

中央民族大学在校生 小煎饼摊出大梦想

□ 潘福达

“你得努力读书找份好工作,要不就得去摊煎饼了!”中央民族大学美术学院大四学生、“90后”小伙儿刘浩明没想到,儿时家人的玩笑话现如今竟然“应验”了——他还没出校园就真的摊起了煎饼。

时尚、文艺、设计感、高科技、国际化……煎饼这种接地气的街边小吃,在刘浩明这儿有了独特的标签。他有个梦想,要让煎饼告别“低端”形象,成为超越汉堡和披萨的新型快餐品类。

酱料薄脆试验百余次

帅气利落的发型,皮夹克里搭配黑衬衫,成熟的装扮却藏不住刘浩明的学生模样。

“酱的口味怎么样”“顾客喜欢哪几种煎饼”“有没有收到顾客的反馈意见”……在左一煎饼回龙观店,昨下午来探店的刘浩明单刀直入,向店员详细了解这家新店的运营情况。

创业者和大学生,刘浩明每

天都在这两个角色中转换着。最近,他的“左一煎饼”项目在各类双创大赛中频频获奖,这名大四学生被更多创投圈人士所熟知。

不同于传统的街边摊,左一煎饼店面由黑白色调搭配,设计感十足,颇有一些奶茶网红店的“小清新”画风,精美的菜单上,双牛煎饼、金枪鱼煎饼等新品类琳琅满目。虽然没到晚餐时段,来这儿尝鲜的顾客络绎不绝,多数都是年轻人,他们拿起手机纷纷拍照录像“打卡”。

“煎饼要好吃,关键的三要素是酱料、薄脆和面糊,每一项原料的配比我们都经历了上百次试验。”很难想象这样的行话出自于一位“90后”大学生之口。

市面上的煎饼多采用偏重口味的酱料,左一煎饼研发团队采用了近十款酱料混合的底酱,花了两年的时间才最终确定

熬酱方案;薄脆也大有讲究,面皮配比、厚度、油炸时长等所有参数都经过了反复试验,最终形成了统一标准,以呈现最佳口感。

新煎饼加入西餐元素

四年前,刚进大学就准备创业的刘浩明想开的是甜品店,并不是煎饼店。

“文艺有格调的甜品店才能用上自己所学的设计专业。”刘浩明在假期时特意去了一家甜品店做学徒,可他算了笔账,开甜品店起码要30万元,囊中羞涩的他只好搁置了这个计划。

有一天他逛街时,无意中看见一家煎饼店前排着长队,顾客甚至还要取号点餐,这让他看呆了。和店家简单攀谈了几句,他有些心动:煎饼这么受欢迎,开店成本只要十多万元,为何不试一试?他立马行动,先挪用了自己下学期的学费,再借了一笔



大学生刘浩明现场制售煎饼。邓伟 摄

钱,凑齐了启动资金。

每到课余时间,刘浩明便走街串巷,测评市面上所有品牌的煎饼,拜老师傅为师学手艺,还跑到了煎饼“圣地”天津和山东取经。摊面糊、打鸡蛋、翻面……一气呵成的动作看着简单

做起来难,每一个步骤他都吃力地练了好久。

2014年11月,刘浩明租下了中央民族大学西门一家6平方米的地儿,第一家“左一煎饼”开业了,店面设计、食材选购、菜单设计、摊煎饼的活儿,全他一个人干。

菜单上,新款煎饼里加入了芝士、牛排、培根等西餐元素。市面上煎饼摊的食品安全问题,被他一一打破。但这些改变,顾客接不接受?他心里也没底儿。

晚上6点开业,没过一会儿,摊前就排起了长队,他一口气摊了近100张煎饼,一直忙到半夜,一晚上就赚了七百多元。这让他喜出望外。摊煎饼这生意,还真成了!

煎饼也能“无人化”

那几个月,刘浩明每天都会被早4点进货的闹钟叫醒,早中晚时段来店里摊煎饼,白天还要兼顾上课,回到宿舍后,只要躺下就能立马睡着。实在忙不过来,他请来老家的姐姐帮忙,他创业摊煎饼的事儿才被家人知道。

“这哪儿是正经工作!”家人的不理解让他心里很不是滋味。路过的大爷大妈也看着他直叹气:“好好的大学生怎么摊煎饼了!”

憋着一口气的小刘,想把生意做得更好来证明自己。

四年后的今天,左一煎饼在北京、郑州和成都共开了13家店。让他倍感安慰的是,起初强烈反对的家人,终于逐渐理解并支持他的“不安分”创业。

到明年,左一煎饼最新的无人体验店将在北京五道口开业,通过引入自动化设备,让摊一张煎饼的速度从人工最快47秒减至30秒。无人煎饼货柜也正在海淀区两栋写字楼测试,顾客手机下单后就能扫码取出热乎乎的煎饼。

“餐饮业未来的趋势将是制造业、服务业和科技的结合!”在刘浩明看来,煎饼易标准化、易复制推广,完全有潜力成为超越汉堡和披萨的新型快餐品类。下一步,团队计划在法国和意大利开设海外旗舰店,让“中国味道”走向世界——这正是刘浩明的终极创业梦想。



一家教书匠 三代育人情

12月13日,在河南省郸城县秋渠乡益海小学,24岁的刘培在给四年级一班学生上语文课,今年刚刚考上特岗教师的她虽然只有几个月的教龄,可上起课来活泼大方,学生们听得津津有味。刘培说,她的父亲和祖父也是教师,自己从小受家庭熏陶,早早立下做老师的志向。

新华社记者 李安 摄

《2018中国劳动力市场发展报告》:高级技术岗招人难

□ 应妮

由北京师范大学劳动力市场中心组织撰写的《2018中国劳动力市场发展报告》12月16日在北京发布。报告认为,劳动力市场平衡性呈上升趋势的同时,区域劳动力市场平衡性差异仍然显著,而且“高技岗难求”与“金饭碗不金”现象并存。

报告由北京师范大学劳动力市场研究中心副主任孟大虎发布。他介绍,报告围绕劳动力市场的供给需求、价格、流动性和政府治理这四个方面,构建了由4个二级指标、9个三级指标形成的中国劳动力市场平衡性指数。利用该指数测度了近十年来中国劳动力市场平衡性状况,他认为体现出如下八大特征。

第一,劳动力市场平衡性呈上升趋势。2007到2016年,中国劳动力市场平衡性指数呈现上升趋势,在总指数70前提下,这一平衡性指数从2007年的53.6上升至2016年的64.7。

第二,区域劳动力市场平衡性差异显著。该报告的判断是,经过40年改革开放的实践探索,中国的劳动力市场已经走出了无发展的绝对平衡阶段,正向更高质量均衡发展阶段迈进,在这一循序渐进调整过程中,出现局部不均衡问题是不可避免的。

第三,劳动力市场恢复到相对平衡状态的能力较强。政府在积极作为,旨在“熨平”短期经济波动对劳动力市场的影响。

第四,“高技岗难求”与“金饭碗不金”现象并存。最突出的现象就是部分行业高级技术岗位招人难,而部分可能被新兴技术取代的行业面临垄断性收入下降和失业风险。

第五,政府调控引起劳动力市场供需指数较大波动。劳动力市场供需指数体现出政府的积极作为,也体现了危机期间的过度调节问题。

第六,经济发展成果的分享性提高但收入不平衡依然明显。

第七,有序流动成为劳动力市场平衡性的“调节器”。

第八,社会保险体系是促进劳动力市场平衡的有效手段。

有鉴于此,报告认为,为致

力于实现劳动力市场平衡发展和充分就业,可以从如下五个方面来进行政策选择:一、坚持扩大就业与提高就业质量并举,在实现比较充分就业的同时推动实现更高质量就业;二、推动城乡和区域平衡发展,弥合劳动力市场鸿沟;三、消除性别歧视,实现劳动力市场性别平等;四、提高劳动力素质,补齐技术进步的洼地;五、缩小收入分配差距,在提高效率同时实现公平。

劳动经济学会劳动力市场分会同日揭牌。劳动经济学会是中国社科院主管的国家一级学术团体,作为其二级机构的劳动力市场分会由北京师范大学牵头成立。