

科技部：以更大力度推进科研助理岗位开发落实

编者按 随着毕业季到来，越来越多的高校毕业生走上了科研助理岗位。作为科技人才的“蓄水池”和“后备军”，科研助理是我国新时代科研队伍不可或缺的重要支撑力量。为了让更多高校毕业生了解科研助理工作内涵，激励更多学生从事科研助理工作，为科学研究储备力量，本报推出特别策划，邀请部委相关负责人及多位科研助理，围绕科研助理工作价值及岗位体验，说收获、谈感受、话发展。

◎本报记者 刘垠

近几年的毕业求职季，大学生们多了一个选择——成为一名科研助理，转而从科研项目辅助研究、实验(工程)设施运行维护、实验技术、科技成果转化、以及学术助理和财务助理等工作。

这一变化源于三年前的一则通知。2020年6月，科技部、教育部等六部门联合印发通知，支持高校、科研院所和企业承担的各类国家科技计划(专项、基金等)项目中，面向高校毕业生设立科研助理岗位。

三年来，高校毕业生中有数十万人走上了科研助理岗位。仅2022年，科研助理岗位就吸纳了17.9万人就业，其中应届高校毕业生15万人。

健全工作机制形成强大合力

科研助理既是吸纳高校毕业生就业的重要手段，也是深化科技管理改革、构建与科技计划相适应的支撑队伍的重要举措，更是提升高校、科研院所、企业创新能力的有效途径。

开发落实科研助理岗位的重要性不言而喻。截至2023年7月中旬，我国

已完成科研助理岗位发布14万个，落实超6万人。

“科技部党组高度重视就业工作，切实发挥科技创新促进高校毕业生就业创业的作用，将开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业作为落实中央稳就业工作部署的重要政策举措。”科技部成果转化与区域创新司副司长吴家喜说。

根据中央教育工作领导小组会议部署要求，科技部联合教育部等部门加强部署动员，各地方科技管理部门和国家高新区大力推进，各类创新主体积极响应，科研助理岗位开发和落实工作紧锣密鼓地展开。

健全工作机制、加强顶层设计成为当务之急。科技部成果转化与区域创新司联合火炬中心成立科研助理岗位开发工作专班。与此同时，科技部联合教育部、财政部等部门形成《关于落实中央教育工作领导小组会议要求做好科研助理岗位开发的工作方案》，明确工作思路和主要任务，并进一步细化任务安排，压实工作责任，进而形成各部门、各地区工作的强大合力。

一分部署，九分落实。科技部随即出台一系列政策文件，并组织动员起来，强调统筹部署科技部、高新技术企业、高新技术产业和科研助理开发工作，强化央地协同，挖掘岗位资源，做实做



视觉中国供图

细服务。

6月8日，科技部召开视频会议，就各地方科技管理部门和国家高新区开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业有关工作进行动员部署，强调要充分认识科研助理工作的重要意义，创新方式方法，保质保量、不折不扣完成工作任务。

6月13日，科技部印发《关于做好科研助理岗位开发和落实工作任务的通知》，从多渠道开拓科研助理岗位、明确各地方任务指标、拓展科研助理岗位经费支持范畴等方面细化工作进度要求。

一个月后，科技部会同教育部、财政部等七部门印发《关于做好科研助理

岗位开发和落实工作的通知》，从国家层面、国家高新区和自创区、发挥地方积极性三个方面部署具体任务。

“在发挥国家科技计划项目和创新基地平台依托单位的引领作用的基础上，积极利用地方等各级科技计划项目、基地平台等设立科研助理岗位。”吴家喜表示，同时，充分挖掘非科技计划项目岗位资源，鼓励高校、科研院所、科技企业等积极开发科研助理岗位。

科研助理岗位开发和落实工作还注重第一时间细化分解任务指标，综合考虑各地方及国家高新区经济体量、高新技术企业数、国家科技计划项目承担情况、可支配财力情况等，确定各地方科技管理部门和国家高新区科研助

理岗位开发任务指标。

按照科研经费管理改革有关政策，科研项目结余资金留归项目承担单位使用。这意味着，单位可按规定统筹利用科技计划项目结余资金等，用于科研助理岗位经费支出。

挂图作战明确任务和时限

一系列文件密集出台，不仅强化了对科研助理岗位的支持力度，还拓展了经费支持范围。科技部会同相关部门做好政策宣讲及支撑服务，推动各地结合实际研究制定科研助理岗位补贴、住房补贴等系列政策措施，举办全国科研

助理招聘直播带岗活动，营造良好社会氛围，有效推动岗位落实。

国家积极部署，地方迅速行动起来。各地纷纷出台了推进科研助理岗位开发和落实工作的相关政策文件，加强服务保障措施。

比如，武汉东湖高新区对开发落实科研助理岗位的企业，在人社部政策基础上，再给予3000元/人的补贴；山东部分高新区从人才公寓、住房补贴等方面对科研助理岗位出台扶持政策；广东要求当前申报的相关科技项目要填报开发科研助理岗位计划，并将各地开发岗位任务完成情况作为科技创新考核等工作的重要考量因素……

值得一提的是，科技部还建立定期调度工作机制，及时跟踪掌握各地方科技管理部门和国家高新区岗位开发、落实等目标完成情况。

7月7日，科技部成果转化与区域创新司组织召开科研助理推进工作调度会议，聚焦重点区域和高新区，跟踪督促工作进度，并要求各地科技管理部门于8月底前分六批次报送科研助理岗位开发和落实的工作进展情况。

不仅如此，科技部还编制了科研助理岗位系列政策解读，近期会同科技日报社、相关地方开展科研助理系列报道，营造了良好的社会氛围。

“下一步，科技部将加强与各部门、各地科技管理部门和国家高新区的协同配合和工作调度，紧盯重点区域，将各地科研助理岗位需求推送给更多的应届高校毕业生。”吴家喜说。

记者了解到，后续，科技部将继续与部分重点地区、国家高新区召开工作调度会，及时根据进度并协调解决落实过程中的相关问题。同时，引导各地方加强科研助理岗位宣传力度，增强科研助理岗位的吸引力；坚持周一调度工作机制，及时掌握工作进展，总结好的做法，成效经验，确保8月底前高质量完成科研助理岗位开发工作。

迎接挑战 拥抱机遇

华中农业大学水产学院科研助理 车一平

作为一名新晋科研助理，我怀揣着对农业的热情和追求，期待在水产领域中发挥自己的专业知识和能力。

今年7月，我结束了在华中农业大学的四年本科学习生活，完成了从学生到科研助理的转变。对我而言，这不仅是一次挑战，更是一次机遇。这个转变使我更深入地了解了科研的严谨性和挑战性，也为我未来的职业生涯奠定了坚实基础。

我所在的科研团队是华中农业大学水产学院团队，团队目标是将鲈鱼养殖方式从传统活鱼养殖转变为饲料工厂化养殖，实现鲈鱼产业可持续发展。

初进实验室的那一刻，我充满憧憬和期待。作为鲈鱼营养调控与饲料利用遗传改良领域的科研助理，我的工作涉及病毒检测等，这需要进行病毒样品的采集和处理，并运用先进分子生物学技术进行精准检测和分析。

团队合作与协调是科研工作取得成功的关键。在与团队成员的合作中，我意识到，科研助理并非独立于整个科研团队，而是需要与团队密切配合。团队中的每个成员都发挥着重要作用，我们不仅分享知识和经验，还共同努力解决遇到的问题，互相学习，共同成长。加入这样一个优秀的团队，我深感荣幸，并增加了对科研工作的热情。

我很自豪能够为鲈鱼产业发展贡献自己的力量。

面对新身份、新岗位，我不仅在日常工作中锐意进取、勇于创新，还努力拓宽自己的思路和经验。除了参与病毒检测工作，我还了解了中国科协、农业农村部、教育部批准建设的鲈鱼饲料工程化养殖科技小院项目，从中获得了许多宝贵的经验和知识。

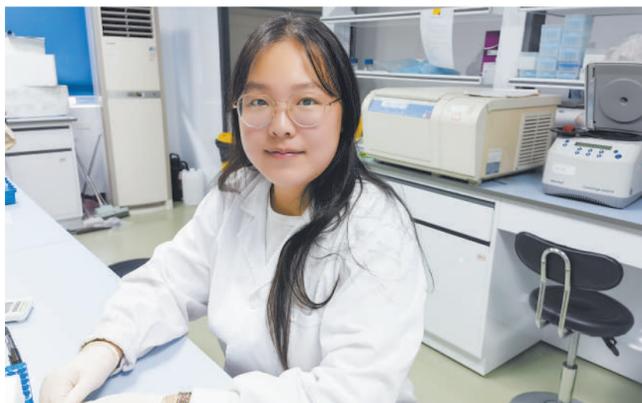
在这个过程中，我学到了实践操作技巧，加深了对科研挑战性的理解。通过与团队成员交流学习，我逐渐提高了实验技巧和数据分析能力，在工作中更加游刃有余。

同时，在工作中我也会面临一些挑战——科研工作需要投入大量时间和精力，处理实验数据和分析结果要求我保持耐心和细致的态度。但我深知，克服困难、面对挑战是成长的必经之路，也是我进一步提升自己的机会。

与优秀科研团队一起工作，让我获益匪浅，这促使我更加坚定地投身于农业科研事业。

最近一段时间，我正逐步融入团队，未来，我将不断学习成长，为农业领域的创新与发展贡献自己的才智。我相信，通过持续努力和追求，我们一定能够为农业强国建设贡献力量。

(本报记者吴纯新整理)



车一平在实验室。受访者供图



于继豪正在进行数字信号采集。本报记者宋迎迎摄

不断突破 提升自我

山东科技大学科研助理 于继豪

眼下正值暑假，夜晚的校园格外静谧。完成手头的科研报告后，我开始总结7月的工作。月初规划的计划任务一一完成，这让我的心里很有成就感。

2022年6月，我从山东科技大学交通学院硕士毕业后，加入本校赵子亮教授牵头成立的智能新能源动力创新中心担任科研助理，主要负责数据收集、参数匹配、性能建模仿真、科研报告撰写等工作。团队科研氛围浓厚，核心成员具有丰富的工作经验和项目经验，承担科技部电动汽车重大专项15项、省部级重大科技专项10项。

担任科研助理，能够接触到最新的科研成果。我所在的智能新能源动力创新中心，主要聚焦智能新能源动力系统和新能源智能运载装备领域开展前瞻技术研究。举例来说，当前，传统船舶主要以柴油机为动力装置，但柴油机油耗高且会产生大量碳排放。我们团队研发的氢氨混合动力系统，将为船舶同时装上燃料电池、动力电池与柴油机系统，推动船舶行业向绿色低碳转型。本科时我就对新能源动力与储能技术感兴趣，经常在课余时间参加科技创新竞赛。与优秀的科研团队同行，更加坚定了我深耕新能源汽车领域的信心，增强了我的科研兴趣。

科研道路离不开导师的引领。工作中，赵子亮教授一直耐心地指导我，给我自由思考和探索的空间。科研团队中还有不少“学术达人”，他们的点拨

也让我受益匪浅。

在日常工作中，科研团队为我提供了非常多的实践锻炼机会，我经常参加项目评审会、论证会，作课题汇报和答辩，还经常去企业进行技术交流。从事科研助理工作让我的工作能力、科研能力都得到了很大提升。

但科研能力的提升并不是一帆风顺的，要成为一名优秀的科研助理，需要付出异于常人的努力。从事科研助理工作一年多的时间里，我深刻认识到，扎实的专业知识是做好科研工作的基础和前提。因此，在工作中我不断学习，经常向导师和有经验的同事请教，不断丰富自己的专业知识储备，提升自己的科研水平和能力。

让我自豪的是，努力耕耘换来了收获。我发表的一篇论文被科学引文索引(SCI)收录，撰写的专利也进入了公开审核阶段。得益于科研助理工作的积淀，我已被山东科技大学拟录取为博士研究生。未来，我将以博士研究生的身份留在科研团队内，继续在科研道路上“打怪升级”。

目前，团队成员正紧锣密鼓地推进山东省重大专项“高性价比增程器系统开发与整车集成应用”项目，研发高性价比增程器系统，消除新能源汽车用户的里程焦虑，助力实现“双碳”目标。我将继续深耕新能源汽车领域，助力团队早日突破增程器系统关键核心技术，为新能源汽车“续航”。(本报记者宋迎迎整理)

专注当下 脚踏实地

中国农业科学院蔬菜花卉研究所科研助理 许晓敏

我从事科研助理工作已经很多年了，这些年我的感受就是专注当下，不定义自己，一步一个脚印，不虚度年华。

我个人不太喜欢给自己制定3年、5年计划，我觉得眼下即未来，相信成绩、个人提升都会随着自己的坚持而到来。

我主要从事农产品质量安全监测和风险评估工作，每年都会到全国各地抽取各类蔬菜样品，带回实验室检测，看看它们是否符合国家对农产品质量安全的监管要求，并探明蔬菜产品生产各环节的风险隐患。

这些年我组织验证评估样本6万多批次，为政府监管、蔬菜农药残留限量标准制修订提供了数据支撑。

我还兼顾农业科普工作。一次，在海南，一位农民兄弟问我：“水稻田边水塘里的水能用来浇菜吗？”我说：“这样不行，因为有一些农药只允许在水稻上使用，不允许在蔬菜上使用，用稻田的水浇菜，可能会导致蔬菜含有限用农药，这是有风险的。”他就很真诚地说：“谢谢你，我们都不懂。”

他们都非常善良，经常摘果子、西红柿、黄瓜往你手里塞，你只有吃了他

们的果子，他们才会打心里高兴。

这个过程中，我对国家保障农产品质量安全的内涵有了更深的认识——质量安全主要还是种出来的，农民也非常希望把菜种好，要从根本上帮助农民提升种植技术水平。

这些年从事科研助理工作，我感觉自己更接地气了，能真正正地感受到农民的不容易、农村工作的不容易，农产品质量监管的不容易。

我感觉自己的工作很有意义，往大了说，我的工作能为农产品质量安全发展作出贡献，往小了说，如果能帮助农民朋友在质量安全认知上有所提升，那就太好了。这是我内心非常真实的感受。

另外，从事科研助理工作也能够促使自己不断进步。

从我个人角度而言，这些年我主持了一些省部级项目，每年坚持发表科学引文索引(SCI)文章，积极参与农产品质量安全的科普工作，取得了高级职称……个人能力正在不断提升。

这些都是我成长的见证，我感觉未来自己还有更多可能。

(本报记者华凌整理)



许晓敏正在检测蔬菜中的农药残留。本报记者华凌摄