F[→

斌技强军

彭宏

★ 军营新思语

培养"非权力"影响力

□ 余 斌

既没有正式的规定,也没有组织授予的

形式,而是在领导实践中,基于干部个人

的品德、才能、知识、感情等因素形成的。

力主要通过领导者的人格感召和榜样行 为所发挥,通过丰富的知识、良好的品

行、较强的能力以及与下属融洽的关系,

使被影响者自愿接受领导,从内心感到 信服。因此,这种影响力使人感到敬佩、

信赖、亲切,也往往影响更为广泛、持久。

养。"其身正,不令则行;其身不正,虽

令不从",领导干部良好的形象,强大

的人格力量比千百次说教的作用还要

习。"知识就是力量"随着武警部队正规

化、信息化建设的全面推进,领导干部仅 凭热情是不能开展好工作的。因此,领

导干部必须刻苦学习,努力实践,适应时

代和形势的需要,做到精通与本职相关 的知识,掌握更多的技能,使自己成为真

正的"内行",从而赢得部属的信服、爱戴

心,富有人情味,成为战士生活上的兄

长、思想上的知音、工作上的良师。这

绩。"称职不称职,关键在干事",带兵人

威望的培养最直接的就是通过带领官兵

奋发进取、不断进步,争创佳绩,从而以

功说话,以绩立威。战士们对带兵人的

评价,不是看口号叫的响不响,牛皮吹得

大不大,而是能否带领大家完成任务,取

得荣誉。所以,奋发进取、斗志旺盛、勇

于在实践中锻炼、具有强烈事业心和高

度责任感的领导干部,往往有吸引战士

的"特殊魅力"。(作者系武警安徽宣城市

培养非权力影响力应真抓实干创佳

样,才能为战士所叹服。

支队支队长)

培养非权力影响力应密切官兵情

培养非权力影响力应加强道德修

培养非权力影响力应不断加强学

非权力影响力也称自然影响力,它

相比于权力性影响力,非权力影响

e)

★ 军事资讯

第二炮兵某团 着力锤炼国防生打仗意识

科技日报讯 (赵杰 秦涛 郭义闯)日前, 随着一阵急促的警报声,二炮某训练团一场 紧急出动演练瞬间启动。正在该团参加集训 的地方大学生齐装满员出现在指定地域。

现场组织指挥的该团团长郑军林告诉笔 者:集训中,团里坚持把带有实战背景的紧急 出动演练作为集训中的一项内容,不仅锤炼 了国防生的战斗精神,更激发了大家能打仗、 打胜仗的紧迫感和使命感。

第二炮兵某部 生存训练导入"文化基因"

科技日报讯 (高满航 陶永杰)阵地遇 袭,某专业分队连续一周进驻密闭环境操作 训练……近日,在二炮某部模拟实战环境的 密闭生存训练现场,笔者看到,紧张工作之 余,官兵们有的到健身房强健体魄,有的到阅

该部政治部主任吴育红介绍说,用丰富 多彩的文化建设和文化活动活跃官兵生活, 有力确保了密闭生存训练任务的完成。

武警工程大学学员二旅 举行比武和建制连考核竞赛

科技日报讯 (海拉提 张铭洋)近日,武 警工程大学学员二旅举行了军事尖子比武和 建制连考核竞赛。

比武竞赛中,全体官兵以昂扬的精神风 貌,良好的竞技状态,团结拼搏、严守纪律,严 格遵守比赛规则,赛出了风格、考出了水平。 通过比武竞赛,不仅检验了全旅军事训练成 效,树立了训练标兵,同时培育了部队战斗精 神,锤炼了干部组织指挥和管理能力水平。

武警黄金十支队 开展技术干部专业大比武

科技日报讯 (金鑫 张琪)近日,武警黄 金十支队集中8名新提拔钻探骨干,5名钻探 专业技术干部同台竞技,进行了钻探专业技 术大比武。

该支队政委牟军说:"比武就是要让他们 找出差距。钻探中队的领导干部不同于其他 中队干部,他们要以更高的责任意识和钻探 专业技战术水平带动官兵'能打仗、打胜仗'。"

武警福建湄洲边防所 推出"QQ匿名举报"

科技日报讯 (肖龙辉)近日,武警福建湄 洲边防所利用互联网即时通信软件,推出 "QQ匿名举报代码制度"。举报者通过该所 设立的QQ匿名举报群,为自己设置个人代 码,即可举报不法行为。所举报的线索一旦 被录用,在不透露个人身份信息的前提下,还 可凭借代码领到举报奖金,让群众放心举报。

第二炮兵疗养工作 向最基层官兵延伸

科技日报讯 (胡新辉 孙现富)"做梦都 没想到会陪妻子、女儿一起疗养看海,部队首 长却为我们想到了!"这是二炮某旅一级军士 长王忠心几天来说的最多一句话。在近日结 束的"2013年第二炮兵优秀中高级士官代表 休养"活动中,22名优秀士官携家属在北戴 河度过了最为惬意的一周时光。

二炮后勤部有关领导说,疗养制度作为 一种福利待遇,体现了对基层官兵的关怀,对 维护官兵身心健康,提高部队战斗力,发挥着 积极作用。

武警江苏镇江边检站 轮岗交流提升工作能力

科技日报讯 (费伯俊 陈海波)武警江苏 镇江边防检查站积极探索科学化、精细化、人 性化管理的新路子,创新建立士兵轮岗交流 机制,不断提升士兵的岗位工作能力。近日, 该站第3批12名士兵进行了岗位交流。

该站根据各基层单位提出需要调整使用 的士兵岗位,在全站范围内进行公开选拔。 通过考核选拔、民主测评等6个环节,对报名 参加选岗人员采用优胜劣汰任用优秀士兵。

开展"打击食品犯罪"活动



近日,福建盐田边防派出所联合驻地工 商部门开展了"打击食品犯罪,保卫餐桌安 全"行动专项检查。陈睿 孟翔宇摄影报道



洞门连

济南军区工程维护团五连深山坚守纪实

□ 付晓辉 许天炜 王会甫

绵延起伏的伏牛山脉中有一个名叫 "虼蚤窝"的深山沟,济南军区工程维护团 五连就驻守在这里。当地人,都称他们是 "虼蚤窝部队"。一代代官兵始终扎根山 沟,用忠诚和奉献浇灌出一株济南军区基 层建设的"常青树":被四总部表彰为"基层 建设先进单位"、被军区授予"基层全面建 设标兵连"荣誉称号、荣立集体一等功……

"无论时代怎么发展,环境如何变迁, 五连人身上那种特有价值追求、意志品格、 务实作风都不曾有一丝改变! 正是这种坚 守才创造了一项又一项辉煌!"问及该连之 所以持续兴旺的原因,该团政委张德强道 出五连的"基因密码"。

默默奉献

二班长段超,至今仍清晰地记得当年来 连队报到时的心路历程。那年,他从北京一 所士官学校毕业后,分配到五连。一路上, 他从北京出发经郑州,来到了一个小县城。

本以为快到连队了,谁知刚下汽车又 被接站的连长万忠伟塞进一辆出租车。行 驶不到10分钟,车辆便从宽阔的柏油路进 入到蜿蜒崎岖的小山路。随着车辆的行 进,路两旁的山越来越高,村落也越来越稀

少,他的心情顿时凉了一大截。 来到"虼蚤窝"后,得知连队的最大"主 业"是看守坑道时,小段的心彻底凉透了。 "我不怕苦,更不怕累,怕的就是在山沟里 虚度青春,浪费年华!"当天夜里,小段带着 失落和无奈在日记中记录下了自己迷茫的

"别看我们连队驻防偏远、条件艰苦, 可我们创造的辉煌别人比不了……"时任 指导员梁亚南发现段超的心理变化后,带 着他来到了连队荣誉室。听着指导员的讲 解,看着一面面锦旗、一张张奖状、一排排 连队立功人员名单,小段的心里萌发出一 种敬仰之情。

"驰骋疆场是奉献,默默坚守也是奉 献,不一样的担当,一样的荣光。"这时,段 超暗下决心,一定在五连干出个名堂出 来。果然,凭借自己从院校学来的知识,加 上刻苦努力,段超当年底当上了班长,第二 年荣立三等功。

很多来五连的官兵,都像段超一样,经 历过失落、彷徨到奋发向上的转变过程。 五连的官兵都称这一过程叫"炼狱"。经历 过"炼狱"的人,内心才能变得异常强大。

奋发图强

为了解决官兵们吃菜难,第一任连长杨 孝洪带着官兵们在深山沟砸石砌墙,垒起了 一道道台阶;用小推车从数十公里外运土填 沟,终于建成了17块大小不一的梯田。战 士们播下菜籽、种下菜苗,两个月后他们吃 上了自己种植的蔬菜。从此,自力更生的基 因慢慢融入到了五连人的血脉之中。

这些年,他们利用业余时间,亲自动手 利用闲置营房,建成规范有序的养殖场;向 驻地老乡请教,建起了蘑菇大棚、蔬菜大 棚;利用营区河道,建起拦水坝作为养鱼 池;利用水位落差,他们设计并建成自流引 水装置……

如今,五连禽满院、鱼满塘、果满山,整 个营区令人赏心悦目、心旷神怡。吃水难、 洗澡难、吃菜难等问题解决了,他们又把目 光盯在了训练设施的改造上。

从那年8月一直干到第二年的元月,官 兵们手上的老血泡破了又磨出新血泡,新 血泡摞老血泡便长成了厚厚的茧子。整整 5个月,他们劈山凿石,在乱石滩上"抠"出 一块长110米、宽25米的平整场地。

官兵们在自己用血汗建成的障碍场训 练,劲头格外的足。那年团里组织大比武, 他们第一次取得全团 400 米障碍训练团体 第一名的好成绩。领奖那天,官兵们流着 激动的泪水拥抱在一起。

正是这种奋发图强的精神感染着一代 又一代五连人。连队的许多官兵说:没来 山沟怕山沟,来了山沟恋山沟,离开山沟想 山沟。其实,他们恋的、想的是五连的这种 特有意志品格。

以人为本

"官兵常年驻守在大山深处,信息闭 塞,如果再不注重引导大家学习成才,很容 易让战士未退伍已落后于时代、脱离于社 会。所以,连队党支部想法设法为官兵插 上知识的双翅,让他们飞越巍巍群山寻求 更大的平台。"指导员喻星心向笔者道出了 连队人才持续兴旺的原因。

今年5月,退伍战士商广言打来报喜电 话:"我被县里录取为国家公务员啦!要不 是在五连服役,说不定……"每当接到这样 的电话,连队官兵都特别的开心。

有理想给舞台,想成才给机遇。五连 注重针对不同的战士,不同的需求,为战士 量身打造成才计划。连队目前的专业有通 风空调、给排水、供配电、柴油机、电气焊, 都是军区通用技术。他们鼓励战士一专多 能,多学几手。

进山如进校,出山即毕业。诚哉斯 言。近5年,五连先后有6人提干,4人考上 军校,29人实现学历升级,全团一半以上的 营主官出自五连;向团以上教导队机构输 送专业教员12名,成为名副其实的"干部成 长的基地,战士成才的摇篮"。

抓作风要有"敌情"

□曹勇

当前,各级都在狠抓作风建设,作为 军人,要以"眼中有敌"的境界抓实作风 建设。

用打仗意识牵引作风建设。30年 的和平,让部分官兵患上了"和平病" 实际上,我国安全面临复杂严峻的挑 战。历史昭示我们,一个国家要生生不 息、繁荣发展,必须有强大的军事实力作 后盾。打仗意识越浓厚,战火硝烟就越 远离。"国虽大,好战必亡。天下虽安,忘 战必危"。对于军人来说,最大的危险是 眼中没有敌情。穿上军装就是披上战 袍,要真正使"当兵打仗、带兵打仗、随时 准备打仗"的理念融入官兵的灵魂和血 脉,时刻用打仗意识牵引作风建设,紧绷 准备打仗这根弦,随时等待出征号令。

当今世界,以信息化为主导的战争 形态已经走上历史舞台。要厚实军事素 养,掌握马克思主义战争观和毛泽东军 事思想、联合作战思想、信息化和军兵种 等知识,切实把学习新理论新知识和新 技术作为提高能力素质的当务之急、重 中之重。要苦练军事技能。实践证明, 武器装备只有与人实现有机结合,打起 仗来才能最大限度地发挥效能。要研讨 制胜之策。只有开动脑筋,用心琢磨,演 练新战术、钻研新训法、探索新战法,才 能不断提高能打仗打胜仗的能力素质。

用战斗精神磨砺作风建设。作风 硬,则战斗力强;作风软,部队就会散。 每个军人都要自觉以军事斗争准备为重 要实践平台,着眼适应信息化战争的需 要,从难从严从实战要求出发,既练技术 战术,也练意志作风,实现战斗精神与打 仗能力的同频共振。注重通过执行重大 任务、参加重大演习磨砺钢铁般的意志, 培养一不怕苦、二不怕死的英雄气概,讲 求科学、认真严谨的科学精神,严守纪 律、团结协同的团队意识,处变不惊、坚 毅顽强的意志品格,做到每执行一次重 大任务,战斗作风就受到一次锤炼;每组 织一次演练行动,战斗作风就得到一次 升华。

(作者系武警8740部队部队长)

建功祖国蓝色海疆

记海南省琼海市潭门海上民兵连

□ 彭长征 阳宗峰 特约记者 李华敏

潭门港,通往南海诸岛最近的港口之 一,西、南、中、东沙群岛作渔场后勤给养基 地和深远海渔货的集散地,活跃着一个有 着辉煌荣誉的集体——潭门海上民兵连。

爱国爱海爱国防

"这本簿上记载着17条西沙捕鱼线路, 200多条南沙捕鱼线路……"老民兵苏承芬向 记者打开了一本珍藏得纸张卷边严重、颜色深 黄的《更路簿》,里面密密麻麻地写满了潭门 航行到三沙各岛屿的主要航线和岛礁特征。

"海是田,船是家,我们出海都喜欢记 录航行轨迹,习惯用自己的方法记录航行 中的点点滴滴,尽管现在科技发达了,渔船 有导航、定位系统,但这凝聚了我们世代潭 门人的心血,是我们世代在海上捕鱼作业 的见证……"苏老很激动。

"这不仅仅是历史,更是连队经常性教 育的生动教材。"连长张建堂告诉记者,每 逢民兵补入、休渔期、训练期等时机,连队 广泛组织学习先辈传统精神和捕鱼历史, 使"蓝色国土"意识融入民兵血脉。

科技日报讯 (熊义平 蔡建伟 巢量)

到综合监管""从走马观花到下马观花"3个 转变,有效破解了指导能力不足、统筹协调 不力、帮建作风不实等难题。 为让更多干部实现从"位置恐慌"到"本

连日来,武警湖北总队一支队党委带头实 现"从位置恐慌到本领恐慌""从分段监管

领恐慌"的转变,党委书记张青围绕"破除'关 系至上、跑送成事、论资排辈、等靠熬混'4种 思想倾向"组织专题党课教育,引导干部党员 不要只盯着空缺位置和任职年限,而忽视了 岗位职务要求和对自己能力素质的正确估

在连队的大力宣传和民兵骨干的榜样 影响下,筹资600多万元建造的第二批12 艘渔船于1986年初出海,第三批23艘渔船 于1987年初开往南沙……

据悉,人口不足3万的潭门小镇目前参 与开发南沙的渔民人数达8500多人,渔船 300多艘。

波峰浪尖展风采

2011年7月26日,卢全校和渔民们在南 沙中业群岛附近作业,突然海上狂风大作, 渔船船舵损坏不能移动,他报警求援。在附 近作业的民兵柯维秀立即开着渔船前往救 援。惊涛骇浪中,眼看离出事渔船只有几百 米,却无法靠近。两个小时过去了,营救行 动在与风浪搏斗中一次又一次失败。

"好几次巨浪差点掀翻了他们的渔船,但 他们没有被困难和危险吓退!"卢全校说。台 风一阵猛过一阵,海浪一浪高过一浪,经过近 4小时风浪搏击,两艘船终于绑在了一起,柯 维秀开足马力拖着故障船前往渚碧礁避风。

2011年8月,在南沙群岛附近海域作

业的苏炳冠的渔船出现机械故障,失控漂 流数十海里。当时又逢11号强台风"南玛 都"北上,如不及时救助,后果不堪设想。 收到求救信号,民兵王善雄果敢指挥王善 利和周围4艘渔船放弃生产,加大马力赶赴 事故海域,凭着过硬的救生技能,成功将失 控渔船拖离了危险海域。

"过硬的自救互救能力,源于平时连队 扎实的训练。"琼海市人武陈成伟部长介绍, 连队在扎实开展船舶驾驶、船舶自救与互救 和海上救生的基础上,以"走出去、请进来" 的方式积极与部队开展联训联演,强化海上 保障硬功和突发情况应急处置等训练。

兴渔惠民当先锋

上世纪90年代中期,国内外海产品价 格不断上升。民兵何世轩敏锐看到了商 机,找到了兄弟何世彬、何世海一合计,增 加渔船吨位,更新渔船设备,加工海产品径 直销售,利润飙升。

致富不忘乡亲。尝到甜头的三兄弟又 合资成立了渔业公司,借钱给5位船主更新

得国家的有关补助,生活质量明显改善。 以前住的破旧瓦房,现在很多渔民家里都 建起了小洋房。"何世轩笑得很灿烂。 连队与渔业合作社、渔民协会等民间 团体将渔民组织起来,出海作业时采取"捆

船上设备,组织8般渔船抱团与香港海上市

人家一年能有7万以上的收入,而且还能获

"现在渔民每年出海两三次,基本一户

场做生意,使180名渔民手头宽裕起来。

绑航行和生产"模式,几艘渔船组成一个船 队,成立临时党小组,把渔民海上作业的个 人行为聚集成为有组织、有规模的集体行 动,遇到突发事情还能相互照应。

常年远离家乡到深海捕捞作业,风里 来雨里去,总让家人牵挂。连队从细微处 着手,每当渔民打渔回港时,总是提前把消 息告诉家属,组织她们到码头迎接、到船上 团聚;到休渔季节,连队组织治安巡逻分队 轮流看护渔船,让出海的兄弟在家踏踏实 实地过上一段安心日子;重大节日,连队还 积极开展慰问帮困活动,给有困难的民兵 送去温暖,凝聚人心士气。

"综合监管"。对于基层经常性基础性工作 中问题的治理,坚持一家管到底,有效避免

了"责任分散"带来的负面效应。 "要把那些高高在上的机关干部'拉下 马',变'走马观花'为'下马观花'!"政治部 主任熊义平说道。为此,他们进行了专项 整顿,组织机关重温《军队基层建设纲要》, 着重从工作指导思想、领导作风和工作方 法、自身形象和表率作用等方面进行检查 对照;通过定期召开机关基层"双向讲评" 会,认真梳理并着力纠治了机关作风不实、 工作不细、标准不高、责任心不强等问题。

价。他们还进一步完善了民主、公平、竞争、 起瓢。"事出多门,监管上就有漏洞,一旦出 了问题,各部门之间相互推诿,将矛盾'击鼓 传花',问题越拖越大。"党委副书记、支队长

武警湖北总队一支队

"三个转变"破难题

择优的选人用人机制,做到不让老实人吃亏、 不让投机钻营者得利,让各方面优秀人才都 能为部队现代化建设贡献聪明才智。 一段时间以来,机关帮建基层被形容为

"九龙治水":多个检查组下基层,谁都过来

找问题,而许多问题屡禁不止,按起葫芦浮

毛维祖一针见血地指出了问题的危害。 为此,支队专门成立安全问题检查办

公室,抽调作训、警务、宣传等科室人员组 成,打破"多头管理"体制,变"分段监管"为

€ 联系人:彭宏电话:010-58884122 电子邮箱:pengh11591@yahoo.com.cn