

编者按 功以才成,业由才广。党的二十大报告指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。为了进一步学习贯彻党的二十大精神,解读各级部门出台的人才新政,展示各地方培养、引进、使用人才的成果,讲述当代科研人才的奋斗故事,从今日起,本报人物版改版为人才版,推出“人才方略”“用好第一资源”“奋进者”等栏目,分析育才、引才、用才的典型案列,分享创新工作方法,为新时代科技人才队伍的健康发展营造良好舆论氛围。



视觉中国供图

# 减负深入,让青年科研人员轻装上阵

## 人才方略

◎本报记者 陈曦

“不到35岁就可以在国家自然科学基金委和科技部的重点项目中担任项目负责人,这个起点非常高,对于他们的成长有很大的帮助。”天津大学化工学院教授仰大勇表示,前不久该院的一些年轻教师申请到了针对青年科研人员的重大科研项目。

不只天津大学化工学院的年轻人,如今在全国还有很多青年科研人员,他们

享受到了国家释放的政策红利。2022年,科技部、财政部、教育部、中科院、自然科学基金委共同发布了《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的通知》。这意味着,面向科研人员的减负行动已经迈向了3.0时代。通过给青年科研人员更多挑大梁的机会,充分激发他们的创新潜能与活力。

近日,科技部党组书记、部长王志刚在接受科技日报记者采访时也再次强调,要以人为核心深化科研项目管理改革,确保改革红利直达一线。推动“减负行动”举措常态化制度化,进一步减轻科研人员非科研负担。

## 从1.0到2.0持续做“减法”

“以前财务上的事是让我最挠头的,各种票据整理、签字、报销,每次不折腾个三四周都解决不了,太牵扯精力了。”仰大勇回忆起7年前刚回国工作时的经历,无奈地摇了摇头。

像财务报销这类看似不起眼的“小事”,其实给青年科研人员带来了不小的“麻烦”,特别是很多繁杂的事务性工作都落在了刚入职、资历浅的年轻人身上,让他们不胜其扰。

为了能让青年科研人员把更多的时间和精力投入到科研工作上,而不再被事务性工作所累,近几年我国不断出台各种政策给他们做“减法”。

中国社会科学院人口与劳动经济研究所副研究员邓仲良在接受科技日报记者采访时介绍,2018年12月,科技部、财政部、教育部、中科院联合在全国范围内部署开展了减轻科研人员负担7项行动(以下简称“减负行动1.0”),直指“表格多、报销繁、检查多”等突出问题。

“减负行动1.0”效果明显。“如今,财务

工作可以全部在线上完成,申请、审批、报销一天内就能够完成,再也不会出现因为流程繁琐、实验材料采购不及时而影响科研进度的情况了。”仰大勇感叹道。

2020年10月,科技部、财政部、教育部、中科院联合印发《关于持续开展减轻科研人员负担 激发创新活力专项行动的通知》(以下简称“减负行动2.0”),在深化“减负行动1.0”的基础上,针对科技成果转化、科研人员保障激励等方面暴露出的一些问题,持续发力。

“同时,‘减负行动2.0’进一步解决了广大科研人员反映的表格多、报销繁、检查多等突出问题,充分激发科技创新活力,提升创新绩效,营造更加有利于创新的良好政策制度环境。”邓仲良补充道。

值得注意的是,“减负行动1.0”和“减负行动2.0”都特别对青年科研人员予以了大力度的保障支持。“十四五”国家重点研发计划中,有90%以上的重点专项设立了青年科学家项目,2021年支持了300多个青年科学家团队。

## 让年轻人把好钢用在刀刃上

寒假前夕,《天津大学科技创新领军人才培养计划项目实施办法》(以下简称《实

施办法》)正在校内抓紧落地,其旨在支持青年科研人员潜心研究,为青年科研人员

增机会,助力他们挑大梁,让他们加速成长为科技创新领军人才。

《实施办法》是天津大学为落实“减负行动3.0”而制定的。“通过政策保障青年科研人员将主要精力用于科研工作,能让他们把好用刀在刀刃上。”邓仲良认为,这正是“减负行动3.0”出台的目标所在。

在挑大梁方面,“减负行动3.0”明确提出,国家重点研发计划40岁以下青年人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例提高到20%;在增机会方面,则主要是推动基本科研业务费、自然科学基金等加大对青年科研人员的支持力度。

“近年来,我明显感到国家科研项目的科研基金审批速度加快了。前不久,我申请的一个国家社科基金,从科研立项通知到科研资金到位,仅用了一个月的时间。”邓仲良在日常工作中感到了明显的变化。

天津大学则把对青年科研人才的培养梳理成体系。“我们学校将科技创新领军人才培养计划项目分为三个层次。”天津大学科研院院长王天友在接受科技日报记者采访时介绍,学校制定政策,通过梯次培

## 需后续“减负行动”查漏补缺

“‘减负行动3.0’出台前经过了扎实的前期调研,把前一阶段青年科研人员反映最为强烈的问题,在政策层面落到了实处。”邓仲良认为,相关政策的出台有助于青年科研人员减负,同时也进一步加强了他们把主要精力聚焦在科研工作上的政策保障。

“不过,从科研成果产出的规律来看,一个好的成果不可能靠闭门造车,单枪匹马就可以产出的,很多研究工作都需要一定时间积累,同时需要从多层面进行论证,因此团队的力量必不可少。”邓仲良表示,下一步的“减负”政策,可以在强化成果署名方面,更加注重公平性,体现科研团队中每一个人的价值。

邓仲良还建议,青年科研人员不缺少创造力和旺盛的精力,但是在经验方面有所欠缺,如果能够得到学术“大咖”

育,对青年科研人才给予持续支持,逐步将其培养成为科技创新领军人才。

除了增加支持外,“减负行动”还在持续深化中。“减负行动3.0”在减考核和保时间上提出,在国家重点研发计划青年科学家项目、自然科学基金“优青”“杰青”项目考核评价中建立尽职免责追究机制,确保青年专职科研人员工作日用于科研的时间不少于4/5等明确举措。

“学校也将把减考核和保时间落到实处。”天津大学科研院常务副院长符银丹介绍道,在落实减考核方面,天津大学按照实际贡献认定科研业绩,青年科研人员在参与体量较大的横向科研项目时,可以根据其在项目中的分工进行单独立项、立卡。在落实保时间方面,天津大学对常见业务进行了科学评估和精准优化,科研印章平均办理周期减少了1.2个工作日,科技合同平均办理周期减少了1.8个工作日;将技术合同认定等政府服务引入校园,极大提高了办理效率。与此同时,该校开发了智慧科研管理决策支撑平台,实现了科研数据定点推送和使用,加强了信息互通和数据共享。

们一对一或者团队带头人的直接指导,将有助于他们少走弯路、更快速的成长。同时,这种“传帮带”的制度一旦形成,也可以良性循环下去,让良好的学风可以代代传承。

除此之外,虽然从国家到地方都在为科研人员“减负”,但是目前一些非学术性、不必要的“不合理负担”依然存在,甚至还可能出现了新的“变种”,这也需要及时通过后期的“减负行动”来查漏补缺。

相关专家表示,青年科研人员的成长进阶需要包容、宽松的环境。只有保障他们能够将主要精力用于科研工作,才能充分激发其创新潜能与活力,这就需要有关部门按照要求扎实推进“减负行动”,确保改革红利直达一线,从多方面为青年科研人员赋能。

# 四度获评“最佳引才城市”,成都的秘诀是什么

## 用好第一资源

◎苟文涵 陈科

近日,“2022中国年度最佳引才城市”榜单公布,四川省成都市再度荣获“最佳引才城市”称号。

成都已连续4年获评“中国最佳引才城市”。作为我国西部内陆城市,成都为何能够连续4年获得这一荣誉?人才给成都带来了什么?

近日,科技日报记者采访了相关负责人,对上述问题进行了解答。

## 从拼政策到搭平台再到优化项目

2022年12月,成都市金牛区发布了《关于进一步强化要素支撑激发人才创新创业活力的若干措施》(以下简称《措施》)。为了激励各类人才创新创业,《措施》提出对在蓉(四川省成都市的简称)博

士后科研流动站、工作站、创新实践基地研修的博士后人才,出站后且在金牛区工作的,3年内给予每人10万元奖励。与此同时,为了帮助用人单位引才,《措施》中明确对企业提供最高100万元的引才补贴。

近年来,成都紧紧围绕城市发展、产业高质量发展和人才实际需求,实施更加积极的人才政策。2022年7月,成都推出“人才新政3.0版”,提出“支持成渝地区双城经济圈人才协同创新”“支持创新主体引育战略科学家和科技领军人才”“吸引集聚青年科技人才”等政策举措,实现了从拼政策到搭平台,再到优化平台的跨越式转变,构筑城市人才工作的持久竞争优势。

“对于参与成渝科技合作创新计划的高院所、企业引进的科技领军人才,其科技成果在蓉转化的,可以不受地域、户籍等限制,按规定享受相应人才项目申报、创新扶持等支持。”相关负责人介绍,成都对入选“蓉漂计划”3年以上,且在关键核心技术领域取得突破的顶尖创新创业团队,给予最高1000万元资助;支持在蓉高校布局交叉学科、调整学科(专业)设置,培育成都重点产

业发展所需的高水平复合型人才,并对相关高校给予最高2000万元补贴。

截至目前,成都人才总量达622.3万人,居全国第4位,其中国家、省、市高层次人才4435人,人才队伍涵盖科技领军人才、高水平工程师、高技能人才、乡村振兴人才等。

## 加速聚集战略科学家、科技领军人才

放入PCR(聚合酶链式反应)试管,等待检测、分析曲线……1月3日,在位于天府锦城实验室(成都前滩医学中心)的四川大学疾病分子网络前沿科学中心分子肿瘤学研究室的荧光定量PCR仪器前,四川大学生物治疗国家重点实验室教授、天府锦城实验室执行主任彭勇带领团队成员进行RNA含量的检测。目前,该团队正在针对肿瘤开展原靶点的基础研究,聚焦小分子药物和抗体药物进行原创药物研发。

“当前,我们实验室已经聚集了中国科

学院院士魏于全等院士领衔的超过2000人的高水平创新研究团队。”彭勇表示,为了进一步吸纳高层次人才,他们将以“揭榜挂帅”“赛马制度”等多种方式催生应用型科技成果,孵化产业项目。

为了加快建设具有全国重要影响力的科技创新中心,成都在布局创新源头、打造创新平台上奋力“求解”,为各类战略人才栽好“梧桐树”。

位于成都的天府实验室是四川省打造的重大科技创新基地,它包括天府锦城实验室、天府锦城实验室、天府兴隆湖实验室、天府永兴实验室。

彭勇表示,作为天府实验室四个方向实验室之一,天府兴隆湖实验室聚焦信息光子学、能量光子学等光学领域科技攻关,致力于打造世界一流的光学工程研究中心。

成都市人才部门相关负责人表示,成都已经拥有国家级创新平台217个,随着各级各类创新平台加快建设,这些平台正加速汇聚战略科学家、科技领军人才和创新团队,推动科技创新资源要素加快聚集。

## 奋进者

# 他钟情田野考古 用科技破解文明密码

◎新华社记者 何问

或许已经习惯了与安静的文物打交道,陈国科不是一个话多的人。但每当谈起野外考古发掘的经历时,他的肢体动作会变得格外丰富,还会不自觉地笑起来。他总是轻描淡写地带着那些外人眼里的辛苦,执着地谈论新发现带来的惊喜。

甘肃省文物考古研究所所长陈国科出生在甘肃省平凉市静宁县——驰名中外的“中国苹果之乡”。黄土高原缺水,他却见证了家乡人在黄土旱塬孕育出“最甜的苹果”,“咬牙也要把事情干好”的信念也无形中融入骨血。

陈国科大学的考古专业,当时还是冷门专业。工作不久,他就担当起重要任务,在2006年的全国长城资源调查项目中主要参与定西市临洮县战国秦长城和张掖市山丹县汉明长城的试点调查工作。从零开始,边干边摸索西部地区长城特点及调查方法。

“参与田野工作越深入,我越觉得考古博大精深,逐渐感觉在学校学到的知识不够用了。”陈国科说。因此他萌生了提升研究能力的想法。那时河西走廊早期矿业遗址调查发掘刚刚开始,时任所长的王辉研究员建议他试试科技考古。于是2008年陈国科考取了北京科技大学冶金考古方向的研究生。

“科技考古为还原历史提供了更多微观线索,但那时这个领域还比较‘小众’。”陈国科说。

文科生从事理工科研究何其艰难。陈国科每天至少花16个小时在学习和实验上。他听完了冶金、化学、材料等学科的本科学和研究生课程,跟着老师一遍遍学习制备样品、电镜扫描、分析数据等实验流程。

在学习时期,陈国科还承担着张掖西城驿金遗址和肃北马鬃山径保尔草场玉矿遗址发掘工作,几年间在北京、张掖、酒泉三地往返奔波。

马鬃山径保尔草场玉矿遗址平均海拔在2000米以上,自然环境尤其艰苦。发掘工作最开始时,陈国科独自在马鬃山镇找出并划定了6平方公里的遗址面积。第二年他领着两个实习生开始了遗址发掘工作。

辛苦终究没有白费。陈国科和团队在发掘过程中,又分别在2014年和2015年发现了马鬃山寒窑子草场玉矿遗址和敦煌早映玉矿遗址。一系列玉矿遗址的发现不仅揭示了我国目前所见年代最早一批集采矿、防御等于一体的采矿聚落遗址,还表明甘肃地区的透闪石玉料很早就进入到甘肃以东及周边区域,在中华文明多元一体形成过程中发挥了独特作用。陈国科自己也实现了从田野到实验室全过程考古研究的突破。

走上领导岗位后,陈国科一如既往地坚持苦干。他带领全所就1986年以来已开展的147项考古工作进行资料梳理出版。几代人积攒的材料浩瀚如山,一个项目的文物资料就足以建起一座博物馆。

陈国科带着同事们一个一个项目“啃”。现已出版考古报告、图录、论文集17部。同时,他还借助VR等技术手段,探索复原遗址现场,“活化”曾经存在档案里的历史数据。

“历史不能锁在柜子里。”陈国科说,让当代人认识、感受历史文化的魅力,是新时代赋予考古人新的使命。

# 他是“行走的测量仪” 仅凭双眼便能确定炉温

◎新华社记者 崔翰超

熔炼车间里没有胖子,因为这里的“热辣”让西北正午的酷暑都逊色三分。

密闭鼓风炉旁,刺耳的噪音震耳欲聋,滚滚热浪席卷而来。安全帽和防尘口罩的防护下,张晓平从观察口盯着炉内的情况,汗水早已浸湿了他的衣裳。

45岁的张晓平是甘肃省白银市白银有色集团股份有限公司第三冶炼厂熔炼车间调度室调度长,别人都叫他一声“张师傅”,而他还有一个特别的外号“行走的测量仪”。

这个称呼来自他的一双“火眼金睛”,可以只靠双眼便确定炉温。由于炉内高温高压,一般的测量仪无法放入,只能靠肉眼来观察炉温,这一绝技来自他多年的的一线工作经验。

张晓平的父亲便是工人。小时候嚷嚷着要跟父亲去矿区的他,在2000年进入熔炼车间工作,从此轰鸣的机器与阵阵热浪便常伴左右。辛苦的工作,严苛的环境,“连轴转”成为常态,甚至有时连年夜饭也吃不上,这让他刚从学校来到厂里的张晓平一度产生放弃的想法。

“当时父亲和师傅们告诉我,我们是为了国家建设而工作,受点苦没什么。”张晓平躁动的心最终安定了下来。

干一行,爱一行,精一行。自从那时候开始,张晓平就用青春守着那燃烧的炉火,也就是在这日复一日的平凡工作中,张晓平“炼”就了自己的不平凡。

除了“火眼金睛”,张晓平还与同事们共同钻研,开发出一套被称为车间生产“独门秘籍”和“制胜法宝”的先进操作方法,让鼓风炉的使用寿命从原来的不到10个月提高到24个月。

从进厂时的小“张”到今天的“张师傅”,张晓平始终对工人的身份感到自豪:“工人是为国家搞建设,为社会创造价值。”

社会经济在不断发展,工人的奉献精神 and 自豪也传给了新一代工人。

28岁的技术员陶乃兴2016年毕业后从云南来到车间工作。刚离开校园踏上工作岗位,现实和理想的差距让他一时间难以适应。

“一开始也迷茫,有很多同学都转去了其他行当。”陶乃兴工作不久心里打起了“退堂鼓”,但在张晓平和其他师傅的鼓励下,陶乃兴才决定坚持下去。

如今的陶乃兴已经成为负责工艺技术、生产安全等环节的技术员。技术上他不断钻研,生活上他已经融入了熔炼车间这个大家庭,他身上也有了那不服输的劲头。

“人这一生必然要经过炉火的熔炼,才能去杂存精。”张晓平说。他的眼里映射出炉火,那火焰随着心脏而跳动。