



刘玮带领团队在做实验 张振威摄

做科研,不仅要看发表了什么论文,更要看研究成果产生了多大的社会价值。通过科研工作预防人群感染、挽救病人生命、改变临床现状,是远比发表论文更有意义的事情。

刘玮

军事科学院军事医学研究院研究员

## 刘玮:奋战在防治虫媒传染病“疫”线

### 奋进者

◎王迪 管彤 本报记者 张强

初见刘玮,她刚从某科研项目评审会会场出来。身材娇小的她,长发随意地披在肩上,说起话来干脆利落。

这位军事科学院军事医学研究院研究员的工作和“虫”有关。每年开春,她都要带着团队成员赶赴蚊虫疫源地一线。到野外抓蜱捕鼠、对群众进行回访宣教……这些已经成为他们工作的“标配”。

### 参与抗击“非典”,坚定传染病研究志向

2000年,刘玮从地方高校考入军事医学科学院(军事医学研究院前身),并顺利转为硕博连读。

2003年,“非典”疫情突如其来。面对“非典”,刘玮当时所在研究所的研究人员承担了病毒分离、流行病学调查、传播链分析、人群的长期随访等工作。

“我们是相关研究领域的‘排头兵’,‘非典’疫情袭来后,我们一直站在抗击疫情的最前线。”回忆起当时的情形,刘玮满是自豪。

### 倾心研究蜱虫病,为军民健康护航

2009年夏天,河南省、安徽省数十名农民不明原因死亡。这些患者大多被蜱虫叮咬过,他们发病急、病情进展快。一时间此事被传得沸沸扬扬,引发了当地群众的恐慌情绪。

次年,中国学者在全球首次分离出这种新的蜱虫病的病原体:发热伴血小板减少综合征病毒。而刘玮研究的正是以该病

“近1/5的传染病是由虫媒病原体感染引起的,我的工作就是发现这些病原体,并找到传染源。”刘玮表示,过去近20年,她带领团队成员率先发现了我国10余种新发虫媒病原体,为大量不明原因发热病例的诊治提供了关键的技术保障。

2022年,刘玮荣获第十七届中国青年女科学家奖。谈起获奖感受,她对科技日报记者说:“我很骄傲,奖项一方面是对我的重要肯定,另一方面也是对我的鞭策,它激励我砥砺前行、勇攀科学高峰。”

与“非典”正面交战,让刘玮意识到自己所学专业的价值。也正是在抗击“非典”科研第一线,刘玮有了更多国内、国际的公共卫生、病毒、传染病领域的顶尖科学家进行近距离交流和深度合作的机会。

这些深入交流和思想碰撞,激发了刘玮对传染病研究的兴趣,也坚定了她在这一条路上走下去的决心。

于是,在完成博士学位后,刘玮义无反顾地选择留院工作,从此在新发传染病科研道路上开始了长期的探索。

毒为代表的系列蜱媒病毒,当时她带队前往了河南。

由于蜱虫繁殖环境比较特殊,患蜱虫病的多是偏远山区的老百姓,或者野外驻训的部队官兵。

“我们要守护人民生命健康,保障部队战斗力。”作为一名军事医学研究工作者,强烈的使命感驱动着刘玮迅速将主要研究

精力聚焦到发热伴血小板减少综合征病毒上。这也成了她近10年的研究重心。

“中国是蜱虫病发病率最高的国家,我们的官兵是高感感染人群,搞清楚这种新发传染病的来龙去脉,是我们科研人员义不容辞的责任。”刘玮对记者说。

“2010年,许多研究人员来到河南,参与蜱虫病救治工作。后来,多数人都离开了,留下来继续研究的只有刘玮和她的团队成员。”位于河南的解放军联勤保障部队第990医院(原解放军154医院)感染科主任崔宁感慨道。

这些年,刘玮带着团队成员从无到有,建立了一整套包括病例诊断、鉴别诊断、预后判断和重症救治的全链条技术体系。他们不断优化、提升病原体诊断技术,筛选发热伴血小板减少综合征特效治疗药物……

### 捧出一片丹心,让科研薪火相传

除了科学研究,近年来,刘玮把越来越多的精力和时间投入到教学中。

100多个批注、10余个版本的修改……虽然已经过去两三年,军事医学科学院研究生李佳宸依然记得自己写第一篇英文论文时的情形。

那时,李佳宸刚刚考入军事医学研究院,成为刘玮的研究生。自入学起,从李佳宸做实验的方法步骤、对学科知识的掌握程度到文献阅读量,刘玮都会定期过问。在写第一篇英文论文时,刘玮更是手把手地帮李佳宸修改,前后修改十余次,每次都给出详细的修改建议,最后文章得以发表。

“刘老师将‘引导’与‘干预’的关系把握得恰到好处,既给我们指引方向,又鼓励我们探索和试错。如果没有这种‘手把手’和‘放手’的指导方式,我很难有如此大的进步。”李佳宸对记者说,刘玮老师这种引导式教学和循序渐进、尊重个性的培养理念,促进学生们不断进步和成长。

近年来,面对社会上出现的“躺平”声

一个个科学难题的攻克,使得就诊病人的病死率实现大幅下降。

相关科研成果也惠及他虫媒病领域。通过持续攻关,刘玮带领团队成员构建了虫媒病原体“发现—鉴定—溯源”的防控体系,创立了一套快速组合筛查技术。

为了摸清我国重点地域虫媒病原体的本底和潜在威胁,刘玮又率领团队成员进戈壁、爬雪山、钻森林,完成了跨越数千公里的现场调查工作。

如今,由刘玮领衔的团队已经摸清了我国东北、西北、西南、华中等地虫媒病原体的流行现状,自主构建了传播风险预测预警模型和信息系统,切实保障了部队野外驻训安全,筑牢了我军传染病防控的重要防线。

音,刘玮恳切地叮咛课题组成员和学生:“青年人就应该有青年人的理想和担当,‘躺平’固然闲适,但奋斗后所取得的果实却是‘躺平’者品尝不到的。奋斗理应是青春最耀眼的底色。”

永远谦虚务实、永远枕戈待旦,这是刘玮对课题组成员和学生的要求,更是她对自己的要求。

“不‘躺平’是最基本的,除此之外,青年科研人员要树立正确的科研观。在我看来,做科研,不仅要看发表了什么论文,更要看研究成果产生了多大的社会价值。”刘玮表示,通过科研工作预防人群感染、挽救病人生命、改变临床现状,是远比发表论文更有意义的事情。

“现在,我们团队在发热伴血小板减少综合征的公共卫生防控和临床诊疗研究工作上,已经取得了重要突破。下一步,我们将继续在病毒受体发现、疫苗研制等方面开展更多的工作。”在采访的最后,刘玮如是说。

无锡还建成了江苏首个人才金融服务综合体——无锡人才金融港。截至目前,已有40家市场机构、13个服务平台入驻,累计举办路演评审、“直播带岗”、交流沙龙等活动超500场,线上线下服务超百万人次。

为推动人才服务便利化,无锡加快建设人才大数据中心,上线无锡人才工作网和人才服务小程序,设置项目申报、服务申请等功能模块,实现政策“一站直达”、“一键享受”、供需“一网对接”。

除了真金白银,无锡还用心营造创新生态,以“优生态”理念拴心留才。

2017年8月,李大明决定把公司落户在无锡高新技术产业开发区。

转眼5年时间过去,李大明非常庆幸当初的选择,如今他的公司已经成为园区和业内的“科技小巨人”。

“当时,我们在走访了全国10多个城市后才决定落户无锡。这里既有与我们业务相关的传统汽车电子、汽车零部件产业资源,也能给予创业团队、研发人员足够的支持。”李大明对记者说。

如今,像王峰、李大明一样的创业“黑马”从四面八方奔向无锡,在这里贡献着自己的智慧。

截至目前,无锡人才总量达207.7万人,其中高层次人才16.64万人、高技能人才51.12万人,源源不断的人才优势正转化为澎湃不竭的发展优势,为无锡高质量发展和现代化建设注入磅礴青春力量。

## 打出政策金融“组合拳”,“锡”引人才汇聚

### 用好第一资源

◎本报记者 过国忠 实习生 柳鑫

前不久,为期2个月的2022年“锡望您来”无锡市线上高端人才招聘会落幕。其间,共有269家企业发布了岗位信息,发布高端职位近2000个。

这是江苏省无锡市多措并举引才、用才的缩影。过去十年,通过不断创新人才工作机制,该市吸引了超百万人才落户。截至目前,全市累计引育江苏省“双创人才”610人、“双创团队”58个。

迄今,无锡市已连续4年获得“中国年度最佳引才城市”殊荣,连续3年获得“中国年度最佳促进就业城市”称号。

### 发挥政策导向作用

围绕创新链、产业链,注重发挥政策导向作用,不断迭代各类人才政策,是无锡市委市政府近年来引才工作的重点。

2016年以来,无锡牢固确立人才引领发展的战略地位,在前期全力招引高层次人才的基础上,不断改变“打法”,先后推出太湖人才计划及其系列升级版、“锡引”工程升级版8条、“锡引惠才”12条、关于促进港澳青年人才来锡就业创业的若干措施等一系列引才政策。

除此之外,无锡统筹各主管部门配套相关实施细则,推动各县区板块研发“暨阳

英才计划”“陶都英才计划”等各具特色的政策措施。

无锡市委人才工作办公室负责人表示,多年来,无锡围绕物联网、新一代信息技术、新材料、新能源、高端制造、生物医药等重点产业,为创新创业人才敞开大门、提供舞台。如今,从优秀大学毕业生成到高技能工匠,各类人才在无锡都能够得到相应的政策支持。

十年前,无锡基于制造业转型的迫切需求,采取“软硬”结合的方式,引进了国内数字化制造领域领军科学家丁汉,由其领衔的华中科技大学无锡研究院落户无锡惠山区,点燃了无锡数字经济的“火种”。

“我们团队获得了无锡太湖人才计划1亿元的资金支持。在无锡政府全方位的支持下,通过几年努力,我们攻克了一批核心技术难题,推动了高端制造工艺和装备产业化。”丁汉对记者说。

经过十年的潜心培育,华中科技大学无锡研究院已经孵化出无锡黎曼机器人科技有限公司等24家企业,吸引了500多名人才落户无锡。

在丁汉团队的示范推动下,中国工程院院士丁荣军、西安交通大学教授梅雪松等学者相继带领团队,来到无锡领衔创办新型研究机构和创新实体。

“引进一名院士,便带来一支团队,就可集聚一批领军、紧缺、关键性基础人才。由此,我们在全中国创新探索出了‘链式聚才’模式,实现了人才链与创新链、产业链贯

### 高技能人才

#### 柳祥国:

#### 用“锌”坚守生产一线30年

◎新华社记者 阮周围

作业车间里,析出锌片被吊离电解槽时,闪烁出耀眼的银光。柳祥国正全神贯注地进行操作,装槽、出槽、巡检、码堆等这一套以复杂闻名的操作工艺,在他手中进行得严谨流畅。

锌电解精炼高级技师柳祥国,现任株洲冶炼集团股份有限公司株冶有色锌电解厂副厂长。这里产出的析出锌片被广泛应用于合金、汽车、医药等实体经济领域。

记者在生产现场了解到,锌电解一线岗位环境复杂,电解槽上温度常年高达40多摄氏度,现场还有酸雾。柳祥国却以三十年如一日的恒心坚守生产一线,不改初心,事事用心,推动企业实现持续增产提效。

“我喜欢这份工作。”柳祥国说话时,鼻边的两道伤疤若隐若现。那是从前作业条件艰苦时,汗水和酸雾经年累月地渗入口罩、腐蚀面部留下的疤痕。

“这是长期战斗在锌电解行业一线的‘老兵’特有的‘勋章’。”柳祥国的徒弟代晓博说。

“现在厂里作业环境比过去好太多了。”柳祥国告诉记者,2019年厂房搬迁后,全部使用了新工艺和新设备,不但工作环境明显改善,同时还提升了产能。

企业实现产品量质齐升也与柳祥国用心实现岗位技术创新密切相关。

生产中,柳祥国发现边板固定不牢直接影响产量。经过多次摸索尝试,他创新出“利用废旧极固定好每一槽的边板”这种“边板固定法”。方法应用后,当年直接实现经济效益增长2000万元左右。

工作多年来,柳祥国总结出60余项创新成果。从2008年起,多项创新成果得到应用,每年为公司创造经济效益1.2亿元以上。他本人则获得中华技能大奖、全国五一劳动奖章、全国第十届技术能手、湖南省劳动模范等多项荣誉。

“技术创新的诀窍就是对岗位细节用心。”柳祥国说。技术再新,用好人。工作近三十年,柳祥国主动带过二十多个“落后班组”,他倾注真心真情,让这些“问题班”蜕变为“明星班”。

2000年,柳祥国任班长的班组产量落后、人心涣散。他安排工作任务时,有人唱反调、有人不配合,更有甚者出言讽刺:“厂子又不是你的,那么较真干什么?”

“带班就是交心。”柳祥国决定迎难而上,从自身开启改变。他平时自行加班抢着干活,时时刻刻做好带头示范;他还坚持因人而异地拟定化解班员不良情绪的对策办法……

班组面貌悄然发生变化:脏活、累活有人干了,工作气氛变和谐了……一个月后,班组产量上来了,班员收入提高了,全组人心更齐了。

柳祥国用真心带班的信念得到了全厂的认可。“我会继续用心炼锌,不断提升产品的产量与质量。”柳祥国说。

#### 樊凡:

#### 专注智能制造的新时代女电工

◎新华社记者 李亚楠

樊凡今年42岁,是陕西汽车控股集团有限公司车身厂的一名维修电工。与传统电工不同的是,她维修的是自动化生产线上的机器人,通过一组组程序控制着车间里的庞然大物。

樊凡的父亲曾是陕汽的一名卡车司机,性格外向的樊凡从小便对机械有着浓厚的兴趣,对车间有着不一样的情怀,报专业时便选择了电气控制专业,毕业后进入陕汽集团成为一名电工。

“作为一名女性,为什么选择进车间做电工?”这个问题樊凡经常被问到。“其实我觉得电工工作挺有意思的,女性的细心、耐心在这份工作中有独特的优势。”樊凡笑着回答。

2006年春节刚过,樊凡因为工作调动来到陕汽新投产的西安商用车产业园,一位相熟的工友招呼她“去看个好玩的东西”。走进车身厂装焊线,樊凡见到了一幅震撼的画面:6台比人还高的机器人在一个工位上同时开动,机械臂上下挥舞,充满了机械的美感。“太震撼了,我当时就意识到,这就是生产线的未来!也是我的未来!”

这是车身厂最早到岗的机器人,也是陕汽向智能制造转型的主要应用单元。樊凡受命成为第一批维修电工,从维修传统单机加设备到自动化生产线维保,樊凡下足了功夫。

“机器人所有的程序和操作说明全是英文的,我本身英文底子也不好,就先从单机机器人开始,用翻译软件逐字逐句查。”现在车间里樊凡常用的机器旁边,几乎都贴着一张她总结的常用词中英文对照表。

历时半年,樊凡终于将机器人的上千句程序摸清楚。就在此时,新成立的车间班组实训园地为樊凡打开了又一扇大门。

在陕汽不断加快智能制造转型、加强技能型人才培养的背景下,车身厂组建了实训园地,后更名为“李青刚创新工作室”。“这里已发展成为包括全生产环节软硬件技术在内的智能制造实训平台,发掘并培养出了很多优秀的技能型人才,樊凡就是其中之一,她身上有股‘一根筋’的钻劲。”创新工作室带头人李青刚说道。

正是凭着这股“钻劲”,让樊凡成为车间里备受信赖的技术骨干。目前,樊凡已累计参与车身厂设备改造改进项目37项,完成小改进33项,其中仅“卡车驾驶室制造过程人机适应性研发与推广”项目就实现降本841万元。

2019年,全国第三届智能制造应用技术技能大赛开启。因为技术过硬,樊凡被陕汽推荐组团参加了陕西省的预选赛并进军国赛,分获一等奖和二等奖。此后,她先后参加了数十场比赛,并相继荣获了“陕西省五一劳动奖章”“陕西省技术能手”等称号。2022年5月,樊凡获得“全国五一劳动奖章”荣誉称号。

“维修电工听起来枯燥,但在在我看来需要丰富的创造力和想象力。一台机器人可以搬运、焊接、涂胶、打螺柱,它能做什么样的工作,取决于我输入什么样的程序。看着一台台机器人经过改造后,逐渐能做一些重体力、重复性的工作,是这个工作带给我最大的成就感。”樊凡说。