

创新促跨越 仁心济苍生

——山东省中医院迅速崛起探秘

□ 本报通讯员 赵媛媛 本报记者 王建梁

始建于1955年的山东省中医院,是全国建院较早的中医医院之一。经过半个多世纪的发展和建设,山东省中医院已成为集医疗、教学、科研、预防、保健、康复于一体的大型综合性三甲中医院,也是山东省唯一一所省级三甲中医医院。自医院开诊以来,医院不断创新理念,攻坚克难,冲破藩篱,经济效益逐年递增,医者仁心的社会形象誉满齐鲁,绘就出一幅波澜壮阔的历史画卷。

聚泉城之灵修 蕴齐鲁之学养

山东省中医院现为高血压病国家临床研究中心、国家药物临床试验机构、国家中医药考试工作基地、山东省中医临床研究中心、山东省中医药继续教育中心。先后荣获“全国卫生系统先进集体”、“全国医药卫生系统创先争优活动先进集体”、“首批全国百姓放心医院”、“全国中医药科普工作先进单位”、“全国中医药文化建设先进单位”、“全国中医医院信息化示范单位”、“全国教科文卫模范职工之家”等荣誉称号。医院占地面积187亩(其中西区58亩、东区129亩),总建筑面积达21.6万平方米,总资产15.4亿元。编制床位1600张,年门诊量162万人次,年出院病人2.4万人次。设有26个临床

级科室、18个二级科室以及8个医技科室。国家级重点学科12个,有国家级重点专科16个。医院凭借着雄厚的技术力量、高超的医疗水平、强大的综合实力,为病人提供多层次全方位的医疗保健服务。

经过几代人的不懈努力,山东省中医院培养造就了一支素质优良、结构合理的人才队伍。在这里既有一批知识渊博、造诣精深、享誉省内外老专家,又有一批经验丰富、技术过硬、业务专长突出的中青年骨干,更有一大批基础理论扎实、勇于开拓进取的青年人才。有享受国务院、省政府特殊津贴专家14人,卫生部、山东省有突出贡献的中青年专家7人,泰山学者岗位3个,山东省名老中医专家、名中医专家30人,博士生导师28人,硕士生导师140人。医院雄厚的人才力量,为国家中医临床研究中心建设提供了坚强的人才保证和智力支持,同时为医院向国内一流、国际知名的大型综合性中医院迈进奠定了基础。

打造基地平台 建设医疗高地

2008年12月11日,是一个山东省中医人值得纪念的日子。这一天,注定会被山东省中医人所铭记;

这一天也注定被写进山东省中医发展历史册中。国家发展改革委、国家中医药管理局共同确定了国家中医临床研究中心建设单位共16家。在全省中医人的共同努力下,经过长期准备、激烈地竞争和层层遴选,山东省中医院当选为重点研究高血压病的国家中医临床研究中心建设单位。

接着,2009年6月15日,医院正式发文成立基地领导小组和管理委员会。基地建设由国家投入建设经费8000万元、省政府配套资金2亿元。国家中医临床研究中心综合楼于2010年9月15日奠基,同年11月22日正式开工建设,2011年7月26日结构主体封顶,2013年正式投入使用。

据有关负责人介绍,基地综合楼总建筑面积50300平方米,占地4470平方米,地下1层,地上14层。设有13部垂直电梯和8部扶梯。一至六层设有16个门诊单元,六至十三层由14个病区组成。共设床位542张,安装设备670台(套)。这座集门诊、急诊、住院、手术、医疗检查、保健等功能为一体的现代化综合性大楼,布局合理、设施先进,彻底改变了医院的诊疗环境和条件,将作为基地以及医院的临床科研中心在未来为患者提供优质的人性化医疗服务,不断满足人民群众多层次的健康需求。

记者采访发现,基地综合楼在立面造型设计中充分考虑中医院的特有属性和文化建设的内涵,结合院区现有建筑的时代特色,大胆创新,采用现代建筑创作手法,将传统建筑的文脉、神韵、符号运用到现代建筑之中。从现代建筑中折射传统文化,寓意传统中医插上现代科技的翅膀,锐意进取,不断创新。灰色石材、深色钢构、白色玻璃,体现出建筑的和谐与大方。大厅地面拼花运用中华阴阳鱼元素,体现中医学运用“五行学说”和“阴阳学说”形成的独特的中医学理论体系。阴阳鱼及中药柜和中式元素演绎的拼花与整个室内设计及建筑设计的理念相互辉映,融为一体。而单个的回纹元素象征着中草药干环绕在变形的中药柜之间,变形中药柜图案使空间产生一种亲切和谐之美,同时又演绎了源源不断的吸纳医学文化相辅相成,体现了中华医药源于本草。

经过山东省中医人3年的辛勤耕耘,国家中医临床研究中心基地建设项目建设出了累累硕果。以高血压病为重点研究龙头,紧紧围绕高血压病、深静脉血栓形成及月经病3个重点病种开展中医临床研究,制定了阶段性和中长期工作计划,形成了中医药防治高血压的总体架构,在重点病种研究的关键环节上取得了阶段性成效。临床科研信息共享平台、伦理审查平台、检验中心ISO15189认证等工作均通过了阶段性验收。实质性地



基地综合楼内景

推进了与国内外知名科研院所、研究团队的合作,开展了课题协作、技术咨询、学术交流、研修互访等工作,形成了多学科融合、知识结构互补,创新能力突出、协作能力强研究的态势。积极探索基地运行机制,循序渐进地进行了“依托医疗机构进行研究基地建设”的管理模式的研究和实践,“山东省高血压中医研究所”的筹备工作也在有条不紊地进行中,基本上实现了“打基础、建机制、谋长远、见成效”的建设目标。

描摹未来发展蓝图

谈起医院未来建设发展目标,医院党委书记高毅目光长远,长策在胸。他满怀信心地告诉记者,中医院的发展愿景言简意赅:就是建设中国一流中医院。

他说,国家中医临床研究中心的建设,是国家大力发展、扶持和促进中医药事业的重大举措,更是该院积极参与深化医改、发挥中医药特色优势、提高中医药服务水平、加快医院全面发展的大好机遇。医院将紧紧围

绕国家中医临床研究中心的中心任务,进一步探索促进临床和科研协调发展的新的模式和运行机制,力争实现医院与基地相互促进、相互发展的“双赢”。将国家中医临床研究中心建设成为全国中医高血压病临床研究中心、山东省中医人才培养中心的同时,将医院发展成为基础设施完善、功能结构合理、设备配置先进、人员队伍精良、研究方向明确、科技优势领先、中医特色突出、临床疗效显著、运行机制创新,具有很强中医临床研究与创新能力、成果转化能力及技术应用能力,能够在国家中医药服务和科技创新体系中发挥辐射和带动作用的临床科研中心和现代化中医医院。从而使中医药更好地服务于人民,最大限度地发挥特色与优势,为人民群众提供更加安全、有效、方便、价廉、满意的医疗服务。全面实现中医临床研究中心的辐射带动作用,推动整个山东省中医药在研究水平、临床疗效、新药研发等领域均进入国内先进水平,拉动山东省生物产业发展,推动中医药事业又好又快发展,为弘扬中医国粹,为服务百姓健康作出应有的贡献。

50年磨一剑

记者注意到,在中医药创新的路上,在为千百万百姓医疗服务的途中,山东省中医院留下了一串浓墨重彩的创新印记。

58年前,从山东省中医院成立第一天起,医院决策者便高举“改革创新”的大旗,全面吹响创新的动员号角。

58年的不断创新实践,已向我们展示了如何建设未来。从决策到理念,从管理到机制,从团队到文化,从人才到技术,从服务到品牌,几十年如一日的执着,激情持久不衰的创新,正引领山东省中医院乘风破浪,在如今的市场大潮中扬帆起航!



“感恩社会,服务百姓健康”大型公益活动现场



山东省中医院东院区基地综合楼

好人是如何炼成的

——莱芜供电公司爱心文化创新启示录

什么是好人?或许,多数人都不能给出一个明确的答案。

而“中国好人”魏松广的“好”却是具体的,凡是和他打过交道的人,都会说出很多关于他的“好”,这“好”,全是肺腑之言,说者动容,听者也动容。

除却魏松广,拾万元现金交还失主、多年义务捐助助学、常年义务献血的杜洪涛、岗位模范杜立增等一个个鲜活的中国好人、山东好人形象呈现在世人面前……这一个一个叩击我们灵魂的响亮名字,无一不是诞生于莱芜供电公司。

有人说,在莱芜供电公司,好人常在,好事常有,好人好事像割韭菜,割了一茬又一茬,层出不穷……

也有人问,一个只有520余人的供电公司,缘何孕育出这么多好人?面对一个个好人形象,我们不能不深思,不能不从点点滴滴中寻找这些好人带给我们的启示。

启示一:以德育人,道德之花开万家

梦想穿上翅膀/再宽的海洋/也能越过/再高的天空/也能翱翔……

我只想做那只小鸟/乘着梦想的翅膀/踩过浪尖/穿过云端/飞翔/飞翔……

眼前的这本日记是一个叫吴燕的孩子写的,在泛黄的扉页上写着这首《梦想的翅膀》。作为一个孩子,有梦想本是正常不过的事。然而,小吴燕的梦想却充满了凄凉,她出生后不久,父亲在南台煤矿的一次事故中丧生,在她7个月的时候,母亲要带着她改嫁,爷爷坚持要留下她。2003年,在小吴燕面临失学的时候,莱芜供电公司员工王俊红和她结成了对子,圆了她的求学梦。那天,当一个面黄肌瘦、严重营养不良的小女孩走到王俊红面前时,那件不合身的衣服,她脸上透出的历经磨难的坚强,使王俊红鼻子一酸,一把把时拉进怀里紧紧搂着,从小就没有母亲的吴燕顿时泪如雨下,泣不成声。2006年11月24日,当我在莱芜鲁能希望小学吴老师的陪同下去采访吴燕的时候,她已经升到初中,只有奶奶一个人在家。提起孙女,70多岁的奶奶一边念叨这是个苦命的孩子,一面从抽屉中拿出一大摞奖状和喜报,言语中露出无比的自豪,眼角却噙满泪花,她说“孩子能有今天,多亏了供电局的好心人。”

寒来暑往,春去秋来。13年过去了,鲁能希望小学100多名困难家庭的孩子很多都已经升入初中、高中、大学,有的早已走上社会。但那些孩子的影子,一直闪现在那一位参与结对职工的脑海中。同样,在那些孩子的心里,也一定印证着一个好人的音容笑貌

“一两百块钱对我们不算什么,但对于一个失学儿童来说,有可能改变孩子一生的命运。每一次参与,对我来说都是一次心灵的洗礼。”王俊红说。

有人说,莱芜供电公司如同温润的清泉,流出的每一滴水,都带着温暖,滋润着每一个人的心田……

“士有百行以德为先”,善恶常在一念之间。公司党委书记张志明说:“人都有多面性,目前社会上各种新思潮、新事物层出不穷,对职工的影响是显而易见的。如果我们不用文明道德去占领职工的思想领地,就可能被其他思想占领。”

正是在这种理念的引导下,莱芜供电公司在公民道德教育和实践中,以构建家庭美德为基础,定期组织道德教育专题讲座,积极组织参与全市“我推荐、我评议身边好人”道德模范评选活动,充分发挥先进典型的示范和引领作用,树立了等一批有影响力的模范典型。

“这么多年来,是什么支撑着你为5000多人治疗疗伤?”当记者采访“中国好人”魏松广时,他不假思索的说:“公司每年都开展捐助助学等社会公益活动,一大批热心社会公益事业的典型就在我们身边。受其影响,我就在想,自己作为‘魏氏接骨丹’的第六代传人,为什么不能发挥自己的特长为他人做贡献呢?”有了这种认识以后,魏松广开始为身边人义务诊疗,今天同事打篮球扭伤脚,明天同事闪了腰,只要找到他,魏松广二话不说,随时随到,并且手到病除。

随着病人治愈率的增加,魏松广的名气越来越大,社会上很多人都慕名而来。北京、上海、江苏等地也有患者登门就诊,他现在每月至少为80多人义务治疗,据不完全统计,自1999年至今,经他治愈的病人不低于5000人,他的人格魅力影响了千家万户。

道德建设,可以说是十年磨一剑。早在2006年,莱芜供电公司就从最容易引起群众共鸣的职业道德抓起,组织评选了十大“岗位模范”、十大“安全卫士”、十大“创新标兵”等道德实践活动。今年他们又开展了“寻找最美青工”活动,在莱芜日报上开设《最美电工》专栏。一系列活动推动道德新风人心、入脑。近年来,莱芜供电公司爱岗敬业、关心集体、热心公益事业的人和事不断增多,广大职工的精神风貌焕然一新,向善的新风在每一个部室、车间和生活小区荡漾……

启示二:环境造人 凡人善举遍地开花

莱芜供电公司多好人,是偶然还是必然?

2012年3月,莱芜市文明办发起“寻找莱芜好人”活动后,《鲁中晨报》记者接到了来自雪野镇邢家峪村付兰校老人的电话。在记者的跟踪采访中,成晓君拾万元

现金等失主、连续6年资助困难女童等鲜为人知的事迹被披露出来。

2012年2月19日上午,成晓君上班时发现楼道上有一个档案袋,捡起来一看,袋内竟装有1万余元现金。他立刻问遍了整个办公楼的人员,都说没有丢失物品,直到下午4点多钟,才有一个人匆忙来寻找。当失主吕修泉拿到失而复得的万元巨款时激动不已,当场抽出一沓钞票向成晓君表示感谢。“一件小事,不值得感谢,大家都会这么做的。”

“大家都会这么做”,成晓君朴素的话语,阐释了一种境界,这种境界的养成,源自于他成长的这个环境,莱芜供电公司这个大家庭,在这里,中华传统美德已深深植入每一个员工的灵魂。

1996年6月6日晚,莱芜市血库缺血的滚动字幕在莱芜电视台播出,正在家中看电视的杜洪涛无意中发现了这条信息,当晚就联系血库,400毫升热血很快流进了患者的血管里。从那时起,献血成为杜洪涛雷打不动的义务,每年都坚持两次献血。如今,他在这条爱心道路上已经坚持了16余年,累计献血30次,献血量达12000毫升,是人体总血量的2倍多。“每次看到流动献血车和献血站的时候,我都感到特别亲切,因为那里流淌着我的血,也流淌着我的爱。”杜洪涛深情的说。

也许,对那些患者来说,他们永远也不会去想自己血管里流淌着谁的血。杜洪涛作为一个义无反顾的献血者,他想的却是如何用自己的一滴血去挽救一个人的生命,这同样是一种无以言表的境界。

“人以群分,物以类聚。在一个充满爱心、充满爱心的环境中,很多人作了好事都习以为常,甚至把这些好事当成本职工作,不认为是在做好事。相反,在这样的环境里,坏人坏事就像过街老鼠,人人喊打。”莱芜供电公司副总经济师、党群部主任吴远波如是说。

1997年,为积极探索加强员工思想政治工作和职业道德建设的新途径、新方法,营造良好的社会风尚和文明环境,莱芜供电公司创造性地开展了“好人好事评选”活动,建立了好人好事评选推荐制度,大张旗鼓的宣传道德模范事迹和职工身边发生的好人好事,让好人好事成为大家茶余饭后的话题,走进了公司每一个家庭。16年来,全公司共评出好人好事547件,其中突出事迹150多件,有75件好人好事被莱芜市文明办推荐到《国家电网报》《山东电力报》和《莱芜日报》上刊登。目前,这项活动已经成为莱芜公司职工思想政治教育 and 职业道德建设的重要平台,树立了一批职工身边可亲、可敬、可信、可学的先进典型,弘扬了“人人做好事、事事讲文明”的社会新风尚。

“环境对人的影响是巨大的,古时候就有孟母三迁

的故事,当今社会分化日益突出,我们只有从自身做起,从点滴小事做起,才能为自己、为社会营造一个和谐的工作生活环境。”如今,在莱芜供电公司,人人争做好人好事的风气已经形成,很多年轻员工义无反顾地加入到捐助助学、爱心帮扶行动中。正如副总经济师吴远波所说,“这是一个爱的大家庭,在这种爱岗敬业、无私奉献的大环境中,人人见贤思齐,积极向上是必然的。”正是受环境潜移默化影响,莱芜供电公司涌现出了众多的好人好事,先后有4名员工当选“莱芜好人”,3名员工当选“山东好人”,1名员工当选“中国好人”。

启示三:机制引领 道德建设常态运行

纪荣柯是莱芜供电公司一名79岁的退休职工,去年1月5日一大早,天寒地冻、冷风嗖嗖,老纪和老伴去菜市场置办年货时捡到一个钱包,打开一看,钱包里有1200多元现金、银行卡多张,还有一个年轻女性的身份证。市场上熙熙攘攘,老纪夫妇在市场上找了半天也没有找到失主,于是就吧钱包交到了派出所。他还吩咐警察同志:“快过年了,人家丢了钱包肯定很着急,一定要想办法找到人家。”

出了派出所的门,老纪想起儿媳有个同学在口镇派出所,就把失主的信息告知儿媳,让她同学帮忙查询这个人。在确认失主的信息后,老两口一路打听坐公交车去了口镇,再从口镇一路打听找到赵家村,正好遇到有人在举办婚礼,街上人头攒动,老两口就上前去打听,终于找到了田某某的姐姐,老纪心中的石头才算放下来。

一个“平民英雄”,一桩桩“凡人善举”,他们就象一本书,让我们看得见、摸得着,更像一面旗,为人们指方向、树榜样,展示了职工热心公益、尊老爱亲、爱岗敬业、崇尚善德的良好社会风气,展示了供电员工博大的胸怀和无怨无悔的奉献精神,更体现了他们强烈的社会责任感和源自内心的良知。

每一件好人好事虽然演绎着不同的故事,但有一点却是共同的,那就是他们在平凡的工作岗位上和日常生活中表现出的大爱、大善和大信。这是一笔巨大的精神财富,只有学习好、宣传好、传承好他们的精神,并使之常态化,才能形成良好的道德风尚。

学典型,当模范,需要引导,也需要载体。莱芜供电公司从满足职工不同的需求出发,精心设计了职工喜闻乐见的道德实践活动,吸引职工广泛参与,营造了强大声势,提升了影响力。

早在1999年,该公司就以理论、道德、法律、科技、文化、卫生“六进家”活动为载体,深入开展文明家庭、文明小区、文明职工等系列创建活动,使政治理论、思想道德、科学技术、文明新风、法律常识和卫生保健知识进

寻常家庭。同时,他们还规定了九项否决条件,通过月检查、季评比、年终总评的办法,对文明家庭示范户和文明家庭进行表彰奖励,促进了公司两个文明建设,小区内充满温馨和谐气氛,给职工营造了一个安全、洁净、优雅、文明的生活环境,涌现出一大批具有时代特色的文明家庭。这些文明家庭,孕育出一批爱岗敬业、孝老爱亲、见义勇为、诚实守信、助人为乐、拾金不昧等先进典型500多次。

16年来,莱芜供电公司领导先后换了七八任,但好人好事评选活动从未间断,从当初的每半年评选一次,到每季度评选一次,再到如今的每月评选一次,先后经历了数次改进,形式越来越灵活,作用越来越明显。为把活动推向深入,每月公布一次评选结果,每季度通报范围,从生活中的点滴小事到公司的生产经营工作,只要能够促进社会经济发展和道德建设,能促进企业改革和发展的先进事迹,都可以参与“好人好事评选”。同时,该公司还多次修改表彰奖励办法,将“好人好事”评选与文明家庭、文明职工评选相结合,与创建文明部室、文明车间、文明班组挂钩,建立了好人好事评选的长效机制。公司精神文明建设委员会通过会议、简报、办公自动化系统等方式,每月公布一次评选结果,每季度通报一次各单位推荐和人选情况,通过宣传栏、大屏幕、局域网等形式进行广泛宣传。公司还广泛运用各种宣传媒介,加大对道德模范事迹的宣传力度,从多角度对思想道德建设的内涵进行解读,宣传道德典型的事迹,弘扬民族精神和时代精神;在公司主页开设好人好事评选每月一星,大力宣传的公民思想道德建设成就,对道德模范和先进事迹不断进行动态宣传报道。

7月16日,由山东省社会科学界联合会、中共山东省委高等学校工作委员会、山东省总工会、共青团山东省委、大众报业集团等联合发起的“德耀齐鲁”道德示范基地授牌仪式在山东大学举行,莱芜供电公司被命名为山东省“德耀齐鲁”道德示范基地,这是对莱芜供电公司道德建设做出了充分肯定。

9月3日,莱芜供电公司举行“善小·爱心彩虹”基金会启动仪式,基金会将秉持“汇聚爱心 奉献社会”的理念,倡导每名党员每天捐1元钱,鼓励公司其他职工自愿捐助,用于帮扶孤寡老人及其他特困人员。在道德建设上,莱芜供电公司迈出了重要一步,为进一步深化道德实践活动提供了源源不断的后续资金。

“善是美的基石,是人类最美好的精神品质,是莱芜供电公司道德建设的支点。只有把个人的道德力量一点一点的汇集起来,善与美才能得以放大和延伸,才能发挥应有的作用。”莱芜供电公司总经理赵宝光如是说。

(王宪才)