

# 学思想重实践，为建设美丽云南立新功

## ——记云南省老科技工作者协会主题教育工作

◎本报记者 赵汉斌

连续三个多月来，李桂科格外忙碌。

他不但要投身改造位于云南洱源黑惠江边山石屏疗养院的麻风博物馆，还向络绎不绝的来访者介绍我们的党领导全国各地消灭麻风病的历史，讲述自己亲历的山石屏村从“麻风村”到“幸福村”的巨变。

作为大理州洱源县疾病预防控制中心名誉主任、洱源县老科技工作者协会副会长和曾出席党的二十大的共产党员，李桂科退而不休，以百倍激情，投入到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作中，每周三到五场次的频率，为数十家学校、工厂以及金融、电力等系统，宣讲党的二十大精神，以洱海保护的巨大成就等身边事，鼓舞学员们用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

# 成都大运会火炬在宜宾传递

科技日报宜宾6月28日电（陈科）6月28日，在成都第31届世界大学生夏季运动会（以下简称成大运会）开幕30天之际，成大运会火炬传递第5站在四川省宜宾市的宜宾学院举行。

上午9时许，起跑仪式开始。成大运会火炬“蓉火”被点燃后，交给了宜宾站火炬传递第一棒火炬手、体操奥运冠军冯喆。在成都大运会火炬传递主题曲《我们都是追梦人》的旋律

“要靠拼、要靠干，我坚信建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标一定会实现！”李桂科告诉记者。

车行一路，山色一新，又是花椒采摘时。临近“七一”，丽江市华坪县老科技工作者协会组织会员，走进中心镇龙洞村、左岔村花椒种植基地和农户家中，调研花椒产业发展和今年销售情况。

“大兴调查研究，是我们党一以贯之的优良传统，也是今年在全党开展主题教育的重要举措。”在左岔村花椒种植户李仁祥家中，华坪县老科技工作者协会会长李志洪了解到，各乡镇加大水利等农业基础设施投入，为花椒产业壮大打下基础。同时，当地推广密植矮化丰产技术，农科人员到田间指导科学修剪和水肥管理，今年丰产丰收在望，大伙儿的劲头也是鼓鼓的。

“去年，县老科技会员，来到花椒地里现场讲解华坪花椒的种养之道和产品特点，拓宽了销售渠道，着实帮了我

们的大忙！今年我们还将优化直播形式，让花椒成为华坪继芒果之后的第二张特色农产品名片。”李仁祥说。

对标对表全国2035年基本实现社会主义现代化的战略安排，云南省提出力争三年上台阶、八年大发展、十五年实现大跨越，形成了明确的任务书和路线图。

云南省老科技工作者协会是云南省委、省政府联系老科技工作者的桥梁和纽带；也是云南经济社会发展需求开展决策咨询、调查研究、建言献策的“智囊团”。云南省人大常委会原副主任、省老科协会长尹稳国带队，深入州县老科协组织、农业示范园、矿山、医疗单位，开展“发挥离退休科技人员作用”调研，在谱写中国式现代化云南篇章中，贡献科技力量。

“协会发挥云南省离退休科技人员人数众多、经验丰富、热心奉献的优势，鼓励他们发挥余热智慧开展决策咨询建言献策活动，全省各级老科协

完成建言献策论文50余篇，提案、建议70余件，采纳率10%以上。”云南省老科技工作者协会常务副会长、秘书长李士林介绍。

昆明丰泽源植物园，是城市水源松华坝水库的源头。“七一”前夕，这里一面海棠花开、碧水深流，一面是老科技工作者学习、讨论声声热烈。

“我们把开展主题教育的会址选在这里，不仅因为这是一个生物多样性保护的范本，也寓示着我们党之所以充满活力，是因为有思想的源头活水。”云南省老科技工作者协会党支部书记、省老科协林草分会会长刘昌芬说。

通过主题教育，协会进一步教育引导广大党员和老科技工作者查不足、找差距、明方向，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，坚定听党话、跟党走信心，进一步加强省老科协党支部的思想、组织建设，为云南科技进步、经济繁荣、社会发展和乡村振兴再立新功。

深扎根，会持续激励宜宾学院始终坚持立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，锚定创新型应用人才培养目标，努力提升人才培养质量，全力促进学生更加充分更高质量就业，倾力培养适应区域经济社会发展需要的建设者和接班人。

据悉，宜宾站火炬传递结束后，成都第31届世界大学生夏季运动会火炬传递将回到大运会主办城市成都市内进行。

# 在新时代新征程上彰显组织担当

（上接第一版）

坚持学以致用、知行合一，通过深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”，分领域分专题分层次开展学习培训；举办省部级主要领导干部专题研讨班、中青年干部培训班、全国党员教育培训示范班等重点班次，分期分批对党员、干部进行系统培训，党员、干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到进一步提升。

推动优质培训资源向基层延伸。2017年开始，中央组织部直接培训1万名边疆民族地区和革命老区村党支部书记，示范带动各地跟进开展大规模轮训。2021年，中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划，着力提高基层干部素质、提升基层治理水平。2022年，首次统一举办全国新录用公务员初任培训班，采取线上与线下相结合的方式培训约19.5万人。开展多批全国干部学习培训教材编写工作，推进党性教育培训机构规范管理和质量提升。

一系列扎实举措，教育引导广大党员、干部从思想上正本清源、固本培元，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动党员、干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者，确保我们党既是组织上的统一体、又是思想上的统一体。

## 基层党建不断开创新局面

谷雨时节，北京东郊外的全国组织干部学院绿草茵茵，涌动着学习、交流、讨论的热潮。2023年4月24日至28日，全国村党组织书记和村委会主任视频轮训班在这里举行。

这是中央组织部、中央党校（国家行政学院）首次直接对所有村主职干部开展培训，也是近年来面向农村基层干部规模最大的一次培训，为各地大抓农村基层干部培训作出示范，对全面提高村“两委”班子领导乡村振兴能力具有重要意义。

习近平总书记指出：“做好基层基础工作十分重要，只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识，都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用，我们党就会很有力量，我们国家就会很有力量，我们人民就会很有力量，党的执政基础就能坚如磐石。”

党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。只有党的各级组织都健全、都过硬，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系，党的领导才能“如身使臂，如臂使指”。

中，冯喆高擎火炬，开启了大运会火炬宜宾站的传递。

在31棒火炬手的依次传递下，“蓉火”经过杏林书院、崇德广场、求实会堂、至善大道、泓儒书院、龙兴大道等宜宾学院校园内的标志性点位。

当天参加火炬传递的31名火炬手中，年龄最小的火炬手是来自四川护理职业学院的19岁学生詹小玉，年龄最大的火炬手是57岁的宜宾学院党委书记蔡乐才。

“很荣幸能够参与宜宾站火炬传递，在这里感受到了‘万里长江第一城’的热情和大学生们的活力。”冯喆说，大运会是通往奥运会的一个起点，这个舞台很重要，运动员们会通过每一场比赛来证明自己，实现突破。

蔡乐才表示，大运会火炬在宜宾学院传递，对于全校师生员工来说是极大的鼓舞。他相信，象征着拼搏、青春、友谊、和平的大运火种，一定会在这里深

并重，完善干部考核评价体系，不断完善中国特色领导干部个人有关事项报告制度，切实抓好领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理，建立推行公务员职务与职级并行制度，完善落实事业单位领导人员管理和人事管理制度体系，进一步推进领导干部能上能下，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

深入贯彻落实公务员法，健全完善公务员管理配套法规，深化公务员分类管理，高素质专业化公务员队伍建设取得历史性成就。2022年8月30日，人民代表大会，全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会隆重举行。

一系列行之有效举措之下，干部队伍在革命性锻造中焕发蓬勃生机，以更加坚定的理想信念、更加过硬的能力素质、更加严明的纪律作风、更加饱满的精神斗志积极担当作为，努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的优秀业绩。

## 人才发展谱写新篇章

人才，强国之根本、兴邦之大计。

2021年9月27日至28日，中央人才工作会议在北京召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。”习近平总书记说。

综合国力竞争归根到底是人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家最后就会拥有实力上的优势。经济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

新时代以来，党对人才工作的领导全面加强，确立人才引领发展的战略地位，强化政治引领和政治吸纳，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

从《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，到《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，再到《关于完善科技激励机制的意见》……一份份改革文件接续出台，破解人才发展体制机制障碍。

从完善人才培养到改进人才评价，从畅通人才流动到激励人才发展……一项项制度举措环环相扣，人才创新创业平台日臻完善，人才活力进一步释放。体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。

◎本报记者 陈汝健

科技型企业是创新的关键群体，如何激发企业创新要素，有效提升企业创新创造的能力，成为当下企业管理者面临的一道时代考题。

月度创新优秀员工、重点项目赛马机制、科技项目管理制度、合理化建议管理制度……这些是河北科技型企业营造创新氛围，提升创新能力的新举措。

“我们前不久刚评选出11名月度创新优秀员工。”近日，河北海阳顺达节能玻璃有限公司（以下简称海阳玻璃）董事长尤海阳告诉科技日报记者，正是这持续举办多年的创新优秀员工表彰活动，有效助推了企业技术创新及高端产品探索。

## 新理念 活机制

创新理念成为提升企业核心竞争力

走进海阳玻璃二楼接待室，“技术立业、服务用户”牌匾映入记者眼帘。“技术创新是我们立业之本。”尤海阳介绍，企业围绕技改升级、产品研发、工艺攻关开展技术创新，按照研发、试产、试用反馈、调整完善和试行推广的创新流程，推进新产品、新工艺的研发和落地，以此提升技术实力。

尤海阳还介绍，“放管服”成为企业发展的重要理念。放，即解放思想，放开眼界，通过展会、考察、设计大会等途径积极学习新产品和新技术；管，即对项目 and 成果负责，全身心投入到技改创新工作中，积极履职尽责；服，即服务生产和客户，解决产品、工艺和效率的难点和痛点问题。

在河北晨光生物科技集团股份有限公司董事长卢庆国看来，持续创新贯穿于企业的整个发展过程，这源于企业强烈的创新意识。

研发项目管理制度是晨光生物服务新产品研发，提升产品市场竞争力，着力打造未来技术战略制高点的一项企业管理制度。“这项管理制度包括了企业新产品、新工艺、新应用、新技术和基础研究类技术创新项目。”卢庆国表示，涉及研发项目管理流程、小试到生产的实施与控制，以及奖惩机制等方面内容。为确保管理制度与企业发展的致性，该项管理制度实施5年来，先后进行了7次修订。

谈及于此，卢庆国如是说：“这仅是企业创新管理制度之一。为营造良好的企业管理创新氛围，先后制定了数十项管理制度。”

卢庆国举例说，执行多年的合理化建议活动，以奖励方式鼓励员工为企业发展建言献策。这些年来，员工围绕企业经营、产品质量、安全环保、节能降耗等方面提出了许多科学的改进方案。

“合理化建议可以调动企业全员参与创新的积极性，不仅促进技术革新和进步，还推进精益制造的创新氛围。”河北瑞丰科技有限公司总经理孟令金表示，企业先后制定了《技术创新及合理化建议管理办法》《职工技能等级评定实施方案》等管理制度。

## 激潜能 释活力

人才是企业创新发展中的关键因素，只有激发员工潜能，才能创造无限可能。

尽管企业规模逐年扩大，但保定雷弗流体科技有限公司总经理张小伶深感压力：创新人才难引进、创新能力有待提高……

科技创新文化建设，让张小伶找到了激发员工自身创新活力的“金钥匙”。“通过优化薪资、考核和人才招聘

# 我国覆盖面最广的省间电力现货交易系统投运

科技日报讯（记者华凌）记者近日从中国电力科学研究院获悉，由该院自主研发的首个基于云架构的省间电力现货市场技术支持系统日前正式投运。据悉，该系统已覆盖国家电网有限公司经营区所有省级电网和蒙西电网，支持28家省级电网内的6000多家经营主体开展省间电力现货交易。

“省间电力现货市场作为全国统一电力市场的重要组成部分，在当前新能源装机持续快速增长，电力电量需要跨省区平衡的背景下，承担着在全网范围内进行电力资源优化配置的重要作用。”中国电力科学研究院副总工程师兼电力自动化研究所所长李立新介绍。

李立新表示：“省间电力现货交易覆盖范围广、交易主体多、时效性和安全性要求高。为此，系统采用广域数据交互、应用服务化、并行计算等云计算技术，提供统一、标准的市场组织运行服务。通过融合图计算和并行计算技术，市场出清计算时间仅需五分钟。

# 科技型企业处处飘着创新的味道

## 河北大力营造良好创新生态

等方面制度，制定具有激励性的绩效考核体系，增强了员工自身的创新意识。”张小伶颇有体会，除此之外，企业还不定期举办创新文化方面培训。

张小伶告诉记者，为构建人才梯队，企业逐步建立起《人才引进与培养制度》《科技成果转化奖励办法》等方面激励机制。

“企业将提出合理化建议产生经济效益的20%奖励给员工。”河北昊方新能源科技有限公司办公室主任李自会介绍，2022年，创新管理为企业新产品销售增收2000余万元。

在位于保定高新区的河北三臧生物科技有限公司，企业创新人才培养机制正在这里探索中。“企业创新发展要以人才为核心，以市场为导向。”该公司总经理邓姗姗坦言，企业正在谋划以股权激励方式引进高端人才。

人才有活力，创新有动力。“创新人才，提升了企业重点项目的开发速度。”保定乐凯医疗科技有限公司总经理文军表示，通过引入“赛马制”，提升了医用干式胶片等重点项目的生产效率。同时，不仅降低了生产成本，还提升了产品性价比。

尤海阳深以为然，正因创新管理，企业产品技术实现了升级，如今已迈向光伏发电玻璃研发的新赛道。

“通过对创新人才引进、培养、激励等各方面不断探索，制约企业发展的难题逐渐破解。”邓姗姗说。

在如今的河北科技型企，一项项创新举措环环相扣，一个个创新潜能正被激发，创新活力正得到释放。

在前不久召开的河北省科学技术奖励大会上，河北省委书记倪岳峰表示，要推进科技领域“放管服”改革，完善和落实创新激励机制，大力营造良好创新生态，让河北处处飘扬着创新的味道。

系统在数据交互、数据存储、应用服务和人机访问四个层面构建双活站点，能够实现故障一键切换，支撑24小时不间断开展电力交易。”

据了解，自2018年起，为了攻克省间电力现货交易关键技术，中国电力科学研究院电力自动化研究所持续开展技术攻关，先后开展“跨省省间富余可再生能源现货市场关键技术研究”“考虑不确定性的省间现货市场可用输电能力计算研究”“借鉴欧洲市场耦合机制的跨省区现货市场协同运营关键技术研究”等研究，并在此基础上建成国内首套基于云架构的省间现货市场技术支持系统。

据介绍，目前正值我国迎峰度夏电力保供期间，系统投运后将进一步保障省间现货业务的高效运转，充分发挥省间现货交易在促进电力余缺互济、提升全网保供能力、促进清洁能源消纳、实现资源大范围优化配置等方面的重要作用。

（新华社北京6月28日电）