

150家

数据显示,济南高新区拥有核心网安企业近150家,产值步入一百亿元关口,这些数据让该区成为观察网安产业进步的绝佳样本。

告别单打独斗 济南高新区:构建网络安全“大生态圈”

◎本报记者 王延斌
通讯员 田珊 张文文

山东区块链研究院隐身于济南高新区汉峪金谷众多高层楼宇中,不事声张。但就在最近,该院新品“迪诺区块链系统”通过中国金融认证中心区块链检测的消息不胫而走。这意味着上述系统拿到了金融行业的“入场券”。

由中国科学院院士、山东大学网络空间安全学院院长王小云担任院长的山东区块链研究院肩负着攻克区块链科学难题和关键技术等四大使命,是济南高新区网络安全(以下简称网安)产业“基础研究+技术攻关+产业转化+科技金融+人才支撑”全过程创新链的重要组成部分。在该区,如果要梳理网安产业链条,这所新型研发机构并不孤立。以该院为圆心,在十公里半径内,可以找到从算法、密码卡到设备的全产业链闭环。

6月1日是《中华人民共和国网络安全法》实施五周年的日子。在此节点上,寻找网安产业成长的标志性场景显得意义非凡。数据显示,济南高新区拥有核心网安企业近150家,产值步入一百亿元关口,这些数据让该区成为观察网安产业进步的绝佳样本。

告别分散、孤立痛点

近年来,网安产业一路快进。而“技术性强、复杂度高、政策性强、市场特殊、增长快速”等成为该产业的典型标签。

这些特征,也精准地概括出济南高新区网安产业的特色。

科技日报记者在采访中发现,他们已在智能硬件、身份识别、硬件密码管理、个人隐私等方面拥有多样化的产品和解决方案,形成了包括整机、基础软件、应用软件、信息安全、云操作系统等在内的全产业链条。

其中,浪潮集团拥有国内最齐全的信创整机产品线;园区内企业的乾云云操作系统是国内唯一通过全部安全认证的云操作系统;同时,量子信息产业聚集济南量子技术研究院、山东量科等单位主体,初步形成了从核心元器件研制、整机制造、系统集成到运维服务的产业链条,而网安成为该产业的头号标签。

工信部网安产业发展中心韩春清等人曾撰文指出,我国网安产业发展仍存在核心技术欠缺、产业规模较小、市场需求不足、产业协同不够等问题。他们同时指出,我国网安企业分散、孤立,同质化竞争严重,不同企业之间的产品重合度太高。

名校支撑多个名企

山东大学齐鲁软件学院坐落在济南高新区的核心地段舜华路1500号。济南高新区网安产业的崛起故事最初是从山东大学这所百年名校开始的。

山东大学被誉为国内密码学的“摇篮”。20世纪80年代,时任山东大学校长的潘承洞成立密码研究小组,该小组培养了一批密码理论、密码数学的杰出人才,其中包括国际著名密码学家、院士王小云,我国第一款经过国家密码管理局鉴定的商用PKI密码机设计者、教授李大兴等。

相对于侧重基础研究的王小云院士,李大兴侧重应用研究,曾担任山东大学网络信息安全研究所所长。早在1994年,该所便推出了网安产品的雏形,并开始探索市场化道路。在资本加持下,这位颇具传奇色彩的山东大学学者于1997年创办了得安科技公司(以下简称得安科技)。

得安科技是国内重要的商用密码产品科研生产基地之一,在技术上一直处于领先地位。这家如今早已走过巅峰期的科技企业曾经被誉为

网安产业的“黄金十年”已经到来。

在济南高新区网安产业“基础研究+技术攻关+产业转化+科技金融+人才支撑”全过程创新链上,近150家核心企业分处于不同的细分领域,他们既竞争也合作又协同,共同分享时代的机遇。

从大面上看,大环境为网安产业逆势增长提供了外部动力。而国家重磅政策的下发,更为该行业注入一剂“强心针”。去年8月20日,《中华人民共和国个人信息保护法》发布,网安被提升到战略性新兴产业的高度。接受科技日报记者采访的多家骨干网安企业也认为,网安产业的“黄金十年”已经到来。

这些企业的共识是相对于外部环境产生的,网安企业的内功修炼才是逆势增长最强劲的动力;只有保持自己的专注力,产学研加持,才能用好政策红利,在“黄金十年”里有所作为。

在网安企业努力之外,政府也在积极行动。在省级层面,《关于促进山东省网络安全产业发展的指导意见》明确提出将济南高新区作为全省网安发展的主要承载地;济南配套出台了《关于促进济南市网络安全产业发展的指导意见

为吸引更广泛的科技创业人才落户,助力打造国内一流的创新型国际化园区,江阴高新区变思维、转方式、拓渠道,采取“线上+线下”的方式启动第五届中国江阴(高新区)创新创业大赛。大赛以“创业高新·澄就未来”为主题,聚焦江阴高新区“1+3+1”产业布局,共征集海内外优秀项目近300个。

通过北京、上海、西安城市赛以及高新区本土赛项目比拼,最终80个高质量、高水平项目脱颖而出。团队组项目中,博士团队占62.5%,硕士团队占28%。

“真金白银”助力企业

近年来,江阴高新区抓牢广大青年人才“关切点”,围绕企业发展、育才留才需要,推出“蛟龙英才计划”薪酬补贴政策,切实帮助企业解决“引才难”问题,并扎实推进人才政策落地见效,用“真金白银”开展引才、育才、留才、育才工作,为企业引才增添砝码,为人才成长提供保障。

按照薪酬补贴政策内容,企业自区外引进的博士或正高级职称人才可享受全年最高3.6万元补贴,硕士或副高级职称、高级技师人才可享受全年最高2.4万元补贴,全日制本科或中级职称、技师人才可享受全年最高1.8万元补贴,每人最多可连续享受2年。

该补贴自实施申报以来,得到企业和人才的普遍欢迎,为企业用工稳定和有序生产经营给出

有效助力。

“薪酬补贴对公司基层一线工作人员而言,是实实在在的利好政策。江阴高新区的其他人才政策也非常给力,比如安家补贴、技能补贴等,都已经成为招聘中吸引人才的有效法宝。”长电科技人力资源副总裁陈玉娟说。

在江苏风和医疗器材股份有限公司人事经理陈士莲看来,员工是企业发展的宝贵资源,持续投入科技研发,离不开专业人才的参与。此次江阴高新区为企业新引进的本科、技师以上人才发放薪酬补贴,不仅帮助企业降低用才成本,也鼓舞了企业员工士气。

值得一提的是,近年来,江阴高新区不断加大对广大人才的关心关爱力度,帮助人才、企业应对疫情、共渡难关、更好发展。尤其在服务人才上“软硬兼施”,既注重真金白银抓投入,更注重真心实意抓服务。

自“蛟龙英才计划”施行以来,江阴高新区不断优化人才服务举措,打造网上招聘平台微站,将服务人才、服务企业向手机端精准延伸,积极采用线上线下相结合的方式,及时宣讲惠企惠才政策,将好政策及时送到人才心坎上。

江阴高新区还积极参与全市“千企万才”专项行动,为区内企业畅通“云”招聘渠道,及时发布岗位需求,搭建校企对接桥梁,为产业发展引进各类青年人才,做到服务企业和人才“不打烊”。



视觉中国供图

园镜头

四川眉山高新区 向千亿级产业园目标迈进

◎苟文涵 陈科

二十多栋大小建筑按各自功能分区排开,建筑主体已经封底完工,大小运输车辆不断将建材运入场地……近日,在四川眉山高新技术产业园区(以下简称眉山高新区),四川顺应动力电池材料有限公司(以下简称顺应动力)年产10万吨锂电三元正极材料前驱体项目已进入建设尾声。当前,眉山高新区正依托顺应动力,打造具有全球竞争力的锂电材料制造基地。

自2018年成立以来,眉山高新区一直以“集约、集聚、集群”为发展导向,不断壮大优势产业链,形成了绿色化工新材料、生物医药、绿色发酵食品产业这三大特色主导产业。

如今,园区已成长为四川省首批化工园区、“5+1”重点特色产业园区、四川省十大重点医药产业园区、四川省首批药品上市许可持有人制度试点园区。

眉山高新区正抢抓成渝地区双城经济圈和成德眉资同城化发展机遇,瞄准“双核科创谷,绿色产业城”战略定位,以打造千亿级产业园为目标,加快推进高新技术产业集聚地科创“先行区”。

强化载体平台建设 推进产创深度融合

不久前,在位于眉山高新区的万象创新科技产业园(以下简称万象)一期功能房里,正在孵化的企业忙着生产线建设,从生产车间到办公区域,青年创客与创业导师正在商讨项目未来。

一排排工厂、一幢幢楼房,看似普通的万象如今已累计引进科技企业86户,并获得“国家级科技企业孵化器”“国家小型微型企业创业创新示范基地”等招牌。

“我们是以新能源、新材料、新工艺为主的高端前沿新兴产业孵化平台。”万象相关负责人介绍,万象会根据引进企业的科技成果转化特点和需要,为其配置涉及厂房、能源、融资、营销、政策等在内的50余项要素。

据悉,目前万象一、二期已基本开发完毕,孵化面积达到10万平方米,三期项目正在加快建设。“全部规划建设完成后,计划引入孵化、转化科技型中小微企业300家以上,培育产能150亿元左右。”该负责人表示。

“栽下梧桐树,引得凤凰来”,平台是推动创新的载体和舞台。近年来,眉山市将提升科技创新平台建设作为实施创新驱动发展战略的重要抓手,努力构建以市场需求为导向、企业为主体的创新生态体系,规划布局全市各级科技创新平台建设。目前万象园区已成功创建为国家级科技企业孵化器,不断助力企业提升科技创新能力和核心竞争力。

“小巨人”引领科技创新 打造创新型产业集群

在位于眉山高新区内的眉山博雅新材料股份有限公司(以下简称博雅新材)生产车间柔性生产线上,选料、切割、组装、打包……智能设备各司其职,搬运小车来回穿梭,将粉末材料生产成一块块先进的晶体。

“公司掌握‘晶体生长技术’、‘晶体元器件精密加工技术’和‘晶体生长设备设计制造技术’等技术。”该公司研发工程师、研发中心副主任助理顾鹏介绍,一块完整的晶体生产,从流程、工艺参数到仪器设备,博雅新材都按高标准执行。

“截至目前,公司拥有已获授权的专利54项,其中已获国内授权发明专利23项,国际发明专利9项以及实用新型专利22项,形成了有效的产品知识产权保护机制。”顾鹏表示。

博雅新材的发展,只是眉山市企业科技创新的一个缩影。在眉山市,像博雅新材这样依靠创新驱动成长为行业“小巨人”的企业还有很多。

当前,眉山高新区正在向创建国家高新区的路上高质量地迈进,作为科技创新与产业发展的主体,眉山高新区将持续为全市产业转型升级和高质量发展提供强大的创新驱动支撑。

武汉光谷试点“一纸承诺”即开业 将节约办事时间一个月

科技日报讯(记者吴纯纯 通讯员余丹)6月底,记者从武汉东湖高新区获悉,该区在湖北率先实施“一业一证”市场准营承诺即人制改革试点,武汉顺泽蓝华体育发展有限公司获得首张行业综合许可证。

“以前开办一家游泳馆,需要办理高危体育项目经营许可证、卫生许可证等证照,至少要跑1个月。现在,只用签一张承诺书,当场就办好了行业综合许可证,回去就可以开业,太快了!”武汉顺泽蓝华体育发展有限公司相关负责人说。

去年5月,武汉东湖高新区在武汉率先试点“一业一证”改革,将原来需要办理的卫生、消防等多个行业许可证,合并为只办一张行业综合许可证,大大节约办理时间。但行业准营许可涉及到的设备、人员、资金、场所等条件,需要多个许可部门到企业现场核查,达到条件后才能审批通过。

“此次市场准营承诺即人制改革,企业‘一纸承诺’即可开业。”武汉东湖高新区政务和大数据局相关负责人介绍,企业只要对准营许可涉及到的审批条件作出承诺,明确达到条件后才开展经营活动,即可获得准营资格,许可部门不再现场核查,所承诺内容纳入事中事后监管。此项改革将节约企业办事时间一个月以上。

2021年12月,湖北省优化营商环境领导小组选定武汉东湖高新区为全省首批“市场准营承诺即人制”试点地区之一。此次改革,武汉东湖高新区选择办理频次高、办件量大、风险较低的9个行业试点,且纳入试点范围的多为信用良好的重点企业、连锁企业。事中事后监管时,一旦发现与承诺内容不符的,将责令整改直至撤销许可。



视觉中国供图