

# 职业技能培训:理论与实践双保障

□ 龚相娟 方敏

“学校组织毕业综合实践,让我们平稳度过了就业前的焦虑。”今年刚毕业于天津机电职业技术学院的徐玉寒说。浙江龙泉的李红梅也通过市里开展的职业培训,成了一名育婴员,如今每月工资8000元以上。

职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、解决结构性就业矛盾、提高就业质量的根本举措。国务院近期印发的《关于推行终身职业技能培训制度的意见》(以下简称《意见》)提出,要建立并推行覆盖城乡全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要以及经济社会发展需求的终身职业技能培训制度。

各地职业技能培训现状如何?《意见》出台后,各地将如何落实?还存在哪些痛点难点?

**校企联合, 理论实践双保障**  
提到学校的课程设置,徐玉

寒认为:“比较重视实操培训,每个学期都有几周专门实训课。”学院教师刘世雄介绍,许多职业技术课、技能课都实行过程性考核,即把科目最终考试内容折算到每一次课程作业或阶段性考核中,确保学生掌握各个阶段的知识和技术技能;不定期聘请企业技术人员给学生讲座;组织学生建立专门技术技能社团,让他们学习掌握更多可操作的技术技能。

天津中德应用技术大学则采用二元制模式,由学校和企业联合完成对学生的技能培训。企业进行实际操作培训,学校负责理论知识培训。新能源系主任姚吉介绍,第一年通识教育;第二年如果有意愿,参加遴选考试后开始订单式培养,每周一半时间在学校,一半时间在企业培训中心模拟操作;第三年下半年进入公司车间实操。

“在学校学的车工、铣工、钳

工等专业技能让我工作后可以快速上手。”郭向玺大二时加入轨道交通集团机电维修工的“订单班”,现在从事机电相关工作。

企业的培训更具有岗位针对性。“学校教的一般是专业基础知识。工作所需技能更专业,知识更综合。”该校毕业生徐滨峰说。

“在高达24米的杆塔上攀爬,旁边是35千伏高压,随时有安全风险……”浙江江山市供电公司工程部组织一线员工登高作业培训,高级电工周海涌带领全体培训学员在现场教学,来自基层的40多名一线员工参加培训。“我们每周定期班组开展安全活动,每年两次安全规程考试。一线员工每年参加安全培训。”周海涌说。

该公司人力资源部主任毛俊强介绍,新工人入职后要求先在一线岗位工作,博士研究生不少于1年,硕士研究生不少于3

年,本科生不少于5年,专科生及以下不少于8年。供电部门还定期举办职工技能运动会,开展线路、变电、营销、安全等专业的技术技能比武。

**政府免费培训, 市场导向重实效**

李红梅原是个体户,通过职业培训改行做育婴员。“想找一份满意的工作很难,这个免费培训对我帮助很大。”李红梅说,“如果开育婴员高级培训班,我还要报名!”

开展技能培训,龙泉市把重点放在强化实际操作上,培育“实际、实用、实效”的劳动技能人才。八都镇高大门村村民罗淑芬参加了市人社局举办的电子商务免费培训。“培训前还怕听课会睡觉,但听下来全是干货。通过培训,我懂得了淘宝开店的步骤、店铺装修、商品发布、图片美化和店铺运营。我能

独立经营自己的淘宝小店了。”

“既提升技术水平,又贴合市场需求。”丽水市工艺美术大师雷慧仙已经连续3年参加免费技能提升培训,“培训前人社局会提前向我们了解需求,确定具体培训项目。”

“目前我们已实现职业技能培训对象全覆盖。政府职业技能培训补贴包括就业技能培训、岗位技能培训和创业培训。”龙泉市就业管理服务局局长陆明杭介绍。

龙泉市新劲空调设备有限公司部门技术经理王传军,2015年参加了高级数控车工的职业技能培训,2017年又进行了行业技能提升培训。“汽车空调配件行业技术更新很快,需要不断学习。企业自费培养技术人才成本很高,政府免费培训对企业长远发展及技术人员技能提升大有裨益。”

## 延安: 回乡大学生被选为村支部书记

6月25日,延安市宝塔区甘谷驿镇何村党支部书记马苗(右)走访贫困村民,了解健康情况。2012年6月从西安科技大学毕业的马苗,今年4月被选为村党支部书记。同样是延安市安塞区真武洞街道办汤河村党支部书记的白晋英(左),在西瓜大棚里指导村民进行西瓜均匀受光。白晋英2017年7月从陕西科技大学毕业回到自己的家乡,今年3月被选为村党支部书记。陕西省延安市1784个村党组织换届选举工作最近全部完成,共有152名回乡大学生被选为村党支部书记。

新华社记者 陶明 摄



## 新疆打出“组合拳” 确保就业率超八成

为应对“毕业季”,新疆将以引导基层就业、结合脱贫攻坚就业、创业政策优惠、援疆省市就业等“组合拳”,确保今年高校毕业生就业率88%以上。

6月24日,记者从自治区人力资源和社会保障厅了解到,今年,新疆高校毕业生总量超过往年,仅区属高校应届毕业生数量就达9.08万人。新疆为此鼓励高校毕业生到贫困村就业或创业,其中,农村现代种植业、农业技术、农产品加工、休闲农业、农村电子商务将是引导高校毕业生赴基层农村就业,尤其是赴南疆基层农村就业的重要领域。此外,新疆还将进一步扩大“教师特岗计划”“天池计划”“三支一扶”“西部计划”等项目的招募规模,以期新疆基层农村地区输送更多高层次人才。

与此同时,今年,新疆还将继续引导高校毕业生创业、赴企业就业,在鼓励创业方面,除了对创业大学生落实小额担保贷款及贴息、规费减免、税收优惠以外,新疆还将以政策优惠等措施,支持高校毕业生以资金入股、技术参股等方式,加入农民专业合作社等基层经济组织。同时,对于有创业意愿的大学生,新疆还将利用经济技术开发区、高校技术开发区、大学科技园等,为大学生提供“双创”平台。

随着新疆大开发、大建设,新疆高校毕业生就业渠道和空间越来越多元化,在企业就业人数逐年增加。今年,新疆将继续以校园招聘、企业招聘季等为重点,引导毕业生实现企业就业。值得一提的是,针对少数民族毕业生,新疆将以援疆省市为平台,并借助内地大中城市以及中央企业面向新疆网络招聘为契机,引导和帮助他们赴内地,尤其是援疆省市就业,以进一步拓展就业渠道。

## 人力资源行业的“强强对话”

□ 陈杰

新的雇佣关系、技术的迭代以及人才的短缺让企业在人才争夺中失去了优势,企业似乎真的成为了弱势群体? 人力资源越来越重要的今天,CHO的重要性显而易见,这是否让CHO更有机会做CEO?“抢人”的时代,CEO花越来越多的时间参与人力资源招聘,都快成CHO了,在这种情况下,CHO应该做什么?

6月21日,在高端猎头公司CGL主办的“智能时代·颠覆思维”研讨会上,围绕上述三个话题,CGL创始人兼首席执行官Pierre Zhuang(庄华)、阳光媒体集团董事长杨澜、瓜子二手车执行总裁邓康明、链家CHO郑云端、汉能投资集团董事长兼首席执行官陈宏、泰禾集团执行副总

裁张晋元等在近400位重量级企业家及人力资源体系负责人,展开深入探讨和交流,可谓人力资源行业少见的“强强对话”。

瓜子二手车执行总裁邓康明在发言中表示:“传统生产力三要素之外,组织已经变成生产力的第四要素。当下,组织的重要性已经超越了资本和资源,而着人的因素越来越重要,组织的建立已经变成企业的战略问题。在组织的创立初期,小就是美好,但要尽可能延迟变大,企业红利往往是在小范围建立的。”

关于企业是弱势还是强势,阳光媒体集团董事长杨澜表示,作为企业CEO,她深感人才的可贵,企业之所以成为弱势群体很大一部分原因是信息不对称,

有的时候找到专业的第三方猎头公司在解决一些关键人才问题上不失为好的方法。

链家CHO郑云端对此有不同看法,他认为企业强势并不一定是好事,尊重和平等才是企业和人才的最佳关系。同时他也表示,在这个由年轻人开始主导的年代,人才结构应该是2个人干4个人的活拿3个人的钱,很多年轻人其实是愿意这么做的,他们不需要工作生活平衡,在这个价值年代兑现价值才是他们真正需要的。

此外,对于人工智能对招聘行业的冲击,CGL创始人兼首席执行官Pierre Zhuang(庄华)指出:“人力资源行业的挑战并不是人工智能带来的,而是由人工智能引发的焦虑。简单的说

焦虑的产生是缺乏安全感。职业安全感的再定义是深度信任,只有这样企业才能给到员工幸福感。正如本次大会的主题,颠覆思维,任何事情唯一不变的就是变化,每次我们谈及如何应对挑战,最高度概括的其实就是改变二字,愿每一家企业、每一位企业家、每一位企业中的员工,都在变化中找到新的生存法则。作为中国人才服务领域的一家新锐企业,CGL于今年1月份正式成立,目标是打造一家发源中国而又具备全球视野的高端猎头公司。其理念是“通过专业服务,帮助我们的客户成功解决‘关键少数’人才招聘和融入的难题,并与客户一起‘融合创新’,开启高端人才服务新模式!”