

“科技副总”到企业 创新更加有劲头

人才方略

◎本报记者 王迎霞 通讯员 赵璐

“在高校当老师开展教学工作，在企业任‘副总’破解产业难题。对我们而言，责任重大，使命光荣。”11月17日，北方民族大学材料科学与工程学院教师马波对科技日报记者说。

约两个月前，宁夏银川市首批62名“科技副总”上岗，马波等人分赴53家企业任职。这些“科技副总”会为企业科技创新“精准把脉”，切实解决企业面临的各类技术问题。

在宁夏，80%的高校集中在银川市，超五成高校毕业生选择在银川就业创业，过半数创新平台载体在银川市集聚，高校为银川市经济社会发展提供了不竭的人才和创新资源。此次上岗的“科技副总”均来自宁夏6所高等院校。

创新驱动本质上是人才驱动，人才是科技创新的关键要素。地处西北欠发达地区，银川市深谙此理。

近年来，银川市围绕加快推进“强首府”战略目标，坚持问题导向、目标导向，一体化推进科技工作和人才工作。银川市科学技术局持续构建科技人才工作体系，打好科技人才“引育留用”组合拳，为高质量发展筑牢智力支撑。



宁夏大学机械工程学院副教授慕松(右二)，被聘为天地宁夏支护装备有限公司“科技副总”。图为他在该公司生产一线指导技术人员。受访者供图

人才与产业双向奔赴

9月22日，在首批“科技副总”聘任暨科技人才“双向赋能”工作会上，宁夏北伏科技有限公司聘请马波为“科技副总”，为他颁发了聘书。

“近些年，我们一直坚持校企合作，坚持科技创新，推动科技成果转化为一产产品。”坐在发言席上，宁夏北伏科技有限公司总经理王斌自信满满。

从高校请“外援”让企业尝到了甜头。多年来，在科技“外援”的帮助下，宁夏北伏科技有限公司生产的碳化硅陶瓷被成功应用在可穿戴设备制造、碳化硅半导体被应用到无人机制造，为企业增收3000万元以上。

在宁夏大学机械工程学院副教授慕松看来，只有深入企业、“泡”在企业生产一线，才能真正了解市场的技术需求，找到解决瓶颈问题的有效方法。

慕松的主要研究方向是煤矿生产工作面智能装备技术，这次他被聘为天地宁夏支护装备有限公司的“科技副总”。该公司是一家液压支架专业制造商，过去的两年里，慕松围绕企业生产实际解决了多项关键技术难题，先后完成3个新产品研发工作，相关产品销售收入近千万。

“‘科技副总’特聘机制是银川市链接科技、高校和企业资源的有益探索，搭建了校企合作助力成果转化的新通道。”银川市科学技术局党组书记、局长周坤指出。

自2023年6月启动“科技副总”项目以来，银川市科学技术局、市委人才工作局面向全市企业广泛征集并建立“科技副总”需求库，主动对接高校建立“科技副总”人才库，通过牵线搭桥促进“两库融合”，通过协调对接结成“合作对子”。

聘请“科技副总”的企业遍布“三新”产业(新材料、新能源、新食品)领域，重点聚焦精细化工等区市主导产业。“科技副总”项目启动后，多家企业便积极主动与专家学者洽谈合作事项。

提供一体化政策扶持

校企合作离不开多方支持与协调。为规范“科技副总”的选聘工作，银川市科学技术局、银川市委人才工作局研究制定了《银川市选聘企业兼职“科技副总”实施办法(试行)》(以下简称《实施办法》)，确保校企合作更加科学长效、紧密深入。

记者注意到，《实施办法》在经费保障、科技项目、成果转化、共建平台、团队组建、人才培养等方面都为“科技副总”提供了一体化政策扶持。

参照《宁夏回族自治区基层之星人才培养计划实施办法》，两年聘任期内，银川市对年度考核合格的“科技副总”给予每人每年不超过1万元的生活补贴，由人才专项资金保障。对企业与“科技副总”合作承担市级科技计划项目的，提高科研项目间接费用和绩效支出比例，间接费用可依法依规用于“科技副总”工作保障经费支出。

对企业与“科技副总”合作申报市级科技计划项目的，同等条件下给予最高不超过100万元优先支持；对双方合作开展的协同创新和科技成果转化项目，同等条件下给予最高不超过300万元优先支持；对联合共建新认定的国家级、自治区级重点实验室和工程技术研究中心分别给予100万元、50万元补助，可适当给予“科技副总”一定奖励；对“科技副总”带头组建企业科技创新团队(柔性团队)，或以外聘专家身份参与企业科技创新团队建设的，经认定后给予最高不超过50万元的经费支持；对“科技副总”引进培养的企业青年科技人才，申报科技人才专项的，同等条件下优先支持。

当然，企业“科技副总”绝不仅限于由各类利好政策加持的“保险箱”，《实施办法》有着严格的管理与考核方法。

每年底，“科技副总”需提交年度履职报告，交给所在单位和银川市科学技术局。银川市科学技术局会对“科技副总”的工作情况进行考核评估，评估结果作为“科技副总”和企业申报项目立项、合作调整、续签、退出的重要参考。

探索“以才育才”模式

周坤说，引进一个“科技副总”，可以影响一个企业、聚集一批人才，实现“以才育才”，为企业可持续发展注入活力。

今年，宁夏大学林业与草业学院副教授李志刚成为宁夏宁夏生态建设集团股份有限公司的“科技副总”。上任以来，这位年轻学者不光为企业带去创新技术，还探索技术人才培养新模式。

“首先，我面向企业需求申报科技项目。项目获批后，我作为项目负责人，企业技术人员作为骨干成员，我会在项目选题、申报、论证、实施等环节培养他们的能力。”李志刚对记者说。

除此之外，李志刚还把自己的科研团队带入企业，将在高校形成的创新技术成果进行转化。与此同时，他和团队在企业组织了大量技术培训和研讨会，以提升员工的技术能力和知识水平。

在工作中，慕松与天地宁夏支护装备有限公司技术人员并肩作战，开展技术攻关。他把实验室“建”在企业，指导企业技术人员利用实验数据解决维修后液压支架立柱工作阻力不足的问题。

“把实验室‘建’在企业，‘科技副总’带领企业技术人员现场实验，这个过程大大提升了技术人员的实践能力。同时，这种工作方式也让沟通更加顺畅、合作更加高效。相信他们今后能为企业创新发展提供更多助力。”天地宁夏支护装备有限公司董事长刘新华说。

“我也会带学生来到企业生产一线。”在慕松看来，把课堂延伸到工程现场，能够丰富课堂教学内容，显著提升在校学生的工程实践能力。

今后，银川市科学技术局将加强服务保障，做好统筹协调，持续完善政策和资金保障，确保“科技副总”工作取得实效。

陈卓：在方寸屏幕中“建”高楼

卓越工程师

◎本报记者 吴纯新
通讯员 江海莉 梁慕仪

经过80分钟的理论测试和6小时的现场实操建模，第一次参加“振兴杯”全国青年职业技能大赛(职工组)的陈卓一举斩获金奖。前不久，这项由共青团中央、人力资源社会保障部主办的国家级一类大赛，吸引超20000人参赛。

陈卓角逐的建筑信息模型(BIM)赛项涉及建筑、结构、机电、市政等工程领域的理论知识和实操技能。比赛前，他已将BIM理论题反复练习多遍。

今年26岁的陈卓，是一名年轻的工程师，也是中国建筑第三工程有限公司(以

下简称中建三局)雄安新区容西安置房及配套设施项目BIM负责人。

“我没有选择脱岗备赛，而是以工代训，在日常工作中磨炼建模能力。”陈卓说，这份荣誉是对他工作的肯定，并将激励他继续努力，为建筑业信息化发展贡献力量。

“差之毫厘，谬以千里”

2020年10月起，陈卓参与中建三局承建的珠海横琴科学城(一期)项目建设，担任BIM负责人。这个建筑面积超115万平方米的建筑工程，是全国最大房建类EPC项目，面积大、工期紧，管理难度可见一斑。

“第一次作为项目BIM负责人，我压力很大。”陈卓说，“BIM具有协同性、可视性、模拟性等优势，我觉得用好这个工具，对超大型项目管理一定能起到很大的推

进作用。”

为了实现BIM技术优势的最大化，陈卓进行实地查看，掌握施工现场的每一处细节，以便尽可能提升模型的精准性。同时，他十分注重项目团队合作，组织各部门及时面对面交流，知晓各自工作内容，群策群力，思考如何通过BIM技术优化传统施工。

在陈卓和项目团队的努力下，施工场地规划部署变得更高效率。“应用BIM技术，结构施工阶段实际进度提前15天。”陈卓介绍，通过三维图纸审核，减少设计问题372处，完善了15份技术方案，有效提高施工可行性和安全性。

横琴科学城(一期)项目优质履约让陈卓信心倍增，也激励他在建筑施工领域探索BIM技术应用的更多可能性。

随后，陈卓被任命为另一项目BIM负责人，但这次的工作经历却不顺利。“项目情况比较复杂，之前学的一些知识突然就派不上用场了。”陈卓说，是打退堂鼓还是啃“硬骨头”，他只能二选一。

陈卓选择留下来，为了尽快适应项目的工作环境，他开始反复研究项目的保密细则和要求。要让成千上万的管线、材料有序排列，就必须对细节进行精准把控。

“差之毫厘，谬以千里。一个小错误，就可能影响整个工程项目。”陈卓说，在一次场地模型合模后，他发现项目设计的坡道与深基坑内的支护桩存在碰撞可能，于是他马上进行沟通妥善解决，“BIM的优势在施工中就凸显出来了”。

“必须思考新办法解决问题”

2017年时，陈卓还是一名在校大学

生。因一次偶然机会接触到BIM技术，他发现BIM与自己所学的土木专业紧密相关，便对其产生浓厚兴趣。

随后，陈卓和同学一起创立了学校的BIM协会，并担任协会会长。

“我想组建一个让喜欢BIM的同学都能一起交流的平台。”陈卓带领协会会员，先后参加全国高等院校学生“斯维尔杯”建筑信息模型应用技能大赛、全国大学生结构设计信息技术大赛等，获得了多项荣誉。

同时，为了积累更多BIM实践经验，陈卓利用课余时间和假期主动参与多个项目实习。正是这份热爱支撑陈卓在BIM技术路上不断精进。

2023年，陈卓主动请缨担任中建三局雄安新区容西安置房项目BIM负责人。作为雄安新区的重大民生工程，该项目建设标准高、关注度高。不仅如此，陈卓负责的BIM部门还需配合政府部门搭建数字孪生系统。这对陈卓来说，又是一次挑战。“我喜欢学习与挑战，这个过程让我不断变强。”他说。

经过学习、研究，陈卓发现新BIM平台的建模要求与以往有很大出入，如果沿用以往经验会导致效率降低。

“必须思考新办法解决问题。在一条条对比雄安BIM标准和平台规则后，我慢慢探索编写了Dynamo程序。”陈卓运用了一套新方法，该程序实现了自动计算并修正参数的功能，有效保障了项目建模的高速度和高质量。

如今，捧回金奖的陈卓回到工作岗位上，继续参与BIM相关的课题研究。

“作为新时代青年和建筑从业者，我希望自己有朝一日能成为BIM专家，为建筑行业迈向数字化、实现转型升级贡献光和热。”陈卓说。

用好第一资源

甘肃：开展科技人才评价改革试点

科技日报讯(记者 顾满斌)11月17日记者从甘肃省科学技术厅获悉，该厅等7部门印发了《甘肃省科技人才评价改革试点工作方案》(以下简称《方案》)，选定甘肃中医药大学、甘肃省科学院、甘肃省科学技术情报研究所、甘肃省治沙研究所作为试点单位，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，助力西北地区科创中心和人才集聚高地建设。

“坚持德才兼备，把品德作为科技人才评价的首要内容。”甘肃省科学技术厅人才处负责人告诉科技日报记者，在加强对科技人才科学精神、学术道德等评价的基础上，此次科技人才评价改革试点将针对承担重大科技任务类人才、基础研究类人才、应用研究和技术开发类人才、社会公益研究类人才等开展评价，从构建符合科研活动特点的评价指标、评价方式、内部制度等方面提出试点任务，形成可借鉴、可复制推广的有效做法。

《方案》提出了以质量、绩效、贡献为导向的科技评价标准。比如，对承担“卡脖子”重大攻关任务、重大科技基础设施建设任务等并作出重要贡献的科研人员，在岗位聘用、职称评审、绩效考核等方面，加大倾斜支持力度。

《方案》明确，实行以原创成果和高质量论文为标志的代表作评价，探索建立跨学科交叉融合创新和原始创新的综合评价指标体系。

针对基础研究类人才，各试点单位将探索由一线科学家或团队负责人举荐优秀青年科技人才担任重要科研岗位、承担“从0到1”基础研究任务的机制，构建结构合理、衔接有序的人才体系。试点高校院所探索利用自有科研资金设立跨学科协同创新研究合作基金，促进基础学科交叉融合发展的同时，有力激发人才潜能。

针对应用研究和技术开发类人才的评价，《方案》明确提出，以产业贡献和技术开发应用为导向，重点评价技术标准、高价值专利、成果转化产业化等代表性成果，建立体现产学研、技术创新、成果应用实效及对经济社会发展贡献的评价指标，探索由政府、市场、专业组织、用人单位等多元主体参与的多维度人才评价体系。

“不以是否发表论文、取得专利多少和申请国家项目经费数量为主要评价指标。”甘肃省科学技术厅相关负责人表示。

针对社会公益研究类人才的评价，《方案》明确，将强调公益性，突出长期在艰苦边远地区、高危岗位、基层一线和从事科研基础性工作的科研人员的贡献。

对农业科技人才、公共卫生人才、科技服务人才、科研条件保障人才等社会公益研究类人才，着重评价工作绩效及其社会影响力或作用，引导其提高服务水平和技术能力，并对经济效益的评价指标不作硬性要求。科学引文索引和核心期刊论文发表数量、论文引用榜单和影响因子排名等仅作为评价参考。

《方案》明确，鼓励各单位扩大科研单位用人自主权，完善科技人才使用机制，加大科技人才激励力度，让每一位科技人才都享有平等的发展机会。



在张掖市甘州区党寨镇陈寨村玻璃温室大棚内，甘州区农业技术推广中心技术人员将土壤pH传感器插入土壤。新华社记者 范培坤摄

明年起施行人力资源职称新规

科技日报讯(记者 华凌)记者11月17日从人力资源社会保障部获悉，该部印发了《人力资源管理专业人员职称评价办法(试行)》(以下简称《办法》)。《办法》自2024年1月1日起施行，首次确立了人力资源管理专业职称评价的基本制度规则。

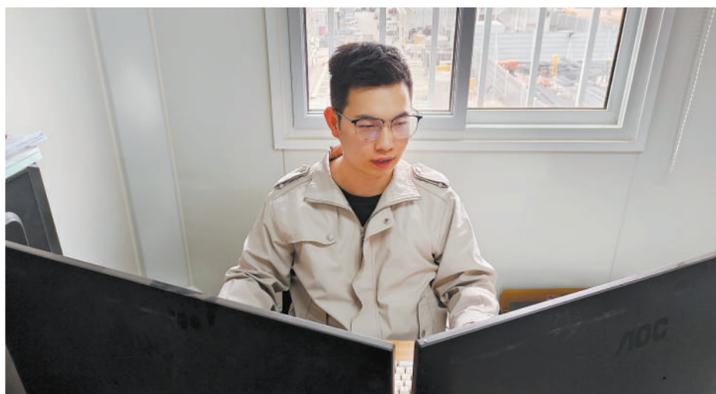
在职称体系方面，《办法》规定人力资源管理专业人员职称属于经济职称系列，设初级、中级、高级，初级职称设助理级，高级职称分设副高级和正高级。各层级职称与事业单位专业技术岗位等级相对应。

在评价标准方面，《办法》规定坚持把品德放在评价首位，根据人力资源管理与服务岗位类型特点，科学合理设置职称评价标准，破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项等倾向，进一步强化基层和一线导向。

在评价机制方面，《办法》规定初级、中级实行以考代评方式，副高级采取考试与评审相结合的方式，正高级一般采取评审方式，要求进一步畅通评价渠道，建立职称评审向优秀人才、基层一线倾斜机制，坚持评用结合，加强人力资源管理专业人员继续教育。

在监督管理方面，《办法》要求加强职称评价监管，建立人力资源管理专业人员职称评审诚信档案制度，确保职称评审工作的规范有序开展。

除此之外，《办法》规定了不同职称层级人员应具备的基本条件，以及副高级、正高级人力资源管理师评审的优先条款。



陈卓在雄安新区容西安置房及配套设施项目驻地开展工作。受访者供图