

用大数据找出弱项“靶标”，让训练直击“靶心”

◎郝明鑫 张煦晨 本报记者 张强

在战略支援部队某雷达站指挥大厅内的屏幕上，一条数据曲线突然异常波动。雷达操作手王兆鹏屏住呼吸，双眼紧盯屏幕上不断跳动的参数，随后快速操作起来……

初冬时节，一场“硝烟味”十足的常态化模拟演练在该站内拉开帷幕。该站自主设计研发的基于某测控设备模拟器的训练平台在本次演练中发挥了突出作用。

“演练课目都是我完成任务和日常训练中的薄弱项，从头到尾我都能感觉到满满的‘压迫感’！”走出演练大厅，王兆鹏长舒一口气，感叹道：“这样的演练虽然难度高，但结束后却有极大的收获。”

“专业训练年年搞，就是高手吃不饱，新手够呛摸得着。”一直以来，该站官兵对专业训练的描述，深刻反映了该站存在的短板。

“作为一个技术密集型单位，专业尤其重要。”该站领导向记者介绍，以往由于部队任务频次高、设备长期机动等原因，导致训练课目难统筹，时间难保障、骨干力量参差不齐，传统的普及性统一训练模式无法满足官兵需求。如何让专业训练快速有效地提升官兵岗位能力，成为横亘在该站加速转型升级路上的一座大山。

经过调研，该站党委达成共识：向科技要战斗力，实现精准训练！

精准训练既要发挥部队科技人员多、技术基础好的特点，组织骨干力量自主研发基于某测控设备模拟器的训练平台；又要将大数据分析理念运用到军事训练中，建立集任务执行数据、训练数据和考核数据为一体的数据库系统，用数据交互打通战训耦合的瓶颈。

“打起弱项‘靶标’，让日常演练直击‘靶心’。以王兆鹏为例，在他上半年参加的任务和日常训练中，各课目的平均成绩是：常规操作95分、异常数据处理78分……”大数据分析显示，他在异常数据处理方面较为薄弱；与此同时，王兆鹏在

某任务中，还暴露出紧急状态下处理数据时应变能力较弱的问题。他的这些短板被数据库系统“捕获”，成为了确定他演练课目的关键依据。最终，训练平台将异常数据处理作为王兆鹏的主要演练课目，并根据其演练得分对后期训练计划进行调整。

该站某分队负责人赵原说：“基于数据支撑的训练平台为我们找准了能力短板，让精准训练成为可能，大大提升了训练效益。”

据悉，自该训练平台使用以来，该站官兵训练效率大幅度提升。原本需要半年时间才能培养出来的雷达操作手，现在3个月就能通过战前考核，拿到上岗证书。



武警安徽总队合肥支队队员与无人机协同展开训练 朱立摄

近年来，武警安徽总队合肥支队准确把握执勤安保面临的深刻变化，加强执勤网络信息体系支撑、加快智能化发展，抓住“信息”这个关键要素，积极发挥科技在组勤、值勤、管勤、联勤全过程中的作用，为忠实履行新时代使命任务打下坚实基础。

武警部队有了智能“管家、军师和陪练”

◎梁敏响 徐伟 本报记者 张强

“1号哨，雷达反制系统显示在你西南方向上空发现一架不明飞行器，请启用无人机反制枪，迫降不明飞行器……”近日，武警安徽总队合肥支队展开了一场以“不明飞行器侵扰”为背景的演练。哨兵庚威接到指令后迅速操作反制枪，果断有效处置。

与以往不同的是，此次演练率先发现不明飞行器的不是哨兵，而是该支队引入的无人机反制系统。嵌入该支队执勤信息系统后，无人机反制雷达系统能够感知执勤场所周边3公里范围内“低慢小”飞行器的具体信息，锁定目标并及时报警。

记者了解到，这只是该支队加强执勤网络信息体系支撑、加快智能化发展的一个缩影。近年来，该支队准确把握执勤安保面临的深刻变化，抓住“信息”这个关键要素，积极发挥科技在组勤、值勤、管勤、联勤全过程中的作用，为忠实履行新时代使命任务打下坚实基础。

转向“系统管”，让勤务组织管理由粗放转向精细。该模块将“三员一兵一组”工作任务细化后形成履职清单，执勤人员通过操作信息系统和终端设备，实现点击巡查、信息录入、语音互通、指纹打卡。系统可以自动记录执勤人员履职过程，并用红、黄、绿三色标记区分执勤人员的履职完成情况。

在对执勤工作实现清单记录的基础上，该模块还增添了“报知情绪异常”和“报知行为反常”两种功能。通过采集计算官兵基础数据，该模块可生成个人常态情绪基准数据，与执勤过程中抓拍的图像进行智能比对分析后，系统可自动识别执勤官兵异常的情绪和行为，并发出预警。

“前几天，我在一次上哨中十分困倦，但只要闭眼超过15秒，就会收到预警提示，没多久困意就一扫而空了。”执勤哨兵白祥瑞对这一系统功能有着切身体会。

刘红亮说，这一模块把日常勤务管理落实到了每个岗位、每时每刻，督促执勤人员积极完成好本职工作，及时纠正个别官兵的执勤“常见病”，提升了执勤效能。

巡逻勤务执勤信息系统 精准掌控任务需求

科技不仅可以在固定勤务领域发挥作用，更在动态勤务领域有着广阔的用武之地。每当回想起去年那次帮助突发疾病群众的经历，带队执行武装巡逻任务的排长周刚都深有感触。

一天晚上，正在执勤的该支队巡逻官兵接到群众求助。求助者痛苦地告诉排队长周刚，自己心脏病发作，虽已吃过急救药物，但效果并不理想。

“立即送到市三院！”周刚一边指挥执勤官兵将病患搀扶进巡逻车，一边向支队值班室报告，值班室则迅速利用信息系统查阅执勤点附近医院信息。得益于及时的指挥，巡逻官兵很快便将突发疾病的群众送进医院，为治疗赢得了宝贵时间。

这次事件圆满处置的背后，得益于巡逻勤务执勤信息系统的应用。该系统基于北斗卫星定位和地理信息系统，可实现对各巡逻车组的指挥控制，助力各巡逻车组、执勤官兵之间实现信息交互，并在有突发情况时进行综合报警，优化勤务管理。

过去官兵在外巡逻，值班室或所在中队对其活动轨迹等信息掌握不及时、不全面。而现在，巡逻勤务执勤信息系统可以动态显示巡逻车辆实时位置，实现追踪巡逻车辆路线、回放巡逻车辆轨迹等功能，对巡逻勤务进行精准掌控。

该支队作训科科长郝昊宇介绍：“在公安武警联动武装巡逻任务中，我们还可以引接公安部门相关监控信息和有关平台警情信息，畅通了信息共享渠道，极大增加了联动效能。”

前不久，在公安武警联合巡逻任务中，该支队利用重点区域态势图及时感知巡逻区域人流量变化，结合社会面监控和巡逻车组实时回传的动态画面，对各巡逻车组的任务区域和巡逻频次进行了科学调整，使其辐射范围根据任务需要实现“最优解”。

信息化系统助推战斗力提升

如何贴近战场环境抓好执勤训练、缩短战斗力生成周期，一直是这个支队研究的课题。执勤

训练中，该支队引入了VR勤务研训一体机、三维交互式电子沙盘等设备，结合“全景可呈现、资源可保鲜、流程可推演、能力可检验”的理念进行执勤训练。

比如，VR勤务研训一体机内置执勤时周边实景画面、3D模拟景象以及与哨位同型号的信息化终端。在新兵岗前培训和模拟情况处置专项训练时，哨兵只需佩戴VR眼镜，即可进行针对性训练，以此解决执勤训练场景与真实执勤场景不匹配的问题，提升了哨兵执勤能力。

类似的信息化应用还有智能执勤编组系统。执勤编组就像是一道“排列组合”题，题解得好则事半功倍，题解得不好则事倍功半。该支队在执勤信息系统中启用了智能编组模块，能够预设执勤官兵职务、年龄、阅历、能力等条件，实现一键智能快捷编组，为中队干部研究确定执勤编组方案提供参考。

执勤效能的提升也集中体现在为官兵减压降负上。

该支队班长徐鹏谈起执勤中的变化时说道：“过去，作为监控员值勤时要负责好几台电脑的控制，电脑多、系统多、鼠标多，遇有检查或者突发情况时，常常手忙脚乱。现在我们启用了具有一键切换、一屏监控功能的综合执勤台后，之前慌乱的情况再也没有了。”

值班室监控显示屏的升级按照与综合执勤台升级相同的思路，根据不同功能进行统一规范和优化布局，帮助执勤官兵清晰掌握动态信息，确保遇到情况可以第一时间感知并高效处置。

“通过显示屏的规范合理布局，执勤官兵能清晰掌握目标单位及周边信息，确保遇有情况可以第一时间感知、高效处置。”刘红亮说。

看这个优秀指挥员的“带兵秘籍”

军中典型

◎彭志强 李传龙 本报记者 张强

冬日暖阳，机甲轰鸣。近日，冀中腹地的群山之中，一场实战化演练悄然开始。

部队刚刚到达集结地域，只听“砰、砰、砰……”枪声大作，蓝军居高临下展开突袭。危急关头，武警第一机动总队某支队队长田永涛沉着冷静，根据地形调整方案，随后下令部队迅速依托特种车辆就地防守反击，侦察分队穿插敌后探明敌情，进行袭扰，并抽组骨干力量向敌后方迂回进行反制。一会儿工夫，攻守之势改变，蓝军反成了“瓮中之鳖”。

“在平时战术作业中，部队经常与我们反复推演各种困局、险局下的应对方案。正因为把功夫用在了平时，演习中遇到突发情况部队上下

才能从容应对、成竹在胸。”走下演练场，该部作训科长宋乐厦告诉记者。

“当兵就要打仗，作为部队领导干部就是要谋打赢仗！”田永涛说。田永涛所在的部队诞生于改革强军的滚滚浪潮之中，驻守在京畿重地。这支部队前身由于长期在外执行任务，基础差、底子薄、装备旧、场地缺。五年里，作为首任部队的田永涛与党委“一班人”一同研究确定了“建设全面过硬、多能善战的京畿劲旅”的奋斗目标，一步接着一步走，“一仗”接着一“仗”打。

“要想谋打赢仗，干部必须要为全体官兵树立好榜样。”刚刚立冬，正是部队训练的“黄金期”。训练场上杀声震天，身着红、蓝护具的两名搏击选手拳拳到肉、互不相让。只见身着蓝色护具的田永涛一个快速后进闪躲完美避开了红方的一记勾拳，然后迅速回位，进步出拳虚晃一招，趁红方选手后退躲闪之际，猛然腾空转体一个侧踢，“啪”一声踢在了红方的胸膛，得分！

脱下护具后，田永涛现场教学：“这些动作看

似简单，其实特别讲究技巧。在实战过程中，不仅动作要快、准、狠，还要讲究战术战法，这样才能对敌产生有效打击。”

担任部队队长五年来，田永涛充分发挥干部的模范带头作用。他带头出操站队，每日出操，始终站在第一列、跑在第一，当好党委机关排头兵；带头参加训练，每周首长机关训练日都带头参加。在手工标图课目中，他标的图可以作为全机关的样板；他带头参加考核，主要课目和军事体育课目年年优秀，个人获评“武警部队优秀指挥员”。

不仅如此，田永涛还积极探索新装备的使用方式。新式榴弹发射器列装后的首次实弹射击，他第一个走上靶场，压弹、装弹、瞄准、击发等一系列动作行云流水，看得官兵直呼过瘾，一个个跃跃欲试。

“部队长专门为我们示范了如何用新式榴弹发射器打靶。虽然我们已经使用它训练了一段时间了，但大家还是对它比较陌生。部队长讲解示范后，我们的射击成绩、训练进度明显加快。”时任某中队队长周志坤回忆道。

科技强军论坛

◎程刚

科技强则国家强，科技兴则军队兴。党的二十大报告强调，加速科技向战斗力转化。推进科技强军事业不仅需要尖端的科研创新，也需要解决基层一线问题的技术创新。作为军队全部工作和战斗力的基础，基层部队是科技创新不容忽视的重要一环。提升基层部队科技创新能力既是推动科技强军的迫切需要，也是对基层组织、干部骨干和普通士兵的现实考验。

提升基层组织掌控能力

基层官兵的时间、精力等非常有限，不容许无谓的浪费。基层组织既要营造创新氛围，充分激活官兵“首創密碼”，用好官兵“群蜂智慧”，引导官兵始终保持尊重创新、崇尚创新的热情；也要保持头脑清醒，对跑偏、花哨、无益于增强战斗力的假创新、伪创新勇敢说不、及时纠正，确保官兵始终围绕打仗集聚创新智慧。

基层官兵身处军事斗争准备最前沿、战斗力建设链条最末端，是群众性创新活动的主力军。基层组织要盯住官兵这个创新主体，帮助官兵做好“加减法”。既要减掉不切实际的门槛，减掉急功近利的心态，减掉必须获奖的虚荣；也要大力提高官兵科技素质，增强其科技强军的荣誉感和责任感，要把干部骨干的关心支持加上来，把制度平台加上来，把激励措施加上来。

基层科技创新成效好不好，首先要看创新成果转化率高不高。基层组织要紧扣创新成果转化这个关键环节，督促干部骨干经常过问群众性创新活动的开展情况、了解群众性创新活动取得的成果，坚持打通成果转化“最后一公里”，在演习演训等重大任务中体现科技创新效果，在训练实践中推动科技创新成果升级换代，同时将科技创新成果应用于军事斗争准备一线，使创新成果转化为实实在在的战斗力，提高科技创新对战斗力增长的贡献率。

提升干部骨干思维活力

提升干部骨干思维活力，要让干部骨干以新眼光把握新机遇，克服“得且过”的惰性，不惧创新失败的风险，让创新思维成为习惯和本能，以求新求变的活力冲破守成的暮气，自觉消除患得患失对创新冲动的抑制，不断强化愿创新、敢创新、会创新的意识，以新思维拥抱新时代、回应新要求。

提升干部骨干思维活力，要强化干部骨干的对抗意识，把军事创新思维建立在对抗基础之上，以顺应战争实践的暴烈性、残酷性和复杂性；强化科技意识，把军事科技进步这个诱发军事创新思维的基本动因，始终紧跟科技前沿、技术潮流；强化开放意识，把军事创新思维发散到作战训练各个侧面、各个角度、各个层次、各个方向，在深入分析作战需求、解析训练重点中获取新的认知，创造新的成果。

提升干部骨干思维活力，要鼓励干部骨干勇于打破常规，追求新发现，提出新见解；要不断拓宽学习和实践领域，强化多维性、敏锐性、系统性、预见性、创造性等创新思维能力训练。干部骨干既要注重平时在战备训练中强化创新思维能力，也要注重研究古今中外的著名战例，从中汲取有益的创新思维养分；既要注重借助计算机和网络载体进行创新思维能力的“量化”和“解析”训练，也要注重在其他学科中得到启发。

提升普通士兵实战能力

科技创新往往由问题牵引产生，在不断解决问题中得以深化。普通士兵作为武器装备的使用者、作战行动的执行者、现实问题的直面者，应以问题为导向自主创新靶标，以科技创新破解作战训练的实际问题。

普通士兵要聚焦训练演练这个核心环节，靠创新破解人机交互能力不够、掌握和使用信息系统终端能力不强等问题，提升科学的学习深度，秉持大数据、“互联网+”等新理念，运用先进科技改进完善工作方式、训练方式，把信息技术纳入日常战备全过程，将战备方式向信息化、数据化转变。

新一代武器装备信息化程度高，配套性和协同性要求高，普通士兵要真正驾驭它们，还需要下一番苦功。普通士兵要聚焦武器装备这个关键节点，在熟练运用的基础上，摸清武器装备在实战实训中的优缺点，积极反馈武器装备的改进意见，掌握武器装备运用、维修、保障等环节的操作技能，了解装备的使用寿命、体系配套效果，以及适应复杂环境的能力，使创新成果转化为实实在在的战斗力。

紧抓「三个提升」
增强基层部队科技创新能力

军营内外

戍边守防心向党



连日来，正在海拔4300米雪域高原驻训的新疆军区某团持续开展实战化训练，发扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，忠诚履行护卫祖国边疆的神圣使命，在生命禁区叫响“戍边守防心向党，扎根高原铸忠诚”的战斗口号。图为该团文艺骨干深入练兵场一线，进行训练动员的场景。

卢芝锐摄