

超常之举打造无形名校

国防科大推进大规模开放式网络教学纪实

□ 蔡涓滨 张 喆

一头正身负重物、在山谷中如履平地地机器“骡子”，被士兵踹了一脚后，竟踉踉跄跄地站稳了——南京军区某团基层网络室军网电脑上，只有8分钟的精彩“大片”牢牢抓住了战士陈东的眼球。

小陈隔壁的电脑上，一段布满了艰深晦涩数学符号的网络视频已播放了40多分钟，电脑前的士官打盹不断，鼾声连连。

“这不是大片，是全军正流行的国防科大新型大规模开放式网络教学课——MOOC，而后者是传统网络教学。”陈东告诉笔者：“有了MOOC，我们都成了国防科大的学生！”

无形名校科大造

自从国防科技大学8月在全军率先建立MOOC平台，4个月来，全军的MOOC学生以指数级速度激增近3.2万人！

“我现在有了1万多未曾谋面的学生。”为录制《网络安全保密基础》MOOC课程，已忙活了一整天的刘波欣慰地说：“以前充其量是‘桃李撒天下’，在MOOC的大规模教学模式下才真是‘桃李满天下’。面对基础参差不齐、需求千差万别的学生，备课精力成倍增加。”

“在MOOC讨论区的数万师生面前，所有问题都是‘浮云’。”广州军区某团工程师孟浩感慨地告诉笔者，以往由于缺乏老师、同学和深造机会，驻守偏远地区10余年，他积累了上百个问题始终无法解决。如今，不到5天就全部获得解答。

为什么是MOOC

国防科大为何选择MOOC?



原来，去年底，该校领导率机关工作组赴部队调研时，我军继续教育事业存在的突出问题另他们忧虑不已：

——武器装备和新型作战力量快速发展与人才匮乏问题之间矛盾越发突出；

——培训能力有限的“象牙塔”，优质教学资源难以满足广大官兵需要；

——演训任务重、纪律约束严、业余时间碎片化，官兵脱产教育机会少；

——还有人提出，在院校学的到部队用不上，部队需要的在院校又难以学到……

“要想实现强军目标，突破军事职业素质教育发展的瓶颈，必须采取超常举措，向先进的教育理念和教学模式要战斗力！”座谈会上，该校校长杨学军一锤定音。

经过深入研究，他们决定采用近年来国际顶尖名校索实践的一种新型在线教育模式——MOOC。

短短半年多时间，他们打响了一场攻坚战：

——4月，该校信息办和教务部门组织人员注册国外最先进MOOC网站，亲身体验，吸取优秀经验、纪律约束严、业余时间碎片化，官兵脱产教育机会少；

——6月，该校信息中心充分运用云计算、微视频、社交网络等先进技术研制出具有自主知识产权的MOOC1.0版。

——7月，该校匡新华等教员全力打造“走向太空作战”“电子对抗”等6门在线课程，当起了“版主”。

同时，该校政委王建伟、曾教育长带队分

赴广州、北京等单位进行沟通协调，开展联合试点，MOOC远程教育平台被强势推动。

一个课堂遍布全军

随着MOOC深入人心，意见区中时常能看到这样的建议：

“能否开《高数》《大学计算机基础》等大学课程，以及‘汽车驾驶’‘武器操作’等指导基层实际应用的课程？”

“能否由部队制作课程挂上MOOC，对院校师生进行反向教学，缩短毕业学员适应部队‘断乳期’？”……

学校迅速吸纳整理意见建议，进行课程改革和内容扩充。

在信息中心，一幅幅柱状、饼状和曲线图展示在人们眼前。原来，为高效服务学员，他们配置了数据库系统，通过数据挖掘、趋势分析等手段，采集分析学员兴趣点、操作习惯、关注点等信息，以便于对课程设置、平台功能等进行改进。

“教员上好MOOC课程，不仅靠觉悟，也要靠激励。”该校继教处处长介绍，如何衡量教员MOOC工作量、业绩和评优评奖，以及相关经费预算统筹等机制已经进入实行阶段。

另外，为激发官兵争先创优热情，他们特意设置了打分细则和排名功能，可为个人和单位成绩进行全军排名。对MOOC诚信体系进行完善，改革评分策略，完善考核办法，与部队签订协议进行联合管理，统一组织考试，并派教员现场监考，向考试合格学员颁发特制结业证书。

一线技术瓶颈在哪儿，科研就往哪里钻。感知战场，才能触摸胜利。仗怎么打，兵就怎么练。近日，该院先后有10多项成果用于演兵场。在某军区开展的某演训活动协同保障任务中，李睿、曾子懿、杨旭、徐延坤等8名学员随同导师参战，受益良多。对于他们来说，比这次成果更重要的是，经过多场次“战火”洗礼，大家都深切感受到未来战场的冷酷无情。这让他们满怀危机意识，更加注重探索未来信息化战场的制胜之道。“打赢明天的战争”，将成为铭刻在他们心中的庄严使命。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

部队建设需要什么，课上教员就教什么。学院组织教员在服务教学的同时，积极到部队去代职、摸路数、找课题、立项目，把教学课堂延伸到部队，把科研成果推广到一线，努力实现院校教学与部队训练全面接轨。参与部队调研的教员及时把部队鲜活的事例搬进课堂，使教学内容与部队建设的实际贴得更近。于是，花拳绣腿下马，实战硬功走俏，充满军味的课堂更“威武”了。

实战行动如何开展，课下学员就练什么。在学员中加大军事训练教学比重，强化实践教学环节，为大家量身打造提升综合素质、培育实践能力的平台，学员不出校门就能进行战场指挥、装备操作、模拟对抗演练，在虚拟化战场上练指挥、研战法、斗谋略。

学院还组织学员为一线单位进行实习，增加想定作业和综合演练，开展现地教学和参观见学，让学员在多样的教学形式和丰富的实践活动中提升综合素质，提高时刻准备打仗的备战意识。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

开放式课堂的魅力

旁听装甲兵工程学院教员白朋举一堂课侧记

□ 薛 祺 张 冰 李 飞

思想政治理论教学往往是理论灌输多，与学生交流少；学生死记硬背多，真正理解不足；在一定程度上抑制了学生的个性和兴趣。但装甲兵工程学院教员白朋举自觉从知识权威的角色定位中走出来，采用开放式教学模式，实现了师生间良性互动和教学相长。

近日，笔者走进该院教学楼302教室，旁听了白朋举的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课。课上，教员坐在台下听得认真细致，学员在讲台上讲得滔滔不绝。

“现代军事科技突飞猛进，作战形式也发生了翻天覆地的变化。有没有哪位同志愿意为大家列举出毛泽东的军事思想，并指出在现代战争中毛泽东军事思想是否已经过时？”“小教员”张扬一开课便抛出如此难题。

饶逸君站起来就说：“新中国成立初毛主席说，要早打、大打、打核战争。因此才震慑了帝国主义反华势力，使得新生政权存活并得以快速发展。”

孙旭东听后立即反驳道：“快速精准的全球打击已在现代军事变革下成为现实，像美国在海湾战争中的斩首行动那样的外科手术式打击会愈加完善和普及。二战期间库尔斯克坦克大会战那样的情况将不会再生，双方实力不对等的区域冲突将成为未来战争的主要形式。如今再这样激进反而会令政权走向毁灭。”

“抗美援朝，人民志愿军靠坚强的毅力和不屈的勇气，将武装到牙齿的美军打回了三八线，拒敌于国门之外，连时任联合国军总司令克拉克都赞叹不已。”饶逸君继续说道，“无论是当时还是现在，毛泽东军事思想都能带给我们关于战争的启示。”

孙旭东据理力争：“伊拉克、利比亚无一不是在美国的弹药倾泻下转入游击战，可是真正坚持了多久呢？2003年3月伊拉克战争爆发，但不到一个月美军就宣布伊军放弃了抵抗；同样，2011年3月利比亚战争爆发，5个月后的黎波里宣布反政府军就放弃抵抗，利反政府武装宣布攻入的黎波里。这充分说明了毛泽东游击战思想不再适用于现代战争。”

论战似乎就要这样陷入胶着，一直旁观的教员白朋举此时讲评道：“没想到今天这节课能让我这名政治教员学习到这么多深入的军事理论思想，两名同志都辩论得非常不错。”

他继续讲道：“抗美援朝与伊拉克战争、利比亚战争有着本质的不同：抗美援朝是热爱和平的中国人民对朝鲜进行的人道支援。伊战与利战则不同，他们专权独裁并未得到人民的支持。毛泽东军事思想中一直强调‘人是战争的决定因素’，没有广泛群众基础的萨达姆、卡扎菲即使进行的是反侵略、反帝国主义的战争，却竭力维持着看似民主实际却腐朽的专制统治。”

白朋举教员顺势又讲道：“不同的角度得出不同的结论。政治理论学习是一个长期的过程，大家要在生活中养成以科学辩证思想看问题的习惯，这才是我们学习毛概课的最终目的。”

一次小小的灵感产生了新颖的教学创新，政治课堂原来也可以变得生动活泼。白朋举还细心地将每一次学员授课的课件保存起来，准备将其精华吸收到自己的讲课中来，以进一步提升该门课程的授课质量。

“三味料”烹好一席盛宴

防空兵学院学术讲座创新纪实

□ 姚 超 张金溪 高 伍

让“发烧友”登台和“科班”教授同台亮相，看谁的讲座亮点纷呈；把同一主题摆播，由场下观众和专家共同评选出最后的“擂主”；外来名师和学院专家齐上阵，在“学术争鸣”中促进双向提高。为进一步加强学院学术活动常态化、精品化建设，本学期学术讲座中，防空兵学院巧用“三味料”，烹好学术这一席盛宴。

教授与学员同登台

前不久的一次讲座中，学术报告厅内座无虚席。教授齐军和研究生学员冯伟华分别作了讲座，专业知识的普及和紧跟时代的科普同时得到了听众的“热捧”。一场讲座，缘何会既有教授主讲又有学员登台？这是该院在今年学术讲座活动中提出的口号：“人人都是主讲人、人人都在氛围中”。

该院党委一致认为，学术没有对与错，让“专家讲”变为“大家谈”，不仅浓厚了学院学术氛围，并且提高了他们的自主学习能力和心理素质，为此，他们决心让“科班”和“发烧友”一起亮相。

你方唱罢我登场

在该院“防空论坛”学术活动计划中，指挥信息系统与体系作战这一个专题赫然安排了主场。这是该院精心策划所提出的一个专题“对抗讲”。他们邀请不同主讲人登台，从不同角度宣讲同一个主

题。为展示主讲人个性，充分体现讲座特色，他们还建立了新颖独到的评分制度，评委席上既有学术委员会的专家教授，也有随机抽取的听讲人员，根据权重再给出总评。

“对抗讲”成了学术盛宴的“香辛料”。

外请专家院内名师同登台

今年学术讲座准备期间，科研部参谋韩金城一反往常常态，少了很多外请专家的协调电话，多的是陆续“叩响”院内名师办公室的门。科研部部长叶立新不无感慨地告诉笔者，“以往的准备期总是忙着协调院外专家来院授课，今年学术讲座的准备期，我们着重练内功，培养自己的名师。”

开学之初，院党委一班人一致认为不能只顾“外来的和尚好念经”，要让学院自己的专家教授去梳理自己科研、奋斗经历，整理来与全院分享，进而能够培养自己的学术名师。

为此，他们精心挑选各系研究理论渊博，把平常埋头关注科研、教学的教员请上了讲台，充分发挥学术活动在“名师名家”选拔推荐、高新成果传播推广上的平台作用。正如该院院长赵天翔所说：“院校学术氛围的建设，要为学院的人才培养目标服务，说得再广一点，就是军校的学术氛围要搭台架梯，为培育新型高素质国防空军强军人才服务。”

武警警官学院

年初9个承诺全部兑现

科技日报讯（郝彦博 孔令辉）近日，武警警官学院学员一旅、四旅官兵在一片欢呼声中，高高兴兴搬进新建成的宿舍楼。至此，学院党委年初向官兵作出的9个承诺全部兑现。

今年初，该院党委派出工作组深入基层和教学一线调研，从官兵关注的热点问题入手，收集整理出61条意见建议。经过梳理归纳，在党委扩大会上公开向官兵承诺办好9件实事，并定期公布办理进度、接受官兵监督。为保证承诺兑现，学

院党委制定了跟踪问效责任制，明确具体责任人和落实时限。针对学员冬季洗澡难问题，他们积极与地方技术公司联系协商，为每栋学员宿舍楼安装“空气能热水器”；对官兵提出社会化保障菜品单一的问题，后勤部门招标引进两家保障公司，形成竞争机制……

党委真心解难，赢得官兵一致好评。年终总结中，院党委采取问卷调查和网上投票相结合的方式，组织官兵对公开承诺情况进行调查，满意度达98%。

解放军信息工程大学

举办首届军事科目竞赛

科技日报讯（张鹏 蒋昌荣）近日，解放军信息工程大学指挥军官基础教育学院举办了首届“指挥英才杯”军事科目竞赛。该院院长段小正介绍说：“此次竞赛旨在检验‘4+1’初级指挥学员的基础体能、战术指挥和心理防护等综合素质。”

该院紧贴基层部队对军事指挥人才的能力需求，有针对性地设置了400米障碍接力、红沙袋连环跑、武装奔袭等项目

障碍接力、红沙袋连环跑、武装奔袭等项目考验学员基础体能，创造性地增加了对快速出现的敌军靶和友军靶进行射击等项目训练学员应变能力，并利用科技手段全程监控和科学考评竞赛活动，使得此次竞赛充满了浓浓的硝烟味儿，有效锤炼了广大指挥学员的军事素质和战斗精神，深受官兵欢迎。

拿“强军”的尺子量一量

信息工程大学网院与一线部队“结亲联姻”纪实

□ 鹿义霞

第一站，赴总参某部六局调研，为联合攻关“牵红线”，为协同保障“搭舞台”；第二站，赴成都方向一线部队调研，征集业务单位需求，为科研创新“找方向”，为科研成果“找婆家”；第三站，选送干部教员赴部队基层一线和装备技术岗位代职锻炼，增加对部队建设的“知情权”，提高教学改革的“话语权”……这是信息工程大学网院“一线部队万里行”活动的路线图。

“战斗警报，编队紧急备战！”随着执行“导演”一声令下，某实战演训正式拉开序幕。几个小分队迅速摆兵布阵，数场鏖战激烈上演：完成3公里奔袭，潜入预定区域，实施技术推演……几近真实的立体战场环境，使参演学员实现学用无缝对接，血与火的巅峰体验。该行动以夺标形式展开，大家为荣誉而战，亮剑“险山恶水”，活用战略战术，迅速摆兵布阵……这是该院学员龙腾虎

跃的练兵图。

如何带好“刺头兵”？怎样带好“独生子女兵”？脸皮薄怎么办？管理能力如何提高？工作与考研怎么兼顾？偏远地区如何适应？野战部队训练强度怎样？……热线交流中，学员们直面困惑，问题条条冒着“热气”，学长们点评支招，给出的建议句句贴心给力。这是该院开展毕业学员跟踪反馈机制的交心图。“军情回转”为帮助学员熟悉基层部队情况，掌握一线工作要领领了不少“金点子”。

为深入贯彻落实习主席关于“军队院校教育要坚持面向战场，坚持面向部队”重要指示，加强与一线部队的交流合作，信大网院注重以“强军”的标尺量卡短，积极点燃战斗力增长的引擎。

部队训练向实战靠拢，院校教育向部队靠拢——如何靠拢？从哪些方面靠拢？靠什么途径靠拢？深入部队、研究部队、了解部

队，服务部队，是打赢的关键词。

部队建设需要什么，课上教员就教什么。学院组织教员在服务教学的同时，积极到部队去代职、摸路数、找课题、立项目，把教学课堂延伸到部队，把科研成果推广到一线，努力实现院校教学与部队训练全面接轨。参与部队调研的教员及时把部队鲜活的事例搬进课堂，使教学内容与部队建设的实际贴得更近。于是，花拳绣腿下马，实战硬功走俏，充满军味的课堂更“威武”了。

实战行动如何开展，课下学员就练什么。在学员中加大军事训练教学比重，强化实践教学环节，为大家量身打造提升综合素质、培育实践能力的平台，学员不出校门就能进行战场指挥、装备操作、模拟对抗演练，在虚拟化战场上练指挥、研战法、斗谋略。

学院还组织学员为一线单位进行实习，增加想定作业和综合演练，开展现地教学和参观

见学，让学员在多样的教学形式和丰富的实践活动中提升综合素质，提高时刻准备打仗的备战意识。

一线技术瓶颈在哪儿，科研就往哪里钻。感知战场，才能触摸胜利。仗怎么打，兵就怎么练。近日，该院先后有10多项成果用于演兵场。在某军区开展的某演训活动协同保障任务中，李睿、曾子懿、杨旭、徐延坤等8名学员随同导师参战，受益良多。对于他们来说，比这次成果更重要的是，经过多场次“战火”洗礼，大家都深切感受到未来战场的冷酷无情。这让他们满怀危机意识，更加注重探索未来信息化战场的制胜之道。“打赢明天的战争”，将成为铭刻在他们心中的庄严使命。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。

“经常‘热身’，频繁‘试水’，一招一式向部队靠拢，可以避免闭门造车，化解‘找不着北’的问题。”如今，到一线代职或实习，成了“香饽饽”。