

# 重庆:大型人才招聘会助大学生就业

□ 林 祺 王 瑞

10月21日,汇博人才2018重庆秋季超大型人才招聘会在南坪会展中心举行。462家企业到场招聘人才;1.2万人到场求职,其中三成成为应届生。主播等岗位受到年轻人群关注,但如果没有双休,求职者大都不会考虑。

### 1.2万人入场求职

本次招聘会正赶上大量应届生出来实习找工作,汇博人才市场统计数据显示,当天上午共有1.2万求职者入场,其中应届生占三成。

从行业来看,汽车、电子制造、建筑工程、制药等行业最受应届生欢迎。岗位方面,应届生青睐文员、行政专员、工程师、技术员、财务专员、采购、文案设计等。

据了解,在当天求职的应届生中,有不少人是在外地上学,特地赶回来参加招聘会的。西北农林科技大学的大四学生陈哲是从陕西赶回来参加招聘会的,

他一大早就在父母的陪同下来到了招聘会现场。

陈哲学的是机电专业,目前对北京现代和腾讯两家公司比较感兴趣,投递了一个质量检测工程师的岗位。

### 汽车类企业最吸引人

五险一金、补充医疗保险、住房补贴、交通车、免费工作餐……记者在现场看到,不少汽车类企业展台前都围满了求职者,竞争比较激烈。上汽红岩汽车展台前,一早就围满了投递简历的求职者。该企业负责人介绍,目前公司比较紧缺各类工程师人才,前来了解信息的求职者男性居多,一个小时就收了30多份简历。

这位负责人称,由于时间有限,他们在现场只能对求职者做一个大致的了解,做一个初步筛选,如果合适的话,后续会进行简历筛查,然后通知面试。

汇博人才市场相关负责人分析,重

庆对汽车等制造类行业的人才需求量大,此次前来招聘的汽车类企业较多,不少求职者看到招聘信息后,直奔这类企业而来。

### 年轻人关注主播岗位

此次参会企业,大多数开出了3000-6000元的月薪,但月薪上万的岗位也不少。大多数工程师岗位和管理岗位要求有相关工作经验,但也有薪资高又有意思的岗位,吸引了年轻人。

私人健身教练,月薪一万五;视频主播,八千到两万……这些岗位只要求身高、形象气质、表达和沟通能力,对学历、性别等条件没有限制。

企业现场招聘负责人告诉记者,前来应聘的都是年轻人,虽说没有学历性别的限制,薪资也很诱人,但是要招聘到合适的人才也并不像传统的岗位那么容易。

有招聘负责人抱怨,很多求职者一



看到单休,转身就离开。面对没有双休和经常加班的岗位,应届毕业生小邓说,他和同学都有抵触心理。“人不可能为了工作而工作,也不能是为了生活而工作。时代不一样了,追求不一样了,我还是想找一个喜欢的工作。”小邓说。

据了解,接下来,汇博人才网主办的现场招聘会和校园双选会,将分别在龙头寺汇博人才市场和全市十多个高校陆续举办,届时将有大量企业提供更多招聘岗位供求职者选择。

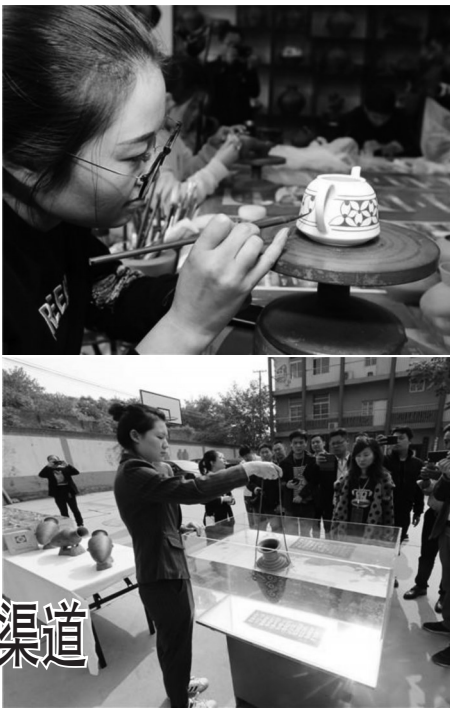


## 仰韶彩陶:传统技艺带动大学生就业新渠道

10月17日,全国融媒体看河南采访团的记者编辑们来到三门峡渑池县河南仰韶科技开发有限公司,亲眼见证彩陶艺人是如何把一块块未成形的材料,经过娴熟的手工技艺,生产出一件件精美的彩陶作品的!

作为仰韶文化标志性的符号,仰韶彩陶堪称为中华民族远古文化的瑰宝。它不仅是文化遗产的象征,也成为了促就业培养人才的利器。作坊内雇佣的都是大专以上的学生。“学生入学之后进行订单式培养,毕业后进厂直接解决就业,工资拿到8000元以上。”

汪宁 文/图



## 武汉2018年秋季校园巡回招聘活动走进江汉大学

大学生科技报讯 10月19日,由湖北省武汉市蔡甸区委区政府和江汉大学共同举办,武汉商学院、武汉城市职业学院、武汉软件工程职业学院、江汉大学文理学院协办的“百万大学生留汉创业就业工程”武汉2018年秋季校园巡回招聘江汉大学专场圆满举行。本次活动参会单位近200家,吸引了4000多名大学生前来应聘。

江汉大学党委书记李强表示,“百万大学生留汉创业就业工程”不仅是全体大学生的福音,也为学校的发展提供了机遇。而江汉大学与蔡甸区的合作也在不断的探索中推向深入。以武汉东方之子生物工程有限公司喻超为代表的江大学子立足蔡甸、扎根蔡甸,用实际行动留在武汉、建设武汉、发展武汉。

蔡甸区人大常委会主任查国振重点介绍了蔡甸区发展情况和针对大学生来区创业就业相关福利政策。今年以来,蔡甸区深入推进落实武汉市“留汉九条”、“三大新政”等创新务实的政策举措,在新城区率先推出低于市场价20%的大学生安居房项目,围绕打造“大学生最友好城区”目标,全面整合区内人才发展要素,大力实施政策推优、活动引领、服务升级、知音聚梦等人才工程,争赢人口红利。“欢迎大学生们留在蔡甸,建功立业成就梦想,收获精彩人生”

“把舞台留给企业,把机会留给大学生”。活动现场企业涵盖医药生物、工程设计、机械电气、汽车制造、金融、互联网等行业领域,提供岗位信息近8000余个。由蔡甸区企业提供的6000多个招聘岗位中,年薪在10万元以上的岗位达1725个,50万元岗位30个。

为更好的服务毕业生,江汉大学招就处广开思路,一方面积极配合各区招聘活动,另一方面也在紧锣密鼓地筹备着11月8日校园秋季供需会,争取为2019届毕业生打开就业通道,让同学们顺利找到心仪的工作。

## “本降专”警示学籍不该是铁饭碗

□ 刘海明

华中科技大学18人因学分不达标本科转专科,连日来引发广泛关注。日前,教育部高教司有关负责人对华中科大此举给予肯定。“天天打游戏、谈恋爱,浑浑噩噩的好日子将一去不复返了,不能搞‘玩命’的中学,也不能搞‘快乐’的大学。”这位负责人表示,每所大学抓本科教育质量的方式可以有所不同,但目标是一致的,“现在大学里,有些学生醉生梦死,这样是不行的”。

“双一流”建设大学尝试“本降专”,这个举措犹如一枚重磅炸弹,带给公众尤其是教育界不小的震撼。这枚炸弹的威力在于,大学生的学籍不再是铁饭碗,学习不达标就无法获得相应的学历。对于那些热衷于玩网络游戏的学生来说,要么回归学

习本位,要么纯粹以浪费青春荒废自己的大好年华。

人是在压力中实现自我,成就自己的。没有压力,意味着自己体内的进取细胞会进入休眠状态;没有压力,再聪明的脑袋也很难满负荷运转。长期以来,我国高等教育在进口处把关异常严格,在出口处把关则相对宽松。严进宽出的传统让一些学生由勤变懒,以至于“学分贫困户”成为高校里一个群体。对此,学生心知肚明,管理老师无可奈何,最终成为高等教育的“负资产”。如果学校照顾一些学生使其毕业,会降低高等教育的质量,拉低学校的社会声誉;不允许这类学生毕业,则可能成为学校的不稳定因素。从这个意义上说,华中科大的“本降专”

不失为一项强迫学生回归学习本位的举措。

百年大计,教育为本。高教大计,本科为本,本科不牢,地动山摇。高校作为人才培养的关键环节,我国不少高校的科研质量近年来提高明显,人才培养质量的重视则相对不足,有的学校则把本科质量挂在嘴边,缺乏实质性的重视。这样的政策失衡造成了老师们对教学缺乏工匠精神,对学生的关怀缺乏温度,对问题学生挽救得不够及时,造成了教学发展和科研发展的不同步现象。

对于学生来说,“本降专”则是一种有形的警示。高校作为育人机构,师生和管理者是一个利益共同体。如何在学生刚出现学分问题时及时采取有效措施,比

如不得正常升级,这样才可以让学生在每个年级都不欠账。因此,高校需要给学生合理“增负”。这样的“增负”未必是增加学生的学习负担,而是增加学生的求学动力。比如说,严格按照培养方案的进度要求,学生只有完成某个年级规定的课程学分,才有资格进入高年级学习。

“本降专”与其说是对学生的事后惩罚,不如说是一种补救性措施。让学生真正有压力地学习,有尊严地毕业,需要高校在人才培养的每个环节设置标杆,最大限度地避免以折中的方式“善后”。应该说,“本降专”是本科教育回归常识的第一步,高校还有很多常识工作有待完成。

(作者系重庆大学新闻传播学院教授)