

铸剑,时刻蓄势待发

记武警四川总队一支队反恐大队副大队长王永法

□ 汪中淑 姜永安 付小军



子”的王永法毫不留情地将一枚催泪弹扔了过去,呛得彭涛眼泪、鼻涕一块流。战斗结束后,王永法狠狠地批评他:“如果真碰上实战,你能完成特战队员的任务吗?你能保证自己安全地回来吗?”全身“挂彩”的小彭心悦诚服地低下了头,从此练起来再也不敢有丝毫马虎。

苦练出精兵,王永法先后获得“特战尖

兵”“狙击能手”“擒敌冠军”等20多项桂冠,每一本证书都浸透了鲜血和汗水。

刀光剑影砺虎胆

见义勇为小试身手,王永法记忆中少说也有20多起,而真正让他刻骨铭心的是那一次次惊心动魄的抓捕战斗。

2010年仲夏,4名穷凶极恶的歹徒抢劫作案后逃窜至川西某地,王永法奉命实施抓捕。为做到万无一失,王永法先期到达抓捕现场,准确判断态势,拟制抓捕方案。是夜,狂风大作,电闪雷鸣,王永法率7名特战队员在暴风雨的掩护下,迅速接近犯罪嫌疑人藏身的农家小院。借着一道闪电,电光火石之间,王永法组织官兵破门、破窗、突击,所有战斗行云流水一气呵成,官兵们犹如神兵天降。4名穷凶极恶的犯罪嫌疑人企图作垂死挣扎,主犯林某摸出身上的打火机正要点燃绑在身上的爆炸物时,王永法飞身而起,左手迅速拍灭烛火,右手死死卡住林某喉咙将其扑倒在地。其余几名歹徒见主犯被活捉,一个个束手就擒。

任反劫机中队队长以来,王永法7年圆满完成执勤处突战斗30多起。一次次血与火、生与死的考验,让他炼成了一名英雄虎胆。

枕戈待旦谋打赢

“王永法,永远有办法。”这句赞誉是战友们对王永法敢于创新、善谋打赢的准确评价。

研究反劫机战法反恐战斗的重中之重,为了实现反劫机战斗“零失误”,王永法起早贪黑背单词、学英语。他对当前世界上100多种机型进行研究,对每种飞机的整体构造都做到胸中有数,尤其对国内大批量使用的直升机更是了如指掌。

隐蔽侦察是特种战术的难题,王永法决心啃下这块“硬骨头”。他买来侦察、标图、机械、计算机等专业书籍,把自己关在屋子里,经常一呆就是一两天。战友们纷纷调侃,王永法“疯了”。那些日子里,王永法在摄氏40多度的模拟训练舱里反复研究,200多次绘制图纸,300多次试验,终于研制出“蜘蛛式”隐蔽侦察探头,攻克了困扰多年的反劫机重大难题。

铸剑,时刻蓄势待发。任反劫机中队副队长5年来,王永法编写了系统完善的《特种战术教案》,创新出13种反劫机战法,有效提高了反恐分队整体作战能力,今年初他被破格提拔为副大队长。今年5月,王永法将赴赴参加国际特种兵比武,我们期待着他与战友们早日载誉归来!

武警黄金第十支队工作交接树立新风气

科技日报讯(金鑫 张琪)年初,在武警黄金第十支队宣布命令大会上,即将转业到地方工作的副政委杨书达在离职发言中全面、深刻地反思了自己在各个阶段、不同职务上的工作失误和存在的不足,浓墨重彩地阐述了改进工作的建议和意见。这种“自我剖析”、反思式、检讨式的干部工作交接得到了官兵的广泛认可。在支队“一班人”大力倡导下,这在支队内逐渐形成一种固定模式。

武警陕西商洛市支队提高干部经常性培训质量

科技日报讯(马冠群 张涛)武警陕西总队商洛支队坚持把抓好干部经常性培训,作为提高干部队伍综合素质、有效履行职责使命的重要举措,有力促进了部队建设科学发展,支队连续27年执勤无事故,连续18年实现“三无”。

武警湖北黄石市支队“捆绑式”管理让直属队受益

科技日报讯(许涛 王斌)近日,武警湖北省总队黄石市支队一季度双向讲评大会传出喜讯:直属队在按纲建队考核中,由最后一名跃进了先进行列。官兵们感慨地说:“这是支队采取‘捆绑式’管理方法带来的好效果。”

武警8742部队撑起官兵维权保护伞

科技日报讯(罗亮 刘鹏翼)近日,武警8742部队警务股战士莫金鹏接到家里电话得知,家里与邻居在宅基地问题上的纠纷已经妥善解决。

这个部队对有涉法事件的官兵采取建立档案、专人负责、挂账销号的方法,实行一对一跟踪解决;在开展经常性法纪教育的同时,专门组成一个法律服务小组,为官兵提供法律服务;主动与驻地人武部、政法系统加强沟通,建立处理涉军法律问题联席会议制度,有效解决官兵的涉法问题。

武警广东中山边防支队开展防台防汛演练

科技日报讯(李松林)近日,武警广东中山边防支队在珠江口横门水道开展防台防汛演练,以此提高部队处置险情的应急实战水平。演练模拟受台风影响,中山海域普降暴雨,组织驻地群众驾驶边防巡逻艇和冲锋舟成功将受困群众转移到安全地带。

武警吉林辽源市支队多措并举筑牢法纪防线

科技日报讯(柴成林 姜烈强)近期,武警吉林总队辽源支队广泛开展以“上一堂法纪教育课、举办一场案例图片展、观看一部警示教育片、召开一次案例剖析会”为主要内容的警示性法纪教育活动,开展以“遵规守纪为了谁、违法乱纪害了谁”为主题的大讨论等活动,切实增强官兵的法纪观念,筑牢思想防线。

武警工程大学培养敢打必胜“血性”人才

科技日报讯(熊佳)针对军校教育教学转型后,专业技术类学员减少、“合训”类学员增加且娇气重、缺血性的实际,武警工程大学及时修正和完善了人才培养方案,将学员在校4年分为基础训练、技能训练、拓展训练、综合训练4个阶段。采取第一年考核靠后警示、第二年考核靠后留级、第三年考核靠后淘汰、第四年考核不达标缓授学位的措施,招招直指学员缺乏血性、虎气的“软肋”。

■ 警营资讯

武警8751部队集智攻关破解发展难题

科技日报讯(贾松基 余晓彬)4月初,武警8751部队通过“汇集兵智”改建后的“英模园”正式开放,官兵拍手叫好。政委向荣贵说:“部队党委深入开展党的群众路线教育实践活动,倾听官兵呼声,发挥官兵才智,有效破解了制约基层发展的诸多难题。”

该部在全队范围内开展了“依法行使民主权利,推进部队全面发展”的专题教育。党委下发了民主监督卡,公布了领导的联系电话,举报箱、意见箱也重视基层单位。他们在局域网开设了民主直通车网页,设立了电子邮箱,官兵可以随时发表意见建议。今年以来,基层官兵提合理化意见建议100多条,被采纳转化成科学决策的就有20多条。

武警河南安阳市支队依托“大讲堂”培养“明白人”

科技日报讯(李向辉)武警河南安阳市支队采取轮岗锻炼、交流任职等办法,通过举办“应知应会大讲堂”,对干部队伍进行思想和业务淬炼,培养和历练了一批“明白人”和“实干家”,促进了部队健康发展。

据该支队政委申文忠介绍,“应知应会大讲堂”让懂教育的讲教育,会管理的讲管理,不管是领导还是机关、基层干部,不论是士官还是义务兵,谁干得好就安排谁讲,为干部传经验、教方法、谈体会。培训开始后,他们先后安排机关基层经验丰富的政委讲《机关应知应会七件事》,让精通执勤业务的安阳县中队长杨鹏飞谈《如何确保执勤目标安全》,让林中中队指导员冯岳森围绕《如何搞好随机教育》进行授课,受到官兵欢迎。

武警湖北总队一支队268名思想骨干培训上岗

科技日报讯(巢量 张雄)武警湖北总队一支队通过抓好基层保卫委员和思想工作骨干的选配、培训、教育和使用工作,筑牢预防犯罪工作的“第一道防线”。4月上旬,该支队268名思想骨干经过为期6天的学习培训,考核验收,走向一线岗位。

武警湖北襄阳市支队下队当兵锤炼思想作风

科技日报讯(彭俊峰 杜杰)近日,武警湖北省总队襄阳市支队隆重召开机关干部下队当兵交流汇报会,前期下队当兵的19名领导和机关干部把基层党组织的鉴定表、中队伙食费收据及当兵报告递交到支队领导手中,6名代表登台畅谈当兵体会,提出抓建基层建议。这是该支队把下队当兵作为机关干部锤炼思想作风、改进工作指导的实践课堂的实际举措,有效地促进了部队全面建设。

武警黄金四支队采取措施确保野外施工安全

科技日报讯(李建成 马晓阳)为有效预防野外事故案件,确保部队安全施工,武警黄金四支队在施工现场开设了“流动教育站”,对官兵进行自然危害预防、施工作业安全等自我安全防护教育。在此基础上,他们还在20多个容易发生事故的岗位、重点地域悬挂了安全警示标志,有效提高了野外施工安全防事故系数。

武警兵团指挥部六支队在训练中培养军人“血性”

科技日报讯(徐奋贤 赵磊)近日,武警兵团指挥部六支队组织特战骨干进行集训,从训练内容的安排、战场环境的设置、教员的配备、器材的保障、作业条件的想定、训练强度的把握等方面,培养他们的“血性”。如今,80余名特战队员没有一个退缩,没有一个掉队,没有一个被淘汰。

武警福建莆田边检站用群众路线打造“安居工程”

科技日报讯(傅敏 吴志)近日,武警福建莆田边检站干事蔡文彬入住110平方米的公寓房。这个站纪委书记肖金生却搬进与办公室相连、十多平方米的单间宿舍。该站政委吴冰说,他们将公寓房分配向基层官兵倾斜,凡在一线执勤的优秀科队领导和在边检工作中取得突出成绩的干部,都优先住进公寓房。

初夏季节,风清气爽。京郊某地,百余名武警部队特战精英云集赛场,一场反恐演练如火如荼。只见一名皮肤黝黑、中等个头、体魄健壮的特战队员快速封控、抵近侦察、武装突击,只听“砰、砰、砰”几声枪响,百米之外的目标枪响靶落,现场一片喝彩。

这名枪枪绝杀的特战队员就是荣获武警部队“勇士勋章”,两次被武警部队提名“中国武警十大忠诚卫士”候选人的武警四川总队一支队反恐大队副大队长王永法。

千锤百炼淬真功

“简单练到极致就是绝招。”这是王永法对练兵之道的独特见解。原本以为他身怀绝技谈起训练心得时肯定会有高深莫测的理论,却不料惜字如金,10个字就作了概括。王永法和他的反劫机队员随时处于临战状态,只为给敌以致命一击。

“天天就这么无休止的练下去,可从来就遇不上过一次劫机事件呀!”一次,特战队员彭涛训练时发了句牢骚。

“反恐战斗准备!”王永法没有去做小彭的思想工作,一声号令让官兵立刻进入战斗状态。由于事前敌情,彭涛在突入机舱演练时忘记戴防毒面具。扮演“恐怖分



近日,武警湖北总队武汉市支队以普考的方式,对支队特战排、10余个应急班进行考核拉动,并对官兵单兵专业训练阶段正在进行的手枪、自动步枪、狙击步枪等手中武器进行分解结合和基础射击、应用射击等课目考核。

■ 有图好好看

实战考核厉兵马

近日,武警湖北总队武汉市支队以普考的方式,对支队特战排、10余个应急班进行考核拉动,并对官兵单兵专业训练阶段正在进行的手枪、自动步枪、狙击步枪等手中武器进行分解结合和基础射击、应用射击等课目考核。

先进设备送渔民

近日,武警福建莆田边防派出所官兵送卫星接收器等设备上渔排,为获取外界信息闭塞、长期生活在渔排上的渔民安装卫星接收器设备。渔民可以通过广播、电视第一时间全方位、多角度地了解外界信息,受到群众热烈欢迎。

武警下士的跨国大爱

记武警广西来宾市支队直属中队卫生员黄源芬

□ 高传开 曾靖安 卢佳庭 郭雷

一位加拿大血液病患者在死亡线上挣扎,需要植入造血干细胞。经检测,中国武警广西来宾市支队直属中队卫生员黄源芬的造血干细胞与之“高配”,这让官兵看到了希望的曙光。他义无反顾,成功完成了造血干细胞采集。

黄源芬的这次捐献是广西首位现役武警向外籍患者捐献“生命种子”。这份来自中国武警方阵的浓浓爱意,如同希望的火种飘洋过海,去点亮那盏渴望生命延续的灯,努力让素昧平生的异国病人挣脱死神。

2009年12月,黄源芬带着对绿色军营的向往,从广东罗定市参军到武警广西总队来宾支队,成为直属中队的战士。

2011年5月,黄源芬参加总队卫生员集训期间,听到一名退伍老兵讲述了一个动人故事。这位叫王健的老兵来自美丽的山城重庆,他和小黄一样,曾经是卫生员集训队的学员。那次集训中,他突然四肢乏力,脸色苍白,而且多汗。这种状况持续了数日。经检查,他被确诊患白血病,需要进行造血干细胞移植。

经过总队首长和医院领导的多方努力,终于在中国造血干细胞捐献者资料库为他找到配型,因此有了第二次生命。

“捐一点造血干细胞,就能救一个人的命!何乐不为?”黄源芬萌生了捐献造血干细胞的想法。他知道,一个成年人的骨髓在3千克左右,一次提供不足10克的骨髓造血干细胞就能挽救一名患者,没有

很大伤害,不会减弱免疫功能和造血能力,健康捐献者在10天左右就能补足所捐的干细胞。

2013年2月14日,当年轻人沉浸在浪漫情人节时,他这个捐献造血干细胞的有心人,终于如愿。

2013年11月1日,中国造血干细胞捐献者资料库广西管理中心通知,称黄源芬与一名加拿大血液病患者配型成功,询问他是否愿意采集血液样本进行高分辨检验。“我愿意!不后悔!”他的回答像他训练做动作一样干净利落。他说自己懂得这次捐献的意义,特别是配型成功后,如果志愿者反悔,患者就没救,因为患者为准备移植必须进行大剂量放疗和化疗,这将丧失造血功能。

武警湖北黄冈市支队帮履新干部提高履职能力

科技日报讯(段欣荣 郭峰)近日,武警湖北黄冈市支队选配的30多名干部陆续走上岗位,经过一周集中培训后,他们很快各自岗位上打开了新局面。该支队政委张茂清介绍,我们不光坚持原则把干部扶上马,还结合干部任职经历、工作能力适当送一程。

据了解,该支队今年在选配干部中,坚持人唯贤的原则,对32名干部作出调整,基层官兵满意率100%。与往年相比,这次新调整的基层军官中“90后”占多数,且任职经历单一;新进的几名机关股长,都是在基层担任主官岗位多年,无任何机关工作经历。为确保各项工作的连续性、不断档,在履新干部全部调整到位后,该支队党委当即决定开展为期一周的履新干部培训。

培训中,他们采取部门领导专题授课、机关股长业务辅导、优秀主官传授经验、管理难题集体会诊、学习心得体会交流等方式,着眼履职需要,科学设置课程,突出培训重点。机关新任财务股长张政勤从没有接触过机关财务工作。但在平时工作中,他一边向股里助理请教,一边在培训中获取真经。到机关工作没几天,业务工作很快上手。

集训期间,听到一名退伍老兵讲述了一个动人故事。这位叫王健的老兵来自美丽的山城重庆,他和小黄一样,曾经是卫生员集训队的学员。那次集训中,他突然四肢乏力,脸色苍白,而且多汗。这种状况持续了数日。经检查,他被确诊患白血病,需要进行造血干细胞移植。

经过总队首长和医院领导的多方努力,终于在中国造血干细胞捐献者资料库为他找到配型,因此有了第二次生命。

“捐一点造血干细胞,就能救一个人的命!何乐不为?”黄源芬萌生了捐献造血干细胞的想法。他知道,一个成年人的骨髓在3千克左右,一次提供不足10克的骨髓造血干细胞就能挽救一名患者,没有

武警福建秀屿边防大队创新主题教育模式

科技日报讯(林建明)不论是国家民族,还是个人家庭,梦想是保持生机、激发活力的源泉。“近日,在武警福建秀屿边防大队学习室,10名战士和干部围坐在一起争相发言激烈讨论。这是该大队创新主题教育模式,开展个性化政治教育的一个场景。

创新教育模式,让官兵学习更舒心。近年来,该大队立足官兵需求,一改以往“填鸭式”教育模式,积极探索主题教育新思路,把重点放在激发官兵积极性和主动性上,让主题教育与官兵自身情况紧密联系起来,将官兵掌“话筒”,唱“实情”,逐步实现教育主体从以教为主向以学为主转变。

“以往,采取传统授课模式,‘一锅煮’难以满足官兵个性化需求。在新的授课模式中,我们更加关注个体,因材施教。”政治处教育干事姚鸿介绍说。在新的教育模式中,他们还会事先将课堂材料下发至每名官兵手中,并指导官兵根据自己的专业基础和岗位需求进行课前自主学习。课上,再采取问答式研讨教学,通过启发官兵深入思考,进行探究或批判性地分析研究,最终形成对这些问题的独到见解,达到优势互补、资源共享的目的。