

★ 军事资讯

大功率光纤激光协同创新中心在长沙成立

科技日报讯(王耀文 马金铭)大功率光纤激光协同创新中心日前在长沙成立。国防科技大学光电科学与工程学院、清华大学精密仪器与机械学系、中国科学院上海光学精密机械研究所等3家在光纤激光领域的优势单位,将通过建立技术联盟、共享仪器设备、联合培养人才、互聘研究骨干等形式,围绕突破光纤激光核心技术开展军民融合协同创新,共同推动我国光纤激光技术的快速发展。

武汉军械士官学校获评“健康军营”达标单位

科技日报讯(杨红杰 洪培舒)前不久,从武汉军械士官学校传来喜讯,在“十二五”健康军营“创建活动中,该校被全军爱卫会评为首批“健康军营”达标单位。

“十二五”以来,该校积极倡导健康理念,优化健康环境,弘扬健康文化,大力改善学校环境卫生质量,全校师生综合防病能力和健康指数得到进一步巩固和加强。

广东沙扒镇边防派出所助人为乐追汇款

科技日报讯(赵雷)近日,广东阳江沙扒镇廖先生将一面写着“为民解难好民警,助人为乐真英雄”的锦旗送到沙扒镇边防派出所,感谢派出所官兵及时帮忙追回自己一时粗心而汇错账户的10万元港币。

近日,在香港工作的廖先生因一时粗心,将10万元港币汇错到某陌生账户。惊慌失措的他只好向本地沙扒边防派出所官兵求助,在边防官兵大力帮助下,10万元港币被追回。

兰州军区与军事经济学院协议共育军事后勤人才

科技日报讯(裴文政 王文毅)近日,军事经济学院院长周来信与兰州军区联勤部部长占国桥在兰州共同签署了《兰州军区联勤部与军事经济学院联合培养军事后勤人才协议》,确立了教学、训练、科研、信息、队伍建设“五个一体化”的联教联训合作目标和具体任务。同时,学院在兰州军区开设的“军事经济学院教学科研基地”正式挂牌。

合作事项共有五项:一是推进联合教学,二是推动联合训练,三是开展继续教育合作,四是拓展科研合作,五是加强信息互通。

广东海警三支队恶劣天气下为渔民引航

科技日报讯(谭德明)针对近期雷雨、大雾天气给辖区海域带来的不利影响,近日,广东边防海警三支队组织官兵进渔港、上渔船,通过定点巡查、检修设备、广播宣传等方式,提高渔民在恶劣天气下的航行能力和安全作业意识,并派出专门力量在浅滩暗礁多、水道狭窄等事故多发海区进行定点巡查,对“三无”船舶进行查处,确保大雾中船舶航行、作业安全。

南京军区某部传统资源优势提升教育实效

科技日报讯(胡晓英 黄剑华)近日,南京军区某部组织官兵走进无名山传统教育基地寻根探源,官兵在烈士墓前感受老前辈乐观向上的革命情怀,在忠诚墙前许下对党的庄严承诺。教育中,该部通过参观窑洞旧址、观看历史纪录片、“三个绝对”党员大签名和重温入党誓词等活动,使官兵受到了深刻的理想信念教育和传统文化熏陶,振奋了部队精神状态。

武警福建深埋边防所多举措强化沿海管防

科技日报讯(张建辉)连日来,武警福建深埋边防派出所结合“三访三评”深化大走访活动,充分利用广播、“小区警务短信”平台、流动宣传展板、警务微博、网上派出所等载体,广泛开展“立体式”法制宣传。同时,该所官兵对辖区港澳口、码头、重点地区开展设卡盘查,并逐船逐人进行检查,与渔民签订出海责任状,有效提升沿海管防能力。

拜师学艺



解放军南京政治学院新闻系学员在南京军区某地兵团实习期间,拜连队班长为师,学习军事技能,受益匪浅。张骞宇摄影报道

当好转型的先行者

空军预警学院黄陂士官学校加快教员转型纪实

□ 本报特约记者 夏效生

4月中旬,记者在空军预警学院黄陂士官学校发现一组可喜数字:在武汉地区首届军校大学生物理科技创新竞赛论文类中,该校士官学员范玉嵩喜获一等奖,李明月、张永超获二等奖。基础部教员刘敏获首届“八一杯”军校大学生物理科技创新竞赛优秀指导教师;基础部政治工作教研室主任孙志辉参著的国家社科课题获2012年全军政治理论成果二等奖……

对此,该校校长李小平深有感触:坚持以预警监视技术岗位需求为牵引,实施“视野拓展、专业延伸、能力迁移、思维变换”的教员转型策略,做好士官教育改革的新篇章就能迈开大步。

科研大拿遭遇尴尬事

新学期伊始,在士官教学课堂上,被官兵誉为科研大拿的雷达技术系魏忠教授第一次在课堂上被学员问了个“大红脸”。

魏教授遭遇尴尬事引起了学校领导的极大关注。要知道魏教授可是学院本部原计算机方面的知名专家,如今也是学校教学专家督导组组员。曾参与研制“某型飞

机综合领航系统”等多项课题获得军队科技进步一、二等奖,被官兵誉为科研大拿。如今却回答不了士官学员提出的一个不太复杂的问题。那种拿学历教育的老黄历来过士官教育的新日子,使他在任职培训中实实在在地跌了一次跟头。

该校党委趁热打铁,对从事士官教育授课教员一个一个过筛子,发现类似魏教授这样的教员并非个别。

改革会带来一时“阵痛”。新的士官学校成立,意味着凝聚全院几代人智慧、心血和汗水的办学体制要被打破,取消部分系和教研室,担负本科学历教育的大批教员面临转岗担任士官教学。前来担任士官教学的教员,对新组建的士官教育信心不足。有的认为自己曾是知名专家教授,这次被“降级”,在教学上一时也难以轻松上阵。

转型在“阵痛”中起步

牵一发而动全身。很快,一场引发教员头脑风暴的“换脑子”工程在该校上下全面打响。广大教员在改革调整中,以新的视角审视部队对人才的需求,全身心投入

到这场改革之中。

针对部分教员教学“穿新鞋走老路”现象,学校围绕“转型与转形”、“如何抓士官教育?”等问题开展科学理念大讨论。邀请全军军事教育训练专家教授,介绍我军以及外军士官教育的特点规律,促使教员转变观念。引导教员瞄准“岗位牵引”,视野从学科专业拓展到预警监视力量建设的广阔领域,促进传统的专业理论基础向装备应用延伸。

针对少数教员认为士官教学无作为,学校党委委势利导,引导大家认清士官是未来战争中的一支重要力量,邀请部队团以上军政领导为教员授课,使教员了解“部队当前在干什么,士官教育需要什么,对教员教学要求是什么”,激发了教员以士官教育为目标提高能力素质的信心和决心。

同时,学校常委深入教员一线为教员加油鼓劲,告诫大家困难是暂时的,勉励大家争当学校建设的拓荒牛,众人划浆渡难关。

摸清航道为转型助力

一马当先迎来万马奔腾。4月中旬,记

者在士官学校魏忠教授的实验室看到,针对士官学员进行指挥信息系统实验时席位少,学员实习不便等困难,魏忠教授正带领教研室人员潜心研制训练模拟软件开发,使普通计算机也能让学员进行装备实习,既增加了学员实习时间,也增强了自己的科研能力。

长期从事本科与研究生教学,指导过两名年轻教员在全军外语授课比赛中获奖,拥有“金牌教练”美称的基础部外语教研室谈先文副教授,担负士官教学后,他没有在荣誉的光环下被笼罩,很快卸下包袱轻装上阵,把转型挑战当机遇,将士官外语教学作为主攻方向,加班加点与教研室同志潜心编写士官教材,受到学员的普遍欢迎。

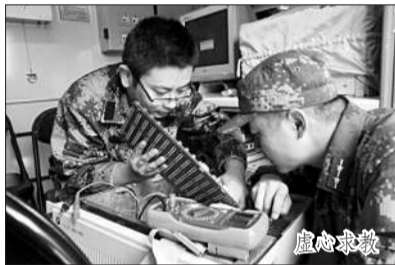
任职经历丰富的军需助理向黎,经过院政委保举、军需助理等多重岗位锻炼,调整到士官学校担任军体教员后,很快就实现了角色转换,主动担负《军事地形学》这门课程的教学任务,把上军校期间对《军事地形学》的研究搬到课堂上,在去年参加学校教学能力比武中获实践组第一名。

★ 有图好好看

戈壁铸剑 砺精兵

戈壁大漠荒草,火箭方阵砺兵忙。近日,第二炮兵某部机动千里挺进西北高原,执行驻训演训测控保障任务。他们着眼实战要求,将部队拉到戈壁深处砺砺技能、锤炼作风,并通过外请专家帮带、尖子结对共练、岗位训练比武等形式,进一步提升了部队能打仗打胜仗的能力水平。

王留辉 高军 奉雷摄影报道



虚心请教



戈壁砺兵



奔向战场

“虚”舞台练就“实”本领

装工院二旅利用模拟骨干岗位锤炼学员能力素质纪实

□ 李飞 刘峰 何雁

如何在军校教育中更好地提升学员能力素质,使院校人才培养与部队需要实现无缝对接?装工院二旅以模拟骨干为抓手,通过“竞争上岗”、“补齐”、“打造能力生成舞台”等举措,让学员在“虚”舞台上,锤炼提高综合能力素质,促进了人才培养质量的显著提升。

“竞争上岗”引领育人导向

混编模拟营成立之初,笔者通过该旅四营教导员孙立营了解到,20名学员从个人报名、党支部推荐、群众评议等“竞争上岗”程序中脱颖而出,顺利进入该院二旅体制编制调整后第一批模拟营连排骨干班子。

在此之前,学员营在选配骨干时往往以“成绩论英雄”,或凭“第一印象”,客观上在育人导向上造成了学员重学习轻能力、

重课堂轻课外的“偏差”。为此,旅党委一班人决定采用“竞争上岗”的方式选配骨干,让所有学员都有担任骨干的机会。他们制定了《学员骨干竞争上岗实施方案》,设置了竞选演讲,专题辩论,让所有有意愿的学员上台陈述自己的想法决心、工作构想和预期目标,并由旅营领导、其他学员进行集体评议。这一“阳光”选拔骨干的方式,不仅选出了具有过硬能力素质的骨干,而且在广大学员中形成了“学习骨干,争当骨干”的浓厚氛围。

让“短板”成为强项

前不久,该旅三营刚上任的模拟连连长张令超所在连队连续两周在各项评比中“垫底”,让大家意外的是,他不但没有受到批评,反而因其进步幅度较大得到表扬。“让能力素质有弱项的学员走上骨干岗位接受锻

炼,目的是为了补齐学员的‘短板’。”该营营长杨强说。

经过一学期的运行,学员旅管理水平得到大幅提升,究竟是让老骨干“终身制”,还是采取“轮换制”?于是该旅掀起了一场大讨论,有的干部说,用老骨干顺手、顺心,可以为单位带来更多“政绩”;有的干部说,“轮换制”可以给管理上有“短板”的学员提供更多的机会。最终他们达成共识,院校培养的目标是人人能成为指挥员,而不是培养少数人的精英。为此,他们将“差生”推向前台,通过老骨干帮带、营干部作“顾问”等方法,使能力素质较弱的30多名学员很快就胜任了骨干岗位。

打造能力生成的舞台

组织旅内运动会、策划文艺演出……

这些以往需要干部组织的文体活动,如今营干部“放手”于学员,由学员独立承办。旅政委于洪龙告诉记者,通过打造多样化舞台,为更多学员提供了提升组织指挥能力的机会。

如何打造能力生成的舞台?成为了旅党委一班人亟待解决的又一课题。为此,他们以“第二课堂”为纽带开设了国学、定向越野等10余个学员俱乐部,让学员骨干走上台前唱主角,全程负责活动策划、人员安排、组织实施以及后期总结;该旅还邀请学院文体教研室教员作为顾问,定期组织辅导授课,提高学员们的文化素养。此外,该旅设立了学员旅模拟机关,让20多名学员骨干分别负责管理学员旅的各项事务。通过打造能力生成的多样化舞台,50多名学员练就了过硬的“实”本领。

南京政治学院学术沙龙传递“政”能量

科技日报讯(洪大鹏 董利娜)近日,笔者走进南京政治学院234教室,马克思主义理论系政治学专业学员正在开展一场“政在说”学术沙龙,一股浓浓的“政”能量在学员之间传递着。

“亲爱的各位战友,时隔一个寒假,‘政在说’学术沙龙又与大家见面了,今天,我们交流的话题是‘弘扬社会主义核心价值观价值体系——从学习雷锋谈起’。”担任沙龙主持人的是大三学员彭殿雄。

“报告!”主持人话音刚落,平时一向发言积极的舒冠华就站起身,“前不久的学雷锋主题大团日,我们队全体学员走上街头学雷锋做好事,得到了广大市民的一致好评。但弘扬雷锋精神不是‘三月来四月走的季候风’,更重要的是坚持常态化、习惯化。”

讨论热烈进行着,学员们积极参与、大胆发言,各抒己见,独到的见解不时引来阵阵掌声。短短两个小时里,人人参与互动,个个亮出“声音”。不仅观点鲜明,而且言之有物、言之有理、言之有理,“学习雷锋精神,弘扬时代赞歌”的正能量在学员间传递着。

主持人彭殿雄说,举行这样的活动,既锻炼了自己的表达能力,又提高了学术素养……

白求恩医务士官学校“正反典型”教育铸军魂

科技日报讯(尹威华)日前,白求恩医务士官学校邀请89届毕业学员、阿拉善军分区医院护士长杨凤珍回母校做报告。她的真情诉说和感人故事,深深打动了每一位官兵。

如何教育学员明辨笃行、志学尚能,苦练能打胜仗的过硬本领,该校党委注重创新教育方法,在抓好理论灌输、思想辨析的基础上,开展“正反”典型对比教育,不断提升思想政治教育效益。

既有先进典型示范。“内蒙古8000里边防线上,90%医务技术干部毕业于学校,我仅是其中一员。我作为边防军人、爱脚下土地就要守护它;作为医护人员,就要保障守护者身心健康……”没有空话,都是实事,杨凤珍娓娓道来,讲述着身边的感动。

又有反面典型警示。该校组织了部分官兵赴驻地石家庄监狱进行现场警示教育。

两个教育仅隔一天,正反对比冲击力强,实现了“1+1>2”的教育效益。作为教育管理者,要认识到官兵成长过程中难免有思想认知误区,多用发展眼光观察、辩证眼光分析、欣赏眼光看待官兵,多采取此类官兵喜闻乐见的教育方式,引导官兵不断校正人生航标,坚定信念铸军魂。该校季富政委如此说。

武警福建东沙边防所服务“三农”出实效

科技日报讯(杨礼银)连日来,武警福建东沙边防派出所官兵积极服务辖区农户,协助农业生产,将服务“三农”落到了实处,为辖区的农业生产打了一剂“强心针”,许多农户提高了生产效率,养殖户的水产养殖产量也有了显著地增加。

春耕前,这个所官兵开展大走访活动,专门带上了事先收集并打印好的文件材料,在村居民户,在田间地头,向农户们宣传中央的一系列惠农政策,详细解释今年的“一号文件”。

多年从事牡蛎养殖的农民蔡老伯说:“边防官兵们的宣传解读,把那些文绉绉的红头文件,变成了我们农民能听得懂的语言,让我们更加全面详细地了解了中央的惠农政策和措施,真是给我们这些养殖户送上了一颗‘定心丸’啊!”该所官兵们还主动帮助农户们联系农科部门的专家下乡来对农业生产进行现场指导。官兵们还联系了农机具销售企业,为农户们及时更新农机具提供了很好的平台。同时,该所官兵深入到辖区、对辖区内的种子市场、农药市场进行了全面细致的清查,查封和收缴了一批假种子、不合格种子和虚假伪劣的农药,解除农户们“后顾之忧”。

★ 军营新思语

为强军梦 注入强大思想动力

□ 韩俊虎

日前,习近平主席在视察海军驻三亚部队时强调,当前和今后一个时期,部队思想政治建设的一项重大任务,就是要教育引导广大官兵牢记强军目标,努力把个人理想抱负融入强军梦,强化使命担当,矢志扎根军营、建功军营。

当前部队医院面临战场和市场两方面挑战,既要跟上未来信息化战争的迅猛发展,又要谋求与地方医疗机构的激烈市场竞争突破发展。作为部队医院,解决问题的关键在于,要强化认识思想政治工作是戎军的生命线,要按照习主席的指示,努力抓思想政治建设,把个人理想抱负融入强军梦。

抓思想政治建设,必须把培育战斗精神、培养战斗作风突出出来。部队医院存在的根本,就是要为军服务,用最先进的技术服务官兵,把最先进的医疗成果应用到未来战争中。只有把根本抓好,才能更好地为人民群众服务。做到这一点,就必须始终不懈地培育广大官兵的战斗精神和作风,让广大官兵时刻牢记自己的军人身份,筑牢强军梦的思想根基,增强部队医院的核心竞争力。

抓思想政治建设,必须把经常性基础性思想教育放在重要位置。思想教育是一项长期的基础工程,必须常抓不懈。和平时期,唯有将思想政治建设贯穿在整个日常工作中,见缝插针地对广大官兵进行培育,做到经常性、基础性,使党的理论入脑入心,才能在关键时刻发挥强大的动力。

抓思想政治建设,必须把加强党组织建设放在第一位。党组织特别是基层党组织,是军队坚强的战斗堡垒。必须按照习主席指示,配强基层党委、支部班子,强化组织功能。其发挥作用的关键就是要用党组织去凝聚人心,着力提高部队医院官兵的能力素质,关心他们成长进步,主动为他们排忧解难,充分调动他们的积极性、主动性、创造性,把党的政治优势和组织优势转化为推动部队医院全面发展的强大力量。

(作者单位:武警总医院政治部)

★ 军营驿站

短培训并不“短”

□ 杜建新 杨雄伟 高伍

理论深化、辅导培训要多久?日前,笔者在防空兵学院听到了这样的回答:4天。得出答案的是该院2013年团以上领导干部及理论骨干培训班的百余名学员们,原因还得从这次理论培训的作风转变说起。

“培训班瘦身了!”拿到这份培训班学习计划,参加学习的干部们着实感到意外。理论培训班作为该院政治教育的一项重要补充,往年都会持续大半月。参加学习的某系政委董现林连连表示:“今年,两项重大教育活动时间展开,真没想到内容翻倍,学习时间反而减了半”。

谈及培训“瘦身”的原因,培训班班长学院党委书记、政委邱祖平告诉笔者:“短培训并不‘短’。”原来,在如何促进理论学深悟透上,院党委班子一致认为:“理论辅导要起到画龙点睛的作用,贵在实而不在久。”为了让这次培训教育、务实,经过反复研究,他们把两项教育活动合并开展辅导,并将培训时压缩一半,大大缓解了学习对工作的影响。

时间减半了,但内容不能减。一份简约的分专题学习辅导资料提前了半个月发到了参加培训的干部手中,上面附着一则简短的通知:开班前完成自学,形成体会并梳理出难点问题,拿出实践感悟,该院将在年培训中的自学阶段突出了培训前。“开班第一课,我们首先分组谈体会、讲困惑,然后再在外请的专家教授的辅导下逐个领会拓展。”某教研室主任郭俊龙表示这种学法拓宽了学习空间,让短期培训高效率、出成果。

4天的培训非常充实。在深化理论理解的同时,培训班更注重教授长远的自学和带学方法。政委邱祖平强调:“培训是过程,关键是领导干部形成好的学风、养成‘边工作、边学习、边思考、边实践’的好习惯,所以短培训的效果在于参训人员能够学会使用好的方法、高的效率带领全院官兵完成好全年的理论学习和政治教育的内容。”