

大学生支教:在成长中感受爱的温度

□ 孔德淇 刘俞希

在俞健的手机上,他用App记录了从9月1日至今的天数。那一天,是他来到山西支教的第二天。在他看来,这是很重要的日子,“要有点儿仪式感”。

俞健是中国矿业大学第十一届研究生支教团团长,在山西大同市灵丘县下辖村参与为期一年的支教。

他当初决定报名支教团的想法很简单。他不否认“支教一年能够保研”这一政策的诱惑力,但更重要的目的在于,用一年的青春去山区做一件有意义的事。

“希望更多的人关注乡村教育,关注留守儿童。”与俞健不同,江西理工大学的陈章润17岁时看到一则山区支教公益广告,埋下了支教的想法。2016年11月,正值大学秋季招聘会高峰期,他放弃了3个很好的实习机会,背上行囊,一个人奔赴1441公里之外的云南妥尼村。

“艰苦地方更需要”

“短期支教能开拓学生视野、带给孩子新的课堂模式,但它更像是一次假期实践,主要受益人还是大学生自己。在长期支教中,用心教书,才能更大程度地帮助学生。”2016年9月,经历了两次短期支教后,中山大学环境学院研一的顾文明选择休学参加研究生支教团。

可选择的支教地有4个——云南的澄江、凤庆,西藏的林芝、昌都,顾文明第一志愿就报了昌都。昌都是4地中气候最恶劣、条件最艰苦的,当地昼夜温差大,晴天时日照强烈,变天时风雪骤,当地的邦达机场被称为“世界上气候最恶劣的机场”。

“我想条件艰苦的地方更需要我们,可发挥的空间也更大。”顾文明所在的队伍里,3名队员都是广东人,适应昌都的气候条件,要克服很多困难。加厚的羽



顾文明与支教学校的孩子们。顾文明 供图



张晓雨带着孩子们去郊游。张晓雨 供图



中国矿业大学的俞健收到学生的感恩信。俞健 供图

绒服从头年10月穿到次年5月,5月后就换薄羽绒服。昌都平均海拔超过3500米,市区海拔有3200多米,“有时候高原反应导致缺氧性头痛,晚上睡不着觉”。加上工作强度大,身体吃不消,在平原地区一年都不感冒一次的顾文明,到了高原也接连“中招儿”。

严寒、缺氧、想家、饮食不习惯。但顾文明觉得,这些都不算什么,生活条件与原来差异越

大,支教想法反而越坚定。

在学校对口的3个支教点里,俞健去的也是自然条件最差的一个。他选择这个支教点,是为了历练自己。由于地处山区,孩子们上学不方便,学校采取“上10天休4天”的模式。学校没有澡堂,俞健10天都不能洗澡,只能放假去县城澡堂洗澡。平时吃饭几乎都是馒头、土豆、白菜。他用“接地气”来形容自己和其他队员。

支教更是“支心”

支教前,南京大学研究生支教团的张晓雨想象中的画面,是泥泞不堪的操场、风雨飘摇的教室和穿着破烂的孩子们,但开学后,眼前的一切让她难以置信:现代化教学楼、多媒体投影仪、物化生实验室、塑胶跑道等一应俱全,趋于完备的硬件设施促使她重新思考支教的意義。

时隔一年,张晓雨有了答案:带去和 教学设备一样先进

的思想。在她看来,除了帮助学生提升学业,支教更是“支心”,“给孩子一片家乡之外的广阔天空”。

村前的大山阻挡了孩子们远眺的视线。张晓雨和同伴“张罗”“模拟法庭”“模拟联合国”等活动,将一个孩子们不知道的世界带到他们身边。由于支教的贵州一所学校位于城乡结合区域,学生家庭情况复杂,留守儿童、单亲家庭的比例较高,一些父母对孩子的要求,是“做一个好人、不惹事生非即可”。张晓雨便和其他支教团成员坐上数小时“小电摩”,一路“晃悠”到学生家里,和家长分享自己的成长心得,改变他们对子女的教育观念。

和张晓雨一样,安徽师范大学第三届研究生支教团团长孙文从未想过四川松潘农村学校的情况和城市学校相差有多远。孙文任教的学校学生基础薄弱,老师投入了很多心血,学生的学习效果却不尽如人意,很多老师失去动力,师资慢慢流失。

陈章润对此有更深的体会。2016年,他支教的小学有248名学生,却只有8名乡村教师。第二学期,五年级有3个孩子辍学,二年级的一位老师离开沟头去了昆明,暂时找不到代课老师。“这可能就是乡村教育最大的遗憾,孩子因家庭缘故上学困难,学校因老师缺失教学困难。”

陈章润说,自己所能做的,就是努力成为孩子看向山外的另一双眼睛。在妥尼村第一次过平安夜,他特意拉上学校的一位老师,骑着摩托满村寻找卖苹果的。虽然下着小雨,没有圣诞树,苹果没有漂亮的包装盒,但他还是想借“舶来”的“赠苹果”仪式,教会孩子们分享和感恩。

人工智能领域人才紧缺

□ 彭训文

“21世纪什么最贵?人才。”中国贺岁电影《天下无贼》中这句有名的台词,在当今人工智能领域同样适用。

一年前,人工智能领域的应届硕士生大约能拿到30万年薪,博士生则高达50万元。现在,企业给应届生的薪水提高了10%至20%,一些企业给博士生的年薪升至80万元。这是近日在广东深圳召开的第二十届中国国际高新技术成果交易会人才与智力交流会上了解到的情况。

根据职场社交平台“领英”发布的《全球人工智能领域人才报告》显示,截至2017年一季度,全球人工智能技术领域专业人才数量超过190万,这一领域的人才需求在过去3年间增长8倍,且缺口仍在扩大。全球共有367所具有人工智能研究方向的高校,每年毕业人工智能领域的学生约2万人,远远不能满足市场需求。据估计,中国人工智能学科人才需求的缺口每年接近百万。

人工智能领域人才供需差距为何如此大?相关运用不断突破,促进各国不断部署人工智能发展战略,这是人工智能领域人才供需失衡的主要原因。

在2017年全国两会上,“人工智能”首次被写入政府工作报告。随后,国务院印发《新一代人工智能发展规划》,提出到2030年人工智能理论、技术与应用总体达到世界领先水平,成为世界主要人工智能



创新中心。今年政府工作报告指出,要“加强新一代人工智能研发应用”。

统计显示,目前中国人工智能企业已经超过1000家。而根据腾讯研究院发布的《中美两国人工智能产业发展全面解读》报告,2017年中国有592家人工智能企业,员工数量为3.92万人。在人才培养模式方面,由于中国高校在较长时间内没有人工智能专业,这也导致了国内相关人才供给不足。

清华大学经济管理学院互联网发展与治理研究中心等机构最近发布的《长三角地区数字经济与人才发展研究报告》显示,中国长三角地区的数字人才达到11.8万。专家表示,数字人才是信息通信技术的专业技能和补充技能人才,他们是大数据、“互联网+”、人工智能、智能制造等多个领域发展的“主力军”。

12月1日,青岛市人社局联合21所在青高校在青岛国际会展中心共同举办“2019年青岛市大学生就业创业服务高校行”启动仪式暨“送岗位进校园”大型招聘会。

本届招聘会从参会单位层次、提供岗位数量、参与招聘学生数量均比往年有较大突破,成为青岛市乃至半岛地区最大规模的毕业生招聘会。共有800余家企业参会,提供大学生就业岗位3万余个,涉及化学化工、机械制造、信息技术、经济管理及能源、材料、法律、新闻等各个行业,现场2万余名应届毕业生参加了此次招聘会,达成初步就业意向近万人。

自2009年以来,“大学生就业创业服务高校行活动”已连续举办10年。今年,为促进大学生就业创业,青岛市进一步拓宽高校毕业生就业见习补贴和特困家庭毕业生一次性求职创业补贴范围,推出高校毕业生小微企业就业补贴,明确在校大学生取得职业资格证书最高补贴2000元、“三支一扶”人员可享受2000元一次性安家费。给予高校大学生就业服务工作站最高20万元奖补,开展基层服务人员能力提升培训,实施大学生职业生涯规划指导行动,开展大学生创业培育“海鸥行动”,对符合条件入驻孵化基地大学生实施3年内场地租金全免等多项优惠扶持政策,为大学生实现更高质量和充分就业提供了有力的资金支持和政策保障。

同时,青岛市人社局还启动线上招聘会,发布招聘信息二维码,求职者可登陆青岛市人力资源和社会保障局官网查询。并重点推行就业创业政策进高校、职业规划进高校、招聘活动进高校、见习对接进高校、“大学生创业服务快车”进高校和孵化基地对接进高校的“十进高校”对接服务,力争吸引更多优秀的高校毕业生留青就业创业。

『青岛』送岗位进校园

□ 薄克国