

加大支持力度,让青年人才勇攀高峰

人才方略

◎本报记者 陈曦

“我的主要研究方向为随机服务运营管理,此次入选‘青年人才托举工程’,可以让我获得更好的研究平台、更多的优势资源支持,这对我们天津大学管理与经济学部学科建设有重要的帮助,对我个人的科研工作也是很大的支持。”天津大学管理与经济学部32岁的青年

教师、副教授王钟彬对科技日报记者说。

今年1月,中国科学技术协会公布了第八届“青年人才托举工程”入选名单,共有来自全国高校和科研单位的729名青年科技人才入选(不含特殊科技领域入选者),王钟彬是其中之一。

紧接着,2022年度“晨光计划”项目拟入选名单于本月在网上进行了公示。该项目是面向上海市高校青年人才的一项培养计划,其资助对象为副高级及以下职称、科研能力较强的优秀青年教师。

针对青年人才的项目层出不穷

近几年,我国对青年科技人才的培养越来越重视,对他们的支持力度也越来越大,针对青年科技人才的工程、基金也层出不穷。比较突出的项目有国家自然科学基金委员会的国家杰出青年科学基金、优秀青年科学基金等。除此之外,还有青年拔尖人才支持计划、中国科学技术协会的“青年人才托举工程”等。

中国科学院大学教授李志红在接受科技日报记者采访时介绍,这些工程、基金实施的主要目的,就是为了培育造就大批优秀青年科技人才,打造国家高层次科技创新人才后备队伍,为我国科技发展奠定重要的人才基础。

为了能让青年科技人才潜心研究、深入探索,帮助他们在创造力黄金时期取得成果,这些工程、基金都以不同形式对青年科技人才进行了资助奖励。

“中国科学技术协会的‘青年人才托举工程’大力扶持有较大创新能力和发展潜力的青年科技人才。”李志红介绍,该工程旨在遴选出有潜质的优秀青年科技人才,对每位入选青年科技人才给予稳定支持,为他们提供更多学术交流和专业实践的机会。

国家自然科学基金委员会推出了国家杰出青年科学基金、优秀青年科学基金(又称“小杰青”)两个项目。其中,国家杰出青年科学基金是为加速培养造就一批跻身世界科技前沿的优秀学术带头人而特别设立的科学基金,而优秀青年科学基金则是针对长期立足国内发展且有一定学术积累的青年学者设立的项目。

青年拔尖人才支持计划在自然科学、哲学社会科学和文化艺术等重点学科领域,每年重点扶持一批青年创新人才,把他们培养成为本专业领域品德优秀、专业能力出类拔萃、综合素质全面的学术带头人,形成我国各领域高层次领军人才的重要后备力量。

“这些工程、基金、计划对青年科技人才资助奖励的力度是比较大的。”李志红表示,“青年人才托举工程”连续资助有较大创新能力和发展潜力的青年科技人才;国家杰出青年科学基金支持在基础研究方面已取得突出成绩的青年学者自主选择研究方向开展创新研究;国家优秀青年科学基金项目重视青年人才的创新潜力和创新能力。

受资助者有更加广阔的未来

“获得资助的青年人才都满足各个项目或计划提出的基本要求,在此基础上,优中选优给予资助。”李志红认为,这些获资助者是在其领域内有潜力和创新力的优秀青年人才,能够入选就意味着申请者的学术水平得到了同行的认可。

资料显示,2021年获得国家杰出青年科学基金资助的项目有314项,2022年获得国家杰出青年科学基金资助的项目有415项,较上年增加了32.17%。2021

年获得优秀青年科学基金资助的项目有620项,2022年获得优秀青年科学基金资助的项目有630项,较上年增加了1.61%。

“入选‘青年人才托举工程’,获得了稳定的资金资助,我就有充足的经费参加国内外的学术交流、购买办公设备、开展行为实验,让我能够全身心地投入到科研工作中。”王钟彬表示,此外,与一般科研项目不同,入选“青年人才托举工程”的青年人



视觉中国供图

才需要在托举导师(以下简称青托导师)的指导下开展研究工作。

王钟彬的青托导师是中央财经大学教授王金亭和天津大学教授李勇建。李勇建的研究团队近年来承担了国家重点研发项目及国际(地区)合作与交流项目,参与这些项目让王钟彬收获良多。

李志红认为,这些青年科技人才获得资助,减少了他们在科研上的后顾之忧,更

重要的是大大提升了他们在科研领域内的影响力,有助于他们组建高质量的科研团队。同时,入选相关计划还有助于他们获得更多的社会资源,使得其科研工作更易获得认可和关注。

事实也的确如此,相关专家表示,获得资助的青年人才在此后的科研工作中,往往更会有机会获得认可与奖励,从而能够有更好的发展。

需加大资助力度、丰富奖励形式

“目前我国对青年人才的重视程度不断增加,未来还需进一步加大青年人才的资助奖励力度,按照不同学科特点选拔培养优秀青年人才。”李志红表示。

首先,需进一步完善评选机制,在评选中要体现出对原创性、突破性成果的倾斜。

李志红认为,在评选中要注重学科平衡,尤其要从发展大局出发突出重要学科、与国际水平差距较大的学科。

其次,要使用灵活的措施来扩大资助

受惠面。

“奖励资助可以不只针对青年个人,还可以考虑针对青年团队,例如频出成果的优秀青年大团队、同行认可度高的青年小团队。”李志红建议,这种举措将有助于优化青年人才的科研环境,帮助他们更好地立足和发展。

除此之外,对青年科技人才的奖励形式也可以更加丰富。除了提供科研经费支持,还可以提供国际人才培养与交流的机会,拓展青年人才的国际视野,使其获得更多学术灵感。

廖正步:回报大山哺育的“医生书记”

奋进者

◎本报记者 雍黎

“爸爸,这次你什么时候回来?”今年元宵节第二天,是廖正步的儿子开学的日子。一大早,廖正步将儿子送到校门口告别时,正在读小学的儿子问出了自己最关心的问题。

“等把第一批小牛崽接到村里就回来。”廖正步摸着儿子的头,许下承诺后就匆匆赶往重庆市巫溪县田坝镇双箭村。

今年47岁的廖正步是重庆医科大学附属第一医院神经外科主任医师、副教授,而他另一个身份是双箭村驻村第一书记。

“这份荣誉既是对我们工作的鼓励更是一种鞭策,接下来,我们将以医者的仁义之心,让村民在家门口看好病……”2月16

日,重庆医科大学附属第一医院驻村第一书记工作群体获得了“第二届重庆乡村振兴年度人物特别奖”,廖正步作为代表,在颁奖典礼上如是说。

为家乡培养“带不走”的医疗队

“当年,我考上重庆医科大学,去学校报到要先坐车到奉节县,然后还要坐轮船。”廖正步回忆道,年少时他刻苦读书想走出大山,不过这么多年心里一直记挂着自己的家乡——巫溪县。

2021年,廖正步在重庆市酉阳土家族苗族自治县人民医院挂职担任副院长,听闻组织要派人到巫溪县开展乡村振兴帮扶工作,他第一个报了名。

彼时,廖正步的儿子即将上小学,同为医生的妻子工作也非常忙。有朋友劝廖正步,拿出两年的时间去当驻村书记,影响他

的工作不值得。不过,廖正步没有迟疑,他的决定也得到了家人的支持。

2021年5月18日廖正步回到了巫溪县,担任田坝镇双箭村的驻村第一书记。

双箭村山高坡陡,乡亲们出行困难、看病不便,且缺乏健康知识。于是,廖正步决定发挥自己的专业优势,和来自重庆医科大学附属第一医院的其他几位第一书记组建“流动医院”义诊团,每月利用周末时间开展义诊活动。

在驻村工作中,廖正步发现许多村民因长期面朝黄土背朝天的辛勤劳作而脊柱变形,患上了严重的颈椎病或腰椎间盘突出,十分影响日常生活。但巫溪县医疗机构尚未开展相关手术,很多患者得不到有效治疗。

廖正步曾对脊髓神经保护进行过深入的学习和研究,同时积累了非常丰富的脊柱手术经验。为了缓解村民的病痛,廖正步作为主刀医生,在巫溪县人民医院实施了首例寰枢椎骨折内固定、腰椎半椎板肿瘤切除等复杂手术。

除此之外,廖正步还给家乡培养出一支“带不走”的医疗队——为巫溪县人民医院打造了脊髓脊柱专业诊疗队伍。该院神经外科医生马君在廖正步的培养下考上了重庆医科大学的研究生,专攻脊髓脊柱专业。与此同时,廖正步还坐诊田坝镇卫生院,在出诊的同时,给该卫生院医生示范查体并进行病例分析,提升了乡镇卫生医生的业务水平。

给大山乡亲筑起产业振兴路

位于海拔900米半山腰上的村委会,是廖正步驻村工作和居住的地方。“上任当天,村民们放鞭炮欢迎我们,帮我们收拾房间,做了热腾腾的土豆饭。

他们热情、淳朴、善良一下就击中了我的心。”廖正步感慨道,“驻村时间只有2年,我能为民做些什么?”

为了尽快了解当地情况,廖正步每天入户走访,用熟悉的乡音和乡亲们拉家常。通过走访,他得知经过脱贫攻坚,双箭村发生了翻天覆地的变化,乡亲们的日子越发红火,村里上下都感谢党的好政策。不过,对于乡村振兴,乡亲们还缺乏深刻认识和长远规划,解不开思想、迈不开步子。

面对乡亲们的期待,廖正步首先多渠道争取资金支持,新建分栋场、扩建文化广场,解决了困扰双箭村多年的基础设施落后问题。

要致富,村里必须要发展自己的产业,如何找到合适的产业?

廖正步带领驻村工作队先后到巫溪县红池坝镇学习服装加工生产经验,还到该县上磺镇、峰灵镇学习巫溪冬桃种植技术。

此前,双箭村村民的经济来源主要是红薯、土豆种植,每年每亩地收益只有1000多元。对于发展新产业,乡亲们普遍没有信心,担心会“亏本”,廖正步通过一场又一场院坝会,给乡亲们讲解乡村振兴的利好政策。

“我算过一笔账,村里有7000亩林地、3000亩农地,搞传统种植业经济效益并不高。但如果根据双箭村地形特点,在低山种草、在高山养牛,收益会远高于现在。”廖正步表示,通过对县里的产业项目,双箭村已经建好了养牛场,这几天村里正忙着对接引入西门塔尔肉牛,预计可饲养60头,一年增加七八十万元的集体经济收入。

“廖书记是从巫溪县走出去的,现在又从大都市回来带领我们一起干,我们更要努力。”双箭村党支部书记吴章云说。

高技能人才

李艳:攻坚克难为石化产业“加油”

◎新华社记者 马晓成

农历新年伊始,中国石油吉林石化公司(以下简称吉林石化公司)的各条生产线上已是一片忙碌的生产景象。

冒着严寒天气,已经扎根炼化生产一线27年的吉林石化公司炼油厂加氢一车间操作工李艳一如既往对生产设备开展巡检工作。李艳所在的吉林石化公司是新中国化工事业的摇篮之一,也是我国东北地区重要的能源供应企业。

如今,吉林石化公司炼油厂炼油能力1000万吨/年,是生产系统的龙头。安全平稳操作难度非常大的加氢裂化装置,就是李艳的日常工作的。

1996年,刚从技校毕业的李艳就投身生产一线。加氢裂化装置许多管线都设置在高数十米的半空中,还有各式各样的阀门,有的阀门看起来要比李艳的半身还要高。她一次次克服恐高症爬上油罐检查确认液位,像男同事一样苦练臂力扳阀门……

面对一系列困难,李艳相信只要刻苦钻研,就一定能当好好工人。她抓紧一切时间学习,先后用功“啃”完了加氢裂化工艺与工程等数十项专业课程,并在实践中打磨技术。

经过多年的历练,她熟练掌握了2套现代化生产装置5个岗位的操作技能,对需要监控的37台机泵设备、208个控制点、49个控制回路全部烂熟于心,创造了连续5000天安全操作无差错的业绩,保持装置操作平稳率达99.99%。她代表吉林石化公司参加中国石油加氢裂化装置技能大赛,一举夺得团体、个人总分第一名的成绩,在国内同行业员工操作中处于领先水平。

“化工行业容不得一点差错,尽管操作平稳率达到了99.99%,但0.01%的差距积累起来,也可能导致事故的发生。”李艳说。

李艳把精心和用心发挥到了极致,她立足岗位,精心监盘、精准操作、精细巡检,相继攻克精准操作、应急处置和优化运行三道关口,最终实现了每年3000多次操作平稳准确。

为提升油品质量,近年来,吉林石化公司积极开工建设汽柴油国Ⅳ、国Ⅴ、国Ⅵ等一系列重大项目。李艳全身心参与项目建设,同时主动请缨担任相关项目培训师,她和同事连续挑灯夜战1个月,写出现场操作演示规程,录制了70多个现场操作演示视频,让每个员工都能根据演示顺利完成操作任务。

多年来,李艳还先后提出合理化建议35项,参加技术攻关11项,累计创效超千万元。

吉林石化公司常减压装置一度出现循环水消耗高、油泵用电量大的情况,基于对装置技术特点的深入把握,李艳提出了加氢裂化装置与常减压装置实现热联合的“金点子”,实施后年创效达66万元。她还建议对加氢装置26个消防蒸汽、仪表伴热的盲端死角进行改造,每年节约燃料和蒸汽价值31万元。

这几年,吉林石化公司成立了“李艳技能大师工作室”,李艳与她的团队培训学员百余名。她连续5年签约培养的12位徒弟目前已全部成长为企业操作骨干。

“我只是做了我应该做的事,只有把技术传承下去才有意义,看到徒弟优秀,我感到很骄傲。”李艳说。

2022年,总投资339亿元的中国石油吉林石化公司转型升级项目启动,项目将新建120万吨/年乙烯、60万吨/年ABS等21套炼油化工装置,这些新建的项目全部使用“绿色”,采用先进节能环保技术实现绿色生产,能效利用达到石化化工重点行业标杆水平。

“吉林石化公司迎来了转型发展的新机遇,对我们的工作也提出了新的要求,作为一名石化行业的一线工人,我和同事们将继续攻坚克难,为石化产业‘加油’。”李艳说。

用好第一资源

年轻人纷纷返乡冷家村“热”起来了

◎新华社记者 王阳

“又有3名青年确定返乡创业,冷家村现在越来越热闹了。”开完春节后第一次村“两委”会,山东威海乳山市南黄镇冷家村党支部书记冷青林欣喜地告诉记者。

这次会上,村里确定新的一年要着重发展农业电商,由村集体提供场地、冷库等,吸引外出人才返乡创业,带动村集体经济发展。以前,冷家村以种植地瓜、白菜等作物为主,村民收入普遍较低,青年大多外出务工。冷家村就像它的名字一样,越来越冷清,一度成为贫困村。2021年5月,“90后”冷青林当选为村党支部书记后,试图通过调整种植结构,把产业搞“热”。

几次项目调整不如意后,冷家村得到南黄镇共富党建联盟的帮助,引进山东省农科院培育的黑黏糯玉米。

冷青林介绍,发展黑黏糯玉米项目投资少、回报高、见效快。“2022年,我们在两个原先荒废的大棚和40亩土地试种,共为村集体增收18万元。”他说。

发展有奔头才能解决人才“冷”的问题。在外做电商的冷伟芳,看到家乡农产品的商机后回村发展。冷伟芳说:“回村这一年,自家的电商业务营收达到四五十万元,还带动了村民把品质较好的农产品在网上卖出了好价格。”

近来,很多年轻村民返乡,冷青林挨家挨户邀请,组织了一次“在外人员”座谈会。大家你一言我一语,一同为村子发展出谋划策。座谈会后,更多年轻人动了回乡发展的念头。

聚力、聚才,才能聚心。近两年,冷家村“两委”稳扎稳打推进乡村振兴,用“支部周四议事”等制度为村民解决了拖欠工资、山路修整、道路硬化、路灯监控等15个难题,以往“支部喊破天、党员晒热闹、村民不关己”的困局得以打破。

如今,愿意开村民大会的人越来越多,会场也热闹起来了。村民冷传彪说:“讲的都是村里的工作,和我们息息相关,所以大家现在都非常愿意来。”

“冷家村通过工作机制创新,实现人才回流、自我造血,村集体收入两年间翻了一番,实现‘后进变先进’的巨变,激发了乡村振兴活力,村民风风焕然一新。”南黄镇党委书记冯玖瑰说。



廖正步(左)为村民义诊。受访者供图