定制度、强引导、通堵点

宁夏科技成果“跑”出实验室

◎本报记者 王迎霞 通讯员 闫璇

刚刚过去的这个秋天，一个名叫“宁芦1号”的芦竹新品种惊艳了宁夏人——其新材料及组织培养快繁技术以220万元金额成功转让，刷新宁夏农业领域单项科技成果转化金额最高纪录。

“宁芦1号”卖出好价钱，是宁夏职务科技成果赋权改革结出的硕果。

2020年5月、2021年12月，科技部等九部门、宁夏科技厅等十部门分别印发《赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点实施方案》，分领域选择科研机构和高等院校开展试点。

激发科研人员创新积极性，离不开科技成果转移转化。从国家到宁夏，都在铆力破解科技成果“变现难”。

宁夏农林科学院固原分院吴自珍研究员开展田间调查工作 宁夏农林科学院供图

完善制度 推出“1234”流程

“科技成果只有转化才能真正实现创造价值。”改革推进会上，宁夏农林科学院院长刘常青的话掷地有声。

作为自治区两家试点单位之一，宁夏农林科学院在实践探索中转思路、建机制、强服务，赋权改革试点工作稳步推进。

今年伊始，该院迅速成立由院长任组长，院分管领导任副组长，成果转化处、科研处、计财处等相关处室负责人为成员的赋权工作领导小组，高标准推进赋权改革试点工作。

这需要加强顶层设计。

“我们在广泛调研的基础上，借鉴外省成功经验，结合院内工作实际，制定出台了《赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权改革试点工作方案》。”刘常青告诉记者。

围绕成果评价、认定、赋权流程、权属变更等重点环节，该院悉心设计了文本及配套制度，明确赋权成果类型及转化方式，在枸杞、生物农药、酿酒葡萄等领域探索建立以技术入股为主要方式的成果转化新机制。

强化激励引导的“1234”赋权流程，应运而生。

简言之，就是以一项成果完成人（团队）为主体提出赋权申请，提交院赋权工作领导小组审核和院党组会议研究审批后，在院门户网站、院机关和申请人所在单位三级进行公示，无异议后签署备案《科技成果转化实施方案》《负面清单阅知承诺函》等四项文本。

举一纲而万目张，流程明确，工作开展就有了强力保障。

在紧锣密鼓推出赋权流程的同时，宁夏农林科学院研究建立了赋权科技成果转化尽职免责机制和职务科技成果转化收益分配机制，把成果转化收益的80%奖励给科技成果完成人，让创新全过程参与者分享更多创新红利。

改革方案落地见效，需要疾风骤雨，也需要春风化雨。明确职务科技成果转化体制机制的宁夏农林科学院，科技成果转化驶上“快车道”。

2022年，宁夏农林科学院赋权转化新品种、新技术76项，合同总金额790.35万元，是历年最高金额的1.5倍；其中“宁芦1号”转让220万元，是历年最高金额的2.75倍。“双创”年度和单项历史新高，被宁夏科技厅作为典型案例报送科技部。

强化引导 试点改革风生水起

另一家试点单位宁夏大学，始终坚持赋予科研人员成果转化最大的决定自主权，早在2017年就出台了《促进科研成果转化办法（试行）》。

科研成果是否转化、转化给谁，实际工作中，宁夏大学科研人员完全可以自主决定，并允许与技术需求方进行对接洽谈。为鼓励科研人员实施科技成果转化，在完成科技成果转化后，该校将转化收益的85%直接奖励给成果完成人。

此次宁夏大学职务科技成果赋权改革，便是之前的“延伸版”。

该校成立了科学技术研究院成果转化与奖励办公室，大力整合相关资源，建立了全校科研成果管理知识产权创造、运用、保护、管理、运营和服务全链条的工作体系；通过科技成果的收集、汇总、评估等工作开展，搭建起成果供给源与企业需求源之间的桥梁。

“我们还组建了宁夏大学科技园发展有限公司。”该校科学技术研究院成果转化与奖励办公室主任张龙介绍，宁夏大学通过搭建技术转移转化中心等平台，深度对接宁夏技术市场、宁夏技术转移研究院等社会化技术转移机构，打通了转化最后一公里。

以前不想转、不敢转，现在积极转、主动转。通过多措并举，宁夏大学科技成果转化实现重大突破。

截至目前，该校已完成科技成果转化项目35项，累计签约转化金额1387.7万元。其中李广宇团队“化学工程与技术”双一流学科建设重要成果之一“煤及危险废物高温热转化气化系列专利”，以专利权及专利申请权转让的形式成功转化给（北京）环球润博能源科技有限公司，签约总金额达1100万元，实现该校科技成果转化项目单笔交易签约金额千万级突破。

诚然，高校科研队伍长期以来在成果转化方面的问题仍然存在。张龙分析，这主要是因为学校多数科技成果仍是实验室成果，技术成熟度不高，客观上阻碍了成果转化向纵深推进。

“另外，成果转化队伍与机构建设不能满足实际需要，既懂科技创新规律，又懂市场商务实践，且懂法规制度的专业人才稀缺；企业对新技术落地积极性不高，这都打击了科研人员的积极性，影响了科技成果落地。”张龙指出。

打通堵点 利好信号持续释放

“切实松绑最关键！只有赋予科研人员更大技术路线决定权、科研经费自主支配权、组建团队用人权，他们才能心无旁骛搞研究，聚精会神钻技术。”宁夏农林科学院党组书记罗成虎一语中的。

科研人员的获得感、成就感、幸福感增强了，继而研发带动产业、产业反哺研发，形成良性循环。

12月14日，宁夏公布2021年度科技进步奖获奖名单。宁夏农林科学院获自治区科学技术重大贡献奖1项、一等奖1项、二等奖5项、三等奖6项，囊括所有奖项的15%。

宁夏农林科学院农业生物技术研究中心主任杨建国对职务科技成果赋权改革深表赞同：“这次我们的科技成果‘宁芦1号’以创纪录的价格进行转化，不仅表明成果受到企业认可，更是科技工作者价值的体现。”

让科研人员放开手脚谋转化，宁夏全力打通职务科技成果转化堵点，赋权改革工作井然有序铺开。

宁夏科技厅会同自治区党委组织部、发改委、教育厅等部门，建立了联动推进机制，及时发现改革中出现的新情况、新问题，加强研究支持改革试点的政策措施，确保试点工作顺利进行。

“我们力争充分激发科研人员创新创造活力，促进科技成果转化，为黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设提供坚强科技支撑。”宁夏科技厅成果转化与科技服务处处长马俊理表示。

利好信号持续释放。

近日，中共中央、国务院印发《扩大内需战略规划纲要（2022—2035年）》，第二十一条提出要完善知识、技术、数据要素配置机制，再次明确“深化科技成果使用权、处置权、收益权改革，完善职务科技成果转化激励机制。加大科研单位改革力度，支持科研事业单位试行更灵活的岗位、薪酬等管理制度”。

在罗成虎看来，这将为更多科技成果走出实验室、走向生产线安上“加速器”。毕竟，站在改革另一端的永远都是产业发展、群众受益。

地方动态

四川宜宾：构建产业集群 强化人才激励

科技日报讯（刘泽治 陈科）近日，四川省宜宾市已制定在宜创新创业十条措施，设立人才发展专项资金和人才创新创业基金，重点招引扶持两院院士和国家级领军人才，对重点团队和高能级研发创新平台最高给予亿元以上的资助。

近年来，宜宾市紧扣“产业发展双轮驱动”战略推进需求，坚持以产聚才、以才促产、产才融合，创新完善人才激励政策，为构建千亿产业集群提供有力的人才支撑。同时，宜宾市聚焦构建千亿产业集群发展目标和重点企业创新需求，精准引进处于行业前沿的领军人才及其团队。目前，已先后吸引152名院士专家，精准引进5名院士共建高能级研发创新平台，建立起由政府出资助、企业出课题、高校出人才、人才出成果的政产学研协同创新机制，合力推进关键核心技术的创新突破。

良好的招人育人政策和协同创新的机制平台，助推宜宾市创建国家产教融合试点城市和全省唯一的“学教研产城”一体化试验区。据统计，自2019年以来，宜宾市38人入选省部级及以上特殊高层次人才计划，引进市外各类高能级人才221人。在宜办学高校从2016年的2所增加到12所，在校大学生由2万人增加到9万人，新引进院士（专家）工作站5个、产研院13家，建成智能终端四川省重点实验室等省级以上研发（孵化）平台126个。

江苏面向青少年开展信息创新人才培养

科技日报讯（记者**张晔** 通讯员**季天宇**）近日，在南京举行的第二届江苏软件产业人才发展大会发布了江苏《信创人才“芯火”行动倡议书》，并进行了“芯火”公益捐赠签约，该倡议书标志着江苏将面向青少年开展信息创新人才培养。

据悉，《信创人才“芯火”行动倡议书》倡议各方立足江苏省软件产业发展重点领域，将新时代人才工作的触角延伸至青少年培养阶段，全面提升江苏信创人才培养和储备能力。

南京大学教授谢俊元表示，希望通过“芯火”行动帮助更多学校享有优质信创教育资源，并以此促进中学教育与大学教育衔接，以促进就业、适应产业需求为导向，为青少年信创人才不断涌现和成长营造良好的社会氛围。

江苏省工业和信息化厅党组成员、机关党委书记姜良指出，软件作为数字经济的核心产业，是新一代信息技术的灵魂。目前，全省拥有南京、无锡、苏州3个软件名城，还拥有7个国家级软件园以及25个省级软件园，全省纳入统计的软件和信息技术服务业企业达4922家，这些数字的背后都离不开人才的支撑和人才服务“软环境”的营造。

“与此同时，我们也要清醒地看到，江苏仍然面临着核心关键技术人才结构性短缺、产业链创新链资金链人才链融合度不足、科技成果转化和产业化水平不高等问题。”姜良表示，软件人才是软件发展的第一资源，希望此次大会能够起到激励、聚力的作用，聚焦产才融合、产学合作，在党的二十大精神指引下，以更加开放自信的心态，把各方面优秀人才集聚到高质量发展的事业中来，共同打造江苏软件产业人才高质量发展的生态圈。

■广 告

珠海高新区向“高”而攀 迎“新”而进 加快向世界一流高科技园区迈进

三十年筚路蓝缕，三十年春华秋实。

今年是珠海高新技术产业开发区设立30周年。1992年，经批准，珠海高新技术产业开发区成为全国国家高新区之一。

30年来，珠海高新区在国家有关部门的大力指导和支持下，向“高”而攀、迎“新”而进，聚产业、强科创、提品质、惠民生，实现经济社会快速腾飞，以“高”和“新”作题，实施创新驱动发展战略，坚持高质量发展理念，奋力迈向世界一流高科技园区。

珠海高新区集聚超珠海市1/2的高新技术企业、上市公司和科技型中小企业，2021年在全国参与考核的157家国家高新区中综合实力排名跃升至第17位，预计2022年“一区多园”拥有高新技术企业超1200家，实现营业总收入3760亿元、同比增长4.2%，工业总产值2709亿元、同比增长5%。

坚持高质量发展 坚定制造业当家

今年以来，珠海高新区紧扣珠海市“产业第一”决策部署，开足马力狠抓招商引资、强抓项目建设、力拓发展空间，多措并举招优引强，出台系列政策支持强力保障，打出产业发展“组合拳”，经济高质量发展根基愈发坚实。

数据最有说服力：今年1—10月，高新区工业投资继续保持高速增长，实现投资额68.89亿元，同比增长95.6%，增速排名珠海全市前列；实现规上工业增加值115.78亿元、同比增长9.7%；一般公共预算收入20.47亿元，同比增长13.0%，增速排名珠海全市前列；固定资产投资243.34亿元，同比增长5.8%。其中，高技术制造业和先进制造业增加值占规模以上工业增加值比重分别为69.7%和74.0%，分别实现21.9%和17%的双位数增长。多项指标位居珠海全市前列，彰显出区域经济的韧劲与潜力。

产业是区域发展的根基，更是实现高质量发展的底气。高新区锚定打造珠海高质量发展龙头战略定位，产业建设热度不降、速度不减，多个项目刷新“进度条”。今年1—10月，珠海高新区牵头77个省、市重点项目完成投资187.4亿元，完成年计划的111.2%，完成进度居珠海全市前列。

招商引资是拉动区域经济发展的源头活水，打造招商引资“强磁场”，实现“每月有签约、每月有落地”，是珠海高新区筑牢产业发展“压舱石”的重要行动部署。今年以来，珠海高新区将招商引资作为落实“产业第一”的首要抓手，着力招引一批延链、补链、强链重点产业项目“落地生根”。今年1—10月新引进千万元以上产业项目434个、亿元以上注册（制造业）企业102个，其中新引进世界500强企业投资项目2个、新引进上市公司投资项目21个、新引进重点产业链高新技术企业投资项目63个，为推动全区高质量发展注入强劲动力。

金银湾未来科技沙龙系列首场活动——珠海高新区战略性新兴产业项目专场路演现场

产业空间是实体经济发展的基础和保障。今年以来，珠海高新区着力加大优质产业空间供给力度，5.0产业新空间建设以“高新速度”不断刷新进度，同时做到建设、招商、装修、入驻“四个同步”，与华发集团、格力集团等珠海市属龙头国企融合招商，打造“政府招引+国企投资”招商新模式。

截至目前，已累计有98个项目将入驻珠海大湾区智造产业园D区、大数据中心产业园二期、格创·芯谷、港湾7号·智造超级工厂等今年新建设的5.0产业新空间，总入驻面积约72万平方米，占年底封顶厂房97万平方米总面积的74%。

塑造珠澳创新极点 建设区域创新中心

作为珠海市创新发展的主战场，珠海高新区始终把科技创新摆在重要的位置，着力打造一流科创平台、一流科创人才、一流科创环境。

近年来，珠海高新区积极塑造珠澳创新极点。全面对接港澳优质创新资源，设立港澳青年创业基地，推出“1元租金”措施。聘请港澳知名大学技术转移专家为高新区科技创新顾问，推动珠港澳三地研发检测设施、公共技术平台等创新资源合作共享。珠海中科先进院与澳门大学共建实验室，北京师范大学珠海校区与香港科技大学等单位共建省级粤港澳联合实验室，建设珠澳“姊妹”平行孵化器，提升珠澳创新极点建设水平。

大力推动重大平台建设，加快构建“基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融+人才支撑”全过程创新生态链。发挥自创区先行先试优势，研究制定相关精准政策，设立华为珠海新一代信息技术应用联合创新中心、华为机器视觉联合创新中心。目前，珠海高新区拥有省级研发机构7家，省级工程技术研究中心78个，建成博士和博士后工作站53个。

持续推进科技创新平台建设，科技创新硕果累累：中山大学“天琴计划”成功发射空间引力波探测试验卫星，项目团队地月距离测量精度达到国际先进水平；南方海洋科学与工程省实验室（珠海）与41家高校、企业联合开展国家、省部科研项目；珠海清华科技园连续5年获评国家科技企业孵化器A级；欧比特成功发射以地市命名的卫星“珠海一号”；云洲智能建成无人船研发测试基地，自主研发制造水陆两栖飞机。

连续8年举办高新区“菁牛汇”创新创业大赛，累计吸引3000多个海内外创新团队和2万多名创新人才参与，兑现奖金及各类投资资金超7亿元，形成高质量人才和项目资源库，今年参赛报名总数、企业组项目数、企业组区外项目分别提升35%、42%、38%，参赛成果再创新高。

深入践行科教兴国战略，深挖、培育和利用好全区的科技资源、人才资源，推进产学研合作交叉融合，联合驻区科研机构、高校、高科技企业长期举办“金银湾未来科技沙龙”（目前已成功举办5期），围绕科技创新前沿、产业发展前沿开展形式层次丰富和形式内容多样的交流活动，擦亮“金银湾未来科技沙龙”的名片，打造珠海高新区创新创业活动品牌，为优秀科技项目在珠海高新区落地、开拓市场和投融资搭建桥梁，营造良好科技创新生态。

“珠海高新区将继续加快实施创新驱动发展战略，打造龙头企业牵引、高校院所支撑、各创新主体相互协同的创新联合体，打造珠江口西岸最具活力的科技成果路演和转化高地。”珠海高新区相关负责人表示。

四个维度发力 扎实推进人才强区建设

一个区域要实现高质量发展，人才是其关键性因素。珠海高新区始终坚持“人才是第一资源”，从“引、育、留、用”四个维度持续精准发力，扎实推进人才强区建设，为全区经济社会高质量发展提供坚实人才支撑和智力保障。

珠海高新区奋力迈向世界一流高科技园区

目前，珠海高新区大学以上学历人才超8万名，占常住人口40%；拥有国家人才工程入选者59名、省级人才工程入选者64名、市级人才工程入选者704名、区级重点领域优秀人才超6300名；拥有省级创新创业团队3个、市级创新创业团队54个。

实施战略人才锻造工程，大力支持企业、科研单位和高校共建科研平台和创新实践基地，现有省市级科研站点53个；全面加强技能培训基地建设，累计培训培育技能人才超2300名；实施技能人才“订单式培养”模式，促成区内13家企业与欧亚技工学校合作设立19个企业冠名班，定向培育输送技能人才120多名；大力支持重大平台建设，南方海洋实验室现已汇聚海内外高层次人才29名、青年科技人才3062名。

多措并举全方位引进、培养、用好人才，建成广东省博士和博士后创新创业（珠海）孵化基地，累计引进培育73个项目和100名博士和博士后人才；持续优化“1+N”高新人才政策体系，重磅推出《珠海高新区建设未来科技城·人才友好青年友好行动计划（2022—2024年）》《珠海高新区引进培育企业人才若干措施（试行）》专项人才政策，同步配套出台系列实施方案或细则超60个，人才吸附力显著增强，成立招商引资、招才引智指挥部，在北京、深圳、苏州三地设立驻外地“高新人才工作站”，打造招商引资、招才引智“强引擎”；连续8年举办覆盖10多个城市、20多所高校、110多家企业的“名企名校行”人才洽谈活动，形成珠海高新区招才引智品牌。

此外，珠海高新区高质量建成“珠海高新人才一网通”服务平台，并在珠海全市率先推出人才奖补“免申即享”项目，实现申报“零材料”、资金“秒到账”；成立珠海高新区企业服务中心暨人才服务站，着力为企业、人才提供全方位、全周期、全链条保障服务，打通服务企业、服务人才“最后一公里”。

（图文及数据来源：珠海高新区）