变形的车门,在对伤员进行仔细检查,确认没有骨折等其他伤害后,小心翼翼地将他们抬上了军车,直奔最近的县人民医院。

广西资源县:学生营养改善计划温暖1.1万余名学子心

全规章制度,各校严格按照“1+3”的账务管理模式规范做账,落实“财务管理、菜谱、购物价格、监督人员”等公示工作,让营养餐管理在阳光下运行。同时,各校还邀请当地党员群众、村委干部、教师及学生家长代表成立膳食委员会和监督委员会,定期召开会议通报营养餐资金拨付、使用、结算情况和供餐模式,广泛探讨征集意见,不断改进措施,确保营养餐的每一分钱都吃进学生嘴里。

医院。“幸亏你们送得及时,不然后果不堪设想。”经过全面检查后,医生告诉丰孝兵。话音未落,围观的人群爆发出一阵热烈掌声,“解放军好样的!”“谢谢人民子弟兵!”伤员家属赶到医院后,拿出800元作为“辛苦费”,被二人婉言谢绝。

“我们是军人,帮助人民群众义不容辞。”丰孝兵和小姜简单擦了擦身上的血迹,继续匆匆会场赶去。

“以前,我们读书那时,每周只能从家里炒一罐酸菜,一直吃到周末回家,营养不良不说,有同学因受不了而辍学。如今实施营养餐,学校饭菜可口,品种多样,孩子回家还埋怨家里的菜式单一。”资源镇初中七年级学生赵晨捷的家长介绍说。

据悉,该县新建有食堂82个,标准化食堂面积1825平方米,配有财政供养食堂从业人员118名,达到了自治区配备标准,惠及全县111所学校11810名学生。