

改革破题 创新赋能 加速建设“国际一流”科研院所

中国辐射防护研究院(以下简称中辐院)隶属中国核工业集团有限公司,是我国专门从事辐射防护研究与应用的科研机构,是国家相关部门统筹规划建设单位、国家技术转移示范机构、国家引才引智示范基地、生态环境有关部门技术支持单位,中核集团安全管理依托单位以及中国辐射防护学会挂靠单位,始终以“核能卫士、安防先锋”为发展使命,形成了辐射防护与放射医学、核应急与核安全、核环境科学、核设施退役与放射性废物处理处置等优势研究领域,并时刻紧盯国际核与辐射安全前沿技术,建立了涵盖24个优势学科方向、66个关键技术群的辐射防护科学体系。

在中辐院60年的发展历程中,无论是参与“两弹一艇”研制的初次“创业”,还是保军转民的二次“创业”,抑或是新时代“国际一流”院所建设新征程,每一次跨越发展,都伴随着一次触及灵魂的深刻改革,而每一次改革,都迸发出强大的发展力量。

特别是近年来,中辐院深入贯彻落实国企改革三年行动有关要求,以深化科研院所改革为切入点,按照中核集团党组、中核环保党委工作部署,统一思想提站位,创新思路稳推进,不断激发改革之“智”,培育改革之“能”,创新改革之“方”,增强改革之“效”,以“改革”汇聚起高质量发展的强大“驱动力”,迈出了“国际一流”院所建设铿锵有力的步伐。

以“改”破局 提升高质量发展新效能

改革就是要以增强发展活力、提高效率为中心,切实提高科研院所的核心竞争力。近年来,中辐院不断增强在大格局中谋划发展的机遇意识,在创一流中加快发展的争先意识,在敢作为中实现大发展的担当意识,有效激发高质量发展的能力、合力、活力。

以改革之勇,谋发展之进。2019年中核集团拉开科研院所改革大幕后,中辐院党委深刻意识到,此轮改革是发展的又一重要历史机遇期,是打破僵局、解决难题的重要节点。中辐院立足国家所需、行业所驱、中辐院所能,高标准、高起点谋划改革“路线图”,锚定建设“国际一流”院所,明确“科技强院、产业兴企”两翼驱动,制定“4—4—4”总体思路和“3—7—7”改革目标,立足当下、谋划长远,体系化设计改革,横向到边、纵向到底,确保实现进度、效果“双达标”。

瘦身健体,构建发展新格局。通过一系列业务整合,组建平台公司,挂牌成立中核环保战略规划院,构建“一院两制三体系”发展布局。成立嘉峪关项目部,加速推动北京创新中心和西南项目部实体化运作,“一院多地”的发展空间布局正在形成。推进“两非”剥离,关闭附属医院,妥善解决职工安置问题,主业更加聚焦,发展轻装上阵。撤除建部去机关化,职能部门由15个处压减至12个部,制订修订制度200余个,职能部门精简优化,管理效能显著提升。

加强党的领导,把稳改革“定盘星”。坚持把党的领导贯穿科研院所改革全过程,明确党组织在治理结构中的法定地位,把党委领导作用、领导体制、主要职责纳入研究院和平台公司章程。健全两个“一以贯之”的机制流程,建立党委领导下的院长负责制,完善有关权责界面及决策制度、授权体系,修订发布权力清单,形成各决策主体权限“一张表”,实现党的领导融入研究院和平台公司治理体系的制度化、规范化、程序化。

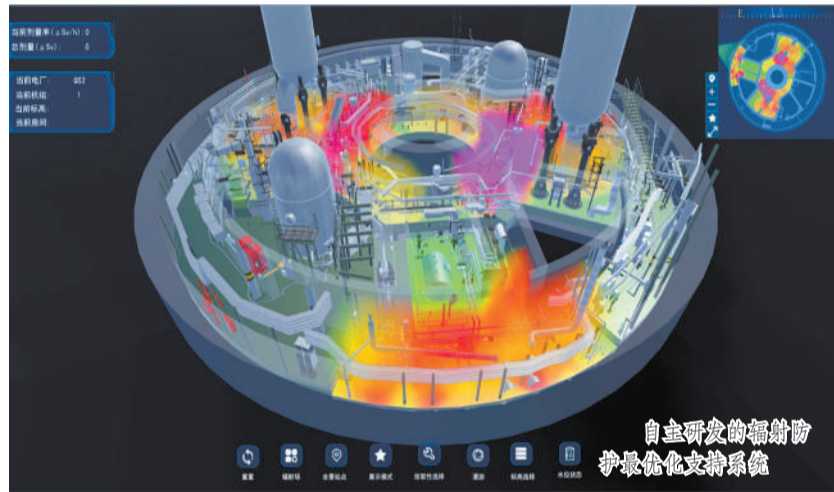
院所改革两年来,中辐院连续位列所属核环保“目标—考核—激励”考核第一,连续党建考核成绩为优秀,经济调控能力和自主发展能力显著提高,发展的劲头更足、潜力更大。

以“改”促研 构建高水平科技自立自强新平台

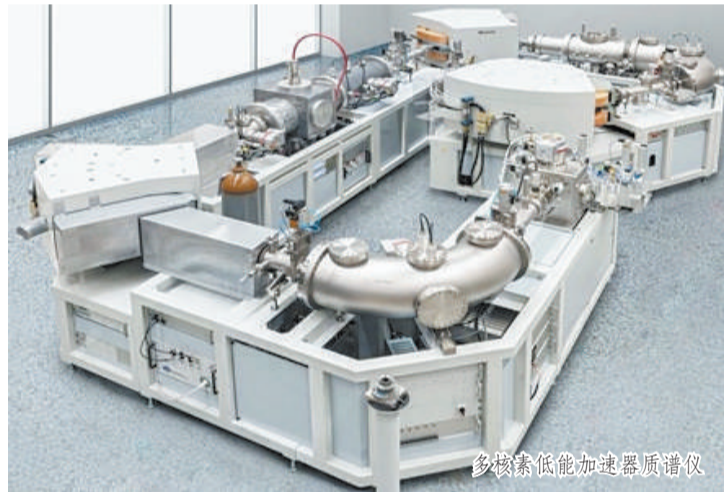
中辐院坚决贯彻落实国家创新驱动发展战略,坚持创新在发展全局中的核心地位,加大关键核心技术攻关力度,致力于打造辐射防护原创技术策源地,不断提高辐射防护核心技术供给能力,支撑高水平科技自立自强。



中国辐射防护研究院工作区



自主研发的辐射防护智能化支持系统



多核素低能加速器质谱仪



亚洲试验段截面尺寸最大的环境风洞



自主研发的放射性废物焚烧装置

强化战略规划引领。充分发挥中核环保战略规划院职能,结合“双碳”目标,不断提高立足“三新一高”发展要求的战略眼光、专业水平。启动“RP2030”计划,瞄准国际前沿,勇探技术无人区。凝练“弱项短板”等重大科研项目库,全面强化基础研究能力。

优化科技创新体系。完善项目负责制,建立跨专业、跨研究室的协同机制,增强服务国家战略的“大项目”运筹能力。完善科研项目管理体制,对科研项目申报、实施、验收全过程动态管理,对省级财政科研项目试点实行经费包干制。加大自主研发投入,建立起基础研究—技术开发—转化应用的全链条自主研发体系。2020年以来,自主研发项目共立项134项,研发经费增长3倍。推动大科学装置和科技基础设施开放共享,首批开放基金项目吸引了清华大学、北京大学、中科院高能所在内的14家高水平科研单位参与,构建协同创新体系,加强辐射防护交叉领域的技术引领。建立“科创空间”新型科研组织模式,发布7项急难技术攻关项目,实施“揭榜挂帅”,精准服务相关部门。

加速培育重点研发平台。以辐射安全与防护国家实验平台建设为目标,不断强化科研平台对科技创新的支撑作用。2020年以来,在辐射防护、放射医学等领域获批建设10个省部级重点研发平台。建院以来最大的固投单项——加速器辐射防护大科学装置获国家批复,自主投入8000万元建设加速器质谱分析实验室及辐射生物效应实验室(扩建),重大创新平台布局取得实质进展。

在中核集团2021年度科研院所改革评估中,中辐院科技创新成效位居第一。院所实施改革以来,先后获得山西省科技进步一等奖1项、国防科技进步二等奖

1项、中核集团科技进步一等奖1项,省部级奖项取得“质”“量”双突破,科技创新的活力相继迸发,科技创新的潜能加速释放。

抓好成果转化关键环节。成立成果转化中心,以中试、熟试为抓手,以成果转化收益为推动力,通过制度与机制建设,促进科研成果,特别是硬件类、产品类成果的转移转化。2020年以来,共立项成果转化项目8项,签订成果转化合同5项,建立起包含30项待转化成果的成果库,成果转化体系进一步健全。

在中核集团2021年度科研院所改革评估中,中辐院科技创新成效位居第一。院所实施改革以来,先后获得山西省科技进步一等奖1项、国防科技进步二等奖

1项、中核集团科技进步一等奖1项,省部级奖项取得“质”“量”双突破,科技创新的活力相继迸发,科技创新的潜能加速释放。

以“改”助产 在服务国家战略中展现新作为

中辐院围绕创新链部署产业链,发挥自身技术优势,加快产业端整合,有效提升服务国家战略的能力,着力在保障重大工程项目、专项任务上下功夫,更好扮演核工业安全发展“守护者”角色。

发挥专项任务保障作用。树牢首责意识,完成装备供货及维修保障任务。紧跟国家需求,圆满完成重大工程项目设备供货,积极承接专项工程“三同时”任务,在抢抓节点中做出重要贡献。加入国际涉核问题

工作组,积极提供中辐院方案,受到国家有关部门书面表扬。

打造“专精特新”特色产业。构建平台公司及子公司产业发展体系,推动辐射防护技术产业化应用。整合中辐院和原中辐科技,组建新中辐核仪,打造国内一流的通用辐射监测系统及设备生产供应商。2021年中辐核仪获评国家专精特新“小巨人”企业,实现了国内产出口监测系统整包工程供货。整合产业公司和原中辐核电,组建新产业公司,打造一流的专业化核设施运维服务商,2020年产业公司获评国家高新技术企业,成为中核集团第一家从事乏燃料干贮存储服务企业。

积极拓展国际业务。服务共建一带一路,推动巴基斯坦废物焚烧装置供货项目顺利开展,核事故后果评价系统、碘吸附器装置等在卡拉奇和恰西玛核电站得到良好应用。形成覆盖亚欧美非四大洲20个国家的国际市场开发渠道网络,协助组建中核集团东欧研发中心,担任副主任单位。承担美国放药研发技术支持项目、英国个人剂量监测仪供货项目等,多个优势技术在国际业务拓展中取得突破。

2021年业务额同比增长41%,大额合同签订量增长60%,产业结构向“整体服务”转变,技术服务向运行期业务聚焦,产业布局正在加速优化。

以“改”育人 激发高质量发展新动能

中辐院紧抓三项制度改革这一“牛鼻子”,以市场化为导向,致力于打破“老三铁”、实现“新三能”,在“下、减、出”切口上精准发力,凝聚起迈进新征程、奋进新时代的强大力量。

动真碰硬,职位高低凭实力。实施具有刚性约束和较强激励作用的经营管理方式,在经营层全面开展任期制和契约化管理的基础上,对助理级领导及3个职能部门进行提级契约化管理。建立起管理、专业、技能“三支队伍”岗位序列,完善序列间转换机制,拓宽职业发展通道。推行市场化选聘方式,对市场化程度较高的2个中层干部岗位进行社会公开招聘,公开招聘2名专业技术干部来院工作。强化干部综合考核评价,将工作绩效、民主评价等纳入评价体系,将考核结果与中层干部的职位、收入直接挂钩。2020年干部换届中,16人退出领导岗位,1人降职,1人免职,今年对2021年度综合考评未位的4名中层正职和副职干部进行诫勉谈话,真正实现职位高低凭实力。

鞭策激励,收入增减凭贡献。优化薪酬分配政策,对基本工资、绩效工资、超额利润分享、任期激励实行分类分层考核,加大工资总额向科研一线倾斜力度,突出“以业绩论英雄、效益决定收入”的市场化薪酬分配体系,实现收入增减凭贡献。2021年,9名员工收入高于领导班子主要负责人,同级别负责人收入差距最大达4.2倍,科研人员收入差距最大达13.1倍,“业绩创富”的鲜明导向已经形成。

科学评价,员工进出凭能力。以市场为导向,健全以劳动合同管理为基础,以岗位管理为核心的市场化用工制度,实行全员劳动合同管理。创新人才交流中心“二次择业”机制,试点实施用工“双向选择”管理,推动员工“能进、真出”,持续提高劳动生产率。加快推动岗位定员定编,明确各单位年度人员配置计划,促进整体运转效率提升。今年,在附属医院职工安置过程中,32名员工通过竞聘实现转岗,4名员工解聘,达到员工进出凭能力。

2020年以来,中辐院“三项制度”体系更加完善,多措并举下,科研人均收入增长8%,全院上下快马加鞭的步伐愈加紧凑,干事创业的氛围愈加浓郁。

唯改革者进,唯改革者强。随着改革重锤一次次落地,一块块硬骨头被啃下,一大批解决体制性深层次障碍的制度成果加快形成,切口小、见效快的政策性创新成效逐步显现,与干部职工利益密切相关的改革红利加快释放。立足新起点,中辐院坚持以党的建设引领改革发展,大力弘扬“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神,积极践行“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,坚决打好、打赢国企改革三年行动收官战,对标高质量发展要求,勇当科技自立自强主力军,加速建设“国际一流”科研院所,助力中核集团“三位一体”奋斗目标早日实现。

(图文及数据来源:中国辐射防护研究院)



中辐院接受国家原子能机构授牌



现场运维技术人员开展核检修服务



中层干部社会公开招聘网络面试