

# 青春征途上的人文答卷

## 空军预警学院大力推进人文素质教育闻思录

□ 本报特约记者 夏效生 本报通讯员 陈少杰

汉水之滨的琴台音乐厅,武汉爱乐乐团正在此间演奏。所有人的目光瞬间都齐刷刷地投向聚光灯下那个穿着蓝色笔挺军装、英姿飒爽的军校学员。他就是空军预警学院毕业学员刘磊。他的勇气源自哪里?

### 一场讲座引起的反思

带着疑问,记者从坐在台下一同欣赏演出的该院政治部主任高建亮的口中得到了答案:“刘磊的自信与勇气,得益于学院近些年大力推进人文素质教育所激发的强大正能量,学院不仅注重专业素质的教育,更注重培养学员人文素养,全面提升学员综合能力素质。以刘磊为代表的一大批杰出学员,走出校门登上舞台,展示了一名军校学员的青春风采。”

作为全军一所以技术见长的军事院校,该院党委为什么要致力于推进人文素质教育?那年春天,该院力邀易中天教授作客校

园。易教授的讲座异彩纷呈,学员们无不被他渊博的学识和幽默风趣的讲课方式所打动,现场频频爆发出热烈的掌声。讲座的最后环节是易中天教授与学员进行现场互动,当问到夷陵之战谁是吴国主将的问题时,很多学员竟成了“丈二和尚”,有人说是吕蒙,有人说是孙权,极少数人回答出陆逊。这样简单的问题竟难倒了未来的“军中骄子”,该院领导的脸“唰”一下红到了耳根子。

该院趁热打铁,在全院范围内展开了一次问卷调查,结果出乎所有人意外:读过四大名著中其中一本的学员有70%,读过所有四大名著的却只有30%,而读过《史记》、《资治通鉴》等历史经典的更是寥寥无几。

### 一次争论催生的改革

面对学员人文底蕴基础薄弱这一现实,该院不同人最初却有着不同看法。“到底该将人文素质教育放在大学教育

的什么地位?”

“人文素质教育的意义何在?”

带着一连串的疑惑,该院党委常委放下手头工作,卷着铺盖分头来到基层学员队进行跟踪调研。他们随队听课,入住班排,甚至参与学员熄灯之后的“卧谈会”。

在基层学员队蹲点期间,该院领导真切地感受到:如果能够系统地对学生进行人文素质教育引导,并且为学员搭建施展才华的舞台,那么学院人才培养将呈现另一番景象!

半个月后,在一次党委中心组讨论中,该院党委“一班人”在交流观点经验后迅速达成共识:人才培养必须改变以往重专业轻人文的理念,要让专业知识和人文素质教育在整个大学教育的基础性作用,把推进人文素质教育作为学院发展的长远布局;必须呼应学员的强烈呼唤,大力营造人文环境搭建人文舞台,着力提升学员综合能力素质。

该院政委黄宏深有感触:“我们大力推进人文素质教育,正是因为它有助于学生形成合理优化的知识体系,有助于培养学生的思维能力和应变能力,对于促进军校学员综合素质提升具有重要作用。”

### 一项改革迸发的能量

采访中,该院人文社科部主任李国新向记者坦言:“人文素质教育培养的是一个人的精气、神,人文底蕴的厚度,决定和制约着一个人灵魂所能到达的高度。当代军校大学生除了需要掌握高科技知识以外,更需要拥有一种人文关怀。这种人文关怀能够使自己不计较个人得失,自觉将个人前程与国家民族的命运紧密相连。”

每年,该院99%以上的毕业学子奔赴祖国高山海岛等最偏远艰苦地方建功立业,但不论条件如何艰苦,一代代莘莘学子从不患得患失,而是坚定信念,扎根基层,脚踏实地守望着祖国领空的安全。

## 解放军第173临床部队开展“三学三送”主题实践活动

科技日报讯(赖平仔 王有志 李雄庚)近日,解放军173临床部队医疗队在驻地某部开展季节性防病知识讲座,受到官兵普遍欢迎。该临床部队政治协理员林鹤介绍说:“这是今年以来第4次深入体系部队进行健康讲座。开展主题教育活动,就是要让坚定信念体现在工作岗位上,体现在具体实践中。”

该临床部队在全体官兵和医护人员中开展学习新理论、学业务知识、学岗位技

能和送医、送药、送健康“三学三送”活动。采取病历检查评比、举办学术研讨会、送学培训、理论与操作考核等办法,提高医护人员履行使命、完成任务能力。他们坚持在学习教育中激发政治热情,在工作岗位上践行理想信念,今年先后组织医疗队到体系部队、乡村社区巡诊4次,配送药品近6万元,提供健康咨询7场次,为部队官兵和驻地群众体检2000多人次。

## 空军五七二一工厂生态建设助推企业和谐发展

科技日报讯(李霖 吴红涛)“这里阵阵花香扑鼻,处处鲜花盛开,办公楼和生产车间坐落在一片片枝叶繁茂的树林中,宛如一座美丽的森林公园。”近日,在五七二一工厂,参加入厂培训的新员工小李感叹地说。

五七二一厂作为空军装备保障企业,是空军战斗力的重要组成部分,肩负着新装备维修保障能力建设重任。从2010年起,该厂把“杜绝环境污染事故发生”作为重要的考核指标写入进工厂发展

规划,确定了“以人为本、安全环保、遵守法规、持续改进”的环境管理方针,加大技改资金投入,加速推进节能技术改造。

如今,昔日的污染“重点户”变成了一个山清水秀、花繁茂、生态科普为一体的旅游景点。该工厂职工动情地说:“现在我们厂里,春晓百花争艳、夏观荷塘月色、秋看果实红、冬赏松柏傲雪,我们分外珍惜这份成绩,将环保事业进行到底,为生态家园建设做出新的更大贡献。”

### 南海舰队航空兵某场站

## 突破常理育人见成效

科技日报讯(吴宇华 曹卫)“铃铃铃……”警铃声骤然响起,瞬间,牵引、电源、制冷、输油等新型保障车辆迅速到达机场,各岗位人员熟练操作,有条不紊地为国产某新型战机实施保障。近日,南海舰队航空兵某场站为检验部队新机型保障能力,组织新型战机紧急起飞应急保障保障演练,保障分队比规定集结时间提前了6分钟,是该场站加强保障人才建设提高新装备快速保障能力带来的新变化。

该场站采取送出学习、请进教学、院校培养等方法,组织骨干轮训、全员普训、尖子深训。站党委常委分3组先后带领86名骨干到厂家、院校和兄弟单位进行观摩培训。在经费紧张的情况下,多方筹资为每个连队建立学习室,开通技术保障“直通车”。成立技术攻关小组,邀请工厂专家担任组长,使保障人员在短时间内熟练掌握保障设备的性能,从而快速形成保障能力。

### 第二炮兵某基地

## 应急作战能力考评“硝烟”弥漫

科技日报讯(于夕红 王利群)近日,第二炮兵某基地对所属某旅应急作战能力进行了实战化考评,该旅应急作战要素的真实性暴露无余。“只有考得真,才能练得准!”现场主持考评的基地司令员印文明告诉笔者,为了全面检验该旅应急作

战能力,基地考评小组将战备建设、快速反应、作战保障、政治建设等10个方面的应急作战能力和近百个作战要素全部纳入考评范围,其中涉及从战备等级转换、机动营管到火力突击、撤出战斗的一整套应急作战流程。

### 第二炮兵某旅

## 机关“绿色办公”蔚然成风

科技日报讯(刘厚良 杨波)近日,笔者在二炮某旅机关看到,正准备参加上午广播体操的宣传科长马伟华将电脑更改为“休眠”模式后,才匆匆离开办公室。据该旅财务科统计,仅这个细小

节能办公每天就能节省约14度电。像这样的“绿色办公”小细节在该旅已蔚然成风。该旅财务科长刘祥麟高兴地告诉笔者,今年以来,机关各类消耗性开支比去年减少了10多万元。

### 第二炮兵某旅官兵

## 携手驻地群众抗击强降雨

科技日报讯(严作人 石瑞)6月21日上午9点30分,第二炮兵某旅作战值班室先后接到驻地军分区政委和区武装部长杨部的求助电话。6月19日晚8点,该旅驻地普降大雨,河水漫过颍川河河堤,

麦积中学门口一座混凝土桥被冲毁。救援官兵迅速到达现场进行勘察分析,设计救援方案,立即展开救援。很快,官兵在麦积中学架起了一座简易桥梁,恢复了两岸群众通行。

### 第二炮兵某团

## 巧设观摩指导队伍提升训练效益

科技日报讯(刘勇 张富航)日前,在第二炮兵某团野战净水车抢修训练间隙,现场组织训练的指挥员提出了问题,但让人感到意外的是回答者不是现场进行抢修的列兵,而是一直在旁边观摩指导的该专业技术“大拿”中士李朋力。该团通过

选拔专业技术尖子担任观摩指导员,大大提升了训练效益。当局势迷,旁观者清。演兵现场上,观摩者感到意外的是回答者不是现场进行抢修的列兵,而是一直在旁边观摩指导的该专业技术“大拿”中士李朋力。该团通过

### 第二炮兵某修配厂

## 运用风险评估机制聚焦战场保障

科技日报讯(张文锋 王仕超)日前,二炮某修配厂协同兄弟单位进行了一场装备保障综合演练。随着“战斗”进程不断推进,主战装备突遇泥石流严重受损,给抢修带来了困难。厂党委迅速启动二号方案!指挥所下达指令。维修人员

立即向指定地域集结,十几分钟后,受损装备故障得到排除。这是该厂充分运用风险评估机制实施维修保障的一幕。该厂已经初步建立起了装备保障风险评估机制,为保障训练和重大任务中的装备抢修打开了“绿色通道”。

### 武警福建甘棠边防所

## 创新船舶管理模式效果明显

科技日报讯(胡永超)近日,福建福安边防大队甘棠边防派出所联合甘棠镇政府、市海洋与渔业、国家海事等职能部门,在甘棠镇政府成立“海上综合执法办公室”,努力创新船舶管理模式,大幅提升船

舶管理能力,营造了和谐稳定的海上环境。甘棠边防派出所努力创新“协作联动”管理模式,充分发挥警务室的前沿优势,对海上矛盾纠纷早发现、早介入、早调解,维护沿海一线的大局稳定。

### 第二炮兵某部

## 干部蹲点必做九件“寻常事”

科技日报讯(高飞虎 彭子健)近日,第二炮兵驻高原某部为深化蹲点帮建实效,确保机关对基层情况亲知、深知、真知,倾听群众心声,公布辖区治安状况,宣传防火防盗等窍门……如今,这个所的“微信警务”平台已经被739名群众关注。小欣是借助微信平台找到的第4个走失儿童。

参与一次新闻点评或读报活动;参加一次装备维护保养活动;到基层党支部参加一次组织生活;听一次政治教育课或参加一次班排讨论;九件“寻常事”,件件暖基层。规定落实以来,官兵普遍反映,机关与基层的心贴得更紧了,办事效率更高了。

# 坚守二十年的铁规矩

## 陆军第十二集团军某防空旅持续加强风气建设纪实

□ 王余根 周林 朱晓峰

近日,一名网友写信反映,因为基层营区远离机关,办理自考报名等手续总要来回跑上好几趟,希望机关能定期下基层办公。不到半个月,旅政委就研究出台了机关工作指导、服务保障、解决问题、树立形象“四个到一线”的意见措施……

该旅政委罗健告诉笔者,“官兵意见诉求一条都不怠慢”,是旅政委坚持了20年的传家宝之一。它与“权力运行程序一道不减省”“能公开的事项一项都不遮掩”“基层敏感事务一件都不干预”“违纪问题露头一个都不迁就”,一起成为历届党委班子自觉遵守的五条铁规矩。

“工程造价不大,搞一下‘小变通’也没什么大不了。”“工期这么紧,再请示报告上级,恐怕时间上来不及。”

一次,旅筹建联合战值班室,工程预算22万元。按照上级规定,20万元以上的工程必须报请集团军审批后,由集团军组织招投标。

当时,上级强势推动联合战值班室建设,时间紧,要求高。有人建议把项目分为设备安装和室内装修两块进行,既可抢工期,又可避开申报招标这一环节。

“虽然说情况特殊,造价也不高,但我们决不能打制度的‘擦边球’。”旅政委当即制止了个别人的错误想法,而且坚持请上级业务部门到旅里组织了招投标。

让制度“笼子”不留“后门”,始终跟自己“过不去”,是这个旅政委一任班子自觉遵守范力运行,主动自戴的“紧箍咒”。

近6年来,旅新营区建设涉及工程项目36个,全部做到招投标率、项目合格率、官兵满意率3个100%,实现了零违规、零投诉、零

举报,并被南京军区评为“优质工程”。

“风气建设,多一份公开透明,就多一份廉政保障;少一点藏着掖着,就多一点阳光信任。”旅政委形成共识,公开是最好的防腐剂,再敏感的事务,只要公开就“脱敏”。他们坚持向陋习“开刀”,做到拉开“窗帘”办公。

个别战士在入党、考学、转士官等问题上,想着找关系、托门路,少数干部在提升使用、岗位调整、立功受奖等事情上,想着找领导,请人打招呼……对于这些难以砸烂的“铜碗豆”,旅政委坚持“下猛药”,用铁规靠合力发力,自觉做到四个不准:任何人不准把招呼打到营连;任何私下托办的事情都要摆到桌面上按原则办;任何职能部门不准利用权力给基层“戴帽子”;任何不经基层推荐上报的事项领导机关都不予研究。

严格是风气建设的“代名词”,敢于较真碰硬是衡量党委抓风气建设的“标尺”。多年来,这个旅党委坚持“严”字当头,“正”字打底,秉持规矩面前人人平等、遵守规矩没有特权、执行纪律没有例外的理念,对不守规矩的行为顶真较真。

### ■ 编后

#### 坚守铁规矩 凝聚战斗力

好风气犹如好空气,空气不好影响身体,风气不好影响集体。正风气,很关键的一条就是严规矩。

规矩硬如铁,谁碰谁流血;制度硬如钢,谁碰谁受伤。在风气建设上,各单位都要像12集团军防空旅这样,坚持用规矩捆绑权力,靠制度规范用权,按约束约束行为,真正让铁规矩成为推进风气建设、凝聚战斗力的“防护利器”。

### 武警广东阳江东平边防所

## 巧用微信寻回走失儿童

科技日报讯(赵雷)近日,在广东阳江东平镇,杨女士在逛街时不慎与5岁的女儿走散。正当杨女士心急如焚时,当地边防派出所借助微信帮助她寻回了女儿。

女儿小欣走失后,杨女士赶到东平边防派出所报警。派出所一边组织官兵赶往现场寻找,一边将小欣的照片及相关信息通过警务微信平台进行了公布,呼吁辖区群众帮助寻找。

正当边防官兵与杨女士夫妇每个角落、每条街巷的进行搜寻时,派出所里传来了好消息:小欣已经被一名好心人送到了派出

### ★有图好看

## 未雨绸缪防大汛

连日来,武警湖北总队一支队在武汉长江水域进行抗洪抢险演练。

进入汛期后,该支队结合长江中上游地区天气情况,一方面及时开展形势任务和职能使命教育,强化官兵“防大汛、救大灾、抢大险”的意识,另一方面组织系统学习抢险救灾基本理论,提升“自救、互救”能力。他们根据驻地特点,设想多种情况、预想多种手段、制订完善各类预案,一系列举措有效提升了部队遂行抗洪抢险任务的能力。

巢量 马威摄影报道



编队行进



转移救援



强堵洪口



抢险堵口

# “昆仑劲旅”的强军梦

## 兰空雷达某旅弘扬艰苦奋斗作风推动部队发展朝气蓬勃

□ 曹传彪 范军 安红欣

近日,笔者走近兰空雷达某旅——这支诞生于炮火硝烟之中,孕育了空军授予“昆仑山上好四站”的英雄部队,深深地感到:比沙漠风暴更顽强的,是官兵们艰苦奋斗的优良作风;比形影烈日更滚烫的,是官兵们投身强军梦的火热激情;比边关明月更动人的,是官兵们科学发展的智慧。

“没想到这不毛之地,竟然是片沙漠绿洲;没想到这信息孤岛,竟然是片成才沃土……”今年3月,一位将军视察该旅时,连用几个“没想到”来表达对部队各项建设成绩的肯定。

老一辈雷达兵在海拔5753米的喀喇昆仑山,以“钢钉打不进,人也要扎根”精神艰苦奋斗,创造了组建3个月即担负急难任务的奇迹;建旅之初,旅党委一班人即上高原、穿冻坂、越冰河、过雪山,来到老一辈雷达兵战斗过的地方,重温先辈们爬冰卧雪、战天斗地的艰辛历程,汲取艰苦奋斗的精神养分,淬火锻造攻坚克难的英雄基因。

旅长易志勇一上任,不顾高寒缺氧、复杂气象等困扰,亲自率领机动分队再上一昆仑,以实战化为背景,在生命禁区开启了“向生理极限挑战的‘战斗’;伴随摩托化行军,一路上,反“敌”空袭、等级转进、战场救护等10多个演练科目轮番上演,最终以瘦掉一圈的代价,研练形成12套新战法。

电磁波交织天网,信息流汹涌澎湃。采访期间,笔者观摩了该旅依托信息系统组织的旅—营—战三级联动作战演练。

旅指挥所内,官兵们端坐计算机前,目光如炬,十指飞舞。“目标出现,各雷达站密切监视!”随着指挥员一声令下,各项数据信息奔涌传输,在相隔千里的旅指与雷达站间往复

交流,多方向、多站点、多系统防空网立体迅速铺开,搜索、跟踪、捕获一气呵成……

走出演训室,旅政委李树金谈起了多年前的一次“滑铁卢”。

那年,旅里千挑万选多名训练尖子,满带激情实训半个月,信心满满地参加上级比武,结果却铩羽而归。

旅党委多方调研,查找原因,终于在兄弟单位的仿真训练室,找到了问题的突破口。“瞧着人家足不出户就能一网练兵,让人羡慕坏了!”李政委回忆说,因为部队地处偏远,基础条件相对落后,前些年,训练还沿用“一板一本一尺”的老模式,导致部队训练水平四平八稳,裹足不前。

“摸着石头过河。旅党委敏锐感到:新军事变革方兴未艾,艰苦奋斗光有激情不行,还得靠智慧,我们硬件设施不弱,弱在思维没打开。于是,一系列‘组合拳’相继出击——

确立‘科学筹划、长远规划、打牢基础、逐步完善’科学思路,制定旅信息化建设三年规划;加大信息化建设投入,超前完成‘光缆全覆盖、网络到营连,实现信息化’目标;自主研发预警指挥信息系统,推动军事训练网络化,某信息网络管理系统荣获军队科技进步三等奖。

胸怀中国梦,投身强军梦。近年来,该旅先后圆满完成中塔联合反恐演习、“和平使命—2010”联合军演等重大任务的空情保障,情报有效率始终保持100%。

旅指挥所内,官兵们端坐计算机前,目光如炬,十指飞舞。“目标出现,各雷达站密切监视!”随着指挥员一声令下,各项数据信息奔涌传输,在相隔千里的旅指与雷达站间往复

## 第二军医大学长征医院研究生队创新主题教育活动形式

科技日报讯(俞治 特约记者肖鑫)“生于忧患,死于安乐。我觉得医学管理与研究可以汲取‘战略学’的营养……”近日,第二军医大学长征医院研究生队开展围绕经典原著进行读书会活动,2012级硕士张波就《安邦大略:中国历代国家安全战略思想论析》一书发表了如上看法,语音刚落,掌声四起。

针对不同类型的研究生,推出集理论研学、参观见学和实践锻炼为一体的“教育套餐”,是该队创新形式促使主题教育更具吸引力与实效性的重要举措。

“学员们吃了‘教育套餐’,既增长了知

识,又长了‘精神高度’。”该院政委郭定夫告诉记者。集中学习党的创新理论、阅读一本经典著作、组织一次参观见学活动,不仅仅是一次精神上的洗礼,更重要的是它营造了浓厚的学习氛围,激发了学员们创先争优的热情。近两年来该队涌现出“中国大学生自强之星”提名奖获得者石变、品学兼优的研究生学术论坛一等奖获得者博士生梁磊、Hepatology 文章影响因子达11.7分的许文萍等典型,10人被评为上海市优秀毕业生,10多人荣立三等功。