

本报军事部与武警总部政治部宣传部合办

★ 警营资讯

武警工程大学 扎实做好安全管理工作

科技日报讯(王理想)为切实做好年终岁尾安全管理工作,武警工程大学紧贴部队实际,引导教育官兵不断强化底线意识,进一步细化管控措施,采取“拉网式”“地毯式”排查,重点对复退人员思想、部队管理秩序、落实一日生活制度等内容进行逐人逐项排查,并定期组织“回头看”,及时消除部队管理教育工作中存在的隐患,确保年度安全工作落到实处。

武警森林指挥部 全力支持武警警种学院建设

科技日报讯(张晓原 张跃林)11月初,继不久前向武警警种学院赠送了18种价值200余万元525套森林防火灭火教学装备器材之后,武警森林指挥部又为大队教员赠送了200万元慰问金。这标志着双方合作办学、共育人步入了一个新的发展时期。

据悉,近年来该院已为森林部队培养了8000余名优秀专业人才。

武警江西景德镇市支队 年终考评不再“士兵突击”

科技日报讯(文启禄 缪绪强)日前,武警江西景德镇市支队针对基层单位搞“突击式”迎考的行为开展作风教育整顿,及时叫停迎检迎评中各类形式主义现象,基层战士个个拍手叫好。

据支队长陈梅春介绍,他们对迎检迎考中各种形式主义大胆曝光,引导各级树立正确的政绩观。在此基础上,他们健全考评机制,不以年终一考定乾坤,把各个阶段检查考评成绩和全年工作表现作为考核评比的重要依据。

武警8754部队 常委问责破解训练难题

科技日报讯(李世才)武警8754部队在军事训练中落实“常委问责制”,使多个制约战斗力生成的难题得到有效破解,提升了官兵的工作热情。

该部队队长舒安福、政委胡兴泽介绍,该部以提高党委“一班人”谋划指导军事工作的能力作为加快推进训练转变的“前奏”。通过实施“常委问责制”,把责任落实到每名常委头上。今年以来,部队党委常委累计下基层调研训练情况32次,提出了各类意见建议80余条。

武警广东边防五支队 抓获一名网上追逃人员

科技日报讯(李小瑾)近日,武警广东边防五支队将一名涉嫌诈骗345万元的网上追逃人员移交吉林长春警方。

11月5日晚,李某和同伴潜入珠海边防管理区,准备游泳偷渡到澳门,谁知刚下海即被潜伏的哨兵抓获。办案人员对二人身份进行核查,确认李某2012年12月因涉嫌参与一起金额达345万元的医疗器械诈骗案并潜逃至今。

大兴安岭森警支队 推进防灭火力量体系建设

科技日报讯(于连超 许超亚)武警大兴安岭森警支队坚持以任务为牵引,在深入基层调研、摸清部队防灭火力量体系建设底数的基础上,确定了“科学谋划、统筹结合、固本创新、突出重点、试点开路、全面推进”的总体工作思路,形成了“党委统筹、机关合力、试点先行”抓防灭火力量体系建设的良好局面。

内蒙古森警总队直属大队 防区17年无重大森林火灾

科技日报讯(张弛 于海波)连日来,内蒙古森警总队直属大队采取一连串措施,使防区实现了连续17年无重大森林草原火灾发生的目标。

据了解,他们通过召开防火形势分析会,做好各项工作的统筹分配;坚持装备日维护保养制度,确保随时能够拉得出、联得上、打得赢;组织官兵进行实战化训练,切实提高官兵灭火作战能力。

武警黄金八支队 单兵回炉锻造“利器精兵”

科技日报讯(冯开新 杨鸣)近日,为打牢官兵专业理论和技术基础,武警黄金八支队对单兵技能进行“回炉”训练,有效确保了各项任务的圆满完成。

据了解,该支队坚持以提高完成任务能力为关键,严格按照任务要求,组织专业知识“回炉”训练,通过理论考试、以老带新、现场操作等方式,使官兵进一步熟悉区队调训任务内容、施工标准和规范要求。

聚焦强军梦 传递正能量

武警黄金二支队围绕调整转型开展教育侧记

□ 延胜参 董伟

“强军路在脚下,实干铸梦想,热血男儿齐聚警营,踏平金山不放松,不探金矿誓不还,堪称能打胜仗‘黄金王老五!’”武警黄金二支队政委樊广月在上教育课时,聚焦强军目标,围绕部队调整转型,妙语连珠,赢得官兵阵阵掌声。这是该支队围绕调整转型开展教育,聚合正能量,举起强军梦的生动范例。

“警地生活的反差,容易让官兵盲目产生羡慕和向往心理,影响其投身警营牺牲奉献的信念。”樊政委说,“只有明白官兵需要什么,才能不断启发官兵心智,让官兵坚定理想信念,自觉融入‘中国梦’‘强军梦’这个大课堂中,取得良好的教育效果。”

为此,该支队打造了士兵舞台,让战士走上讲台谈理想说梦想,增强教育的吸引力和感染力。

“我们成长在改革开放的环境中,享受

着国家发展的巨大成果,但以前对‘中国梦’‘强军梦’认识没有这么深,现在我有梦想,要在调整转型期有所作为,实现自我价值和命运的突破……”教育开展以来,官兵纷纷走上讲台,畅言党的伟大,畅谈“中国梦”“强军梦”,紧紧围绕部队调整转型谈理想、话梦想,个个热情高涨,激情迸发。

该支队通过时尚的课堂吸引和启发官兵,通过故事宣讲让战士上台发言,讲述身边人和自己的梦想,课堂变得生龙活虎;通过深入沟通交流和教员启发让官兵在思想碰撞中明确强军目标,牢记转型任务,凝聚和传递了强军的正能量。

该支队在调查问卷中发现,部分官兵认为政治教育与当今社会热点问题结合不紧密,缺乏官兵关注的热点话题,因而枯燥无味。针对官兵这一问题,该支队确立了“官兵关心什么,课上就讲什么”的教育思路。为

此,聚焦时事热点,注入时尚元素,引用流行语言,成为该支队授课的一个新亮点。

他们通过设置专题讲座,对影响官兵政治信念的热点敏感问题答疑解惑、廓清迷雾,如“军队非党化、非政治化”和“军队国家化”等错误观点,社会上出现的食品安全、环境污染、贪污腐败等问题。热点课堂辅导宣讲,为官兵解读理解热点理论问题,提供了丰富的精神食粮,逐渐成为支队官兵争相追逐的课堂。

同时,他们通过灵活运用“微博墙”“笑脸墙”“体会式笔记”等载体,让官兵在潜移默化中增强教育实效性,在广泛开展群众性学习教育活动中,形成了人人唱主角、传递警魂正能量的局面。

挥师南北寻宝藏何惧雄关蜀道,洒汗山河找黄金哪管春夏秋冬。多年来,黄金部队在找矿实践中形成了“勇闯禁区、勇打头阵、

甘于奉献、不辱使命”的“西口子”精神和以科技创新为主的“阳山精神”,打造了金色的精神丰碑。该支队注重将这些精神内涵转化成教育内容,增强教育吸引力、感染力。

他们通过多层次挖掘黄金特色文化潜力,开展形式多样的文化教育活动,形成凝聚人心陶冶情操的“兵心工程”。他们将教育内容制作成图片、表格、文字等,并通过座谈、讨论等形式,发动大家谈观后感,用先进典型鞭策官兵,启发官兵常怀为国找矿、为民造福、为党争辉的情怀,使官兵在耳濡目染、潜移默化中理解消化教育内容,转化教育成果。

这类贴近官兵的金色话题,生动的教育形式,让官兵在教育中的主体地位得到尊重,打破了政治教育“剃头挑子一头热”的沉闷局面,增强了实用性。该支队在教育上推陈出新,将正能量注入灵魂工程,官兵们的眼界得到丰富和改善,精神面貌焕然一新。

武警安徽宣城市支队 临退伍老兵“传经送宝”

科技日报讯(汪昌喜 杨勤)连日来,武警安徽总队宣城市支队满服役期的战士利用退伍前宝贵的时光紧密地地开展“教技术、传经验、带徒弟”活动。

活动中,广大即将退伍的老兵通过谈体会、教方法、编手册等方式主动将自己的带兵技巧、车辆维修和驾驶、厨艺、医疗等技术留给部队,使留队战友受益匪浅。

内蒙古兴安盟森警支队 转退期间确保思想稳定

科技日报讯(李喆 刘宝)针对老兵转退工作中官兵思想易波动的实际,武警内蒙古兴安盟森警支队党委采取多种举措,不断加大思想工作力度,确保部队实现安全稳定。

据了解,该支队党委召开专题会议分析思想形势,研究对策措施。基层单位层层召开官兵思想形势分析会,及时掌握官兵思想底数,及时解决官兵的思想问题,形成了抓好官兵思想稳定工作的良好氛围。

内蒙古赤峰市森警支队 扎实开展后勤专业训练

科技日报讯(崔国玉 于海波)为不断提升后勤官兵履职能力和实战保障综合素质,近日,武警内蒙古赤峰市森林支队紧贴岗位实际,组织开展了后勤人员专业训练。通过岗位练兵活动的深入开展,激发后勤人员苦练技能的工作热情,为提升后勤专业技能和综合保障能力打下坚实基础。

武警黄金十支队 坚持“动”中抓“经常”

科技日报讯(金鑫 姚越)武警黄金十支队着眼野外地勘作业特点规律,坚持抓好“动”中自建。

据了解,该支队组织官兵认真学习《基层建设纲要》,进一步强化“不因任务重而忽视经常性工作内容,不因条件差而放松经常性工作要求,不因环境变而降低工作标准”的理念,从而提高按纲指导基层的针对性、科学性和有效性。

武警重庆总队璧山中队 处突演练抓得实

科技日报讯(张川云)为了让反恐骨干练就一枪毙敌的真本领,武警重庆总队一支队璧山中队在处突训练中,采取以“老带新、强带弱、整体上”的方法,着力建设中队反恐应急班。他们平时加班加点,提高训练标准和难度,模拟各种情况进行实兵演练,积极与公安部门搞好协同配合,确保在突发事件中出动迅速、分工明确、处置得当。

武警湖北鄂州市支队 强化干部“八小时外”监管

科技日报讯(璐长安)武警湖北鄂州市支队以八小时外管理为切入点,净化干部“生活圈”“社交圈”,有效消除“八小时外”管理盲区,促进了干部队伍作风建设。

据了解,该支队建立了部队、家庭和社会联控机制,谈心、思想汇报机制,以及讲评和奖惩机制,形成全时程管控、全员额管理、全过程按章办事的良好局面。

教临退老兵学技术

科技日报讯(李松林 梁华摄影报道)11月13日,武警广东中山边防支队组织即将退伍的老兵学习汽车维修保养技术,为老兵提供一技之长。

李松林 梁华摄影报道

实兵对抗练本领

近日,武警8693部队在某山地组织实兵对抗演练,不断锤炼官兵能打胜仗的本领。图为该部官兵在山地进攻战斗中火力打击的场景。

范召武摄影报道

★ 有图好看

多彩警营

走进武警湖北黄冈市支队,丰富多彩的警营活动让人目不暇接。笔者了解到,该支队通过国防教育、读书日、模拟法庭以及身边典型激励等活动,采用多项贴近官兵的实际举措充实官兵的日常生活,让官兵的警营生活不再枯燥乏味,训练热情日益高涨,取得极大成效。

李磊 段欣荣 张少杰摄影报道



正气清风吹警营

武警8640部队士官选取侧记

□ 宋树标 孙常青

“体检完是不是就该研究确定留队人选了,你咋不去打听一下风声?”面对电话中略带焦虑的催问,正在负责新训任务的班长钟辉信心十足,“爸,虽然我们新兵营远离军营区,单独一个院,但选取的条件、程序、进程同步公示,我全符合,您就放心吧。”

在去年的士官选取工作中,武警8640部队结合反“四风”教育,让士官选取全程阳光作业,鼓舞了士气,赢得了民心。

士官补选工作开始前,该部党委通过问卷调查、座谈交流、网络互动等形式对所有面临选退的人员进行摸底,及时组织他们学习上级指示精神及有关士官选取的文件规定,并依据《士官管理规定》等相关制度,制定了《士官选取实施细则》,要求对选取的名额、条件、评议、考核情况,拟选对象情况,

研究审定结果等内容,实行全面公示。

为了让人才建设向战斗力聚焦,保留住优秀人才,他们研究制定了士官选取“三优先、五选、五不选”的标准、条件。规定优先选取党员、骨干和技术能手;让品德高尚、能力出众、成绩突出、作风过硬、群众认可的战士留队;让无德、无才、乱找关系、作风漂浮、群众评议差的战士没有机会。他们还明确了士官选取的八步程序:个人申请、群众测评、支部推荐、机关考核、公布拟选、纪委审查、党委审批、公示结果。一条条严格的标准,一道道规范的程序,让士官选取工作有章可循、有据可依,该选哪些人、应该怎么选大家都一目了然。

今年,该部士官套改和晋级的名额有700个,但写申请要求继续留队的人员近

2000人。一时间,选取工作成为敏感问题,“托门子”、递条子、拉关系的现象也骤然增多。面对矛盾,该部党委及时表明态度,不让歪门邪道得逞,并采取了一系列措施,确保选取的公开、公平、公正。

该部结合年初制定的《党委机关勤政思廉二十条》,首先向党委机关和军政主官“亮剑”,及时传达上级《关于在补选期间加强部队作风建设的意见》,组织机关干部和各级主官,学习条令条例、党纪法规和士官选取的相关规定要求,告诫各级干部“莫伸手贪财之手,莫做违纪之事,莫越规矩之界限”,同时,对乱托门路、找关系的士兵,实行一票否决制。在该部,每个连队楼前的橱窗里,都能看到士官选取工作的进程表,各阶段内容都及时公示,选取工作进展到

哪一步了,谁已经入选,谁已经因何原因被淘汰,官兵们都一清二楚。为发动群众实施有效监督,他们把各级主官、纪检部门的电话,制成卡片,分到每个官兵手上;把机关“检举箱”和营连“意见箱”的钥匙,交由纪检部门临时统一保管,每天督查;在指挥信息网的“意见直通车”专栏,任何人不用注册,随时可以匿名写信,发帖。全程全方位的阳光操作,让那些想搞小动作的人在“无影灯”下无计可施。

“今年,我们将所有改选名额当众公开,并一次性分配给基层,机关不留一个‘机动指标’,斩断了‘关系户’的后路。同时,‘三优先、五选、五不选’的标准,各项考核都由联合考评组现场考核当场亮分,不留丝毫暗箱操作的空间。”部队长李广策如是说。

武警陕西渭南市支队 特战分队屡建奇功

科技日报讯(刘炜 陈锡辉 贺军荣)武警陕西总队渭南支队按照“能打仗、打胜仗”要求,大力加强反恐特战力量建设,打造了一支素质全面、装备精良、实战经验丰富的特战小分队。

该支队先后为反恐特战分队配备了新型防弹衣、防弹盾牌、特战匕首等24种特战专业器材,购置并改装了1台综合指挥车、1台反运兵车和1台多功能战地救护车,使反恐分队作战能力更加专业化、全面化。在队员选拔上,他们先在全支队范围内择优将那些军事素质和心理素质过硬的官兵选拔为反恐特战预选队员,而后按照40%的比例进行淘汰录用,使支队始终保持着一支由20名精兵强将组成的特战分队。训练中,他们紧密结合可能担负的任务实际,精心设置多个科目、制定多种预案,把官兵拉到废弃楼房、丛林地等复杂环境下,着力提升反恐处突制胜能力。

反恐特战分队自组建以来,圆满完成急难险重任务200余起,抓捕各类犯罪嫌疑人130余人,涌现出“中国武警十大忠诚卫士”张志伟、武警部队“标兵教练员”何开勇、武警部队“中国武警十大忠诚卫士”候选人崔运洲等一大批先进典型。

武警黄金四支队郭勇 永不言弃的金牌机长

科技日报讯(李建成 蒲文斌 李海涛)武警黄金第四支队二中队钻探机长、上士郭勇与钻机打了12年交道,官兵们都亲切的称他“金牌机长”。

“金牌机长”不仅为人忠厚、技术高超,平时还善于学习和总结创新。入伍12年来,他先后学习了《钻探工程》《钻探工艺》《钻探工人读本》《钻探工具书》,自学了电工、焊工、钳工,记下了几万字的读书笔记及心得体会。他结合长期工作和钻研的成果编写的《钻探自述小读本》《区队矿形势下汽车钻探工》两本经验材料,成为了培养区队矿调钻探尖兵的宝书。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。每年利用出队前、收队后的相对集中时期,队队都要让郭勇牵头组织维修业务骨干培训,面对面的教,手把手的传,先后都带骨干200余人。他所带的班9人当上班长,6人被树为“岗位标兵”,21人被评为“专业能手”,20多人立功受奖。郭勇也荣获“武警部队优秀士官人才三等奖”,并多次被黄金部队评为“自学成才标兵”和“优秀共产党员”,今年还被总队评为“双十佳先进个人”和地质工作杰出贡献奖。

武警黄金十一支队二大队 转变野外作业保障模式

科技日报讯(许浩然 周礼红)近日,笔者在武警黄金十一支队二大队海拔5000多米的西藏山南某作业区看到,技术人员正在用数据采集仪进行地质数据采集,不远处的野战炊事车上饭菜飘香。自2011年进驻西藏开展区域矿产调查以来,该大队积极探索信息化复合型区队调训手段,转变野外作业保障模式,促进了战斗力的迅速有效生成。去年该大队被表彰为“全军先进基层单位”,他们完成的某矿产调查项目被中国地质局评为优秀。

据支队长蔡育良介绍,为适应区队调训工作对信息化的要求,他们初步建立了以地理信息系统为支撑,以地质、物探、化探、遥感等综合手段为重点的找矿机制,大力推进信息化手段和传统找矿方法的有机结合。特别是遥感解释方法的使用,大大提高了工作效率。他们一方面立足自身,给年轻科技干部压担子,选送技术骨干到地方参观学习;另一方面聘请西藏地调院、成都理工大学的多名专家长期到区队蹲点,手把手传授方法。经过近3年的岗位练兵,黄荣才、胡可卫、龚贵伦等一批懂信息化的区队调训领军人才脱颖而出,为黄金部队区队调训工作奠定了人才基础。

武警福建莆田边防支队 把三中全会精神送到高山海岛

科技日报讯(林建明)11月13日,武警福建莆田边防支队6名官兵组成宣讲团,驾乘渔船来到南日岛,与岛上的干部群众、边防民警一道,学习交流十八届三中全会精神。

十八届三中全会胜利闭幕后,该支队把如何学习好贯彻好会议精神作为当前警地思想政治教育的头等大事。在采取集中教育、网上学习、座谈会等形式后,他们组织官兵奔赴全市沿海400公里海防线开展宣讲活动。

“你们可真是及时雨啊!”在秀屿区埭头镇鹤岛,宣讲团刚上岸,就被老党员吴清泉和吴文棋堵了个严实。十八届三中全会期间,两位老人靠收音机了解掌握精神,这次宣讲团送去了十八届三中全会相关报道的报刊。该支队教育干事姚鸿还结合学习体会,就“深入贯彻会议精神,积极助推城乡一体化试点市”与村民展开讨论。姚鸿表示,驻村边防官兵将围绕创建“平安和谐村居工程”,推广家居远程视频系统,保护留守和无人儿童健康成长。在建设社会主义新农村模范村石城村,村两委干部和边防民警还就“建立健全城乡党的基层组织互帮互助机制”展开讨论。