

促就业，高校在行动



一名求职者在招聘会现场了解信息。新华社记者 陈钟昊摄

编者按 高校毕业生是国家宝贵的人才资源,其就业事关民生福祉、国家未来,是高校为国家高质量发展提供人才支撑的基础。在今天的毕业季,各地高校如何做精做细就业服务、如何利用多方渠道助力毕业生就业、如何搭建好求职学生和招聘单位之间的桥梁,成为当下关注的热点。据此,本版推出特别策划,展现各地高校为推进毕业生高质量就业采取的创新举措。

“一人一策”服务毕业生

◎陈科 实习记者 李诏宇

“幸好先问了一下指导老师,知道了应该如何完善简历。”宜宾学院农学专业毕业生杨倩说,自己在投递简历前向入驻招聘会现场的就业指导专家请教,并在其指导下完善简历,突出个人优势,让求职更多一分“胜算”。日前,第31届世界大学生夏季运动会在成都闭幕。在本届大运会火炬传递进入四川的第一站——宜宾学院,毕业生招聘活动也同样一片火热。在该校举行的“百日千万招聘专项行动”招聘会上,30多位就业指导专家组团而来,吸引大批毕业生拿着简历排队“问诊”。

近年来,宜宾学院坚持就业优先战略,做实做细学生就业创业指导服务工作,千方百计促进毕业生实现更高质量就业。目前,5684名2023届毕业生去向落实率已超92%。

为使人才培养和社会需求相适应,宜宾学院针对当地特色产业组建相关学院,精准培养人才,助力实现就业。2020年,宜宾学院竹学院正式授牌成立。3年多的时间里,学院围绕竹类产业发展需要,以农学、林学、应用生物技术为主,食品科学与工程、材料化学、产品设计等多学科支撑,通过产学研融合发展,全面开放教育教学模式和科研服务能力,培养涉林涉竹的创新型应用人才。

“实现学生更高质量、更充分就业,优化专业布局 and 结构,提升人才培养质

量是根本之策。”宜宾学院党委书记蔡乐才说,只有通过调整优化专业结构,切实提升优势专业建设力度和人才质量,才能实现人才培养和社会需求“适销对路”。

当前,宜宾学院正按照“就业一招生一培养”联动机制,面向区域经济社会发展,编制《宜宾学院2022年本科专业评估工作报告》,完成专业设置优化调整。其中,撤销专业2个、暂停招生专业3个、预警专业9个、申报新专业2个。同时,该校还着手探索构建微专业,提升学校个性化人才培养能力,促进学生更加充分更高质量就业。

此外,宜宾学院采取“一人一策”帮扶计划,为多名应届毕业生解难题。“针对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的毕业生等5类重点群体,我们通过精准识别建立了工作台账。”宜宾学院学生处就业指导中心主任夏高发介绍,学校搭建党委、党总支、党支部以及党员联系学生的桥梁,通过“一人一档”“一人一策”为重点群体毕业生提供差异化服务,帮助他们实现高质量就业。

夏高发说,学校一方面健全党员带头帮扶机制,坚持党建引领,推进党委、党总支、党支部、党员联系就业困难毕业生,形成全员帮扶育人格局。另一方面,学校开展分类帮扶,精准摸底确定帮扶对象,对711名就业困难毕业生开展“一对一”简历修改、面试辅导,有针对性地推荐就业岗位。目前,全校大部分重点群体毕业生均已顺利就业。

多方联动搭建就业服务平台

◎洪恒飞 本报记者 江耘

“学校举办的招聘会是很重要的求职渠道,为我们提供了与公司面对面交流的机会。我不光参加本专业的招聘会,也多听听其他专业的招聘会,从而完善个人职业规划。”回顾不久前的求职历程,浙江理工大学2019级纺织科学与工程学院本科毕业生刘奥森说。

据浙江省教育厅统计,浙江省2023届高校毕业生共计41万余人,较2022届增加2万余人。对此,浙江省各高校创新思路举措,深入开展访企拓岗行动,通过组织专场招聘、开设“网络面试直播间”、邀请企业主管与法律顾问坐诊答疑等方式,多方联动搭建平台,破解毕业生在求职就业中的急难愁盼问题。

浙江理工大学招生与就业指导处处长梁琳介绍,为做好2023届毕业生就业工作,学校念好准、多、实“三字诀”,

即精准掌握就业需求、积极开拓就业市场,提升就业服务实效。2017年开始,浙江理工大学探索建设“互联网+就业”模式,对学校就业平台进行迭代升级,逐步形成“就业行为数据库+简历优化AI实验室+大学生就业数据监测平台”的智慧就业模式。今年毕业季,除了精准帮扶政策,该校运用数智就业服务平台为全校学生提供个性化就业指导服务。

自去年9月以来,该校依托毕业生就业分析报告,有针对性地组织了27场行业招聘会和行业人才合作论坛,邀请浙江吉利控股集团有限公司等527家企业进校宣讲招聘,共提供岗位62503个。

“请进来”与“走出去”得结合。“梁琳介绍,学校落实教育部访企拓岗促就业专项行动,前往杭州滨江、温州瑞安、宁波余姚、绍兴诸暨、金华义乌、江苏昆山等地,挖掘岗位资源,并先后与杭州、绍兴、嘉兴、苏州、南昌等地的人社部门

联合举办专场招聘会,提供岗位需求38465个。

与此同时,该校主动对接32个浙江山区海岛县的人社部门和优质企业,开辟共同富裕就业招聘专栏,鼓励毕业生到基层就业,引导本地生源返乡就业。

毕业生求职应聘期间,常见信息不对称、简历没特点、企业无反馈等问题。对此,浙江工业大学开设就业指导服务虚拟机构“职业推介所”,包含就业心态重塑、职业生涯规划指导、简历修改完善和面试技巧培训等服务内容。

“今年是学校开设‘职业推介所’的第4年,目前能确保企业与学生达成100%的对接率,40%的初步就业意向达成率。”浙江工业大学学工部副部长褚方介绍,学校发挥专任教师、校友作用,营造“人人都是就业推荐员”的氛围,升级学校就业微信公众号“生涯辅导”系统,邀请知名企业HR、校友入驻,为学生提供就业指导、学业规划等。

以“三观”教育助学生树立正确就业观念

◎本报记者 孙越

“考研还是找工作?”“很多同学都去考公务员了,我要不要也去试一试?”“地域和待遇哪个优先考虑?”这是河南财政金融学院就业指导专业老师刘筠经常要回答的问题。

刘筠说,近年来大学生的就业观呈现多元化的特点,择业时比较关注个体感受,注重结合自己的兴趣爱好,但有的学生就业期望过高、就业方向比较集中。

就业是最基本的民生。2023年,河南省毕业生达87万,比2022年新增5.3万人,规模再创历史新高。为促进毕业生高质量就业,河南不少高校开展全程化的就业指导教育,进一步提高大学生职业生涯规划意识和能力。

“我们把职业生涯规划、就业指导教育列入教学计划,打造专业的职业生涯规划指导教师队伍,提供个性化就业指导和服务。”河南农业大学党委宣传部副部长周红飞表示。

河南农业大学招生就业工作办公

室主任张红阳介绍,学校开展毕业生“成才观、择业观、就业观”教育,构建“价值引领、实践平台、课堂教育、生涯规划、困难帮扶、评价反馈”六位一体的就业分类指导工作体系,帮助学生树立正确就业观念。

为高质量做好2023届毕业生就业工作,华北水利水电大学根据理科、工科、文科、艺术等学科不同毕业生群体的就业特点和就业意向,以及不同就业项目,实施了精准分类就业指导。

“学校分别为就业困难群体、考研复试学生、特岗考试学生、国家基层项目学生、特岗教师报名等类别学生举办专题培训、报告10余场。”华北水利水电大学副校长刘雪梅说。

为夯实学生就业基础,自2017年以来,华北水利水电大学在河南省高校中针对各二级学院增设“创新创业就业主任”岗位,5年来累计投入就业创业教育经费超过1600万元。“学校在三个校区建立了就业指导咨询室,由50名教师担任就业指导咨询专家,利用学校就业综合管理服务系统,结合大学生职业生涯规划测评系统,开展线上线下日常就业指导

工作,帮助毕业生答疑解惑。各学院也通过邀请校友、专家来校举办就业指导培训会、就业形势报告会等多种形式推进就业指导咨询工作。”华北水利水电大学就业指导中心副主任乔鹏涛告诉记者。

“二次考研还是立即就业,你想好了吗?”这是4月29日河南省教育厅推出的今年第5期“互联网+就业指导”公益直播活动。活动汇聚全省就业指导专家资源,围绕就业政策、大学生就业心理调适、大学生就业权益维护等主题,解答高校毕业生求职中遇到的实际问题。当天,公益直播课在线观看人数超40万人次。

近年来,河南省教育厅采取多种措施,为毕业生就业保驾护航。河南省教育厅通过开展全省高校就业创业指导课程督查、举办课程教学大赛、遴选就业创业指导“金课”等举措,强化就业创业指导课程实效;通过举办大学生职业生涯规划大赛,以赛促教,提高指导教师引导大学生树立职业生涯规划意识的水平;通过启动高校就业创业指导名师工作室建设工作,首批拟面向全省普

通高校遴选5个就业创业指导名师工作室。

河南各高校结合实际,纷纷推出形式多样的就业指导服务。郑州大学通过“就业微讲堂”“就业微分享”“就业微访谈”等6项微信服务,加强毕业生就业指导。郑州升达经贸管理学院依托学校就业指导品牌“冯老师就业工作坊”,为大学生提供系列精准就业指导服务。河南师范大学大力实施基层就业“四大工程”,持续优化“四度保障”,引导一大批优秀毕业生到基层建功立业。

今年7月,河南省政府办公厅印发《关于优化调整稳就业政策措施的通知》,提出了12条举措,助力企业稳岗扩岗、促进重点群体就业。“突出就业育人导向,实现了就业指导队伍和高校毕业生群体的‘双向赋能’,更为我省毕业生高质量就业奠定了坚实基础。”河南省委教育工委专职委员吕冰说。

就业稳则人心安。“当前,已进入毕业生离校阶段,就业工作也进入‘冲刺’关键期,我们教育系统的岗位推送、就业指导、重点帮扶将持续在线。”河南省教育厅学生工作处处长李班说。

通高校遴选5个就业创业指导名师工作室。

河南各高校结合实际,纷纷推出形式多样的就业指导服务。郑州大学通过“就业微讲堂”“就业微分享”“就业微访谈”等6项微信服务,加强毕业生就业指导。郑州升达经贸管理学院依托学校就业指导品牌“冯老师就业工作坊”,为大学生提供系列精准就业指导服务。河南师范大学大力实施基层就业“四大工程”,持续优化“四度保障”,引导一大批优秀毕业生到基层建功立业。

今年7月,河南省政府办公厅印发《关于优化调整稳就业政策措施的通知》,提出了12条举措,助力企业稳岗扩岗、促进重点群体就业。“突出就业育人导向,实现了就业指导队伍和高校毕业生群体的‘双向赋能’,更为我省毕业生高质量就业奠定了坚实基础。”河南省委教育工委专职委员吕冰说。

就业稳则人心安。“当前,已进入毕业生离校阶段,就业工作也进入‘冲刺’关键期,我们教育系统的岗位推送、就业指导、重点帮扶将持续在线。”河南省教育厅学生工作处处长李班说。

架起引才桥梁。

一些高校针对家庭贫困、离校未就业等毕业生实行精准帮扶,不让一名毕业生在求职路上“掉队”。

几天前,山东科技大学能源学院2023届毕业生李丙磊一大早便收到辅导员王振浩发来的山东能源集团招聘公告,并提醒他按照岗位要求优化简历,及时投递。

在山东科技大学,像李丙磊一样家庭困难的毕业生都有一份“结对帮扶档案”。王振浩表示,为结对学生定点推送岗位信息,已经成为他每天的工作习惯。该校还聚焦毕业生就业面临的实际难题,打造网络面试间,推出“毕业生简历诊断”“就业心理咨询”等特色活动,为他们点亮就业路上的“绿灯”。



图为在宜宾学院举行的四川省2023届高校毕业生宜宾专场招聘会。

受访者供图

校内外导师合力育贤才

◎顾野灵 本报记者 何星辉

又是一年毕业季。日前,西交利物浦大学共3800余名学子顺利毕业,来自西交利物浦大学探索未来新行业高端人才教育模式以及未来大学新概念打造而成的西浦创业家学院(太仓),也迎来了首届230名本科毕业生。这些毕业生的进入全球领先企业工作,有的开启创业道路,还有的到知名高校读研深造。无论学生是升学还是就业,西交利物浦大学在促进毕业生就业方面交出了一份亮眼的成绩单。

近年来,西交利物浦大学探索校外导师制,聘请众多来自企业一线的社会精英,把人才培养从课堂延伸到了社会。

作为西浦创业家学院(太仓)智造生态学院的首届本科毕业生,赵栋军在校期间经常与老师同学们一起研究、解决遇到的创业难题。在创业过程中,赵栋军发现,他所销售的空调扇频繁出现水箱破损的情况。他随即向校外导师请教,发现问题出在水箱的水箱上。在对水箱进行了二次设计并进行仿真模拟实验后,赵栋军新设计的空调扇销售损毁率大幅度降低,销售额得到了提高。

“校外导师是来自社会各界的成功人士,拥有丰富的人生阅历,这是刚进入大学的年轻学生所欠缺的。”西交利物浦大学执行校长、西浦创业家学院(太仓)校长席酉民说,校外导师丰富的实践经验和开阔的社会视野,为学生开启一扇通向社会的窗。与校外导师的交流,可以帮助学生提升综合素质以及解决问题的能力。

如今,西交利物浦大学校外导师团队已有约1300位来自不同行业的职场

精英。从点对点个性化支持,到赋能产教深度融合,学校根据学生的不同特点,量身定制导师活动,通过组织企业参访、组团辅导、参与科研实践项目等师生互动活动,帮助年轻学子提升创新创业意识和职场竞争力,促进他们的全面发展。

2022年,西交利物浦大学就业中心推出名企实验室——模拟面试工作坊后,来自德勤集团股份有限公司(苏州分所)、微软亚洲搜索技术中心等企业的资深面试官,相继走进西交利物浦大学,与学子们面对面。通过模拟面试,学生们可以从具体的面试技巧到案例分析全方位了解岗位需求,获得面试经验,甚至是获得名企的招聘面试直通卡。

“参加面试是否有必要按照时间顺序介绍自己的教育和实习经历?”“没有与目标岗位直接相关的实习经历怎么办?”当“面试”结束,来自微软的面试官对应聘同学的疑问进行细致解答。

在面试官看来,自我介绍时,学生们要避免流水账式陈述,而是要根据目标岗位的需求组织内容,突出与岗位匹配的能力。同时,学生们不必担心自己缺乏与目标岗位相关的实习经验,可以把视角从过往经历切换为个人能力,从过往的项目或社团活动中挑选出在目标岗位或工作场景中具有可复制性和迁移性的工作进行组织和罗列。

高校不是象牙塔,而是敞开大门的实验室。在西交利物浦大学的管理者看来,大学的使命在于把其内部教学、研究平台与社会产业资源整合成一个生态系统,在这种环境下培养出来的人才具有更敏锐的观察力,更具备社会和市场需求的单项能力,才真正是适合未来社会发展的创新型人才。

为毕业生开通“校企直通车”

◎本报记者 宋迎迎



中国石油大学(华东)设置专用面试房间,为毕业生求职面试提供便利。贾一彪摄

“我入职了中国石化销售股份有限公司天津石油分公司,成为一名新员工。”8月8日,青岛大学环境科学与工程学院应届毕业生丁文超告诉记者,“是学校的精准就业帮扶举措帮助我找到了理想工作。”

就业关乎民生福祉、经济发展和国家未来,高校毕业生就业难该如何破解?记者走访发现,包括中国石油大学(华东)、青岛大学等在内的山东各高校聚焦难点,通过精准指导帮扶,稳步推进高校毕业生高质量就业。

针对毕业生缺乏就业途径这一问题,不少高校主动联系企业、政府机关,想尽办法将企业和毕业生进行有效对接。

“今年,所有校领导都认领了访企

拓岗的任务。‘一把手’们行动起来走访重点企业,了解企业用人需求,挖掘就业资源。”青岛大学学生就业中心主任朱青文表示,学校还与青岛市人社局共建大学生就业服务工作站,对接青岛市重点产业头部企业、高新技术企业,整合各类就业创业优质资源。该校通过与海尔集团、海信集团、青啤集团等企业开通“校企直通车”,共建联合培养基地、就业基地和实习基地,更好地促进供需匹配,为毕业生提供广阔就业空间。

青岛理工大学也是如此。该校强化校企合作引才模式,开展“万企进校园”活动,与济南市、潍坊市、盐城经济技术开发区等建立引才工作站,与200余家企业建立起就业创业实践基地,在毕业生与各地重点用人单位之间