

欢迎订阅科技日报,敬请关注军事周刊。

★军事资讯

第二炮兵某大队
四项成果填补军内空白

科技日报讯(高满航 毛建彬)日前,随着二炮某大队与某部联合研制的应急处置决策及后果评估系统成功投放使用,该大队突破了制约部队核心作战能力生成的“瓶颈”,战斗力得到大幅提升。

该大队党委审时度势,采取走出去、请进来的办法,借梯登高,借才引智,通过这一举措,不但为大队培养了数十名专业操作骨干,而且困扰部队建设的十多项难题得以破解,其中有四项科研成果填补了军内空白。

总装驻川某研究所
与海尔合作设计引射立式空调

科技日报讯(李树民 黄坤)日前,总装驻川某研究所与海尔集团合作设计的“天博”引射立式空调在北京正式发布。该型空调在11月3日中央新闻联播中作为科研创新前沿进行展示,表明该所的军民技术合作取得新的突破。

近年来,该所紧盯世界科技发展前沿,在努力推进武器装备现代化建设进程的同时,不断加快军民融合建设步伐,先后在交通、能源、环保及生物医学等领域都取得了丰硕的研究成果。

第二炮兵指挥学院
管理干部到空军取经

科技日报讯(刘一代 李瑞 曹毅)日前,第二炮兵指挥学院65名基层管理干部,来到空军某师“取经”。

据了解,为从根本上解决部队有法不依、执法不严的问题,该院集中对管理干部进行学习培训,切实培养一支德才兼备、真抓实干、能力素质过硬的管理干部队伍,不断夯实学院正规化建设和依法从严治校基础。

武警湖北黄冈支队
用经典战例铸军魂

科技日报讯(龚杰 张鹏飞)近日,武警黄冈支队开展主题教育课,课堂设在红安烈士陵园,内容是两百余位将军的经典战例。

该支队发挥驻地红色底蕴深厚的优势,把课堂搬到旧时的战场上,让官兵重温两百多位开国将军的经典战例,并在战斗遗址前话体会,在历史还原图景前谈感受。

第二炮兵工程大学
专业技术干部职务评审透明

科技日报讯(钟福明 吴天)近日,第二炮兵工程大学专业技术干部职务评审顺利结束,某教研室讲师许哲虽然对“落榜”感到遗憾,但他对这个结果却没有任何抱怨。

据该校政治部主任何钧民介绍,今年,该校党委结合贯彻党的群众路线教育实践活动,把严格有序、阳光透明开展专业技术职务评审工作,作为改进作风、联系群众的一项重要内容,严格评审程序,确保整个评审过程公开公正。

内蒙古赤峰市森警支队
积极开展灭火作战综合演练

科技日报讯(崔玉国 于海波)为提高官兵多地形、多类型火场条件下灭火作战能力,近日,武警赤峰市森林支队开展了灭火作战综合演练。演练过程中,该支队严抓演练流程,从集合到动员再到登车出发,认真规范演练,集中优势兵力快速出击,真正做到能打仗、打胜仗。

后勤工程学院
“强军战歌”引领特色文化

科技日报讯(刘长江 唐丁 刘思奇)近日,在激昂的鼓乐声中,后勤工程学院校园内唱响的《强军战歌》气势如虹、激昂奋进。这是该院学员旅正在开展的“强军战歌”广场文化活动。

该院学员旅以“听党指挥、能打胜仗、作风优良”为主题,除进行“强军战歌”广场文化活动外,还组织了投篮、战术比赛等活动,努力把官兵的智慧和力量凝聚到实现强军梦的伟大实践中。

武警河南南阳市支队
实现执勤处突信息一体化

科技日报讯(马新云)3名“歹徒”向鄂豫陕三省交界的伏牛山区逃窜。接到通报后,远在百公里之外的武警河南南阳市支队机关参谋人员在作战室内打开电脑,数秒之内,一幅“歹徒”逃窜山区的三维地形图展现在大屏幕上,官兵携枪带弹快速出击,很快将其抓获。这是武警河南总队南阳市支队坚持走信息化之路,把网上模拟与实兵演练“无缝链接”,实现执勤处突网络信息一体化带来的可喜变化。

铁血为政 躬身为桥

记广州军区武汉总医院政委刘铁桥

□ 曾政雄 唐黎华 余敏 杨燕群



长浦金辉又敏锐地把目光瞄向了信息化建设。起初,部分同志对此并不理解,引进一套数字化设备和软件动辄数百万,能赚得回来吗?老专家、老教授电脑键盘打字都不会,信息化从何“化”起?干部职工大会上,刘铁桥掷地有声:“信息化是未来医院发展的大趋势,机遇只属于起得早的人!”

刘铁桥是广州军区武汉总医院政委。采访前就听闻官兵们称他为“铁政委”,这让人想起“铁血男儿”“铁面无私”等比较坚硬的词。可当见到刘铁桥,你会发现用“铁骨柔情”才更恰当。他那一头浓密的短发,刚毅的容貌与鲁迅的冷峻颇有几分相似,但他总是笑意盈盈,湖南口音的普通话又让他显得很柔软。

刘铁桥不仅给人外在感觉“刚柔相济”,其为人、为官莫不如此。他肩负重任,将陷入发展困境的医院带入先进行列;铁腕扬正气,倡议推行“廉洁行医禁令”……同时,他又总是患者和医院官兵的“贴心人”,很多战士病愈出院前要跟地道声别,一些住院老干部把他当作自己儿子看待……

2012年,刘铁桥被广州军区表彰为“廉政勤政优秀共产党员”。

带领大家奋力突围

2004年,刘铁桥上任武汉总医院政治部主任,重重危机让他和其他班子成员一样焦灼万分。

“医院正在建设,大家住院的条件简陋……请给我们进步的时间。”在病房走廊巡视的时候,刘铁桥握着病人的手说。作为政治部主任,他一方面充分发挥思想政治工作威力凝聚人心,一方面和班子成员一道带领医院奋力突围。

基础设施落后,是制约医院发展的最大障碍。院长长浦金辉和其他党委下定决心:就是砸锅卖铁,也要把医院的基础设施搞上去!从规划立项到工程设计,从组织施工到质量监控,刘铁桥和党委“一班人”发扬“白加黑”“5+2”的精神,整天奔波在办公室和工地之间,有时为一个具体问题开会讨论到深夜。经过5年艰苦努力,总面积达15万平方米的门诊外科楼、专科楼和综合楼相继拔地而起。

2010年,刘铁桥上任医院政委,他和院

“命运让我的青春暗淡,但我一定要活出色彩!”除夕之夜,小杨把写着这句话的贺卡作为新年礼物送给陪他一起过年的刘铁桥。

杨有只是刘铁桥关心就医官兵的普通一例。在武汉总医院,住院官兵经常看到刘铁桥的身影,他下班后只要没有重要的事情,都会到军人病房看一看。刘铁桥到院9年,8个春节是在病房与住院官兵度过的。

“我们是军队医院,如果前来就医的官兵‘口碑’不佳,赚再多的钱也没有意义。”为兵服务质量始终是刘铁桥关注的焦点。医院相继推出“一卡通”自助挂号就医、“一站式”服务等16项为兵服务措施。医院为兵服务满意率始终保持在98%以上,被评为“全军为部队服务先进单位”。

打造风清气正的“阳光医院”

“国家规定抗生素门诊使用率不高于20%、急诊使用率不高于40%,医院有3个科室的抗生素使用率超标……”刘铁桥走马上任医院政委不久,医务部医疗质量工作例会通报的这样一组数据让他忧心忡忡。虽然这组数据在同类单位中并不算突出,但刘铁桥已经忍无可忍了。

散会后,刘铁桥就带队深入科室调查,挨个病房询问,很快就查明了3个科室涉及5名医务人员存在违规问题。有人为自己辩解,这是共性问题,法不责众;也有人劝他,刚上任不宜树敌,教育教育就可以了。但刘铁桥却不依不饶:医者仁心,无德何谈大医?院党委很快做出决定:对科室的3名领导和相关当事人进行诫勉谈话,并在全院通报批评,撤销年终科室和个人评优评优资格,扣除一个月劳务津贴。

抓医德医风,刘铁桥可谓“眼里容不下沙子”。他感到,这是军队医院的立院之基,如果不防微杜渐,就会“千里之堤溃于

服务部队官兵是职责所在

2011年,战士杨有在一次训练中,颈椎受伤,躯干和四肢知觉全无。

小杨的命保住了,但能够延续多久、恢复到什么程度,大家心里都没底。“只要还有一丝希望,医院花多大代价都在所不惜!”病房里,刘铁桥话语坚定。

医院成立了专门的治疗和护理小组。从自主呼吸锻炼,到上肢功能恢复,医护人员以每天上百次的重复工作,换来小杨逐步的好转。



武警兵团指挥部一支队某部,开展快速机动、隐蔽伪装、处突反恐等科目的演练,提高执勤处突能力。

刘凯峰 周忠证 李海摄影报道

“模拟联合国”的魅力

装甲兵工程学院深化教育教学转型侧记

□ 李强 李飞

怎样培养学员的国际视野?怎样激发学员的自主学习热情?怎样锻造学员的组织指挥能力?全军十六次院校会议以来,装甲兵工程学院以“育人模式、教学模式、育人环境”三个转型为抓手,不断提升办学育人水平,收到良好效果。

近日,笔者随机旁听了一场由学员为主体的模拟联合国大会。来自全院的100多名学员,形象逼真地模拟了中国、美国、叙利亚等20个联合国成员国代表,就“叙利亚化学武器问题、中日钓鱼岛争端”两个议题,用熟练的英语模拟联合国大会议程。

拓宽学员国际视野

改革开放以来,我军多样化任务不断拓展,军人越来越多地走向世界舞台,而模拟联合国恰是该院培养学员国际视野的良好平台。

“以色列代表”曹再军虽然只有一句发言,但他把图书馆所有相关图书都翻了一遍,并梳理了以色列以及整个中东地区前后跨越几百年的历史。“一句发言虽短,却代表了一个国家的核心利益。”他对此毫不懈怠。

平日里总批评美国“世界警察”角色的“美国代表”詹瑞,这回除了对基本时政知识进行学习积累,还主动“加餐”,成天对着联合国大会和美国国防部新闻发布会的视频,从演讲手势到语音语调全方位翻来覆去进行模仿练习,力求表现原汁原味的“美式霸权”。

这只是该院培养具有战略眼光新型军事人才的一个缩影。该院作为全军对外开放单位,通过搭建具有多样化的国际性活动平台,赋予学员一双观察全球的“慧眼”。去年,美国防部长帕内塔来院访问,该院安排学员与之深度交流,学员的综合素质给他留下了深刻印象。回国后,他先后两次致信学院:“与贵院学员的交流使我感到非常愉快……”

激发学员自主学习热情

“初级指挥官不就是去基层部队当排长嘛,学好英语有什么用。”被选为“叙利亚代表”的陈新曾发出了质疑。

“学好外语,首先要解决好认识问题。小陈的质疑道出了许多学员的误区。”本次模拟联合国指导老师邱建军如

是说。他通过现身说法,破解了学员的困惑与质疑。他说:“如今,我国已成为联合国派遣维和部队最多的国家,随着国家发展,大国责任会越来越重,与我一同执行任务中不少专业强、英语好的青年军官,得到了联合国官员的肯定。他们在服务部队和联合国的过程中,也实现了自己的人生价值。”

认识一变天地宽。此后,陈新积极参加各种英语活动,报名此次联合国大会后,他搜集所有公开文件中对叙利亚的指控,从浩如烟海的资料中抽丝剥茧,逐字逐句的考量反驳发言。在模拟联合国现场,陈新挥舞着反对派迫害而遇难的儿童照片,义愤填膺地回击着美方发言和失实指控,一举夺得了“最佳发言人”和“最佳代表国家”双料大奖。

培养学员组织指挥能力

模拟联合国大会凭借其繁杂的组织环节和严苛的会议标准,为该院培养装甲部队初级指挥人才最为核心的组织能力提供了重要平台。

大会主席李昊宇军事素质可谓顶呱呱,但组织能力却平平淡淡。这次学员营选

派他来参会,就是针对他的“短板”,有意锤炼他这方面的能力。

给他一个舞台,还世界一个精彩。为了举办一场高水平的大会,李昊宇进入了自我提升的“深水区”,主动联系曾参与北京大学模拟联合国的同学,亲自登门拜访求教办会经验。回来后,在指导老师刘华的帮助下,成立了模拟联合国筹备委员会、筹备工作进度监督小组,并将其细分为大会秘书处、文稿处理组、宣传报道组等,针对成员分布分散,课程训练较多,不容易集中的情况,及时组织制作专题网页,让各组将每日进度上传,视进展情况在军网上定期召开不同规模的工作协调会,同时创造性地已获得口译资格的学员进行现场同声传译,使活动的教育性和观赏性得到大幅提升。

“只有把每堂课都打造成精品,每个活动都搞得有声有色,让学员唱主角,才能让学员打造成‘合金钢’‘多面手’,成为部队争抢的‘香饽饽’,这正是学院教育教学改革的目标所在。”该院院长徐航,政委夏晓鹏如是说。

★军营新思语

多看盲点少看亮点

□ 张晓斌

眼下,又到部队年终考核的时机。有位首长提出这样一个观点:多看“盲点”,少看“亮点”。如何才能算出真水平?怎样才能考出真公道?这个观点值得思考、提倡。

“亮点”是基层部队集中资源打造出来的,多属“面子工程”“纸老虎”,有的甚至专为考核而设计。如果考核总是找着亮点看、围着亮点转,势必会被眼前的精美样板所迷惑,被亮点的华丽外表所迷惑,容易产生“很好”的错觉。“盲点”则是平时注意不到,却事关基层冷暖和建设根基的细枝末节。这些琐碎细节更能反映工作的不足和漏洞,发现不了、解决不好自然会积少成多,酿成大问题。

年终考核是对部队一年工作的一次客观评价和总结。这个评价和总结标准,不能先以亮点来衡量,更要以盲点和不足来定夺,因为“盲点”是症结、瓶颈的关键处,有时关乎长远建设。以前,检查考核中,有的机关干部专眼“亮点”看,“亮点”越多建设水平越高,习惯了这种考核方式,基层就会想方设法迎合,自然就会出现动歪脑筋、使奇招的现象。

其实,年终考核应多看一些实际存在的“盲点”,以“盲点”为标准,以“盲点”论成绩,少看一些精心打扮的“亮点”,不被“亮点”迷惑、不为“亮点”动心。特别是在原则性问题上,不能“这好那好全都好”“你好我好大家好”,要把着力点放在发现“盲点”,帮助基层分析“盲点”上,存在只有查准找对“盲点”,才能发现症结所在,从而按病开方、对症下药,为部队下一步工作把准方向。

(作者系武警兵团指挥部第六支队支队长)

空军预警学院 开展专项整治动真格硬碰硬

科技日报讯(夏效生)查摆问题“刀口向内”,整改落实“铁腕重拳”。近日,笔者从空军预警学院党的群众路线教育实践活动领导小组了解到,该院党委开展专项整治工作作为反对“四风”、纠治顽症的有力抓手,动真格硬碰硬,把清房、清车、经济审计等专项整治纳入教育实践活动,采取集中力量、集中整治的办法,合力推进整改落实,以有力行动带动学院转型发展。

武警工程大学 抓教员队伍激励机制建设

科技日报讯(王理想 梅健)武警部队院校调整改革以来,武警工程大学通过以教学能力评价为抓手,强化质量管理,构建教员教学质量评价体系,不断增强教员教书育人动力。该校通过培养、总结和宣扬先进典型,不断发挥典型示范引领作用,催生争先创优活力,通过打造良好的软硬件环境,营造教员成长成才内部环境,有效促进了教员队伍转型发展。

武警黄金六支队 百名技术骨干亮剑找矿一线

科技日报讯(殷光辉 李启明)日前,从武警黄金六支队多个矿区传出喜讯:楚鲁套海铁多金属矿新发现矿床岩型矿化带和高硫化体异常,大格勒沟西金矿新发现大厚度黄铁矿化云英岩带1条,夺儿贡玛金矿新发现1条达到工业品位的锡矿化带和3条多金属碎裂蚀变带。这是该支队近百名技术骨干“亮剑”找矿一线带来的可喜变化。

武警福建东沙边防所 科技强警促一方平安

科技日报讯(张晨)近日,武警福建东沙边防所紧紧围绕“应用实战、规划合理、重点突破”的科技强警战略目标,积极筹措资金加大科技投入,安装了软视频会议系统、派出所综合信息管理系统、指纹采集仪以及“瘦客户”计算机,在辖区重点地区、重点单位安装了16个“全球眼”远程电子监控系统,实现了对辖区24小时全方位监控管理。