绽放在黄浦江畔的“金玉兰”

第二军医大学长海医院以文化创新提升核心竞争力纪实

□ 本报特约记者 肖 鑫 通讯员 白 进 俞 治 朱 奎

去年年底，第二军医大学长海医院以优异成绩通过军队医院等级评审，综合实力名列前茅。为何该院能在强手如林的军队医院“比武”中脱颖而出？长海医院政委夏阳一语中的：“文化牵引，创新为魂。这是我们长期坚持以文化创新提升医院核心竞争力结出的硕果。”

53位名医大家孕育大师文化

与共和国同龄的长海医院，曾创造出成功救治世界罕见电击烧伤患者，完成国内首例中肝叶切除术，成功实施我国第一例人造心脏瓣膜置换术等多项医疗奇迹，造就了方之扬、吴孟超、蔡用之等为代表的一大批医学大师。凝结产生医院建设发展的宝贵精神财富——大师文化。

翻开长海医院编撰的35万字的《大师长海》文集，53位三级以上教授的照片和主要成就尽收眼底：著名耳鼻咽喉科专家李宝实，中国现代妇产科学开拓者、著名妇产科专家、医学教育家李瑞麟，著名泌尿外科专家、医学教育家马永江……一个个了不起的名字，让每一位读者的心中都立即升腾起厚重的历史感和庄严的荣誉感。

坚持用医院名医大家事迹培育人、激励人，这是长海医院加强文化建设的一大亮点。“大师文化，厚重励志，它最能代表和反映医院精神文化的内核，对新一代长海人来说也更具感染力、引导力。”该院院长张从昕对记者说。

为了让大师精神更好的激励该院广大医护人员立足本职，建功立业。该院党委确立“用传统凝神聚气，用文化铸熔忠诚之魂”的文化指导理念，正式把“大师文化”作为医院发展的文化传承和文化品牌。

该院政委夏阳告诉记者，“对院内丰富的大师资源不断进行挖掘，并将其作为凝聚医院精神与理念的载体，融入医院文化建设之中，使之成为提升所有医护人员人文精神的重要手段。”

如今看来，长海医院经过60多年发展积淀的“永不言败，锲而不舍，一往无前，直取巅峰”的“大师文化”精髓已然内化成绽放在全院人员心中的精神之花。

去年，该院“大师文化”品牌先后被评为上海市卫生系统“文化品牌奖”与第四届全国医院（卫生）文化建设优秀成果奖。

6年9项国家级科技奖励凸显创新文化

1月18日，国家科学技术奖励大会，由973计划首席科学家、该院泌尿外科孙颖浩教授牵头的“前列腺癌诊疗体系的创新及其关键技术的应用”，荣膺2012年度国家科技进步一等奖。与此同时，该院烧伤外科夏照帆教授领衔的“烧伤相关肺损伤系统控制技术的研究与应用”也摘得该年度国家科技进步二等奖。

至此，该院连续6年获得9个国家级大奖。

该院院长张从昕告诉记者：“矢志创新，集智攻关，是一代代长海人攻坚克难、破冰前行的制胜法宝和不懈追求”。早在二十一世纪初，长海人就敏锐地感知到，要想在世界医学科学舞台上占有一席之地，就是要不断地创新文化、创新观念、创新技术手段，采用超常举措，才能实现跨越发展、科学发展。

该院党委先后制定了《长海医院“十二五”学科建设与发展规划》、“1255”学科建设计划、3项学科联合攻关项目、12项学科特色提升项目、22项学科特色培育项目、32项科研创新探索项目、10项转化医学项目、《长海医院国家自然科学基金管理办法》等多项制度举措。经过多年的不懈努力，他们探索出了与国际先进医疗技术接轨的一整套机制。

该院瞄准世界医学前沿，先后与美国、德国、英国等十多个国家和地区的学术机构建立了稳定的交流关系。

近年来，该院率先开展了以血管介入治疗为代表的10多项新技术，研发了缺损性先天性心脏病介入治疗系列封堵器为代表的10余种医疗器械，都广泛应用于临床，形成了鲜明的医疗特色，直接服务于海内外患者。

“五连冠”殊荣浸透着以病人为中心的服务文化

今年初，长海医院行风建设工作再传捷报，在上海市卫生系统组织开展的2012年度“万人问卷调查”活动中，该院在全市23家市级综合医院中取得第一名的好成绩。这是长海医院连续第5年在此项活动中名列榜首。

“以病人为中心，不光是一句口号，要在制度机制建设中创新，并予以固化，才能在日常工作中得到彰显，从而内化为全心全意为病人服务的自觉。”该院政委夏阳言简意赅阐明了医院服务文化的着力点。

去年4月，该院在全国率先启用24小时挂号窗口，有效解决了“号托、号贩”这一一直困扰全国各大医院的顽疾。相关事迹被多家新闻媒体报道，全国很多兄弟医院来长海医院取经学习，并陆续开展此项服务。

自2009年起，医院以优质服务满意度测评链为主干，采取“病人测评窗口和临床、临床与辅诊互测、科室测评机关、机关考评科室”的方法，形成了“临床为病人、辅诊为临床、机关为一线”的链式闭环测评机制。每年发放调查问卷表35000份，通过细化考评内容，规范考评程序和方法，落实考评整改反馈机制，充分发挥测评的约束和激励作用。5年来，共收到表扬信5160封，锦旗镜匾2725面，拒收红包1935人次计442.5万元。

一名院外监督员对记者说：“金杯银杯不如老百姓的口碑，‘五连贯’是医院党委重视病人需求，靠前服务、诚信行医、加强督促的结果。”

作风实 事业兴

防化学院党委加强作风建设纪实

□ 魏小军 吕海明 陈 静

连日来，防化学院处处洋溢着转变工作作风带来的清风正气，会议少了、讲话短了、浪费没了，但服务一线教学科研的力度却更大了。谈及学院悄然发生的变化，刘国胜政委说：落实中央“八项规定”和军委“十项规定”，必须要有一抓到底的决心和善始善终的恒心，通过“减”、“简”、“俭”，认真改进自身在作风建设方面存在的不足和差距。

减——减一分则喜

该院首先对年度工作部署重新进行了梳理，可以合并的坚决合并，能不开的坚决不开，既减少了会议活动，又整合了抓基层的力量，防止政出多门导致基层忙乱。他们打破惯例，取消年度政工会，结合“学习贯彻党章、弘扬优良作风”教育活动动员，对大项政治工作进行部署，会议时间控制在40分钟内；他们还取消协调会、准备会等一些事务性会议，利用每周院交接班例会集中讲评，发言者言简意赅，直奔主题，会议效果倍增。

简——删繁就简三秋树

如今“会议简短、说话简洁、文章简练”的从简之风在该院蓬勃兴起。会议桌上不见了以往的娓娓道来，而是针对问题有事说事；汇报工作“发言稿”已成过去，取而代之的是“一口清”；该院《防化学院报》上刊登的领导文章字数少了、篇幅短了，但反映一线教职员工的稿件数量却增加了。

“简”的压力给予“实”的动力。该院重拳出击的行动使转作风焕发出破解难题、温暖兵心的正能量。院党委把官兵“幸福指数”作为检验作风建设的“试金石”，在新建士官公寓的基础上，第五期经济适用房已破土动工，进一步改善了学院官兵的住房条件。

俭——成由勤俭败由奢

该院狠念“俭”字诀，大兴资源节约型营院建设。呈报的文件全部为双面打印，“长明灯”“长流水”的现象从视野中消失；舌尖上的浪费、车轮上的浪费、笔尖上的浪费都得到有效遏制，这些喜人变化的背后，体现着该院官兵将勤俭节约进行到底的决心。

谈及学院作风建设的目标，倪百鸣院长动情地说：作风建设是一项长期任务，既不可能一蹴而就，更不可能一劳永逸，必须把改进作风作为“生命工程”来对待，作为“胜利之源”来维护……

靠素质立身 凭实绩进步

武警警种学院以“三考”活动为抓手全面提升教员队伍能力素质纪实

□ 张跃林

连日来，武警警种学院党委以军委习主席近期视察武警部队时提出的“建设听党指挥、能打胜仗、作风优良的现代化武装警察部队”重要思想为指导，始终着眼于培养新型高素质军事合格人才，全面提升教员队伍整体能力素质，稳步推进学院转型发展，准确把握“三考”活动特点，正确掌握政策界限，创造性地把平时考核和评时考核引入“三考”评定工作中，使之更加规范化、科学化、常态化，大大增强了对教员定档定位的科学性和准确性。

对全院教员实施“三考”

近年来，武警警种学院党委始终把加强教员队伍能力素质建设作为人才兴院的一项重要改革课题，进行了卓有成效的探索。然而，当院党委定下决心，坚决贯彻落实王建平司令员提出的“三大工程”，首先对全院教员实施“三考”之时，犹如一石激起千层浪，引起了全院人员的各种各样思想反应。

院党委意识到：要对全院165名教员按照德、能、勤、绩、体5个方面进行考试考核考评，评定出优秀、称职、基本称职、不称职4个格次，评定的对象既具体范围又广，定不准就会影响官兵的思想稳定；通过对每名教员定格定档，还要解决好“先进的治满、中间的治平、后进的治短”的问题，工作量大，定不准就会有失公平，影响学院建设全面发展。

这些问题很快摆上了院党委会议桌上。“一班人”在认真学习领会总部王建平司令员、许耀元政委去年武警院校会议上重要讲话精神基础上，结合学院教员队伍建设现状分析认为：教员队伍动力不足、活力不够、素质不高等问题，仍然是制约学院转型发展的瓶颈，组织开展“三考”活动是解决这一难点问题的重要途径，是学院转型发展的大势所趋。对此，院党委书记、政委沈德富坦言道：学院组织开展这次“三考”活动，让全体教员同台竞技比拼，变“马场”相马为赛场“识马”，旨在优化队伍结构，激发教员队伍活力，真正形成能者上、庸者让、劣者下的竞争态势，择优遴选出一批学科带头人和冒尖人才，为学院加速转型、加快发展提供坚强的人才保证和智力支持。

教员“三考”，考易评难

“三考”，犹如165名教员争过“独木桥”。一些具有真才实学、勇于挑战者会在“三考”中像一匹匹“黑马”“杀”将出来，而一些安于现状、无所作为者也会面临被淘汰“出局”的窘境。面对部分人员的顾虑，院长李保全一语中的：这次“三考”不是为了把谁“考倒”，也不是为了让谁“出洋相”成为“南郭先生”，而是为了更进一步识才、育才、用才，在发现人才的同时，给“落伍者”猛击一掌，促其猛醒，彻底改变教好教差一个样，增强大家的紧迫感、危机感、责任感，从而促进教员队伍能力素质的全面跃升。

可以说，如此“三考”涵盖之全面，程序之严密，方法之科学，结果之公正，简直是达到了至善至美。针对一些教员“怕个人评低了影响进步、怕评他人不准影响团结”的疑虑，院党委不失时机地开展了“正确对待组织、正确对待同志、正确对待自己”大讨论，使大家进一步明确了“三考”重要意义和具体标准，消除了顾虑，统一了思想，坚定了信心。在此基础上，他们采取：实考——擂台比武硬碰硬；真评——标准就是一杆秤；综合定——一把尺子量众人，全院上下普遍反映，这次“三考”，评得真，考得实，定得准，实现了个人、群众、组织三满意。

3月初，“三考”考评工作结束了，但“三考”之后的工作远远没有画上句号。院党委依据“三考”考评结果，从教学经验丰富的老教授中选拔教学督导组成员，从学科方面成绩突出的教研室主任中挑选学科带头人，从教学管理能力过硬的教员中选拔教研室主任，教研室主任实行竞争上岗，从中青年教员中遴选优秀骨干人才。严格落实教员到部队、军地院校代职或调研制度，探索学院参与警种部队演习、考核的路子。遴选推荐5名教员参评武警部队教学名师，确保了“三考”工作的延续性。

虚拟兵戈著华章

记装甲兵工程学院指挥系教授、我军仿真领域著名专家王精业

□ 李 飞 聂祎初 杨韫祎

到装甲兵工程学院陆军信息化装备培训中心采访王精业，刚打了个照面，他就抱着一摞文件，大步流星，匆匆赶去总部作汇报。看到台历上写着他的活动安排，日程满满当当，笔者只好与他的同事们聊起来。

话匣子一打开，共事多年的战友发出这样的赞叹：“王老搞科研，真有股‘拼命三郎’的劲头。”年轻的学生们则充满了敬意：“王教授和我们一块儿熬夜做课题，70多岁的老人仍像高速旋转的陀螺，一刻也不愿停歇。”

一片丹心报党恩

1956年，被保送到哈尔滨军事工程学院的王精业，怀着感恩的心，如饥似渴地学习装甲武器知识，并因成绩突出得以留校任教。

2003年2月，学院接受总部下达的军贸任务，需要研制4种型号6套坦克全车训练模拟器，并明确半年交货。当时，可选择很多发达国家的模拟器，为了不让国家和军队的荣誉受损，他在产品的性能质量上严格把关。此时，恰逢“非典”肆虐，王教授带领大家从工程总体设计到软硬件开发建设，从人员协调管理到做好人员思想工作，连续奋战5个月终于圆满完成任务。

半个世纪以来，王精业教授带领课题组时常是在经费少、时间紧的情况下，完成各项任务，经历坎坷，过程艰辛，可他却总是教育和鼓励大家，为了神圣的革命事业和打赢使命，个人名利都淡泊如水。获悉院党委决定推荐宣传他的事迹，他再三婉拒：“还是宣传年轻一代吧，他们是学院未来的希望所在。”

矢志创新勇登攀

回首第一台模拟器的诞生，课题组成员记忆犹新。28年前的秋天，总部授命研制一台坦克高级驾驶模拟器，王精业被任命为总工。当时，国内驾驶模拟器的研究还处于空白，坦克模拟器是什么样？大家一无所知。怎么办？王精业主张从认识真实的坦克驾驶入手，他带队到各装甲部队，广泛收集坦克工作原理、性能等第一手资料，到坦克驾驶场进行坦克驾驶实践体验，经过300多个日夜的攻关，终于研制成了我军第一台坦克高级驾驶模拟器。该项目先后获得了军队科技进步一等奖和国家科技进步二等奖，而研制经费只是当时国外厂家报价的1/50！

2009年底，他牵头申报立项的陆军信息化装备培训系统，得到总部批准，他被任命为项目总师。然而，打造一个全军一流的陆军信息化培训中心，是一项复杂的系统工程。为了使培训试验系统能够提供最为贴近真实战场的虚拟视听环境，2010年的夏天，王教授带队赶赴上海世博会场馆，不到3天时间，详细了解了近100个场馆所用投影系统的品牌、具体参数指标等相关数据。就这样，经过1年多的忘我拼搏，他与课题组构建了一个由数百个乘员操作环境和万余个虚拟节点组成的复杂网络环境，填补了我军该领域的多项空白……

三尺讲台育英才

1998年，王精业教授作为仿真专业学科带头人，在与教研室同志一起做了大量调研、立项等准备工作后，牵头正式开设了我军第一个仿真工程本科专业。

给学生一碗水，自己要有一桶水。与他并肩“战斗”30余年的教研室同事周深根副教授如此评价他：王教授的这桶水是满满的，他理论研究深、掌握素材多、表述能力

强，学员都说枯燥的专业课经他一讲，就变得浅显易懂，便于理解。

一次，系里评选优质课，现场随机抽一份新教案，要求几位教员看完后就授课。王精业教授只看了一遍就登台讲解，授课形式生动活泼，内容深入浅出，让人由衷佩服他的过人功力！王教授事后说，上好课其实很简单，做到思路清晰、重点突出、语言生动简单这三点就可以了。这三点看似简单，却蕴含了一个教员对三尺讲台的付出和敬畏。

王精业教授对学员的培养，除了传授知识，还注重让他们在实践中真刀真枪地锻炼。在研制坦克模拟器的过程中，王精业教授让室里每个年轻教员都承担一个型号模拟器的研制任务。学生李光辉起初有抵触情绪，可当他获得了军队科技进步二等奖后，才真正明白导师的良苦用心。他说，如果没有导师的严格要求和亲自把关，我们的进步不可能这么快！

心系战场谋打赢

王精业教授带领课题组为我军研制了各种型号的坦克驾驶模拟器。到底这些模拟器对军事训练有多大影响？能产生多少军事效益？曾引起很多人的质疑。

对此，王教授坚持让数据说话，进行了一次对比试验。他随机挑选了8名新战士，分两组同步施训。第一组4名战士进行实车驾驶操作，第二组4名战士一半时间开坦克，一半时间在模拟器上练习，8名战士都达到17个摩托小时训练时间后进行考核。结果显示：开过模拟器的战士总体成绩比开实车的略好，而且一名基础最差的被安排在第二组的战士也考了良好。事实证明：他们研制的坦克驾驶模拟器能够代替50%的训练摩托小时，而这50%的训练时数意味着大幅降低了训练成本。

面对我军信息化转型的迫切需求，王精业教授牵头建设了陆军信息化装备培训中心。许多经过培训的官兵都反映说：“过去只是听说过C4ISR、FBCB2等指挥信息系统，但这些理论和概念看不见、摸不透，通过培训操作了模拟装备，才真正搞清楚了什么是指挥信息系统，才真正懂得了信息化战争的威力。”目前，该系统已圆满完成总部赋予的第一支信息化部队培训任务，效率高、质量好，得到了总部机关和参训部队的高度肯定。

王精业教授从事仿真研究近30个春秋，承担并完成国家、军队重大科研课题38项；培养了近千名工程技术和仿真人才，被评为全军优秀教师；荣获全军专业技术重大贡献奖，2次荣立二等功、4次荣立三等功。

武警工程大学

博士授权立项建设顺利通过

本报讯（张锦星 付亚娟）近日，军队学位办专家组对武警工程大学博士立项建设进行检查验收，在听取汇报、审阅材料、实地考察、答辩质疑的基础上，一致认为该校重点学科建设特色鲜明、公共服务体系和基础设施完备、人才队伍建设成效显著，高质量地完成了博士授权立项建设各项指标。据悉，下步经国务院学位委员会批准后，武警部队将首获得博士学位授予权并招生首届博士生。

作为武警部队唯一一所全军“2110工程”重点建设院校和唯一博士授权立项建设单位，武警工程大学始终把研究生教育的发展作为一项战略性的基础工程抓紧抓好。自2009年被国务院学位委员会确定为博士学位授权立项建设单位以来，专门成立了由校长、政委亲自挂帅的博士立项建设领导小组，制定了《申博立项建设规划》和实施方案，先后投入2亿多元，不断加强学科专业、人才队伍和科研平台建设。经过4年多努力，该校顺利通过军队学位委员会的考核答辩，具备了博士学位授权和博士研究生培养的实力和水平。

陆军军官学院

积极开展大别山红色文化研究

本报讯（余世国）日前，为深入挖掘和发挥驻地大别山红色文化的育人功能，引导军校学员进一步弘扬红色传统，陆军军官学院通过自主课题立项的形式，依托该院军队思想政治教育系正式启动了大别山红色文化研究。该院军队思想政治教育系组织了以党史、军史、社会史教员为主体的专门研究力量，在安徽省大别山文化研究院支持下，部分地方专家和社会热心人士也被吸纳为特约研究员。按照计划，该院军队思想政治教育系将以大别山红色文化研究所的形式，通过自主研究、合作研究和接受委托研究等渠道，以组织红色文化学术交流和编辑《大别山红色文化研究》等为平台，深入开展红色文化专题研究和红色文化咨询服务，为传承大别山红色文化、培育社会主义核心价值观、促进大别山片区经济社会发展作出应有贡献。

武汉军械士官学校某系

加大科研创新投入取得实效

本报讯（何明军 洪培舒）近日，从武汉军械士官学校自行火炮系传出喜讯，该系某型液压教研室主任郭化平副教授主持的“液压系统综合检测仪”科研项目通过总部评审，获得军队科技进步二等奖。这一作为该系自主研发的项目填补了火炮液压系统元器件自动检测的空白。这也是该系加大科研教学创新投入取得的新成果。

该系在开展的科研项目中尽可能地吸收学员参与进来，大力支持学员立足专业学习开展创新活动。在每年学校组织的科技“四小”活动中，该系的学员都取得了良好的成绩，得到学校专家组的认可。年初，在学校组织的年度科技“四小”活动中，该系在学校下拨10000元资金的情况下，又自筹经费2万元，批准学员申报项目18个并指派教学、科研能力强的教员全程指导。

近年来，该系从总部申请到的科研经费每年都在200万以上，连续两年都取得了军队科技进步二等奖。

白求恩医务士官学校

紧贴实际强化学员理想信念

本报讯（高攀龙 尹威华）1726幅展示家乡建设变化摄影作品，279份独具视角的社会实践调查报告，34封拾金不昧助人为乐的感谢信……新学期伊始，白求恩医务士官学校文化长廊格外热闹，官兵们纷纷驻足观摩“互晒”的社会实践成果。

寒假放假时间长、学员流动性大、社会接触面广，如何避免思想教育出现空当、引导学员永葆军人本色？该校党委紧贴实际制定了《开展寒假社会实践活动的实施意见》，引导学员在社会实践中，感悟科学发展成就坚定信念，学用党的创新理论铸牢军魂。

更多的学员利用往返途中候车中转、乘坐交通工具，探亲访友、亲朋聚会等时机和场合，调研身边人身边事身边环境的变化发展；响应学校厉行节约反对铺张浪费的号召，在亲朋中倡导“光盘”、“打包”；过节休假不丢学雷锋好传统，力所能及扶危助困见义勇为……“我的家乡格外美、‘农家乐’让农民真乐、那片荒山成绿林”等社会调研报告振奋人心，“食品安全影响强国梦、农村生态文明建设之我见、关注空巢老人和留守儿童”等社会调查报告令人耳目一新。

装甲兵学院

参加“军民共建八一林”活动

本报讯（任书营 吴继宏）杨柳吐绿日，将士植树忙。3月初，装甲兵学院官兵参加了驻地组织的“军民共建八一林”植树活动。

笔者在现场看到，由于坡陡沟深，机械无法运作，面对几十亩乱石地，该院领导与官兵们一起徒手劳作，展开植树造林会战。参战官兵挥锹抡镐，护苗培土，很多战士手上都打起了血泡，但热情不减，一镐一镐地刨，一锹一锹地铲，为驻地生态建设再添新绿。“我来蚌埠已经八年了，这里是我军旅梦起航的地方，能参与建设美丽蚌埠我非常高兴！”该院教练团二级士官周郑激动地说。

据悉，“军民共建八一林”活动是安徽省生态强省的重要举措，也是今年双拥共建活动的重要内容。