

清华学生走进兰考触摸中国智慧

□ 马宇平 苏 心

在G801次列车上,二十几位年轻人埋头填着一份中英文双语问卷。他们从北京出发,目的地是河南省兰考县。

来自孟加拉的小伙儿毛明告诉身旁的队友,自己对兰考有一些了解。他知道那里“是中国扶贫工作重点地区,习近平总书记到过那里”,也知道“曾有一位中国共产党的干部焦裕禄在兰考工作”。

毛民是清华大学软件学院2017级硕士研究生。这天,他随学校实践支队赴兰考调研。这支队伍里,有10名来自清华大学不同院系的中国学生和9名来自不同国家的国际学生。

在2018年春季学期,清华大学研究生团委组织“洞察中国 中外青年同走改革开放之路”实践活动,共有3支实践队伍从清华大学出发,分赴深



支队成员在深入了解中国“精准扶贫”工作方式。苏心 饶金辉 摄

圳、兰考、上海—嘉兴等地展开实践。每支队伍的中国学生和国际学生按1:1的比例构成。他们希望“在国际视角下调研中国发展之路,提升清华

学生的全球胜任力”。“第一次走进中国的农村”“对中国文化非常感兴趣。”来自英国的中文系交换

生Eloise告诉记者,这是她第一次走进中国的农村。“中国发展得太快了。”Eloise说,听到他们植树(兰考县曾种植泡桐治理“三害”)、

扶贫,并且通过生产乐器来致富,这些创造性的方法很有趣。

与Eloise经历相似,实践队里的国际生几乎都是第一次去农村调研。

兰考支队领队、清华大学研究生团委副书记俞荟向记者介绍,自活动面向全校研究生发布后,收到了135名中国学生和68名国际学生的报名。

支队带队教师、清华大学党委研究生工作部副部长徐鹏表示,作为此次“洞察中国”社会实践活动的目的地之一,兰考不仅是习近平总书记曾经3次考察的地方,其发展还是中国的一个缩影。到兰考来,除了让我国学生更加坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信外,对于国际学生,我们希望他们对我国有更多了解。

兰考的“青年课堂”

“兰考是如何鼓励青年英才留在兰考的呢?”在与当地政府的座谈会上,来自澳大利亚的管梅梅提问道。兰考县组织部长席建设用“引得进、留得住、用得好”这9个字回答道。并详细介绍了兰考2016年启动的“新兰英才”计划。

精仪系2017级硕士生熊文珍说,“在兰考县展览馆了解到这里的防灾脱贫过程和防沙治理工作,很受感触。”

在兰考的调研中,队员走访村民,与当地村委会交流,了解当地扶贫产业现状,开展博士生讲师团宣讲、《摆脱贫困》读书会和影像分享会。

此外,队员们还分成四个小组入户走访,深入地了解当地脱贫户的真实生活和家庭情况,细致到家禽饲养数量、学校奖学金的覆盖、特殊教育、对当地政府工作的满意程度等。

支队成员眼中的“中国智慧”

来自蒙古国的支队成员Naanga,是清华大学新闻与传播学院2017级硕士研究生。兰考脱贫让她感触最深的一点是“地方政府仔细分析当地情况,因地制宜制定各类政策”。

而让日本的夏目英男印象深刻的则是当地政府对“群众满意度”的关注。在与县长的交流中他得知,兰考脱贫不仅看收入标准,更重视群众满意度。兰考县脱贫时群众满意度达到98.86%。“‘中国智慧’源自于14亿人民的共同努力,大家一起提供自己的知识,为社会问题创造一些解决方案。”

支队成员、博士生讲师团成员王蔚觉得,兰考之行后,他对“强国一代”的责任和使命有了新的认识。“今后,将不断地学习新知识,并散播正能量。”



5月18日,模特在北京举行的中国国际大学生时装周“上海工程技术大学服装学院发布会”上展示毕业生的时装作品。

新华社记者 陈建力 摄

千里之行 始于足下

□ 苏 策

职场如战场,这句话一点也没错。每个人的性格、习惯、际遇都不一样,汇聚在同一个集体中难免磕磕碰碰。因此,在瞬息万变的职场上取得胜利,显然不是一件容易事。在此我谈一谈自己的职场感悟。

切忌急于求成

在工作中,每个人都会有一个目标,有些人想在管理部门升级,有些人想学技术评职称,这都是很正常的。如果没有目标,说明这个人不上进。但是,切忌急于求成。想升级没错,但是为了升级而工作,就本末倒置了。

职场上,领导的眼光很犀利,同事们也都精明,一颗总想往上爬的心是隐藏不住的。一但被人扣上了这顶帽子,就等着“四面楚歌”吧。因此,踏实工作、努力干活、行正道、弃得失,才是根本。长此

以往,升级只会在不远处向你招手。

善于说“不”

刚一进入单位,新员工往往会接到一枚“试金石”。领导会交给你一些任务,来看看你的水平。没的说,任何人此时必然要满腔热血、加班加点地去完成,以博得良好的第一印象。第一印象确实很重要,有时甚至会影响到未来几年的职场生涯。但是,当你得到好印象后,接下来再接任务可就要三思了。

记住,要量力而行之任务。如果一个做不到或者不适合来做的任务摆在面前,那么你要适当地说“不”,大胆地拒绝。因为干砸一件事情所带来的后果比拒绝一件事更严重。若是勉强去完成它,等交任务时也会让领导“大跌眼镜”。这就像你在百度上输入“LYF”,本想搜出“刘亦菲”,

结果一看:“什吗?罗玉凤!”你说当时得多失望。

细节决定成败

进入职场,大部分人都期盼着能有机会展示自己,但这是可遇而不可求的。正所谓“不积跬步,无以至千里”,在平时不要总想着何时能做大事,要多从小事做起。

别看打个水、按时到岗、守礼貌等这些是小事,但它往往能体现出一个人的品格与作风。

我所经历过的一位领导,曾对某位实习生评价到:“办公室里这么多人,你是最年轻的,但是从没见过你早来晚走,也很少看到你去打水”。结果这位实习生在实习期结束时就被单位否决了。

由此可见,做事先做人。任你业务能力再强,不注意细节,只怕也很难得到领导赏

识,变得高不成低不就时就更难办了。

机会都是从细节中孕育而生的。记得前阵子看CCTV-1《开讲啦》节目,成龙先生曾讲到自己演艺生涯的开始时,“不管坐谁的车,上车前我都先把鞋抖一抖,以免不小心弄脏别人的车。”正是当时的这个小细节,他才会被剧组的人看上。

而对于那些“不求有功但求无过”的职员来讲,细节同样也很重要,因为小事不做便是过。一个不屑做小事的人,很难想象出他能承担什么大事。借用《让子弹飞》中的一句台词:“路,还要一步一步地走,步子迈大了,容易扯着蛋”。

总之,职业的道路上不会一帆风顺,遇到挫折不要怕,去努力克服,自己才能走得更远。

(作者系科技日报社工程师)