

做给农民看,教会农民干

——山西省农业技术推广示范行动把新技术新品种送到农民手中

□ 本报记者 王海滨

新春伊始,山西省农科院技术推广处把他们新近制定的“科技支撑永和县发展干果产业实施方案”细分到园艺所、果树所和隰县站三个项目执行单位。内容包括在隰县进行老龄核桃树技术改造示范50亩;4个玉米新品种推广示范200亩;幼龄核桃间作大豆、马铃薯、西瓜示范田50亩等。

山西永和县是国家级贫困县,核桃、红枣等干果经济林是全县的支柱产业,但近3年来由于自然灾害和品种老化等原因,致使其产量品质都有所下降,使农民收入受到极大影响。为此,永和县主动和农科院进行项目对接。“我们将按照永和县科技需求上门服务。”山西省农科院技术推广处处长张克强说,“做给农民看,教会农民干,帮着农民赚。”

32项高产高效技术示范模式实现全省主要粮食作物全覆盖

山西省农业技术推广示范行动是山西省政府为了充分发挥农业科技的支撑和引领作用,扩大农业科技成果的覆盖率、到户率和应用率,提升农业科技贡献率,推动全省现代农业发展而实施的专项。项目实施五年来,累计实施165个农技推广示范项目,累计示范40万亩,推广1107万亩,粮、棉、油、果、菜、畜、渔等示范推广项目增加社会效益50.48亿元,共开展培训4385次,累计培训农民达445万人次,探索解决农技推广最后一公里的问题,为实现全省粮食增产、农民增收提供了强有力的技术支撑。

2013年,山西省农科院550名科技人员在全省60个县实施52个农技推广项目,共推广新品种235个,集成260项先进适用技术,配套32项高产高效技术模式,累计示范9.3万亩,累计推广260万亩,粮、油、果、菜、畜、渔、食用菌、药材、贮藏保鲜等示范推广项目增加社会效益12.5亿元。共开展各类培训1429次,培训骨干农民技术员8.3万余名,培训农民90.5万人次。其中在全省集成配套32项高产高效技术模式,分类推广到全省60多个县市。

在山西玉米主产区忻州市主要推广“一增一早三配套”技术,示范玉米339,瑞普959,大丰30等新品种示范2060亩,平均亩产850公斤,增产284万公斤。在谷子主产区推广谷子“一改一增二固”技术,即改品种、增有机肥、化控间苗、化学除草技术,示范推广长生07、08,长农35号等优质新品种,平均亩产293公斤,示范450亩,推广2.5万亩。在小杂粮主产区推广玉米豌豆套种复播套作立体种植模式和燕麦新品种高产配套技术示范模式等。

2013年6月18日,临汾市尧都区洪堡村新并生的示范田传出捷报,小麦实打实收平均亩产达633.5公斤。在测产现场,联合收割机收完小麦,玉米播种机就开始播种玉米了。“以前,我们选小麦品种只知道选高产的,结果生长期不适合咱们这儿,到了该播玉米

的时候还不能收,真是干着急啊!”科技示范让村民亲身体会到了深切体会,“现在专家帮我们选对了品种,教会我们更科学的种植技术,一边收获小麦一边播种玉米,什么也不耽误了!”

31个创新性技术推广示范基地就近供给农民各类技术需求

山西省农业技术推广示范行动特别注重建设农民一看就懂、一学就会的科普示范辐射源。目前已建成31个创新性技术推广示范基地。这些基地是集新品种、种植模式、农机农艺配套、高产和超高产试验示范的展示平台;是和地方涉农部门及农民朋友沟通联系的桥梁和纽带;也是集病虫害预测预报、防灾减灾、农业情况调查、农业科技信息发布的前沿阵地。

农科院棉花研究所新绛县东兴镇东木赞村及富东蔬菜合作社为实施载体建设的“科技创新示范基地”,去年集中展示、示范各种作物新品种60余个及高产、优质、高效轻简栽培技术15项。示范“粮菜间套一年多熟高效种植”模式30亩,亩收入高达6000元。辐射带动周边乡镇550户农民种植7000多亩。通过“基地”带动,蔬菜合作社形成“精品蔬菜生产基地、良种蔬菜育苗基地、新品种、新技术展示基地、销售市场基地”四个板块,蔬菜生产全年供应,生产、销售一条龙服务,年销售收入达5000多万元,为社员人均增收5000多元。

农科院经济作物研究所贾家庄科技创新示范基地,2013年集中示范展示了大豆、高粱、花生、向日葵、蓖麻、芝麻、谷子、玉米、大麻、中药材等10种作物173个新品种,集成组装了16项简约高效现代农业栽培技术。基地完善和丰富了贾家庄现代农业示范园区内涵,成为农业新成果展示的平台和农业推广部门及农民朋友交流的窗口,为区域农业发展真正起到科技引领和示范带动作用,受到当地政府肯定和农民群众欢迎。

4种技术推广模式促进农民规模经营提档升级

山西省农业技术推广示范行动实施以来,就一直探索科技与种养大户、农业产业化龙头企业、农民专业合作社、农业科技园区的结合方式,寻找最佳的结合点,经过五年的实践,成功地探索出了四种规模经营条件下的农业技术推广的新途径、新模式。

科技与种植大户相结合的技术推广模式。定襄县神山乡卫村农民胡梅花2008年从农民手中流转土地1500亩,由于缺乏良种和种植技术,种植成本加大,效益较低。示范行动玉米所项目组2009年与之对接后,引入测土配方施肥技术,引入强盛16、大丰26、大丰30、晋单71等该院优良新品种,配套增密穴播等关键技术,配套了各种农机具,实现农机农艺配套,降低

了生产成本,每亩节约成本200元。玉米产量逐年提高,由2008年的602公斤提高到2013年的831公斤。

科技与农业产业化龙头企业结合的推广模式。山西雁门清高食品公司是山西省农产品加工龙头企业,但由于苦荞麦多种植于土地贫瘠的山区冷凉地域,生产水平低,耕作技术落后,亩产量仅120公斤左右,无法满足原料供应需求。示范行动在其原料生产基地建立苦荞麦示范田1100亩,推广辐射田9000亩,通过“企业+示范基地+农户”的产业模式,为农户提供优良的苦荞麦品种,通过技术培训并在技术骨干的指导下在田间具体实施;在连片的示范田进行荞麦播种机以及收割机的试点示范,降低了人力的投入,亩均增产60公斤以上,亩增加收入216元,农民增收540万元,企业增收255.8万元。

科技与专业合作社相结合的技术推广模式。壶关县种植露地旱作番茄已有30多年的历史,但均以一家一户田间地头小规模生产,商品率低。加上棉铃虫和裂果等问题,农民往往出力不赚钱。2013年,示范行动在壶关实施新品种、新技术示范推广,推广主栽品种3个,试验示范20个品种,引进了蔬菜无害化穴

育苗、科学施肥、无公害病虫害防治,以及节工降本技术如绑蔓器、半自动铺膜、无害化废弃物处理等先进实用技术,旱作番茄平均亩纯收入7000元以上,带动200余农户年均增收3000元。当地农民和政府称“项目的实施把乡村建成了‘农业工厂、土地车间’,将老百姓变成了‘农民工人’”。

科技与示范园区相结合的技术推广模式。洪洞曹家庄康民设施蔬菜科技园拥有300栋节能日光温室,但由于管理不善,且技术员技术水平与责任心都不高,连年亏损。正在村民一筹莫展之际,示范行动项目进驻曹家庄康民蔬菜园区,白飞虱防治采用了“一熏三喷”技术,番茄死苗采用了“药土护根”技术,茄子药霉采用了“蘸花喷药”技术,有效地控制了病虫害的发生。而且降低农药成本70%,节省喷药用工60%,减少80%的用工量,灰霉病的发生率由原来的28%降到5%左右。园区实行了“温室折旧,村民种植,自负盈亏”的种植模式,种植户的积极性和收入得到了提高,项目区70%的温室亩均收入达到4万元,农民人均收入2万元以上,园区步入良性可持续发展。



2月19日,在第十届亚洲运动用品与时尚展上,一家户外品牌将户外服装封装在冰块里,以展示该服装的防水性能。当日,为期4天的第十届亚洲运动用品与时尚展在北京国家会议中心开幕。

新华社记者 沈伯韩摄

青岛莱西:科特派创新创业提速农村科技服务

科技日报讯(记者王建高 通讯员吕树明)新年伊始,根据青岛市大沽河流域农业科技示范园区规划,莱西市重点建设的花生种植加工、优质苹果栽培、生态畜牧养殖、农产品精深加工等4个农业科技示范园区正式启动,这标志着莱西市农业科技示范园区建设工程进入到新的发展阶段。

推动农业科技示范园区建设工程与科技特派员创新创业行动有机结合。莱西市科技局局长孙承浩告诉记者,结合农业园区建设需求,莱西市有针对性地推进“百团千名”科技特派员服务农村“百区千企”科技专项行动,引导技术、人才、资金、信息等生产要素向农村转移,探索创新科技特派员管理模式,鼓励科技特派员通过承包、创办实体、定向技术支持和专利代理等多种形式开展农村科技服务。进一步促进科技与“三农”结合,加快

农村科技进步,全面推进现代农业发展。

产业技术创新战略联盟遍地开花。10家科技型企业与组建了产业技术创新战略联盟,其中1家参与组建国家花生产业技术创新战略联盟,4家参与组建省级产业技术创新战略联盟,5家参与组建青岛市级产业技术创新战略联盟。2010年以来涉农专利申请2572件,授权1034件。全市科技特派员通过承包、创办实体、定向技术支持和专利代理等多种形式开展农村科技服务,服务企业32家,创办创新创业基地16处,实施创业项目68项,推广新技术39项,引进新品种62个,帮助申报专利300余项。

农业产学研合作向纵深发展。莱西市与青岛农业大学建立了全面战略合作关系,与中科院青岛生物能源与过程研究所达成了合作意向;组织引进了张晓

东、陈悦、张和平、李奎等一批国家“千人计划”专家在莱西创新创业。莱西农业企业普遍与国内高校、科研机构建立了紧密、稳定的产学研合作关系,其中合作共建研发中心达6家,合作开发项目50多项。积极开展国际科技合作与交流。青岛金妈妈农业科技有限公司与印尼、韩国合作引进优良种资源选育成功了多个苦瓜、辣椒新品种。

科技创新成果不断涌现,全市农业R&D投入逐年大幅增长。花生深加工、焱螨特清洁生产、配方施肥计算机系统、黄瓜砧木新品种选育等一批涉农关键技术实现突破。2010年以来,全市共获国家科技奖1项、省科技奖3项、青岛市科技奖15项,其中“4HQ1-2型挖掘组合式全喂入花生联合收获机的研制与应用”获得国家科技进步三等奖,“花生深加工关键技术创新与产

业化应用”获得青岛市科技进步一等奖,“乳氟不草灵原药合成”获青岛市技术发明二等奖。组织实施完成了国家科技富民强县专项行动计划“莱西花生产业富民强县科技开发专项行动(后续)”项目,于2013年4月9日通过了专家会议验收。在种植领域,项目获得经济效益22760.5万元;在加工流通环节和花生生产投入品开发领域,相关参与项目实施企业累计实现利税29032万元;直接受益农民6.9万多人;培养技术人才3000多人,3人获得了硕士学位,2人被评为高级农艺师。

实施了科技特派员创新创业行动,着重围绕新型多效生物菌肥研制、设施栽培立体种植、农业科技示范园建设、奶牛标准化养殖、果园病虫害绿色防控、企业知识产权代理等方面,先后选派33名科技特派员开展区域科技创新创业行动,取得了良好成效。

黑龙江正式实施乡镇卫生院医务人员补充计划

科技日报讯(衣晓峰 董宇翔 记者李丽云)记者2月17日从黑龙江省卫生计生委获悉,经黑龙江省政府常务会议决定,黑龙江省自2014年起正式实施乡镇卫生院医务人员补充计划——即面向省内、外高等医学院校及全社会,每年公开招聘统招本科、专科及以上学历应届、往届医学毕业生1000人,连续3年共计招聘3000人,每年为每个乡镇卫生院至少招聘1人。此举旨在促进城乡卫生事业健康发展,改善乡镇卫生院人才队伍结构,提高基层医疗卫生服务能力,有效解决农村群众看病就医问题。

为将这项惠民工程落到实处,由黑龙江省卫生计生委、省编办、省财政厅、省人社厅、省教育厅等6部门联合印发了《黑龙江省乡镇卫生院公开招聘医学毕业生实施办法》。《办法》规定,招聘单位范围为全省政府举办的899个乡镇卫生院和45个乡镇卫生院分院。招聘对象为省内、外统招医学院校本科、专科及以上学历的应届、往届毕业生,在招聘计划中本科生及以上学历占70%、专科生占30%。招聘专业包括临床医学、妇产科学、口腔医学、中医学(包括中西医结合)、药学(包括中药学、西药)、医学检验、医学影像、精神医学等专业。而招聘方式为按照公布的乡镇卫生院岗位需求计划,以各县(市、区)为单位,实行公开招聘,经资格审查合格,通过现场签约、笔试、面试等考核方式择优聘用。

在聘用人员待遇及管理上,《办法》强调,应聘通过者,聘用人员需与当地县卫生局、人社局签订为期三年的服务合同;可享受本单位同等条件工作人员绩

效工资和特岗津贴(省政府特设),确保本科及以上学历聘用人员年收入不低于4万元,专科生年收入不低于3万元,并依法享受当地事业单位社会保险待遇;户口可留在原籍或根据个人意愿迁往服务县;人事档案统一转至服务单位所在地的县人社局,由其所属的人才交流中心提供免费人事代理服务;聘用人员可以在县域内乡镇卫生院之间流动。

聘用期满3年后,经当地卫生和人社部门综合考核合格的,在3年时间内还可享受黑龙江省“项目生”的部分优惠政策,包括在报考省内院校研究生(包括学术学位、专业学位和在攻读)时,在国家相关政策允许范围内予以优先录取;参加省内乡镇、县级、市级以上卫生事业单位公开招聘,笔试成绩分别加15分、10分、5分,服务期满满评为优秀等次的,可再加2分。

《办法》规定,聘用人员应参加国家执业医师、执业助理医师、乡镇执业助理医师资格考试,如3年聘期内,仍未取得执业医师、执业助理医师或乡镇执业助理医师资格的,解除聘用合同,聘用期满且符合条件者方可继续续聘。而通过国家医师资格考试人员,经所在地机构编制部门审核后,在所属县(市、区)卫生事业单位有空编的前提下,纳入编制管理。

另据黑龙江省卫生计生委相关负责人介绍,在招聘工作时间安排上,招聘信息公布时间为每年3月,报名及资格审查时间为每年5月,录用结果公示时间为每年6月上旬,签订就业协议书、办理聘用手续时间为每年6月下旬。



春节过后,临汾火车站为让每名旅客高高兴兴踏上返程旅途,推出了平阳导购台、红梅温馨售票口、田园站台服务组等特色服务,让每名旅客感受到铁路“安全出行、方便出行、温馨出行”带来的方便。图为平阳导购台值班站长王晚正在为没买到直达车票的学生规划换乘的车站和车次。安晓亮摄

■动态播报

“双千结对”推进企业助力新农村建设

科技日报讯(李雄 陈娅平)“你们送来的图书太及时了,这下‘苗木专家’留在我们身边了。”金华市雅城镇雅处村是国网金华供电公司“双千结对村”,党支部书记张增贤及村两委成员从公司党群工作部人员手中接过120余册苗木种植、盆栽等方面的农业科技图书。雅处村是金华市婺城区文明村,距雅城镇约10公里,一条公路穿村而过,民房依路而建,四围群山环抱,山上树叶萧萧,不时飘落在屋顶和公路上。该村共有村民473人,集体经济收入人均每年5000元左右,主要从事苗木种植及木业加工业。

“我们种苗木30多年了,特别是近年行情向好,大家开始大范围种植,小工业、加工坊不断增加,人民生活水平稳步提高。”张增贤指着一排排小洋楼说,“苗木种植及加工业的繁荣发展离不开新农村电气化改造,离不开电力部门长久以来的支持。”

雅处村已于2011年完成新农村电气化改造,整洁的户联线赏心悦目。时至中午,一家木柄加工厂依然机器轰鸣,为一批急待出口的产品赶工。不远处,还停着一辆粉红色的新能源电动汽车。

据介绍,今年以来,按照金华市文明办相关要求,金华供电公司本着就近集中原则,将“文明结对村”适当充实、调整到15个乡村,并坚持党政工团齐抓共管,指导文明创建,加强宣传力度,强化联谊工作,全力为结对村民办实事、做好事,推进城乡文明建设协调发展。

在金华公司的统一部署下,各单位部门结合各自优势,纷纷开展了党员服务队下乡、安全及普法等专题宣传,捐赠书籍衣物,慰问孤寡老人及贫困家庭等系列活动,通过实际举措,持续推进结对共建的双赢态势,进一步开创了“党建共商、实施共办、文明共创、难题共解、活动共搞”的良好局面。

矿工会打造“五家”激发职工正能量

科技日报讯(王小明 高志斌)近日,中华全国总工会下发《关于表彰全国企业工会工作红旗单位、全国模范职工之家等的决定》,开滦范庄矿工会获“全国模范职工之家”称号。在全国模范职工之家创建过程中,该矿工会坚持以上级工会有关要求为指导,以党政共建、创先争优活动为主线,不断完善工作机制,创新活动载体,拓展创建路径,强力推进具有范矿特色的职工之家建设,着力打造职工幸福家园,激发了全员爱岗爱企的正能量。

打造维权之家,提升劳动关系和谐企业创建水平。构建“三室一厅”群众工作机制,健全完善公司与区科两级厂务公开工作机制。规范两级职代会流程和议事规则,建立实施工资集体协商、职工代表专项督察等机制,使企业民主管理更加规范化、科学化。健全完善扶贫解困政策,构建实施“四金一险”职工生活保障体系和大服务格局,提升职工幸福指数。

打造先锋之家,提升职工队伍整体素质。充分发挥工会宣传和组织优势,利用职工讲堂、专题报告、牌板展示等载体,突出安全生产、降本增效等重点,有针对性开展形势任务教育与创先争优主题竞赛活动。完善群众创新成果考评奖励与应用机制,持续开展群众性“五小”攻关活动,建立3个职工创新工作室,积极为职工创新创造和建功立业搭建平台。

打造安康之家,提升职工生命健康保障能力。构建实施大群安工作体系,形成了具有范矿特色的群安理念体系,健全完善了“四员一代表联动”机制。构建实施班组现场“GDQ”安全管理模式和TWI训练体系,有效促进了班组长管理水平提升。构建完善职工健康保障体系,实施EAP职工心理帮扶和压力管理体系,建立心理健康服务、职工倾诉减压等阵地,帮助广大职工减压上岗。

打造文化之家,提升职工生活品质。构建形成了由图书馆、电子阅览室、《心愿》内刊与职工文化活动中心、多功能体育馆、区科文化站组成的职工文化阵地网。坚持以职工为主体,成立了6个文体协会、28个兴趣爱好小组和8个文体团队,以年度、季度、月份为活动周期,定期组织开展丰富多彩、形式多样的文化体育活动,推动了职工文化建设蓬勃发展。

打造活力之家,提升工会建设科学化水平。优化整合党政工共建、网上建家考核、星级模范职工之家评选、基础工作对标与达标等机制,实施组织机构、工作职责等内容牌板“四上墙”,矿工会机关和区科工会基础工作达标率实现100%。实施工会干部素质攀升工程,健全完善学习培训考评“五必知、六必访”,创新工作立项等制度和机制,工会工作呈现出创新有效、特色明显、参与广泛的发展态势。

K158列车优质服务传递正能量

科技日报讯(韦仕健)南宁客运段北京西第五车队湛江至北京西K158次列车在春运期间开展“安全出行、方便出行、温馨出行”活动,努力为回家旅客提供优质乘车服务,将正能量传递给旅客。1月23日湛江至北京西K158列车到达湖南株洲站时,列车乘务员50%,车厢走廊上已站满了回家的旅客。一组列车长张勤看见湖南汉寿妇女邱兰带着两个孩子从株洲乘车,一个小女孩4岁,一个小孩1岁,还提着几包行李,行动不便,便热情照顾她们,将她们安排在餐车重点旅客座位乘坐。一路上,乘务员们关心备至,为她们打开水,冲奶粉,还给小朋友讲故事、做游戏,让小旅客玩得非常开心,乘务员们不忘提醒注意列车安全事项,使她们顺利到达了岳阳站。