

让青年科研人员想干事能干事 重庆开展第三轮减负行动

科技政策扎实落地·看招

◎本报记者 雍黎

1月28日,大年初七上班,重庆市畜牧科学院的青年科技人才葛良鹏和团队就热火朝天地忙了起来。春节前,一家天津企业上门谈成果转化的合作,双方一拍即合,决定元宵节后正式启动。近年来,重庆市持续为科研人员减负,让他们一门心思搞科研。在新成果不断涌现的同时,这些团队成为企业争抢合作的“香饽饽”。

1月29日,记者从重庆市科技局获悉,该局与市财政局、市教委3部门联合印发通知,再次在全市开展减轻青年科研人员负担专项行动(以下简称减负行动3.0),进一步激发青年创新潜能与活力。

5个方面18项举措
全面为青年科研人员减负

此次减负行动3.0从“挑大梁、增机会、减考核、保时间、强身心”五个方面着手,提出优化科研项目组织实施方

式,完善项目人才考核评价机制,加大支持力度,强化科研保障和科技服务等18项具体举措,进一步为青年科研人员减负。

“挑大梁”,指将提高青年科技人才承担市级重大重点科技专项的比例,即青年科研人员作为参研人员比例不低于60%,担任市级重大重点项目负责人比例力争达到20%。同时,提升国家级和市级创新平台集聚青年科研人才的能力,把青年人才培养成长作为对平台考核的重要指标。

在“增机会”方面,基本科研业务费用于资助青年科研人员的比例一般不低于50%,市自然科学基金面上项目资助青年科研人员的比例不低于70%。择优实施博士后科学基金项目、博士直通车项目,为青年人才发展提供“第一桶金”。并要求有条件的高等学校、科研院所设立职业早期青年人才培养专项,对新入科研岗位的博士毕业生、博士后给予不少于5年的非竞争性科研经费支持。

“减考核”方面,对探索性强、研发风险高的前沿领域科研项目,建立尽职免责追究机制。对青年科研人员减少

考核频次,实行聘期考核、项目周期考核等中长期考核评价,合理评价青年科研人员实际工作贡献。

同时,要求确保青年专职科研人员工作日用于科研的时间不少于4/5。通过开展职业生涯发展规划咨询培训,组织心理健康咨询和心理疏导等活动“强身心”。

值得一提的是,举措中特别为女性科研人员提供了便利,要求高等学校、科研院所可通过实行弹性工作制、建设母婴室、提供儿童托管服务等方式,以及对孕哺期女性科研人员适当放宽期限要求、延长聘考考核期限等,积极为孕哺期女性科研人员开展科研工作创造条件。

激发潜能释放活力
青年人才挑起大梁

通过双聘方式,葛良鹏加入国家生猪技术创新中心建设并担任副主任,同时担任市畜牧院党委委员、生物工程研究所所长,2022年承担了2项国家级项目和2项省部级项目。他说,减负行动的开展破除了多项体制机制的束缚,而中心建设实行新型研发机制,为青年科

研人员提供了展示成长的舞台。目前,该中心已聚集青年科技人才45人,承担省部级以上科技项目37项。

重庆市科技局相关负责人表示,2019年以来,重庆市聚焦科技工作者急难愁盼问题和制约创新创造的关键堵点,已实施两轮减轻科研人员负担行动,切实为科研人员减负松绑,让科研人员把更多精力放到研究上。

如西南大学出台《西南大学“英才工程”实施办法》设立“含弘优青岗”“含弘研究员”,连续全额支持“领军人才培养”和“拔尖人才培养”,重点支持科研基础好、培养潜力大、发展势头好的高层次青年后备人才。重庆理工大学实施青蓝结对传帮带计划,安排青年教师加入高水平教学科研团队,为青年教师配备“教学”和“科研”双导师,确保青年人才“人人有团队”。

在减负行动的支持下,重庆的青年科研人才正快速增长。数据显示,重庆市累计有80%以上的一般项目、407个博士后项目为青年科研人员提供了支持。同时,全市2022年新招收博士后1066人,留渝率88%,创历史新高;博士后获国家级基金项目718项,同比增长53%。

◎苟文涵 陈科

“回家后,慢病药物要继续吃,同时要加强营养,注意保暖,适度活动。”1月26日,两位百岁老人出院时,四川大学华西医院老年医学中心团队医护人员嘱咐老人的家属说。去年12月,这对百岁老夫妻因感染新冠病毒被紧急送往四川大学华西医院急诊,后转入老年医学中心,经过20余天的治疗,他们终于康复出院。“感谢华西医院让两个百岁老人康复出院!”老人家属表示。

自新冠疫情疫情防控政策调整以来,四川省因时因势调整防控策略,及时将工作重心从“防感染”转向“保健康、防重症、降病亡”。“四川坚持‘两统筹、四集中、双并重、一远程’的原则。”据四川省卫健委相关负责人介绍,四川加强医疗机构内和机构间协调统筹,将专家力量、药品设备和重症患者向综合救治能力强、三级综合医院集中,并坚持新冠救治与基础性疾病救治并重和中西医结合治疗并重,实现全省远程医疗“一张网”。

强化会诊指导
建立三级重症救治体系

“患者为92岁男性,4天前出现发热,伴呼吸困难,既往病史有脑梗、前列腺增生,目前诊断为危重症……”下午4点,四川大学华西医院医技楼5楼正在进行院内急危重症患者多学科会诊。随着转诊过来的危重症患者越来越多,四川大学华西医院组建急危重症救治组,每日开展多学科会诊讨论。

面对这名92岁的患者,多学科专家都从各自专业领域给出了治疗建议。“目前气管插管有创呼吸机辅助通气,给氧浓度100%转运是有风险的,要等他的病情稳定后转入ICU。”呼吸与危重症医学科主任梁宗安教授建议道,如果患者情况好转,条件合适时可采用俯卧位通气。

“针对重症患者,我们坚持‘应治尽治’。”四川省卫健委相关负责人介绍,四川省实行分片包干责任制,建立了“省级片区指导医院—市三级医院—区县级医院—三级重症救治体系、四川大学华西医院、四川省人民医院等4家片区指导医院对各自负责片区开展每日线上会诊和每周现场巡诊,市级三级医院给对口负责的区县医院开展线上会诊和现场指导。”“目前,三级重症救治体系已覆盖全省21个市(州)60家三级医院和386家区县医院。”该负责人说。

同时,四川省也依托183个县(市、区)全覆盖的远程协同调度系统,确保每名重症患者救治均可及时得到省级专家指导,并在今年选派包含呼吸、重症、急诊等专业的医务人员1294人到脱贫地区县医院,发挥对口支援机制作用,加快补齐医疗能力薄弱地区短板。

释放医疗资源
保障危重症患者救治

自去年12月中旬起,面临患者人数剧增、医疗资源紧张等挑战,四川大学华西医院根据急危重症救治情况,协调组建综合病房50余个,并根据综合病房专业需要,精细化统筹医生人力资源。同时,调配了4700多张床位用于患者救治。

“从去年12月到今年1月,新冠

加强资源统筹
四川构建全省远程医疗“一张网”

感染患者已累计出院2280人。”据四川大学华西医院相关负责人介绍,该院新冠感染患者中,年龄最大者为103.4岁,年龄最小者仅半岁;其中病危重症出院1420人,60岁以上的病危重症患者出院1035人。

为落实首诊负责制和急危重症抢救制度,四川省压实三级医院老年重症患者救治兜底责任,要求三级医院开放所有病房,强化外科床位统筹和内外科人员混合编组,按照不少于总床位50%的标准建立综合救治病房,并配备呼吸机、监护仪等必要医疗设备,专门用于收治老人、儿童等重症患者。同时,为缓解救治压力,四川省还组织制定省级专家共识,明确入院、转院、出院“三个标准”,指导医疗机构加快床位周转、释放医疗资源。

“当前,全省疫情防控医疗救治工作取得阶段性成效。”四川省卫健委相关负责人表示,四川省已平稳度过感染高峰和重症高峰,二级以上医疗机构发热门诊日均诊疗量从上月11万人次高峰下降至3000人次以下,ICU床位使用率从1月初85%左右下降至60%左右,重症患者从1月6日5710例高峰下降至2895例。

江苏首个国家级知识产权运营中心获批

科技日报无锡1月30日电(章溟潇 柳鑫 记者过国忠)30日,记者从无锡市滨湖区市场监督管理局获悉,日前,国家知识产权局正式批复支持无锡市滨湖区建设国家半导体产业知识产权运营中心。这是江苏省获批的首个国家级知识产权运营中心。

国家知识产权局在批复中提出,希望运营中心紧密围绕增强产业链供应链稳定性和竞争力,融合相关知识产权服务资源,着力培育知识产权运营服务能力,促进知识产权高质量创造、高水平布局和高效益运用,助推产业高质量发展。

无锡市滨湖区市场监督管理局局长孙元宏介绍,该中心将在建设上创新体制机制,遵循“创新引领、资产运营、资本助推、产业融合”的路径,构建中心运营主体业务架构,加速新一代信息技术产业高价值专利项目

的创造产出和产业化应用。据悉,运营中心将由国内行业重点企业、金融机构、产业投资基金等多方主体共同参与,建设数据导航服务平台、综合服务平台、交易平台、投资运营平台、金融服务平台、国际合作平台六大服务板块。

同时,还将常态化开展重点领域知识产权导航、分析、保护等综合性工作,支持具有核心竞争力的行业企业知识产权的资本化运作和知识产权输出,加速从国际市场引进先进技术和高端人才。

据了解,该区信息产业集群2022年实现业务收入105.3亿元,同比增长20.5%。“该国家级知识产权运营中心项目的落地,将有力推动滨湖加快建设太湖湾科创带引领区,也将促进无锡全面对接长三角一体化、融入和服务国家创新驱动战略。”无锡山水城管委会副主任施娟表示。



河北省河间市再制造产业脱胎于汽车零部件回收产业,已有30多年历史。近年来,当地政府积极搭建产业平台,引导企业技术改造升级,形成了健全的产业链条。截至2022年底,全市拥有具备再制造基础的企业340家,商户4500余家,从业人员超5万人,年产值110亿元,为当地县域经济发展注入新动能。

左图1月30日,工人在河间市一家再制造企业车间生产线上工作。右图1月30日,工人在河间市一家再制造企业车间生产线上组装汽车发电机。

新华社发(苑立伟摄)



冰天雪地里,他们为热煤降温

◎本报记者 郝晓明

近日,辽东地区已降至零下20摄氏度,确保电煤安全运输保障供暖则成为铁路部门的“头等大事”。

辽宁东北部、吉林东部等地区的供暖用煤,需要从丹东港海运卸船后,再经铁路直接运抵热力公司。为了将一车车的电煤安全高效地运到千里之外的供电供暖企业,中铁路沈阳局集团本溪货运中心前阳南营业室货值值班员杨俊峰和他的伙伴们每天都要严阵以待,顶风冒雪为电煤测温、降温,把好电煤运输的“第一关”。

数九寒冬,是供电供暖企业用煤的高峰期。在丹东港码头货区里,堆放着20多个品类、10多家到站的供电供暖企业所用的电煤。每天一上班,杨俊峰

就会来到码头货区,按照当天的装车计划对待装车电煤进行测温,保证它们符合安全装车温度。

电煤自身特性热量大、卡数高,容易产生自燃,这是铁路装车时最大的安全隐患。电煤卸船后,从装车到运抵电厂和热力公司,都需要铁路运输。

杨俊峰和工友们既要保证装车需求能够如期兑现,又要防止电煤不发生自燃危及铁路运输安全,这并不是一件轻松的事。“电煤运输不能有自燃冒烟及大量蒸汽情况,温度也不能超过50摄氏度。”说起各类电煤的“热性”,杨俊峰如数家珍,“每一批煤,由于产地、储存时间和氧化程度的不同,温度和自燃风险变化也非常大。”

这段时间,杨俊峰每天要冒着零下二十多摄氏度的低温严寒,和工友们一道扛着铁锹,顶着刺骨的海风,在冒着

热气的煤堆上将煤挖开,用红外线测温仪对煤堆内部进行测温。按照作业流程,每堆煤必须有10处检测点,每处温度不能超过50摄氏度,而且还得没有烟气,这样才能符合装车标准。

测温煤堆温度、防止发生自燃,这只是他们每天工作的一部分。日常工作中,他们还有一个重要环节,就是对装车后的电煤再进行一次里里外外的“体检”。

按照“铁海联运”作业流程,电煤在丹东港内装车后,再由机车运送到专用铁路交接场进行检查。港区里,海风夹杂着煤灰刮得脸生疼,杨俊峰和工友们身着厚厚的棉服和棉帽,要对每个车辆的车门进行关闭加固、残留物清理等工作进行检查,然后再对车内的电煤进行二次测温。

“把好运电煤铁路启运的最后一道关口,一丝一毫都不能马虎。”这是杨俊峰经

常挂在嘴边的一句话。每天班前会上,他还会再三地对工友叮嘱着注意事项。

“只要在煤堆边上闻闻焦煤的味道,他基本就能判定出这批煤堆的温度。”提起杨俊峰的测温技术,货运中心的外勤货运员刘永刚打心眼里佩服。

多年来,杨俊峰一直都有带记事本的习惯,本子上密密麻麻地记着他每次测温的检查结果和工作中的问题。如今,他的工作日记也成了“传帮带”的入门教材。“刚入职时,自己也搞不清测温在何种状态下会发生自燃,如何保证这些煤能安全地运上车。”杨俊峰说。

搞不明白的就及时记下来,有空就与工友交流,向师傅请教,没事就守在煤堆边“望闻问切”……慢慢地,他一点点摸清了给电煤“把脉”的“门道”。

从部队复员入路至今,35岁的杨俊峰一直坚守在丹东港的煤堆旁,每天给电煤测温、降温,在平凡的岗位上守护着千家万户的冷暖。看着自己亲手检查的一车电煤整装待发,驶向最需要它们的电厂和热力公司,杨俊峰心里暖暖的。

(上接第一版)

“四链”深度融合是塑造发展新动能新优势的有力抓手。十八大以来,我国经济发展由高速增长向中高速增长,传统发展动力逐渐减弱,在新发展理念指导下,创新驱动的高质量发展效益凸显。但是,我国部分产业仍处于全球价值链的中低端,一些关键技术受制于人,科技支撑产业升级和经济社会发展的能力不足,企业创新主体地位仍不稳固,大中小企业融通创新仍需加强,领军人才、高技能人才和创新型企业群体亟须发展壮大。大力推进创新链产业链资金链人才链“四链”融合,能够有力统筹技术、产业、资金、人才等要素资源,形成创新合力,推动我国经济由要素驱动向创新驱动转变,集聚发展新动能,夺取竞争新优势。

推进“四链”深度融合,是加快实施创新驱动发展战略的关键举措。习近平总书记多次强调,“围绕产业链部署创新链、围绕创新链完善资金链”“强化创新链和产业链、创新链和服务链、创新链和资金链对接”“围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链”“人才是创新的核心要素”。深入贯彻党的二十大精神,强化企业科技创新主体地位,提升企业

创新资源要素集聚能力,促进“四链”深度融合,需要抓好以下三个方面工作。

一是强化融通创新,推动产学研用和大中小企业共生发展,全面提升创新链产业链水平。一方面,发挥大企业的创新引领作用。支持龙头企业特别是科技型骨干企业联合行业上下游、产学研等力量,以共同利益为纽带,市场机制为保障,组建体系化、任务型的创新联合体,着力突破关键核心技术和“卡脖子”技术瓶颈制约,强化国家战略力量。充分发挥龙头企业创新联合体建设和运行中的主导作用,联合产业链上中下游大中小企业等各方力量协同创新,探索构建大中小企业和各类创新主体紧密协同、利益共享、风险共担的融通创新机制和模式。另一方面,发挥国家技术创新中心、专业化众创空间等平台载体的全产业链带动作用。聚焦当下必争和未来所需等事关国家发展全局和国家安全的重点领域,以科技骨干企业为核心,集聚创新链前中后端,产业链上中下游的优势科研力量,统筹布局一批全产业链创新平台,突破一批共性和基础性关键技术,确保我国重点产业链供应链安全,提升重点战略产业竞争力和发展主动权。

探索新型开放式创新模式,推动科技设施平台、数据、技术验证环境、应用场景等创新资源向中小微企业开放共享,带动中小微企业创新创业,引导新技术落地应用,培育新产业。

二是加大企业财政金融支持,激发企业创新投入动力。通过财政、金融、税收等多种政策措施,鼓励企业进一步加大对科技创新的投入。推动地方深入落实企业研发费用加计扣除、高新技术企业所得税优惠等普惠性政策,促进政策应享尽享。通过国家科技政策成果转化引导基金等政府引导基金,构建完善涵盖种子投资、创业投资、产业投资等股权投资体系。要提升支持企业创新的金融服务水平,构建适应企业创新需求的信贷支持模式。在国家高新区等创新型密集区域设立广覆盖的科技金融专营机构,探索推行知识产权证券化等新型金融业态。鼓励政策性金融机构发放专题金融债,为企业技术创新与成果转化提供优惠贷款支持。畅通科技企业直接融资渠道,遴选推动一批符合条件的科技企业在新三板、科创板、创业板等上市融资。

三是优化人才发展体制机制,促进

各类人才向企业集聚。更好地发挥国家科技人才计划的导向作用,加大对企业中青年科技领军人才、重点领域创新团队、创新人才培养示范基地的支持。支持企业吸引集聚海外高层次人才,助力企业围绕科技创新重点任务,建设国际人才引进平台,面向企业需求着力引进具有重大技术创新能力的国外高端人才和优秀青年科技人才。鼓励龙头企业与高校、科研院所共建联合研究中心、院士专家工作站等“双跨”平台。探索建立政产学研人才跨地区、跨部门、跨行业,在产学研之间多向流动的“旋转门”机制,畅通高校院所和企业间人才流动渠道。探索高校教授开展常态化企业咨询制度,允许教授通过学术休假制度为企业提供技术咨询等服务。支持国有企业科技成果权属改革,全面落实现金、股权、期权等激励措施。在企业分配结构中坚持向一线科研人员倾斜,给予有突出贡献的科研人员“真金白银”的奖励。

(徐海龙:中国科学技术发展战略研究院助理研究员;陈志:中国科学技术发展战略研究院科技与经济社会发展研究所所长、研究员)