求职火拼逼强研究生“求生欲”

□ 李晓盼　孙庆玲

又是一年秋招季,求职大作战已拉开序幕。

自2010年至2017年的毕业生人数以2%—5%逐年增长,今年全国高校毕业生升至820万人,创近10年毕业生人数新高。虽说2019年应届毕业生总人数尚不明确,可以确定的是,求职的压力并不轻。

面对几百万的求职大军,即便是手握硕士学位,身处或即将迈入求职这场拼杀中的研究生也不淡定了——考证、辅修、培训,努力以各种砝码加持,可以说,“求生欲已经很强了”。

考证,研究生的“标配”

眼下,北京市中小学教师资格笔试在即,北京某高校化工专业研二学生李涛所在的实验室,8人中有4人正在为此备战。

“多考一个证,万一以后从事教师行业呢。”李涛说,自己还报考了注册化工工程师的基础考试。“大家现在是能考的证都考了,和大四时的心理有点像。”

考证,几乎是研究生的一种“标配”,以至有人调侃说,“没几个证在手,都不好意思说自己读过研”。而拿到手的证件则成了“有可能”的加分项。在徐茂看来,“除了极少数学生,大部分人都不知道自己应该干什么,(考证)不能说是随波逐流,而是多给自己找找机会。”

目前研三的徐茂已经把教师资格证拿到手了,但面对秋招中的职业选择,他还没想好将来究竟要做什么。徐茂只是觉得,教师资格证就是手里一张可用的牌,“以后万一真的有合适的地方要招老师,没有这个证就连敲门砖都没有”。

为此,除了与所学专业相关的证,与所学专业关联不大的证也有不少人去拼上一把。徐茂还有好几个同学报考了二级建造师的考试,“理论上是学土木建筑的人才去考的,但很多人考到这个证后就可以挂到企业里挣钱,所以好多学生去考了,有学环境的、学电气的、学化工的……”

从北京教育考试院获悉,2018年上半年全市共有41461人报考教师资格笔试,与去年的28525人相比,增长12936人,增幅46%;2018年上半年全国翻译专业资格(水平)口笔译考试共有10.24万余人报名,同比增长30.7%,其中,笔译报名91085人,同比增长36.5%。除了教师资格证、笔译资格证、口译资格证,还有心理咨询师资格证、二级建造师证等证书都是研究生的热门选择。

辅修+培训,助攻技能提升

为迎接就业,除考证,辅修、培训也是研究生们用来提升技能、“打怪升级”的重要渠道。

新闻专业研二学生魏濛濛这学期又报名了电视方向的辅修双学位。早在本科念美术专业时,她就已经辅修了一个英语的双学位。横跨美术、英语、新闻、电视4个专业,有人问她,“你到底想干吗?”

魏濛濛说,本科的专业和双学位都不是自主选择的。而到了研究生期间才下定决心要从事新闻传播方向,“不管是传统的文字编辑、记者,还是互联网编辑、自媒体人,就想往这方面发展”。

而单纯的专业学习已不能满足魏濛濛的发展需求。她便选择辅修电视方向的专业来“打辅助”。

虽说是研究生,但真正接下来继续攻读博士学位的学生偏少,直接奔职场去的多。未来职场的需求,便成了他们武装自己的需求。有些学校不方便满足的,比如说计算机编程,研二学生梁青便转身投向了校外培训班。

梁青记得上计算机培训班时,每周六、日上两三个小时的课,课程持续一个学期。“每堂课上课人数稳定在20人左右,都是在校的大学生或研究生。”

职业,优势需求相结合

奔波于眼花缭乱的证件考试、五花八门的培训、跨专业的辅修……研究生的日常“求生”方式可以说多种多样。

“考这么多证也证明学生对自己现在所学专业的认知是不够明晰的。这个专业以后到底能做什么事?学生没有预知。所以在自己没有很大把握的情况下用多考证来增加机会。”中国教育科学研究院研究员储朝晖在接受采访时表示。

然而对自己职业发展方向的认知是一个系统工程。储朝晖认为,从幼儿园开始,家长就应给孩子些自由的空间让孩子玩自己的游戏。小学、中学都应该有孩子可自主支配的时间和空间,让他去做自己喜欢的事。这样的话,到了大学,他的优势、潜能以及未来发展方向就比较明晰了。“但我们现在的教育体系并没有很好地做到这些”。

在储朝晖看来,到了研究生这一阶段,再让学校重塑学生的职业观为时已晚。“在这种情况下,研究生教育要做的一个工作就是让学生认识自己,认识自己的优势潜能在哪儿,同时也认识、了解社会的需要,然后让两者结合起来,找到这样一个方向去确定自己怎么去找工作,去确定自己人生的职业生涯规划”。

2018冬季长三角师资招聘会在沪举行

10月28日,应聘者在招聘会上与用人单位代表交流。 当日,2018冬季长三角师资招聘专场在上海光大会展中心举行。来自长三角地区20多个城市的近千家用人单位提供了约12000个教师岗位。　新华社记者 刘颖 摄

武汉工商学院精准帮扶女大学生就业

大学生科技报讯 (武一力 谢艳 陈洁) “求职面试时,女同学化妆不能太浓艳,要清新淡雅一点会比较好。”近日,武汉工商学院面向该校所有女生,开设面试化妆课等一系列就业指导课,并将组织女生专场招聘会,精准帮扶女大学生就业。

据悉,武汉工商学院开设的面试化妆课特邀国家高级化妆造型师尹甜担任主讲人,是该校招生与就业工作部专门为女大学生组织的就业指导课程之一,旨在提高女大学生的就业率,解决女性就业难等问题。

课上,尹甜为在座学生介绍了妆容要素与分类、上妆顺序及雷区,强调妆容要淡雅大方,以符合工作环境为宜。尹甜选取了一位学生作为模特,通过化妆实操一步步讲解求职妆容的打造。“不同的职业对妆容的要求会略有不同,但是大致上来说,适合大众审美、清新自然的妆容就可以了。”尹甜表示。

此外,尹甜还对职场着装要求、色彩及服饰搭配、职场礼仪等内容进行了一一讲解。

武汉工商学院就业指导中心主任梅归归认为,如今大学生就业压力不断增大,特别是女大学生,在求职过程中很容易受到性别的歧视。

“为此,学校专门开设了一系列针对女大学生就业的指导课,并将组织女生专场招聘会,精准帮扶女生就业。希望通过此类课程,提高女生求职成功率。”梅归归表示。

武汉工商学院物流管理专业的学生代安立说,掌握基本的化妆技能,有助于增加个人魅力,能为求职增加印象分,希望学校以后能多开设类似的形象管理类课程。

2018上海工会大学生择业洽谈会举办

大学生科技报讯 (徐容莉) 据《劳动报》报道,参与毕业生1300余名、累计投递简历2820份、现场达成录用意向1570人,昨天下午举行的“2018上海工会‘我的青春我做主’大学生择业洽谈会”反响热烈、效果良好。

此次择业洽谈会由上海市总工会主办,上海市总工会职工援助服务中心、上海市工人文化宫承办,上海市学生事务中心、上海市金融发展服务中心共同协办。参与洽谈的单位涉及新闻传媒、现代制造业、IT电商、金融投资、房产建筑、教育培训等9个行业,共有200家企业登场,提供就业岗位5000余个,比去年增加2000余个。

本次洽谈会上,有两名困难家庭大学生与上海傲丹特生物材料有限公司现场签订合约。企业负责人周先生表示,随着企业的日益发展,他们迫切需要补充大量新鲜血液,此次他们打算招聘五名大学生,当场签约的两个学生之前已进行过一轮面试,在洽谈会现场经再次沟通双方满意后正式签约。

上海市总工会副主席张得志在活动现场表示,各级工会组织应搭建平台,做好职工就业服务工作,家庭困难的重点人群应该作为服务的重心,区级和基层工会尤其应做好一对一重点帮扶。

据了解,对于暂时没有找到合适岗位的困难大学生,上海市总工会职工援助服务中心将持续关注,一方面通过关注“12351职工服务平台”每周推送“就业职通车”,另一方面通过“1+16”市、区各级工会职工服务中心的就业信息,人岗匹配,保障困难职工家庭中子女早日上岗就业。