

应届毕业生平均期望薪资超八千

□ 杨鑫宇

在动态的人才市场中,只有劳资双方都能充分表达需求,才能得到反映真实市场供需关系的薪酬水平。

最近,某家互联网求职平台发布《第十六届中国大学生最佳雇主调研综合报告》,提出“2019年应届毕业生求职平均期望薪资为8431元”。这个“吸睛”的数据,瞬间让舆论沸腾了起来。从求职者到在校生,从工薪阶层到企业主,从媒体到学界,都在讨论这个数据的合理性,以及大学毕业生到底“值什么价”的问题。

没等热度消退,另一则消息更是“火上浇油”。上海一位博

主吐槽,自己公司的HR面试了一个来应聘前台的求职者,应聘的小姑娘表示自己的薪资要求也不高,HR刚想松口气,小姑娘非常淡定地抛出了一句:2万元!还表示,自己是名牌大学毕业的,2万元并不高。尽管这则消息只是网络爆料,具体细节也模糊不清,但在转发扩散以后,很快上了“热搜”。

其实,舆论场上不乏认为今天的大学生“眼高手低”“要求过高”的声音。这些声音,一部分来自没有拿到如此高薪的工薪阶层,也有一部分来自认为大学生“不值这个价”的企业主。在这种舆论氛围中,“大学

生应聘前台要价2万元”的消息,完美迎合了许多网民对“狂妄大学生”的想象,因此轻轻松松成了“网络爆款”,也进一步加深了公众的成见。

面对“应聘前台要价2万元”这样的“奇葩新闻”,对不知是谁的当事大学生加以谴责,顺便对应届大学生的平均期望薪资批判一番,似乎再正确不过了。然而,本应最受关注的当事群体,却在舆论场上集体失声了——这个群体就是在求职季中四处奔忙的应届大学毕业生。很少有人愿意倾听:是什么原因让一些大学生提出如此高的期望薪资?他们又如何

证明自己的能力配得上这样的酬劳?

其实,人们之所以对应届生平均期望薪资感到不满,无非是因为两个原因——其一,是他们提出的平均期望薪资,确实远高于过去几年应届毕业生的实得平均薪资,难免给人造成一种“眼高于顶”的印象;其二,则是他们提出的平均期望薪资,比许多“职场前辈”还高,很容易让人感到不平衡。但是,人才市场是开放的市场,而不是一方说了算的。人才与用人单位理应平等议价、双向选择,而不是由用人单位单方面定下价码,予取予求。每个

人都有提出符合自身期望薪资的权利,至于这个期望薪资是否能够得到满足,又是否与其水准相称,市场自然会给出合理的答案。

在动态的人才市场中,只有劳资双方都能充分表达需求,才能得到反映真实市场供需关系的薪酬水平。如果在议价开始之前,就要求大学生自我压抑,降低期望薪资水平,会在人才市场上造成有利于用人单位的不平衡局面,最终压低整体薪资水平。

大学生或许确实不谙世事。他们不了解就业市场一贯的行情,对自己的水准也很可能有所高估。但是,作为即将承担起社会责任的社会新成员,他们有资格凭借自己的判断提出薪酬要求。他们的期待薪酬或许会比实际薪酬要高,但正如古语所云——“取法乎上,仅得乎中”,只有允许求职者大胆提出自己的要求,社会的整体薪酬才有可能向合理水平靠拢。现实的社会和市场,终将磨去年轻人身上不切实际的棱角,让他们走向成熟。而在此之前,要求初出茅庐的他们自折羽翼,放下自己的矜持和骄傲,完全没有必要。



“厅堂菜园”圆创业致富梦

12月20日,在山东省临沂市郯城县红花镇青年创业园,工作人员在拍摄用于网店销售“芽苗菜”的图片。今年30岁的胡天池是山东省临沂市郯城县红花镇一名大学生毕业。2017年,在当地政府和人才办的扶持下,胡天池的公司顺利入驻“郯城县红花镇青年创业园”。并与农业院校和创新团队合作,研发了27种适合家庭种植的“芽苗菜”,其中有19种获得国家专利。

目前,胡天池通过多家电商平台,把“芽苗菜”系列产品销往全国各地并出口北美。他说,将“菜园子”搬进家庭厅堂,可以让人们远离农药残留,让每个家庭在享受种植乐趣的同时收获绿色无公害蔬菜。

新华社发 房德华 摄

大变化! 广东大学生毕业或不用办暂缓就业

12月20日,广东省教育厅首次公开举行听证会,就《关于实行广东省普通高等学校毕业生就业择业期政策(试行)的通知(征求意见稿)》(以下简称《征求意见稿》)广泛听取来自学生、学生家长、高校、用人单位及相关省直机关等代表的意见建议。据了解,广东拟实行普通高等学校毕业生就业择业期政策,同时取消暂缓就业政策。硕士研究生、本科生和专科生的择业期为毕业两年内,博士研究生的择业期为毕业五年内。

从毕业证落款日期起算

据悉,政策的出台是为了让更多优惠政策惠及广大高校

毕业生,促进毕业生更高质量和更充分就业。根据《关于实行广东省普通高等学校毕业生就业择业期政策(试行)的通知(征求意见稿)》,广东拟实行普通高等学校毕业生就业择业期政策,同时取消暂缓就业政策。

根据《征求意见稿》,就业择业期政策拟适用对象是在广东省内就读的普通高等学校毕业生;在广东省外就读的回粤就业广东省生源普通高等学校毕业生;出国(境)留学回粤就业的广东省户籍高校毕业生。就业择业期从毕业证书落款日期起算:硕士研究生、本科生和专科生的择业期为毕业两年内,博士研究生的择业期为毕

业五年内。

择业期内待遇与应届同等

择业期内的毕业生在广东省就业、升学方面享有与应届毕业生同等的待遇,原仅限于应届毕业生就业、升学方面的政策放宽到择业期内的毕业生。毕业生离校前尚未落实就业去向的,按照政策回生源地派遣,档案、党(团)组织关系迁回生源地;毕业生离校后在择业期内落实或变更就业去向的,可办理调整改派,按照应届毕业生办理就业报到、档案、党(团)组织关系迁移等手续。毕业生已办理公务员(含参照公务员法管理单位工作人员)、事业单位工作人员录(聘)用审批

手续的,视为择业期满,不再享受择业期的各项优惠政策。

此外,委培生、定向生按委培、定向协议执行。

自择业期政策实施起,取消暂缓就业政策。已办理暂缓就业手续的毕业生仍按当年文件执行。择业期政策实施前已毕业仍符合文件适用期限的毕业生也可享受择业期的各项优惠政策。入学时已将户口迁入学校的毕业生,在毕业时领取《户口迁移证》,毕业生凭毕业证、户口迁移证将户口迁回生源地或拟就业地。入学时未将户口迁入学校的毕业生,就业时可按就业地的落户条件向拟就业地申请迁入户口。

明年大学生就业形势好于今年

大学生科技报讯(佟明彪)智联招聘近日发布的《2019届应届生就业市场景气报告》显示,2019届应届生就业市场供需双方数据均呈上升趋势,其中需求人数同比上升81%,求职人数同比上升21%,需求增幅高于供给增幅,导致2019届应届生就业景气指数高于今年。

分行业看,排名就业景气度第一的依然是中介服务业。此外,教育培训、外包服务、互联网/电商和酒店餐饮行业景气度均较高。

分企业性质看,民营企业、合资企业和股份制企业的应届生就业景气度最高,分别为3.85、2.01和1.77。国企、上市公司和外商独资公司的就业景气指数则低于1。

分企业规模看,应届生在中小微企业的就业景气度均高于1,其中,20-99人以及100-499人的中小企业就业市场景气指数分别达到7.47和5,小微企业对应应届生的需求量很大。500人及以上规模的大型企业就业景气度相对较低,均在1以下。这说明,初创型企业针对应届生释放了更多的就业机会。

大学生对平均月薪的期待也在降低。数据显示,2019届应届生平均期望月薪为5331元,低于2017年的5409元。