

一周速览

金华供电公司科技成果获国际品管圈大会最高奖

科技日报(丁珊 李雄)日前,在中国台北国际会议中心召开的2013年国际品管圈大会上,来自中国、日本、印度、韩国等16个国家和地区的约300个QC成果参加了本次评选,国网浙江金华供电公司QC成果《缩短光配单元检修时间》喜获最高奖项三星奖。

当前,随着电网智能化水平不断提高,光纤通信网络管理工作日趋繁重,提高光配单元的检修效率势在必行。鉴于此,金华供电公司专门成立通信质检QC小组,在大量调查数据与分层分析的基础上查找症结所在,通过实施一系列方案将主要问题一一攻破,其中还创新性地采用了智能光配设备。今年以来,金华供电公司获得省电力公司科技进步二等奖4项、三等奖4项,下辖县市供电公司获6项省公司级供电企业科技成果奖。此外,截至三季度末,金华供电公司共申请了22项发明专利和39项实用新型专利,并有4项发明专利和47项实用新型专利被国家知识产权局授权。

邯矿集团开展绿色社区主题活动

科技日报(郭建博)近日,河北省冀中能源邯矿集团云驾岭社区组织居民开展了主题为“共担绿色责任 展示绿色社区”活动。现场社区居民将家中的废旧电池投入回收箱中,家庭日常的垃圾进行分类,整个活动从环保与健康的理念出发,倡导社区居民从身边的小事做起,选择绿色生活,争做环保使者。社区招募志愿者60余人,发放宣传材料2000余份,展出环保展板30块。志愿者宣传环保法律法规和各种节能环保知识,呼吁广大居民善待地球,节约资源,保护环境。

山东平原供电倾力打造“十分钟缴费圈”

科技日报(石秀华 黄海)不久前,山东平原县王凤楼镇居民刘宝文,来到乡镇驻地24小时自助终端缴费机前,将100元钱投入缴费机内,前后不足3分钟便缴上了电费。据悉,国网平原县供电公司建立营销现代化系统,全力打造“十分钟缴费圈”便民服务项目,大大提高了服务效率。今年以来,该公司投资150余万元,在城区和乡镇安装了16台24小时自助终端缴费机,可全天候受理用电信息查询、银联、现金缴费、卡表充值等自助业务。平原县用电客户若需缴纳电费,不到任何一台自助终端缴费机前,只需居民输入客户号,按照语音提示在触摸屏上简单操作,即可进行电费查询、现金交费。

“兵之道”创新实践基地塑造强军梦想

科技日报(贺烈刚)近日,国防科技大学指挥军官基础教育学院“兵之道”创新实践基地开展了以战役FLASH赛、军事创新论文大赛、军事名家讲坛、军地学术交流等为主要内容的“光荣使命”院校邀请赛活动。与海、陆、空、二炮军兵种共同参与,旨在帮助学员进一步理解一体化联合作战的精髓,学习各军种技术知识,培养战略思维,体现军民融合式发展,为今后打赢信息化战争打牢基础。

山东日照消防开展输油管线消防安全调研

科技日报(李战)据悉,从11月23日开始,山东日照市消防部门会同日照岚山区政府有关负责人员就辖区输油管线的消防安全生产情况进行专题调研。据了解,岚山区是江北最大的液体危险品集散地,调研组实地查看了中石油日东管输油站、输油管线运行、输送路线和事故预防措施等情况,听取了企业负责人有关消防安全工作的汇报,检查了辖区消防队伍处置油品管道泄漏爆炸事故的器材装备。调研组认为,岚山区要就辖区输油管线数量、输送路线方向、输送能力和火灾危险性开展调查摸底、重点防范。集中开展一次输油管线安全生产专项检查,按照《日照市消防便民服务十项措施》的要求,为输油管线的建设和安全提供服务。要整合全区消防资源,对重点部位、路段修订完善应急救援预案。

武警驻闽中某部良好风气育新兵

科技日报(袁国云 张涛)在驻闽中武警某部,新训以来该部结合新人入伍战士的新特点,注重把风气建设作为突破口,有效促进了新战士的健康成长和部队任务的有序开展。入营第一课,该部就围绕“如何做人、为谁打仗、怎样当好兵”等话题和新战士推心置腹、坦诚交流,使新战士的服役态度进一步端正。在此基础上,他们还结合每周评选理论、爱警爱武、日常管理和团结友爱先进典型,充分运用部队政工网、新训专栏、爱警广播“新训之声”等载体广泛宣传典型事迹,在新战士中形成了比学赶超、靠素质立身进步的良好风气。

红太阳蝉联中国农药行业“十连冠”

科技日报(贾博)12月7日,国家统计局中国行业企业信息发布中心向社会公布2013年全国工业重点行业效益和销售“双十佳”榜单。红太阳集团蝉联全国农药行业效益十佳和销售企业“十连冠”。

青岛农业大学“耐旱王”“青麦6号”成功转让山东种业集团

双方将合作选育小麦新品种

科技日报(通讯员陈太安 刘晓华 记者王建高)曾在盐碱地上创造出全国小麦高产纪录的旱地小麦良种“青麦6号”成功转让。12月8日,青岛农业大学副校长戴洪义与山东种业集团总经理刘世军代表双方在学校签署小麦育种合作暨“青麦6号”生产经营权转让协议书,“青麦6号”小麦品种在山东省内,潍坊市除外的生产经营权以80万元转让给山东种业集团。旱地小麦良种“青麦6号”,由青岛农业大

学农学与植物保护学院林琳教授经过十年攻关于2007年培育而成。该品种叶片表皮有天然蜡质层,能有效减少水分蒸发;叶片比普通小麦厚,其背部绒毛较密,可以从空气中吸收更多的水分。此外,“青麦6号”根系发达,能最大限度吸收土壤中的水分,这些特性使“青麦6号”在全年不灌溉,只能“靠天吃饭”的状态下也能获得大丰收。早在2008年,“青麦6号”就被列为山东省小麦主推品种,是山东省近十年来育成的唯一旱地小麦品种,2009

年被列为山东省小麦良种直补品种。“青麦6号”此前曾分别于2010年和2012年创出旱地全生育期无浇水情况下千亩方和百亩方平均亩产620.7公斤和703.5公斤的高产纪录,其中一个十亩方平均亩产更达到712.9公斤。2012年,旱地小麦良种“青麦6号”被选中在科技部、中国科学院组织的“渤海粮仓”工程中进行试种。2013年夏天,作为“耐旱王”的“青麦6号”就在盐碱滩上创造出奇迹,在土壤盐分含量达0.3%的盐碱地

实现了亩产449.01公斤的高产,比山东省小麦平均亩产402公斤还要高。根据双方签署的协议,在转让小麦品种的生产经营权,共同做好小麦新品种的示范推广工作的同时,双方还将共同建设良种繁育基地,积极开展联合科技攻关,合作选育小麦新品种。在五年的合作时间里,山东种业集团将每年提供青岛农业大学48万元的科研经费,用于合作选育小麦新品种,并享有新选育审定的小麦新品种的生产经营权。

青岛农业大学一直积极探索产学研一体化的办学路子,在科技成果转化和社会服务方面取得了丰硕的成果。已有40余项科技成果向社会转让推广,产生了巨大的经济社会效益。良种繁育作为全校科研的主攻方向之一,在动植物新品种选育方面取得了丰富的成果。先后有30个主要作物新品种,11个蔬菜新品种,6个果树新品种通过审定。培育的抗旱、抗病、高产、优质高产花生品种“鲁花11号”,在我国北方大面积推广,已累计推广6000多万亩。

东湖国家高新区综合排名跃升至第三名

科技日报(记者刘志伟 通讯员张远钦 丘剑山)科技部近日公布了全国高新区最新评价结果,东湖高新区综合排名由原来的第四名跃升至第三名,其中园区知识创新和技术创新能力在全国高新区排名第二。综合排名前两位的分别是北京中关村和深圳高新区。

和世界一流科技园区。东湖高新区成立于1988年,1991年经国务院批准为国家级高新区,2009年经国务院批准为国家自主创新示范区。在湖北省委、省政府的统一部署下,东湖高新区积极开展创新试点,深入推进科技体制改革,不断壮大高新技术产业规模,高端创新要素加快聚集,自主创新能力明显提升,创新环境持续改善,已成为湖北及中部地区创新发展重要引擎,国家实施创新驱动发展战略的“试验地”和排头兵。今年上半年,东湖高新区完成规模以上工业总产值1962亿元,高新技术产业产值1765亿元,同比分别增长27.5%和27.4%,有力带动了全省高新技术产业的发展。



日前,福建省长乐市阜山边防派出所民警根据辖区外来务工人员多的特点,深入企业和建筑工地进行普法宣传,提高他们的法律意识和自我保护意识。图为长乐市阜山边防派出所民警在辖区一建筑工地宣传维权法律知识。

新华社记者 张国俊摄

长沙矿冶院自主研制机器成功用于深海探测

科技日报(记者俞慧友 通讯员孙大伟 徐俊杰)记者从长沙矿冶院获悉,该院海洋所自主研制的2台深海1.5米浅地层岩芯取样钻机,成功完成“海洋6号”科考船大洋29航次深海富钴结壳海底资源的取样调查任务,这也是该钻机继23航次、27航次后,连续第二年参与大洋科考任务,共计完成站位160多个,超额完成了大洋航次深海浅钻预定调查任务。

据了解,由长沙矿冶院和北京先研高技术开发公司共同研制的两台第二代深海6000米光缆拖体,还成功执行了大洋30航次海试。该拖体外部框架采用钢管折弯焊接,过

度圆滑,造型优美,内部搭载了由摄像头、照相机、照明灯组成的摄像系统以及高度、压力、姿态等各类监测仪器并对海底全程摄像和选择性照相,是海底地形、地貌调查与海底矿物资源勘探的“眼睛”。此次海试试验结果显示,两台第二代6000米光电集成在线探测系统的整体性能以及各个单元的性能良好;拖曳过程中拖体姿态稳定,框架坚固,布局合理;部件安装紧密可靠,搭载超短基线、CTD、EH等传感器接口安全可靠;拖体自带传感器工作正常稳定总体达到设计指标。

石河子大学论文亮相著名期刊《自然-生物科技》

科技日报(李永亮 记者朱彤)记者近日获悉,石河子大学绿洲学者、医学院张文杰教授与宫颈癌防治课题组李锋、王英红教授等完成的论文“在中国开展半法定性HPV疫苗接种”在世界著名学术期刊《自然-生物科技》在线发表。该课题组成员根据在新疆喀什地区进行

宫颈癌筛查的经历以及我国宫颈癌高发的现状,历经4年多潜心研究和探索,首次在世界提出一个在贫困地区进行宫颈癌一级预防的新策略,引起世界同行关注。该策略针对贫困地区宫颈癌高危人群采取“政府补贴性半自费”HPV疫苗接种方案,可以让居住在宫颈癌高发地区的贫困妇女能积极预防宫颈

癌,也可以大大减轻政府的财政负担。据悉,世界卫生组织“国际癌症研究机构”2008年统计,85%以上的新发病例和死亡病例在发展中国家。采取积极的疾病预防政策不仅是我国公共卫生的主导方向,也是发达国家公共卫生的重点课题。“宫颈癌是严重危害全球,特别是低收入国家妇女生命的恶性肿瘤。新疆地区是我国宫颈癌高发区,在新疆地区进行积极预防,具有重要意义。”石河子大学医学院教授李锋说。

曹思远:从无序中探寻有序

□ 本报记者 束洪福

把精准的数理计算方法带到石油勘探领域,创造性地提出了“基于‘皮尔森体系’独立分量分析地震去噪”的方法,在“无序”的强噪声环境中,找出“有序”的弱能量信号。提出这个对石油地球物理勘探具有特别重要意义方法的,就是中国石油大学(北京)地球物理与信息工程学院博士生导师曹思远教授。

了有别于传统去噪方法的弱信号提取法。弱信号提取法则由曹思远教授首次提出,不仅开创了石油勘探技术的先河,也对信号处理理论应用开辟了新的探索途径。该项技术于2009年获得了国家发明专利,当年还获得教育部高校科技进步的二等奖。目前这项专利成果已经应用于国内的多个油田,在石油勘探的支撑下,发现了好几个新的油气储层并打出了原油,这标志着我国地震弱信号提取问题研究取得突破。

曹思远教授从事的油气田勘探开发工作,主要是应用地球物理方法、信息与计算技术等,对油气田勘探开发中所记录到的地震信号进行分析研究,从而查清地下地质构造、研究岩性演变过程,寻找油气富集区带,为油田提供构造圈闭及钻探井位。在地震弱信号提取取得成功的情况下,曹思远教授又对地震信号的高分辨率处理及地下地层的微断裂识别技术进行攻关和研究,取得

随着开采技术的不断提高和社会生活对石油需求量的不断增长,人类对石油勘探技术也提出了更高的要求,常规的地震资料的去噪方法已经越来越不能满足高精度数据处理的需要,新理论方法的建立已经迫在眉睫。从无序中探寻有序,是曹思远教授从事科学研究的着眼点和出发点。为解决石油地震弱信号提取取得的问题,自2003年1月开始,曹思远教授就致力于这方面的研究。数学力学系毕业的他,开创性地建立

了突破性进展。他和他的研究团队利用数学上的最新时频分析理论,研究了地震记录中的信号与噪声特点,提出了新的高分辨率处理方法-HHT点谱白化法。数学模型和实际资料的处理结果表明,这种方法极大地拓宽信号的频带、提高了地下薄油气层的识别能力,从而大大提高了油田勘探的精度。此外,这项技术在煤田地球物理勘探中也有着及其重要的价值。通过应用在HHT点谱白化技术基础上研发的微断层识别技术,可以发现原始信息中看不到的断层信息,特别是查明主要可采煤层的构造发育情况,特别是小断层及微断裂的发育情况提供了新的技术支持,这项技术将在保障煤矿的安全生产中发挥非常重要的作用。

这是一项开创性的工作,也是一项艰苦与寂寞的工作。曹思远在享受探索的乐趣和发现的回馈,也在这条“从无序中探寻有序”的道路上满怀憧憬与激情地行进着。

优化环境让人“获利”

职工创新成果,一半是职务行为,另一半是自身发明。如何使用并将专利转化为职工的财富,是开滦集团行政和工会组织正在积极谋划和探索的重点课题。面对蓬勃发展的职工经济技术创新活动,开滦集团董事长、党委书记张文学表示:“一定要尽最大可能听取创新职工代表的建议,在资金上保证、政策上倾斜,为他们提供最优质的环境。”

王中昌介绍说,根据集团要求,集团公司工会召开了职工创新领军人才座谈会,集团领导和创新代表们面对面交流,倾听呼声、实地解决问题、鼓励发展。

如何保证职工创新成果卖个好价钱?工会经济部部长王世平说,目前,集团内部正在研究相应的措施和制度,保证激励创新的同时,更好地维护创新者本人及创新团队,以及企业自身的合法权益。

据介绍,开滦集团2013年职工经济技术创新的目标已经锁定:职工参与创新活动要到达总人数的85%以上,实现职工实用新型发明专利10项,实现创效10万元以上攻关项目100项,实现创效1万元以上五小成果2000项,创经济效益3000万元以上。以前人们常说“会干的不会说,会说的不会干”,在此,已经被完全颠覆,从创新骨干绘声绘色的描述中,从3D打印机打出的精美模型中,从成果实施转化的效益中,我们深切地体会到了职工经济技术创新给开滦带来的深刻变化。

国家红松工程技术研究中心落户东北林大

科技日报(记者李丽云)日前,国家林业局红松工程技术研究中心正式组建。该中心依托东北林业大学,致力于整合我国红松研究与应用资源,打造国内红松研究领域的信息与合作平台,引进国际先进的保护和研究理念,推广先进的研究和应用技术,培养高水平的专业研究人才,推动我国红松领域相关事业的快速发展。

松天然林资源退化严重,人工林资源不足,而红松资源保护和培育都存在技术开发和成果转化等众多问题。建立国家层面的“红松工程技术研究中心”,可以建立红松资源培育和产品应用工程技术研究的创新平台,解决红松工程技术研发中的产、学、研密切结合问题,联合攻克红松和红松林资源保护、培育和产、学、研密切结合问题。通过良种选育、苗木繁育、人工林培育及次生林经营等技术研发推广,促进红松资源发展,功能提升和产业升级。

作为学校办学的重要目标,把国际化办学与人才、学科、基地平台摆在同等重要位置,构成四位一体的总体发展布局,并取得了一系列富有针对性的政策和措施。据介绍,近年来该校不断开拓国际合作办学的渠道和途径,成效显著:《农业生态学》被评为国家双学位教学示范课程;2011年成为教育部中国政府留学生奖学金接受院校,2013年与南非德班理工大学合作举办了孔子学院。同时,国外合作院校从1个增加到6个,教育部批准的本科教育合作项目从1个增加到3个,合作培养的专业从农学扩展到计算机、管理学等十多个专业领域。

福建农林大学国际合作办学结硕果

科技日报(林祥聪 谢开飞)“2003年至今,已有420名同学进入加拿大合作院校学习,其中2人获得加拿大总督银质奖章,206人次获得该校各类奖学金,已毕业的200多名学生中,有80余人进入世界名校攻读硕士或博士学位……”记者从12月7日在福建农林大学举办的“中加合作办学10周年学术论坛”上获悉,该校与加拿大原新斯科舍学院、不列颠哥伦比亚大学合作办学十年,取得了丰硕的成果。

福建农林大学校长兰思仁在论坛上表示,国际化是高水平大学的重要标志,也是高校实现跨越式发展的必然选择。该校始终高度重视国际化工作,明确提出把“更为开放”

时下,“分享”这个词儿颇为时尚,也最容易让人接受,而对于职工经济技术创新活动产生的成果,“分享”显得尤为重要。

在资金紧张的大环境下,开滦集团投入巨资、建机制、搭平台支持鼓励职工技术创新活动,除了能够解决各基层单位的生产难题外,更希望这些创新成果能够更广泛地使用和推广到同类岗位,收到“小偏方治大病”的奇效。

“头脑风暴”后的蝴蝶效应

俗话说:“会干的一个点,不会干的一大片”。开滦集团拥有7万多名职工,而且涉及几十个岗位和工种,如何将职工创新热情聚拢起来,形成合力,开滦集团选择了合适的“抓手”——职工创新工作室。依靠由技术骨干组成的创新工作室,如“撒豆成兵”般普及在开滦不同岗位上。通过创新示范作用,在解决生产难题的基础上,最大限度地发挥职工参与热情,让个人的“头脑风暴”引发群体的蝴蝶效应。

开滦集团工会常务副主席王晓明介绍,要干事就必须为干事者提供平台,集团公司先是组织金牌工人、能工巧匠牵头,组成各种创新小组,结合具体生产实践展开攻关。后来,又衍生出遍布于基层单位的38家创新工作室。王晓明特别提到,牵头人并不一定是各级劳模,而是侧重各岗位的技术能手,比武状元,大部分创新工作室的带头人的第一学历是高中或技校。

的新闻:师傅刘志国和徒弟刘少辉双双被评为开滦集团劳动模范,这在林南仓矿的历史上都绝无仅有。

刘志国和刘少辉师徒二人教学相长,共同提高的传奇故事在机电科运一车间绞车车工组得以传承和延续。作为一个整体、绞车车工组的“战斗力”在机电科乃至全公司无疑是最强的。在绞车车工组的13名职工中,1人被评聘为高级技师,5人被评聘为技师。

像刘志国一样,各创新工作室的“辐射效应”越来越显现。据统计,目前,开滦集团有技术工人40785人,其中荣获省部级优秀技术能手、技能能手称号的就有百余人。这些包括全国、省、市内金牌工人和燕赵金牌技师、省“能工巧匠”在内的“技术大拿”们,无一例外地利用职工创新工作室这个平台,开展高师带徒活动、职工经济技术创新活动,仅2010年、2011年两年时间,各单位组织签订师徒合同1867对,选拔技术尖子909人,总结推广先进操作法56项,完成创效10万元以上攻关项目56项,创效1万元以上五小技术成果1135项,实施各项合理化建议5237条,完

□ 李晓辉 白文刚 董泽民

成国家实用新型发明专利16项,实现了开滦职工创新历史的新突破。

搭建平台让创新快速“变现”

“有能力搞发明创造,但没能推广项目。”这是许多职工在面对技术创新、发明创造时的困惑。职工有了创新能力,还需要为他们的困惑解决后顾之忧。创新只有与市场需求相结合,才会有生命力。而对于职工的经济技术创新和发明项目,敢不敢拿到生产实践去验证它的效果,是每个企业必须面对的问题,尤其是能源企业,很多工艺,包括工序都是墨守成规,工艺一改,整个环节都会受到影响。

不仅一般企业存在顾虑,就连参与施工和操作的职工都会充满疑虑。一边是看得到的效益,一边是潜在的风险和利润,如何选择?开滦集团对职工创新中的大项目,坚持一个态度:只要你是来自基层,只要通过了可行性分析,就可以在生产线中试用,必要时强制推广。

河北省金牌工人崔志刚的矿用液压支架组装机平台的研发,其实在2002年就已经完成,因为是新工艺,加上使用前必须要在井下

搭建平台,使用起来比较复杂,很多习惯了原有施工方式的单位都认为多此一举,这项成果因此闲置了相当长的一段时间。

为了新工艺的推广,矿上行政领导下了“死命令”,必须在中试线新工艺,为了显示施工效果,领导决定两支施工队伍中,一支试用,另一支做对比。

结果,使用新工艺的班组效果大大提升,半个小时组装一组,功率提高了数倍。“磨刀不误砍柴工”,另外一支队伍见识了新工艺的效果,也强烈要求使用。结果,崔志刚的新操作法得到认可,逐渐在全集团得以推广。

开滦集团党委常委、工会主席王中昌深有感触地说:“让职工中的头脑风暴转化为现实创新,管理者们的支持至关重要,什么是有尊严的劳动?那就是让大家开动脑筋,快乐地工作;有了成果,职工就体面;创新成果得到认可,就有了自信,就有尊严,就能够人前人后挺着胸脯走路。”全国劳模张文学说:“只有把创新成果推广到各个生产单位,才能够真正发挥科技创新的价值,也才能够让职工的智慧在全集团各个岗位上闪光。”